



TARSUS
ÜNİVERSİTESİ

2023

İDARE
FAALİYET
RAPORU

Şubat 2024





- Mustafa Kemal ATATÜRK Tarsus Şelalesinde

Eğitimidir ki, bir milleti ya özgür, bağımsız, şanlı, yüksek bir topluluk halinde yaşatır; ya da esaret ve sefaletle terk eder.

K. Atatürk





ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU



Tarsus Üniversitesi, 18 Mayıs 2018 tarihli ve 30425 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan 7141 sayılı Kanun ile kurulmuştur.

Cumhurbaşkanımız Sayın Recep Tayyip ERDOĞAN tarafından 15 Eylül 2022 tarihinde yeniden rektör olarak atanmış olmakla bu kutlu görevi sürdürmekteyim.

Üniversitemiz, akademik hayatın tüm gereklerini yerine getiren, bilimsel düşünceye saygılı ve ortak aklı öne çıkaran bir yönetim anlayışı içerisinde tüm çalışanlarıyla birlikte bölgemize ve ülkemize en üst düzeyde katkı verecek potansiyele sahiptir.

Sorgulanabilir ve hesap verebilir, liyakat ve birlikte çalışma kültürünün önemsendiği, şehir ve bölgesi tarafından tanınan, ortak çalışmalar için tercih edilen, çevresine duyarlı, yenilik getiren, problem çözen ve projeler üreterek ürettiğini topluma arz eden bir üniversite oluşumunu gerçekleştirmek için tüm gücümüzle çalışmaktayız.

Şehirdeki paydaşlarımızla bölgesel kalkınma misyonunu ve farklılaşmayı ortaya koymak adına işbirlikleri geliştirerek kamu, sanayi, yerel yönetimler ve sivil toplum kuruluşlarının da desteğiyle şehir-üniversite bütünleşmesini en ileri seviyede sağlamak için gerekli adımları atıyoruz.

Tarsus Üniversitesini şehir ve bölge boyutundan daha ileri noktalara taşımak, üniversitemizi uluslararası bir üniversite kimliğine kavuşturmak, erdemli ve kalifiye insanlar yetiştirecek her türlü sosyal, bilimsel ve teknolojik alt yapıyı hazırlamak, mensuplarımız ve mezunlarımızla birlikte hem milletimizin ufkuna hem de insanlığa yeni bir soluk getirmek en büyük temennimizdir.

Mali saydamlık ve hesap verme sorumluluğu çerçevesinde Üniversitemizin 2023 yılı faaliyet sonuçlarını açıklayan idare faaliyet raporumuzu kamuoyunun bilgisine saygılarımla sunar, faaliyetlerin gerçekleşmesinde emeği geçen tüm çalışma arkadaşlarıma teşekkür ederim.

Prof. Dr. Orhan AYDIN
Rektör





ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU	iv
İÇİNDEKİLER	vi
YÖNETİCİ ÖZETİ.....	viii
I-GENEL BİLGİLER	10
A-Misyon ve Vizyon	10
B-Yetki, Görev Ve Sorumluluklar	10
C-İdareye İlişkin Bilgiler	12
1.Fiziksel Yapı	15
2.Teşkilat Yapısı.....	25
3.Teknoloji ve Bilişim Altyapısı.....	28
4.İnsan Kaynakları	30
5.Sunulan Hizmetler.....	39
6.Yönetim ve İç Kontrol Sistemi	55
D-Diğer Hususlar.....	58
II-AMAÇ VE HEDEFLER.....	64
A-Temel Politika ve Öncelikler.....	64
1.Üst Politika Belgelerinde Yer Alan Yükseköğretim ve Üniversitelerle İlgili Temel Politika ve Öncelikler	64
2.Stratejik Planda Yer Alan Temel Politika ve Öncelikler	64
3.Yükseköğretim Kurumlarında İç Kalite Güvence Sistemi Kapsamında Belirlenen Temel Politika ve Öncelikler ..	67
B-İdarenin Stratejik Planında Yer Alan Amaçlar ve Hedefler	64
C-Diğer Hususlar	67
III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER.....	74
A-Mali Bilgiler	74
1. Bütçe Uygulama Sonuçları	74
2. Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar	96
3. Mali Denetim Sonuçları.....	103
4. Diğer Hususlar	103
B-Performans Bilgileri.....	107
1. Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri	107



2. Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi	109
i. Alt program hedef ve göstergeleriyle ilgili gerçekleştirme sonuçları ve değerlendirmeler	111
ii. Performans denetim sonuçları	121
3. Stratejik Planın Değerlendirilmesi	121
4. Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi	143
5. Diğer Hususlar	145
IV- KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ	153
A-Stratejik Planda Öngörülemeyen Kurumsal Kapasite İhtiyaçları	153
B-Üstünlükler	153
C-Zayıflıklar	155
D-Değerlendirme	156
V- ÖNERİ VE TEDBİRLER	158
EKLER	160
EK – 1 ÜST YÖNETİCİNİN İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI	160
EK – 2 MALİ HİZMETLER BİRİM YÖNETİCİSİNİN BEYANI	161



YÖNETİCİ ÖZETİ

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile kamu mali yönetimine yeni yaklaşımlar getirilerek; kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde elde edilmesini ve kullanılmasını, çeşitli raporların hazırlanması ve bu raporların idarelerin yaptıkları harcamaların verimliliğini kontrol etmeleri esasları getirilmiştir.

2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 12'nci maddesinde belirtilen amaç ve ilkeler doğrultusunda eğitim ve öğretim faaliyetlerini sürdüren üniversitemiz; daima mükemmelin izinde, mensubu olmaktan onur duyulan, saygın bir dünya üniversitesi olmayı vizyon edinmiştir.

Tarsus Üniversitesi, stratejik yönetim yaklaşımını benimsemektedir. Bu yaklaşıma istinaden 2019 yılında 2020-2024 Stratejik Plan Hazırlık Programını oluşturmuş ve kamuoyu ile internet üzerinden paylaşmıştır. Program kapsamında Stratejik Planlama Ekibi ve Strateji Geliştirme Kurulları belirlenmiştir. Ayrıca hazırlık çalışmalarına yönelik Stratejik Yönetim Süreci de paylaşılmıştır. Üniversitemizin stratejik yönetim yaklaşımını benimsediğinin bir diğer göstergesi de 2018 yılında kurulmuş 16 Devlet Üniversitesi içerisinde Stratejik Planını oluşturmuş ve yürürlüğe almış olan ilk 3 üniversite arasında yer almasıdır.

Tüm dünyayı etkisi altına alan COVID-19 salgını nedeniyle eğitim-öğretim faaliyetlerinin uzaktan eğitim yöntemleriyle sürdürülmek zorunda kalındığı 2020 ve 2021 yıllarının ardından, 2022 yılı da hem hibrit eğitim modellerinin uygulanmasına yönelik çalışmaların hızlandırılması hem de Üniversitemiz fiziki eksikliklerinin tamamlanabilmesi için krizden fırsat yaratma anlayışıyla son derece verimli biçimde geçirilmiş, 6 Şubat 2023 tarihinde yaşanan büyük deprem felaketi nedeniyle deprem bölgesine en yakın lokasyonda bulunan Tarsus'u ve Üniversitemizi de çeşitli yönlerden etkilemiş olsa da ilk etkinin ardından çalışmalarımız hızla kaldığımız yerden devam ettirilmiştir.

Üniversitemizin, kuruluşundan bu yana mevcut ve yeni kurulan akademik birimlerle birlikte 2023 yılı sonu itibariyle yedi fakülte, bir yüksekokul, üç meslek yüksekokulu, bir enstitü ve altı uygulama ve araştırma merkezi sayısına ulaşmıştır.

2023 yılı başında 129 olan öğretim üyesi sayısı, yıl sonunda 138'e çıkarken, toplam akademisyen sayısı da 246'dan 266'ya yükselmiş, böylece öğretim üyesi sayısında yüzde 7, toplam akademisyen sayısında ise yüzde 8 artış gerçekleşmiştir.

2021 yılında ihalesi gerçekleştirilen Mühendislik Fakültesi binasının yapımı 2023 yılında tamamlanmış olup fakülte binamıza hem Mühendislik hem de Havacılık ve Uzay Bilimleri Fakültelerimiz taşınmış ve faaliyete geçmiştir. Yine 2021 yılında ihale edilen Yabancı Diller Yüksekokulu binası ihalesi yapılan mevzuat değişiklikleri ve yüklenicinin talebine istinaden iptal edilmiş, 2022 yılı içerisinde ikmalen tamamlanması için yeni bir ihale gerçekleştirilmiş ve %90'a yakın bir fiziki tamamlanma oranı ile 2023 yılında yapımı sürdürülmüştür.

Üniversitemizce, 2023 yılında 323.848.718,81 TL tutarında harcama yapılmış, bütçe gerçekleşme oranı yüzde 83 olmuştur.

Bu düşünce ve değerlendirmelerle, 2024 yılının şehrimiz, bölgemiz, ülkemiz ve tüm dünya için sağlık ve umut dolu bir yıl olmasını temenni ederim.

Prof. Dr. Orhan AYDIN
Rektör





I- GENEL BİLGİLER

a. Misyon ve Vizyon

Misyonumuz

Tarsus Üniversitesi, nitelikli eğitim, özgün ve ileri araştırma ile insanlığın gelişmesine ve ilerlemesine katkı sağlayan saygın bir işbirliği içinde toplum yararına hizmet üreten yenilikçi, değer katan ve gelişim odaklı bir üniversitedir.

Vizyonumuz

Tarsus Üniversitesinin vizyonu, daima mükemmelin izinde, mensubu olmaktan onur duyulan, saygın bir dünya üniversitesi olmaktır.

b. Yetki, Görev Ve Sorumluluklar

Üniversitemiz 18 Mayıs 2018 tarihli ve 30425 sayılı Resmi Gazete' de yayımlanan 7141 sayılı "Yükseköğretim Kanunu İle Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun" ile kurulmuştur.

Türkiye'de Yükseköğretim, Anayasa'mızın 130 ve 131'inci maddeleriyle yükseköğretimle ilgili amaç ve ilkeleri belirlemek ve bütün yükseköğretim kurumlarının ve üst kuruluşların teşkilatlanma, işleyiş, görev yetki ve sorumluluklarıyla eğitim-öğretim, araştırma, yayım, öğretim elemanları, öğrenciler ve diğer personel ile ilgili esasları bir bütünlük içinde 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ile düzenlenmiştir.

2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun dördüncü maddesinde yükseköğretimin amacı aşağıdaki şekilde belirtilmiştir.

"a) Öğrencilerini;

(1) Atatürk İnkıpları ve ilkeleri doğrultusunda Atatürk milliyetçiliğine bağlı,

(2) Türk milletinin milli, ahlaki, insani, manevi ve kültürel değerlerini taşıyan, Türk olmanın şeref ve mutluluğunu duyan,

(3) Toplum yararını kişisel çıkarının üstünde tutan, aile, ülke ve millet sevgisi ile dolu,

(4) Türkiye Cumhuriyeti Devletine karşı görev ve sorumluluklarını bilen ve bunları davranış haline getiren,

(5) Hür ve bilimsel düşünce gücüne, geniş bir dünya görüşüne sahip, insan haklarına saygılı,



(6) *Beden, zihin, ruh, ahlak ve duygu bakımından dengeli ve sağlıklı şekilde gelişmiş,*

(7) *İlgi ve yetenekleri yönünde yurt kalkınmasına ve ihtiyaçlarına cevap verecek, aynı zamanda kendi geçim ve mutluluğunu sağlayacak bir mesleğin bilgi, beceri, davranış ve genel kültürüne sahip, vatandaşlar olarak yetiştirmek,*

b) *Türk Devletinin ülkesi ve milletiyle bölünmez bir bütün olarak, refah ve mutluluğunu artırmak amacıyla; ekonomik, sosyal ve kültürel kalkınmasına katkıda bulunacak ve hızlandıracak programlar uygulayarak, çağdaş uygarlığın yapıcı, yaratıcı ve seçkin bir ortağı haline gelmesini sağlamak,*

c) *Yükseköğretim kurumları olarak yüksek düzeyde bilimsel çalışma ve araştırma yapmak, bilgi ve teknoloji üretmek, bilim verilerini yaymak, ulusal alanda gelişme ve kalkınmaya destek olmak, yurt içi ve yurt dışı kurumlarla işbirliği yapmak suretiyle bilim dünyasının seçkin bir üyesi haline gelmek, evrensel ve çağdaş gelişmeye katkıda bulunmaktır.”*

2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 12'nci maddesinde yükseköğretim kurumlarının görevleri aşağıdaki şekilde belirtilmiştir.

c. *Çağdaş uygarlık ve eğitim-öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde, toplumun ihtiyaçları ve kalkınma planları ilke ve hedeflerine uygun ve ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayım ve danışmanlık yapmak.*

d. *Kendi ihtisas gücü maddi kaynaklarını rasyonel, verimli ve ekonomik şekilde kullanarak, milli eğitim politikası ve kalkınma planları ilke ve hedefleri ile Yükseköğretim Kurulu tarafından yapılan plan ve programlar doğrultusunda, ülkenin ihtiyacı olan dallarda ve sayıda insan gücü yetiştirmek.*

e. *Türk toplumunun yaşam düzeyini yükseltici ve kamuoyunu aydınlatıcı bilim verilerini söz, yazı ve diğer araçlarla yaymak.*

f. *Örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim yoluyla toplumun özellikle sanayileşme ve tarımda modernleşme alanlarında eğitilmesini sağlamak.*

g. *Ülkenin bilimsel, kültürel, sosyal ve ekonomik yönlerde ilerlemesini ve gelişmesini ilgilendiren sorunlarını diğer kuruluşlarla işbirliği yaparak, kamu kuruluşlarına önerilerde bulunmak suretiyle öğretim ve araştırma konusu yapmak, sonuçlarını toplumun yararına sunmak ve kamu kuruluşlarınca istenecek inceleme ve araştırmaları sonuçlandırarak düşüncelerini ve önerilerini bildirmek.*

h. *Eğitim-öğretim seferberliği içinde örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim hizmetini üstlenen kurumlara katkıda bulunacak önlemleri almak.*

i. *Yörelerindeki tarım ve sanayinin gelişmesine ve ihtiyaçlarına uygun meslek elemanlarının yetişmesine ve bilgilerinin gelişmesine katkıda bulunmak, sanayi, tarım ve sağlık hizmetleri ile diğer hizmetlerde modernleşmeyi, üretimde artışı sağlayacak çalışma ve programlar yapmak, uygulamak ve yapılanlara katılmak, bununla ilgili kurumlarla işbirliği yapmak ve çevre sorunlarına çözüm getirici önerilerde bulunmak.*



j. Eğitim teknolojisini üretmek, geliştirmek, kullanmak, yaygınlaştırmak.

ı. Yükseköğretimin uygulamalı yapılmasına ait eğitim-öğretim esaslarını geliştirmek, döner sermaye işletmelerini kurmak, verimli çalıştırmak ve bu faaliyetlerin geliştirilmesine ilişkin gerekli düzenlemeleri yapmaktır.

k. İdareye İlişkin Bilgiler

Üniversitenin temelleri 1992 yılında Mersin Üniversitesine bağlı olarak kurulan Tarsus Meslek Yüksekokulu ve Tarsus Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu ile atılmıştır.

Daha sonra, 2001 yılında Teknik Eğitim Fakültesi, 2005 yılında Tarsus Uygulamalı Teknoloji ve İşletmecilik Yüksekokulu, 2009 yılında Tarsus Teknoloji Fakültesi, 2015 yılında Havacılık ve Uzay Bilimleri Fakültesi kurulmuş ve bu kurumlar Tarsus Üniversitesinin tarihsel gelişiminde yapı taşları olarak yer almışlardır.

Mersin Üniversitesine bağlı olarak (Tarsus Üniversitesi öncesi) Çizelge 1’de belirtilen akademik birimler kurulmuştur.

Akademik Birim	Kuruluş
Meslek Yüksekokulu	03.07.1992 tarihli 3837 sayılı Kanun ile kurulmuştur.
Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	18.05.2018 tarihli 30425 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren 7141 sayılı Kanun ile kurulmuştur.
Teknik Eğitim Fakültesi (Kapatıldı-2009)	02.05.2001 tarihli 2001/2553 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile kurulmuş 2/11/2009 tarihli ve 2009/15546 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile kapatılmıştır.
Uygulamalı Teknoloji ve İşletmecilik Yüksekokulu (Kapatıldı-2019)	11.11.2005 ve 2005/9654 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile kurulmuştur. 25.06.2019 Resmi Gazete’de yayımlanan 24/06/2019 tarih ve 1157 sayılı Cumhurbaşkanı Kararı ile kapatılmıştır.
Teknoloji Fakültesi	13.11.2009 tarih ve 27405 sayılı Resmi Gazetede yayınlanan 2009/15546 Bakanlar Kurulu Kararı ile kurulmuştur.
Havacılık ve Uzay Bilimleri Fakültesi	Bakanlar Kurulu'nun 20.08.2015 tarih ve 2015/8052 sayılı kararı; Resmi Gazete'nin 27 Ağustos 2015 tarih ve 29458 sayılı ilanı ile kurulmuştur.

Çizelge 1: Üniversite Öncesi Akademik Birimlerin Kuruluş Bilgileri

Tarsus Üniversitesi, 7141 sayılı kanunla kurulan 20 yeni üniversiteden biridir. Tarsus’ta üniversitenin 18 Mayıs 2018 tarihinde kurulmasının ardından daha önce Mersin Üniversitesine bağlı olarak kurulmuş olan ve yukarıda gösterilen tüm fakülte, yüksekokul ve meslek yüksekokulları Üniversitemize bağlanmıştır.

Kuruluşunda dört fakülte, bir yüksekokul ve iki meslek yüksekokulu ve bir enstitü ile ülkemiz üniversiteleri arasında yerini alan Tarsus Üniversitesi çatısı altında;

Akademik Birim	Kuruluş
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	18.05.2018 tarihli ve 30425 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren 7141 sayılı Kanun ile,
İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi	18.05.2018 tarihli ve 30425 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren 7141 sayılı Kanun ile,



Akademik Birim	Kuruluş
Mühendislik Fakültesi	18.04.2019 Resmi Gazete’de yayımlanan 17/04/2019 tarih ve 968 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı ile,
Uygulamalı Bilimler Fakültesi	25.06.2019 Resmi Gazete’de yayımlanan 24/06/2019 tarih ve 1157 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı ile Uygulamalı Teknoloji ve İşletmecilik Yüksekokulu kapatılarak,
Mersin Tarsus OSB Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu	21 Mayıs 2020 tarihi Yükseköğretim Genel Kurulu kararı ile,
Sağlık Bilimleri Fakültesi	8 Ocak 2020 Resmi Gazete’de yayımlanan 07/01/2020 tarih ve 2036 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı ile,
Lisansüstü Eğitim Enstitüsü	18.05.2018 tarihli ve 30425 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren 7141 sayılı Kanun ile
Yabancı Diller Yüksekokulu	29 Haziran 2021 tarihli ve 31526 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan ve 4180 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı ile

Çizelge 2: Üniversite Çatısı Altında Kurulan Akademik Birimler

kurulmuştur. Üniversitemiz bünyesinde 31/12/2023 tarihi itibarıyla yedi fakülte, bir yüksekokul, üç meslek yüksekokulu ve bir enstitü bulunmaktadır.

Ayrıca, Üniversitemizde altı Araştırma ve Uygulama Merkezi kurulmuş olup bunlar;

Sıra	Araştırma ve Uygulama Merkezi Adı
1	İleri ve Akıllı İmalat Teknolojileri Uygulama ve Araştırma Merkezi
2	Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi
3	Uluslararası Ticaret ve Lojistik Uygulama ve Araştırma Merkezi
4	Kent Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi
5	Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi
6	Türkçe Öğretimi Uygulama ve Araştırma Merkezi

Çizelge 3: Araştırma ve Uygulama Merkezleri

şeklindedir.

Böylelikle, 2023 yılı sonu itibarıyla Üniversitemiz bünyesinde bir enstitü, yedi fakülte, bir yüksekokul, üç meslek yüksekokulu ve altı uygulama ve araştırma merkezi olmak üzere toplam 18 akademik birim bulunmaktadır.

Üniversitemiz, 2023-2024 eğitim-öğretim döneminde 5931 öğrenci mevcuduna ulaşmış olup 260 akademik ve 199 idari olmak üzere toplam 459 akademik ve idari personel ile eğitim-öğretim hizmetlerine devam etmektedir.

Üniversitemiz kuruluşunda rektörlük görevi Mersin Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Ahmet ÇAMSARI tarafından yürütülmüştür. Cumhurbaşkanlığı Sayın Recep Tayyip ERDOĞAN tarafından 5 Eylül 2018 tarihinde atanarak görevine başlayan Prof. Dr. Orhan AYDIN, 15 Eylül 2022 tarihinde ikinci kez rektörlük görevine atanmış ve halen görevini sürdürmektedir.



Üniversitemizin 2020-2024 Stratejik Plan çalışmalarına Rektör Prof. Dr. Orhan AYDIN öncülüğünde 2018 yılında başlanılmış, 13 Aralık 2019 tarihinde Rektörlük onayı ile yürürlüğe konularak web sayfamızda yayımlanmıştır. 2020-2024 Stratejik Plan çalışmaları kapsamında izleme ve gerçekleştirme faaliyetleri takip edilmiş olup raporun ilerleyen bölümlerinde gerçekleştirme verileri paylaşılmaktadır.

Üniversitemiz, eğitim-öğretim kalitesini, kurumsal kapasiteyi, sosyal ve kültürel etkinliği geliştirme ve arttırma çalışmalarını sürdürmektedir. Hali hazırda mevcut yerleşke üzerinde yer alan binalar üzerinde tadilat, bakım ve geliştirme faaliyetleri yürütölmekte olup buna ek olarak yeni merkezi derslik ve idari birimler binası ihalesi 2019 yılında yapılmış, ilgili yapım işi 2021 yılında tamamlanarak geçici kabulü yapılmıştır. Ünversitemiz fiziki imkânlarını arttırma çalışmaları kapsamında 2021 yılında Mühendislik Faköltesi ve Yabancı Diller Hazırlık Sınıfları Derslik binalarına ilişkin ihale süreçleri tamamlanmış ve yer teslimi yapılarak inşaat süreci başlamıştır. Mühendislik Faköltesinin yapım işi 2023 yılında tamamlanmıştır. Yabancı Diller Hazırlık Sınıfları Derslik binasının yapım işi yüzde 90'a yakın fiziki gerçekleştirme ile devam etmektedir.

Araştırma ve geliştirme faaliyetlerini desteklemek üzere Ünversitemiz bünyesinde yer alan laboratuvarlara mal ve malzeme alımına devam edilmiştir. Ünversitemiz kütüphanesi yenilenmiş, yeni bir çalışma alanına kavuşturulmuş ve yayın alımlarına devam edilmiştir.

İş, eğitim dünyası ve sanayi ile işbirliklerini geliştirmek amacıyla 2020 yılında Mersin Tarsus Organize Sanayi Bölgesi (MTOSB), Mersin Ticaret ve Sanayi Odası (MTSO), Tarsus Ticaret ve Sanayi Odası (TTSO), Koluman Otomotiv Endüstri A.Ş ile işbirliği protokolleri imzalanmıştır. 2021 yılında ise Adana Organize Sanayi Bölgesi (AOSB), Mersin Esnaf ve Sanatkârlar Odaları Birliği (ESOB), Mersin Tarsus Tarımsal Ürün İşleme İhtisas Organize Sanayi Bölgesi (TÜİOSB), Türk Havacılık ve Uzay Sanayii A.Ş. (TUSAŞ) ve Eyüp Aygar Fen Lisesi ile Ünversitemiz arasında işbirliği protokolleri imzalanmıştır. 2022 yılında, Redteks Kimya Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş., TMMOB Çevre Mühendisleri Odası Mersin Şubesi, Türk Kızılayı, Çukurova Kalkınma Ajansı, Mersin Esnaf ve Sanatkârlar Odaları Birliği, Tarsus Sesim Sarpkaya Fen Lisesi, Eyüp Aygar Fen Lisesi, Tarsus Ticaret Borsası ve TUSAŞ, 2023 yılında ise Seçil Kauçuk A.Ş., Tarsus İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü, Atako Taşımacılık Denizcilik A.Ş., ve Mersin Agropark Tarım ve Gıda İhtisas Teknoloji Geliştirme Bölgesi Kurucu ve İşletmeciliği A.Ş. arasında işbirliği protokolleri imzalanmıştır.

Ünversitemiz bunun yanında Mersin Teknoloji Geliştirme Bölgesi Kurum ve İşletici Ticaret A.Ş ve Mersin Agropark Tarım ve Gıda İhtisas Teknoloji Geliştirme Bölgesi Kurucu ve İşletmeciliği A.Ş. ortaklarındandır.

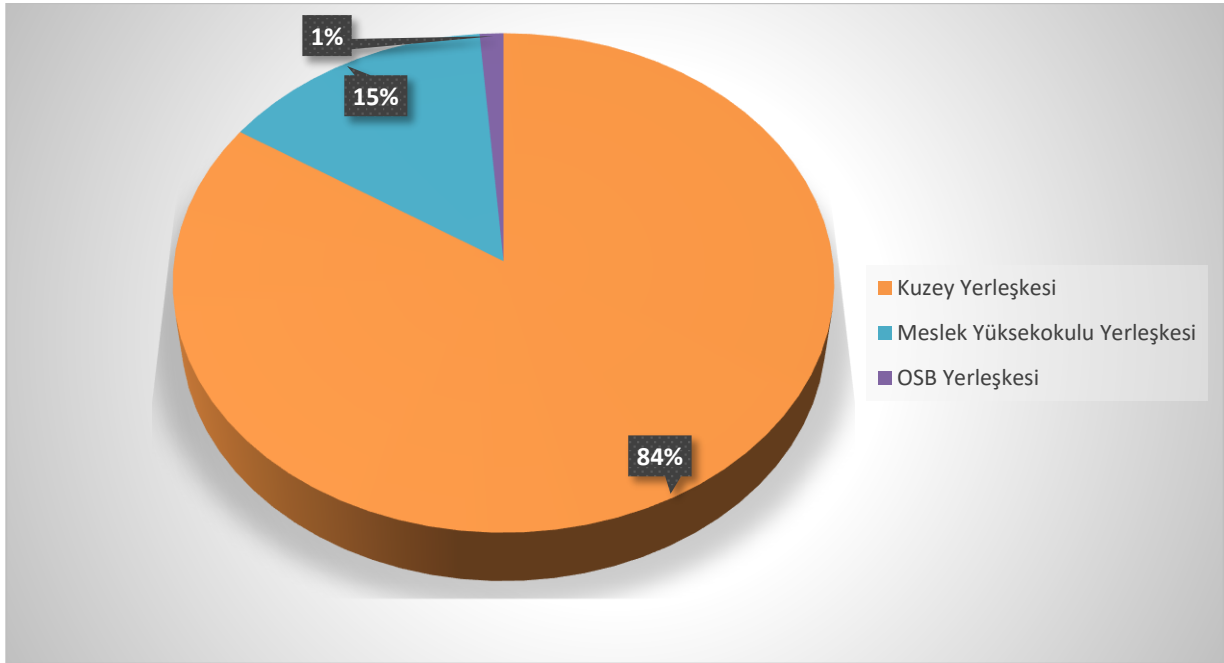


1. Fiziksel Yapı

Üniversitemizin taşınmaz varlığı aşağıdaki çizelgede yer almakta olup dağılımı aşağıdaki grafikte gösterilmiştir.

Yerleşke Adı	Taşınmaz Maliki	Alan
Kuzey Yerleşkesi	Maliye Hazinesi	133.569,00
Meslek Yüksekokulu Yerleşkesi	Tarsus Üniversitesi	23.086,00
OSB Yerleşkesi	Mersin Tarsus OSB Müdürlüğü	2.000,00
Genel Toplam		158.655,00

Çizelge 4: Taşınmazların Yerleşke Dağılımı



Grafik 1: Taşınmazların yerleşke itibarıyla dağılımı

İLÇESİ	MAHALLE	ADA	PARSEL	YÜZÖLÇÜMÜ (m ²)	CİNSİ	HİSSE	MÜLKİYET
TARSUS	SUCULAR	424	4	130.974,00	Üniversite Alanı	TAM	MALİYE HAZİNESİ
TARSUS	KALBURCU	170	1	23.086,00	İki Adet Kârgir Okul Binası Ve Okul Arsası	TAM	TARSUS ÜNİVERSİTESİ
AKDENİZ	NACARLI	190	9	2.000,00	ARSA	TAM	MERSİN TARSUS OSB MÜDÜRLÜĞÜ

Çizelge 5: Taşınmazların genel dağılımı

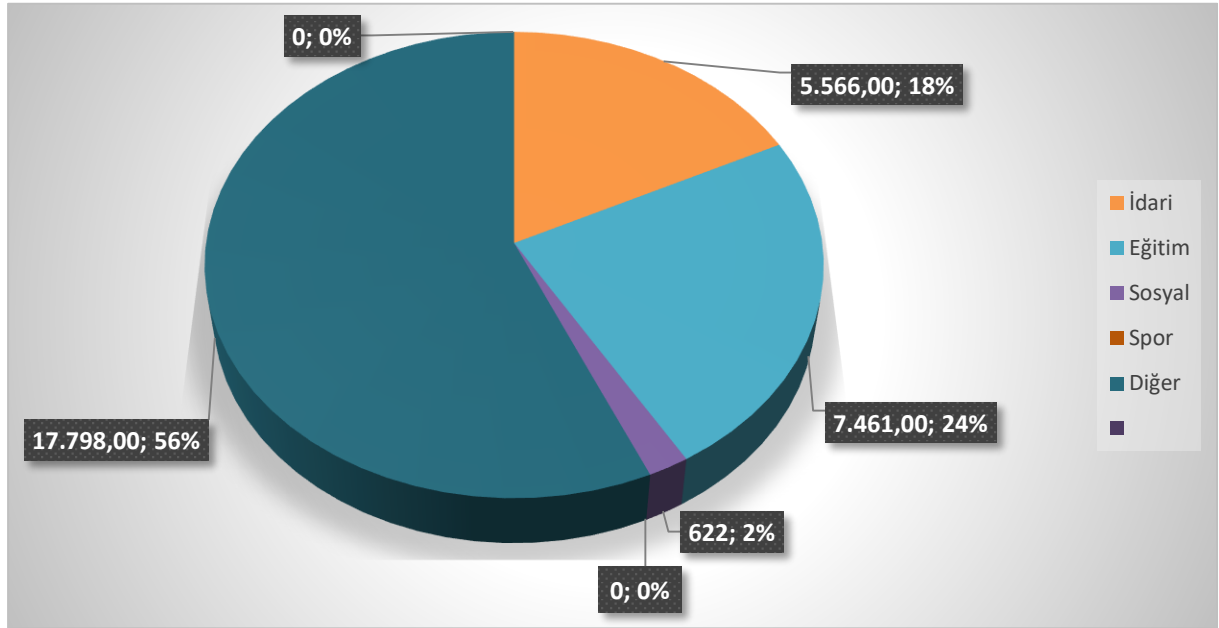


Üniversitemizin kapalı mekânların hizmet alan bilgileri aşağıdaki çizelgede yer almakta olup dağılımı aşağıdaki grafikte gösterilmiştir.

Hizmet Alanı	Kuzey Yerleşkesi	Meslek Yüksekokulu Yerleşkesi	OSB Yerleşkesi	Toplam
İdari	5.053,00	-	513,00	5.566,00
Eğitim	6.854,00	-	607,00	7.461,00
Sosyal	622,00	-	-	622,00
Spor	-	-	-	0,00
Diğer	10.552,00	6.859,00 *	387,00	17.798,00
Genel Toplam	23.081,00	6.859,00	1.507,00	31.447,00

Çizelge 6: Kapalı mekânların dağılımı (m²)

* Meslek Yüksekokulu Yerleşkesi devir-teslim süreci devam ettiğinden alanların dağılımı yapılmamıştır.



Grafik 2: Taşınmazların hizmet alanları itibarıyla dağılımı

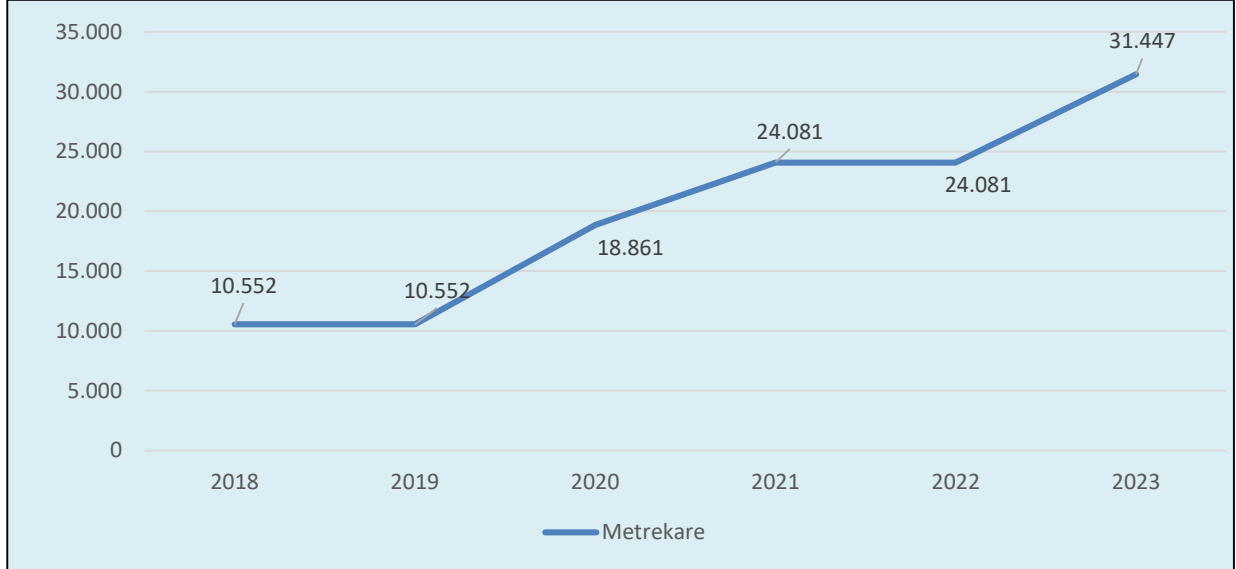


Üniversitemiz kapalı mekânlarının hizmet alanlarına göre detaylı dağılımı, kapalı mekânlara ilişkin bilgiler aşağıdaki çizelgelere yer almaktadır.

Hizmet Alanı	İdari	Eğitim	Spor	Sosyal	Diğer
A Blok	764,00	1.458,00	0,00	0,00	2.317,00
C Blok	951,00	1.420,00	0,00	0,00	1.516,00
B Blok	1.735,00	1.593,00	0,00	213,00	3.259,00
Mühendislik Fakültesi (A)	486,00	1.665,00	0,00	0,00	1.491,00
Mühendislik Fakültesi (B)	945,00	718,00	0,00	0,00	1.583,00
Mühendislik Fakültesi (C)	0,00	0,00	243,00	0,00	206,00
Tarsus Üniversitesi Göl Kafe Binası	0,00	0,00	0,00	33,00	20,00
Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı Hizmet Binası	159,00	0,00	0,00	32,00	101,00
Açık Spor Tesisleri Soyunma Odaları Binası	13,00	0,00	0,00	101,00	59,00
MYO Yerleşkesi A ve B Blok*	6.859,00				
Organize Sanayi Bölgesi MYO Yerleşkesi	513,00	607,00	0,00	0,00	387,00
TOPLAM	5.566,00	7.461,00	243	379,00	10.939,00
GENEL TOPLAM	31.447,00				

Çizelge 7: Üniversitemiz kapalı mekânlarının dağılımı (m²)

* Meslek Yüksekokulu Yerleşkesi hizmete alma süreci devam ettiği için alanların dağılımı yapılmamıştır.



Çizelge 8: Üniversitemiz kapalı mekânlarının yıllar itibariyle değişimi (m²)

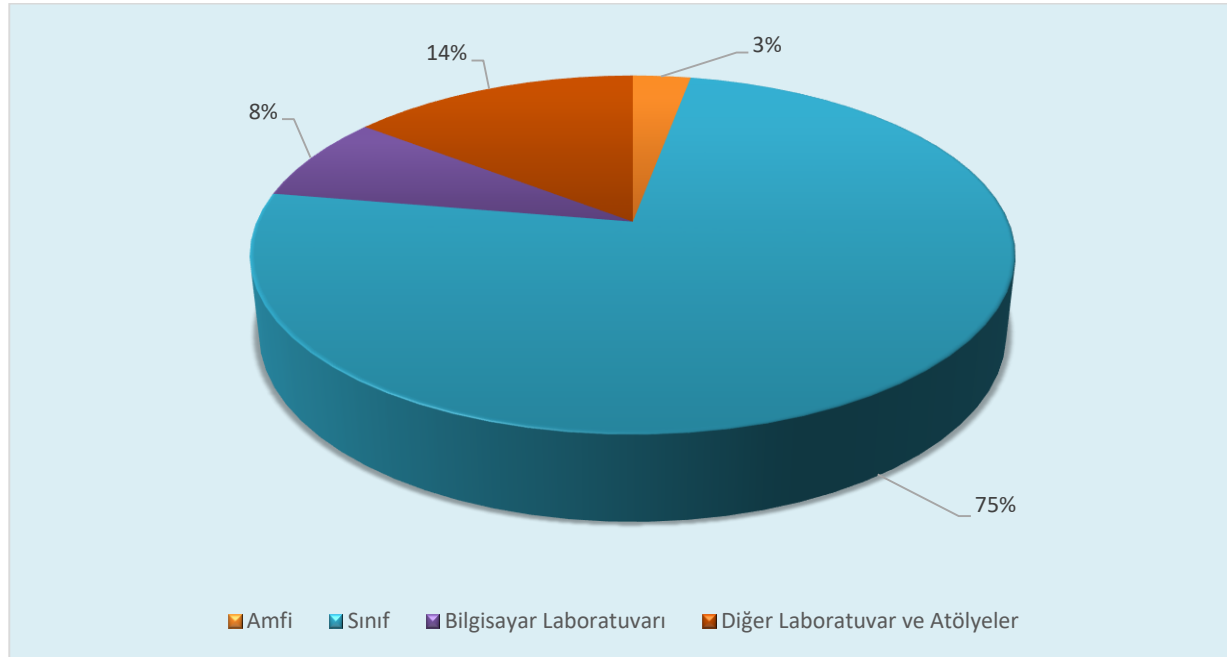


Eğitim Alanları ve Derslikler

Eğitim alanlarına ilişkin bilgiler aşağıdaki çizelgede yer almakta olup dağılımları aşağıdaki grafikte gösterilmiştir.

Eğitim Alanı	Kapasitesi						Toplam
	0-50	51-75	76-100	101-150	151-250	251-Üzeri	
Amfi	-	-	2	-	1	-	3
Sınıf	32	45	-	-	-	-	77
Bilgisayar Laboratuvarı	8	-	-	-	-	-	8
Diğer Laboratuvar ve Atölyeler	6	-	9	-	-	-	15
Toplam	46	45	11	-	1	-	103

Çizelge 9: Eğitim alanları ve derslikler



Grafik 3: Eğitim Alanları ve Dersliklerin Dağılımı



Eğitim alanları ve dersliklerin birimler bazında dağılımı aşağıdaki çizelgede yer almaktadır.

Birim	Amfi	Sınıf	Bilgisayar Laboratuvar	Diğer Laboratuvar ve Atölyeler	Toplam
A Blok (Uygulamalı Bilimler Fakóltesi, Sağlık Bilimleri Fakóltesi, Meslek Yüksekokulu, Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu, Lisansüstü Eğitim Enstitüsü)	-	16	3	1	20
C Blok (İktisadi ve İdari Bilimler Fakóltesi, Mühendislik Fakóltesi, Havacılık ve Uzay Bilimleri Fakóltesi, İnsan ve Toplum Bilimleri Fakóltesi, Teknoloji Fakóltesi)	-	12	1	5	18
B Blok (Tüm akademik birimler ve Rektörlük birimleri ortak kullanımında)	3	17	1	-	21
Mühendislik Fakóltesi Binası A Blok	-	23	-	4	27
Mühendislik Fakóltesi Binası B Blok	-	-	2	5	7
Mühendislik Fakóltesi Binası C Blok	-	-	-	-	-
Organize Sanayi Bölgesi MYO Yerleşkesi	-	9	1	-	10
TOPLAM	3	77	8	15	103

Çizelge 10: Eğitim Alanları ve Dersliklerin Dağılımı

Sosyal Alanlar

Kantinler ve Kafeteryalar

Birim	Kantin Sayısı	Kantin Alanı (m ²)	Kafeterya Sayısı	Kafeterya Alanı (m ²)
Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	1	214	1	53
Toplam	1	214	1	53

Çizelge 11: Kantinler ve kafeteryaların dağılımı

Yemekhaneler

Açıklama	Yemekhane Sayısı	Kapasitesi	Yemekhane Alanı (m ²)
Merkezi Yemekhane	1	300	269,00

Çizelge 12: Yemekhanelerin dağılımı



Uygulama Oteli

Açıklama	Sayı	Alan (m ²)	Misafir Kapasitesi
Uygulama Oteli	-	-	-

Çizelge 13: Uygulama oteli dağılımı

Öğrenci Yurtları

Açıklama	Yatak Sayısı 1	Yatak Sayısı 2	Yatak Sayısı 3-4	Yatak Sayısı 5
Oda Sayısı	-	-	-	-

Çizelge 14: Öğrenci yurt dağılımı

Lojmanlar

Açıklama	Lojman Sayısı	Lojman Brüt Alanı (m ²)	Dolu Lojman Sayısı	Boş Lojman Sayısı
Lojmanlar	-	-	-	-

Çizelge 15: Lojmanlar

Spor Tesisleri

Açıklama	Kapalı Spor Tesis Sayısı	Kapalı Spor Tesis Alanı (m ²)	Üzeri Kapatılan Tesis Sayısı	Üzeri Kapatılan Tesis Alanı (m ²)	Açık Spor Tesis Sayısı	Açık Spor Tesis Alanı (m ²)
Kuzey Yerleşkesi Halı Sahası	-	-	-	-	1	726,00
Kuzey Yerleşkesi Basketbol Sahası	-	-	-	-	1	551,00
Kuzey Yerleşkesi Tenis Sahası	-	-	-	-	1	732,00
Toplam	-	-	-	-	1	2.009,00

Çizelge 16: Spor tesislerinin dağılımı

Toplantı-Konferans Salonları

Açıklama	Kapasitesi 0-50	Kapasitesi 51-75	Kapasitesi 76-100	Kapasitesi 101-150	Kapasitesi 151-250	Kapasitesi 251-Üzeri
Toplantı Salonu	1	-	-	-	-	-
Konferans Salonu	-	-	-	-	-	1
Seminer Salonu	-	-	-	-	-	-
Çok Amaçlı Salon	-	-	1	-	-	-
Toplam	1	-	1	-	-	1

Çizelge 17: Toplantı-konferans salonları



Sinema Salonu

Açıklama	Sinema Salonu Sayısı	Sinema Salonu Alanı	Sinema Salonu Kapasitesi
Sinema Salonu	-	-	-

Çizelge 18: Sinema salonu dağılımı

Eğitim ve Dinlenme Tesisleri

Açıklama	Eğitim ve Dinlenme Tesisleri Sayısı	Eğitim ve Dinlenme Tesisleri Alanı	Eğitim ve Dinlenme Tesisleri Kapasitesi
Eğitim ve Dinlenme Tesisleri	-	-	-

Çizelge 19: Eğitim ve dinlenme tesisleri dağılımı

Mezun Öğrenciler Derneği

Mezun Öğrenciler Derneği Sayısı : ---

Mezun Öğrenciler Derneği Alanı : ---

Okul Öncesi ve İlköğretim Okulu Alanları

Anaokulu Sayısı :---

Anaokulu Alanı :---

Anaokulu Kapasitesi :---

İlköğretim Okulu Sayısı : ---

İlköğretim Okulu Alanı : ---

İlköğretim Okulu Kapasitesi : ---

Hizmet Alanları

Akademik Personel Hizmet Alanları

Akademik personelin kullanımına tahsis edilmiş olan oda sayıları, alan bilgileri ve kadrolu personel sayısı aşağıdaki çizelgede yer almaktadır.

Açıklama	Çalışma Oda Sayısı (adet)	Çalışma Oda Alanı (m ²)	Personel Sayısı
Havacılık ve Uzay Bilimleri Fakültesi	7	203,75	16
Rektörlük (Ofisler ve Daire Başkanlıklarında görevli personel)	-	-	12
Teknoloji Fakültesi	-	-	-
Uygulamalı Bilimler Fakültesi	20	364,00	39
Mühendislik Fakültesi (Teknoloji Fakültesi Ortak Kullanım)	34	708,00	59
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	9	208,58	19



Lisansüstü Eğitim Enstitüsü	-	-	-
Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	6	138,00	13
Meslek Yüksekokulu	16	368	41
İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi	-	-	8
Sağlık Bilimleri Fakültesi	6	187	29
Mersin Tarsus OSB Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu	10	450,00	19
Yabancı Diller Yüksekokulu	4	109,47	11
Toplam	112	2.736,80 m²	266

Çizelge 20: Akademik personel hizmet alanlarının dağılımı

İdari Personel Hizmet Alanları

İdari personelin kullanımına tahsis edilmiş olan oda sayıları, alan bilgileri ve kadrolu personel sayısı aşağıdaki çizelgede yer almaktadır.

Açıklama	Çalışma Oda Sayısı (adet)	Çalışma Oda Alanı (m2)	Personel Sayısı
Rektörlük	5	250,41	2
Genel Sekreterlik	4	130,03	9
Hukuk Müşavirliği	1	27,30	4
Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	1	100,00	8
İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı	2	80,00	12
Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı	1	185,63	1
Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	4	171,00	9
Personel Daire Başkanlığı	2	86,05	8
Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	3	175,97	11
Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı	4	116,00	10
Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı	7	292	19
Teknoloji Fakültesi (Mühendislik Fakültesi ile Ortak Kullanım)	-	-	1
Uygulamalı Bilimler Fakültesi	4	111,16	10
Mühendislik Fakültesi	5	149,00	9
Havacılık ve Uzay Bilimleri Fakültesi	4	101,75	9
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	2	43,96	4
İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi (Uygulamalı Bilimler Fakültesi ile Ortak Kullanım)	-	-	1



Meslek Yüksekokulu	4	138,1	14
Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu (Uygulamalı Bilimler Fakültesi ve Meslek Yüksekokulu Ortak Kullanım)	2	104	7
Sağlık Bilimleri Fakültesi	2	101	4
Lisansüstü Eğitim Enstitüsü	1	80,00	4
Yabancı Diller Yüksekokulu	3	74,90	4
Mersin Tarsus OSB Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu	2	100,00	8
Toplam	61	2.571,26 m²	168

Çizelge 21: İdari personel hizmet alanlarının dağılımı

Ambar Alanları

Açıklama	Ambar Sayısı	Ambar Alanı (m ²)	Arşiv Sayısı	Arşiv Alanı (m ²)
Rektörlük	-	-	-	-
Genel Sekreterlik	-	-	-	-
Hukuk Müşavirliği	-	-	-	-
Bilgi İşlem Daire Başkanlığı (1 Adeti Sistem Odası)	1	20,00	-	-
İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı	4	145,00	-	-
Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı	-	-	-	-
Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	-	-	-	-
Personel Daire Başkanlığı	-	-	1	19,66
Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	1	25,00	-	-
Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı	-	-	-	-
Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı	-	-	-	-
Mühendislik Fakültesi	2	55	1	27,00
Teknoloji Fakültesi	-	-	-	-
Uygulamalı Bilimler Fakültesi	1	71,00	1	12,60
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	-	-	-	-
Havacılık ve Uzay Bilimleri Fakültesi	1	50,00	-	-
Sağlık Bilimleri Fakültesi	-	-	-	-
İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi	-	-	-	-
Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	-	-	-	-
Meslek Yüksekokulu	1	49,32	-	-
Lisansüstü Eğitim Enstitüsü	-	-	-	-
Yabancı Diller Yüksekokulu	-	-	-	-
Mersin Tarsus OSB Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu	-	-	1	70,00
Toplam	11	415,32 m²	4	129,26m²

Çizelge 22: Ambar alanlarının dağılımı



Atölyeler

Açıklama	Atölye Sayısı	Atölye Alanı(m ²)
A Blok	1	91
B Blok	1	47
Mühendislik Fakültesi B Blok	5	525
Toplam	7	663

Çizelge 23: Atölyelerin dağılımı



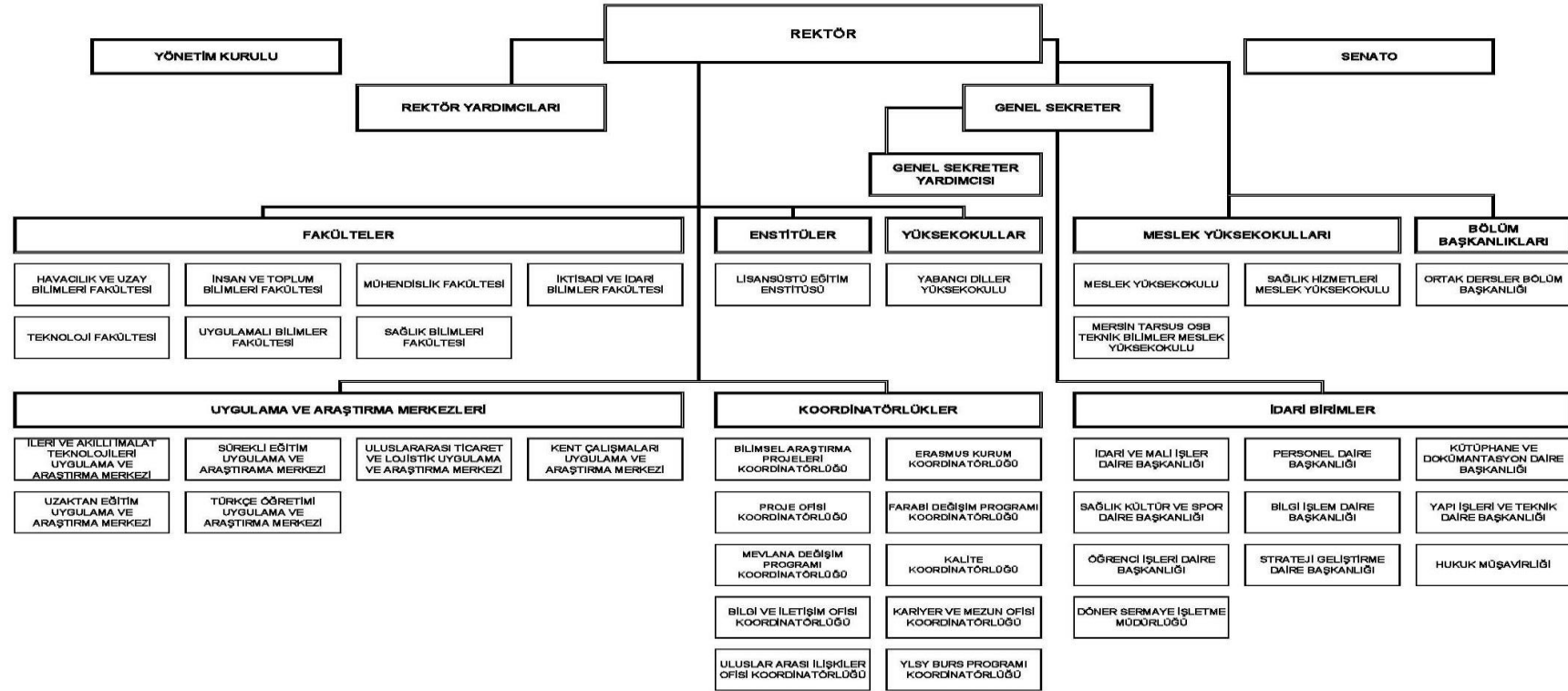
2. Teşkilat Yapısı

Tarsus Üniversitesinin yönetim ve organizasyonu 2547 sayılı Kanun hükümlerine göre belirlenmiştir. Üniversitenin yönetim organları Rektör, Üniversite Senatosu ve Üniversite Yönetim Kuruludur.

2023 yılı sonu itibariyle yedi fakülte, bir yüksekokul, üç meslek yüksekokulu, bir enstitü, altı uygulama ve araştırma merkezi ve diğer idari birimler ile Üniversitemizin koymuş olduğu 2024 hedeflerine ulaşmak için katılımcı bir anlayış içerisinde faaliyetlerine devam etmektedir.



TARSUS ÜNİVERSİTESİ TEŞKİLAT ŞEMASI





3. Teknoloji ve Bilişim Altyapısı

Yazılımlar

Üniversitemiz; ihtiyaçları çerçevesinde yazılımlar edinerek kullanıma sunmaktadır. Bunlar;

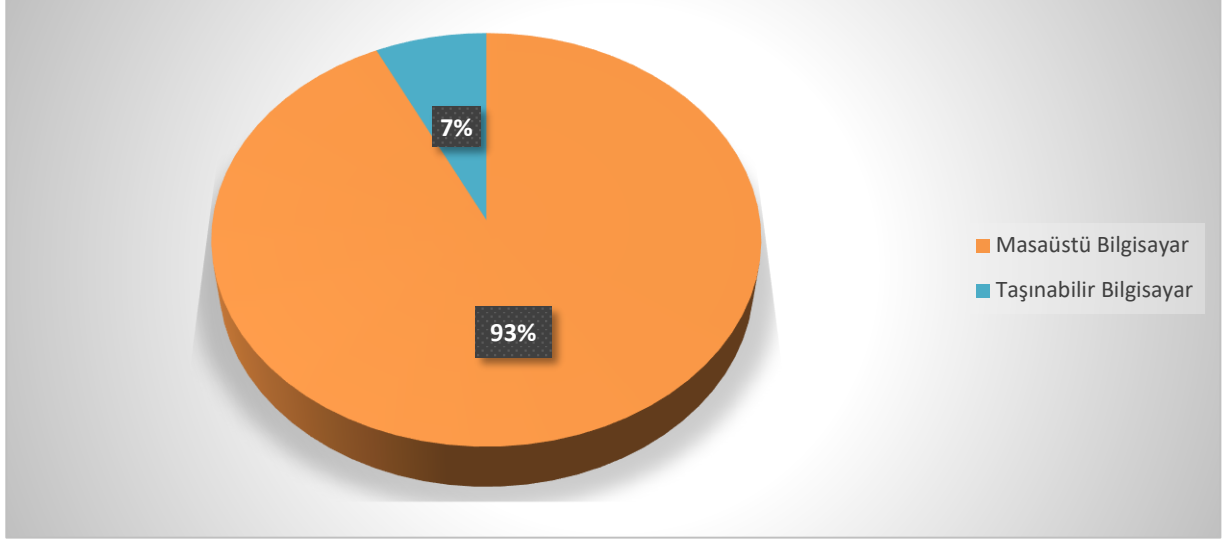
- Microsoft Office
- AMP (Hakediş ve Yaklaşık Maliyet Programı)
- HİTAP (Hizmet Takip Programı)
- DMİS (Döner Sermaye Mali Yönetim Sistemi)
- E-bütçe (Program Bütçe Yönetim Enformasyon Sistemi)
- BKMYS (Bütünleşik Kamu Mali Yönetim Bilişim Sistemi) ve alt programları olan;
 - o MYS (Mali Yönetim Sistemi)
 - o YBS (Yönetim Bilgi Sistemi)
 - o KYS (Kimlik Yönetim Sistemi)
- KA-YA (Kamu Yatırımları Bilgi Sistemi)
- e-BAP (Bilimsel Araştırma Projeleri Otomasyonu)
- TTS (TÜBİTAK Transfer Takip Sistemi)
- EKAP (Elektronik Kamu Alımları Platformu)
- KBS (Kamu Harcama ve Muhasebe Bilişim Sistemi) ve alt programları olan;
 - o KPHYS (Kamu Personel Harcamaları Yönetim Sistemi)
 - o TKYS (Taşınır Kayıt ve Yönetim Sistemi)
 - o GYMİS (Genel Yönetim Mali İstatistik Uygulaması)
 - o E-Yolluk (Elektronik Yolluk Bildirimi)
 - o İhtiyaç Fazlası Taşınır Uygulaması
 - o e-BORDRO (Kamu Elektronik Bordro Sistemi)
 - o TBS (Kamu Taşıtları Yönetim Bilgi Sistemi)
- E-Kampüs ve alt programları olan;
 - o OBS (Öğrenci Bilgi Sistemi)
 - o PBS (Personel Bilgi Sistemi)
 - o EBYS (Elektronik Belge Yönetim Sistemi)
 - o PBS (Performans Bilgi Sistemi)
 - o İBS (İstatistik Bilgi Sistemi)
 - o YHS (Yaşam Hizmetleri Sistemi)
 - o MYS (Mekân Yönetim Sistemi)
 - o WSYS (Web Sayfası Yönetim Sistemi)
- Hazine ve Maliye Bakanlığı Nakit Talebi Yönetim Sistemi
- E-Beyan Sistemi (Gelir İdaresi Başkanlığı Elektronik Beyanname Sistemi)
- Web-Kesenek (SGK Kesenek Bilgi Sistemi)



Bilgisayarlar

Masaüstü bilgisayar sayısı	: 995
Taşınabilir bilgisayar sayısı	: 214

Bilgisayarların dağılımı aşağıdaki grafikte gösterilmiştir. Bilgisayarların % 93'ünü masaüstü, % 7'sini taşınabilir bilgisayarlar oluşturmaktadır.



Grafik 4: Bilgisayarlar

Kütüphane Kaynakları

Kaynak Türü	Miktar	Farklılaşma Alanlarıyla İlişkisi
Basılı Yayın	2681	Teknoloji ve Mühendislik
Basılı Yayın	3858	Bilim
Basılı Yayın	3794	Dil ve Edebiyat
Basılı Yayın	1653	Felsefe-Psikoloji-Din
Basılı Yayın	4518	Sosyal Bilimler
Basılı Yayın	2373	Tarih
Basılı Yayın	2925	Genel Eserler
TOPLAM	21.802	

Çizelge 24: Kütüphane kaynakları



4. İnsan Kaynakları

4.1. Akademik Personel

BİRİM BAZINDA AKADEMİK PERSONEL

2023 yılı sonu itibarıyla Üniversitemizde toplam 260 akademik personel görev yapmakta olup bunların ünvan ve birim bazında dağılımı aşağıda gösterilmiştir.

Birimi	Prof.	Doç.	Dr. Öğr. Üyesi	Öğr. Gör.	Arş. Gör.	Toplam
Rektörlük	-	-	-	12	-	12
Teknoloji Fakültesi	-	-	-	-	-	-
İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi	1	-	-	-	10	11
Havacılık ve Uzay Bilimleri Fakültesi	-	3	6	1	4	14
Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	-	-	4	9	-	13
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	1	3	7	1	6	18
Lisansüstü Eğitim Enstitüsü	-	-	-	-	-	-
Mühendislik Fakültesi	12	14	17	-	10	53
Uygulamalı Bilimler Fakültesi	7	13	8	1	11	40
Sağlık Bilimleri Fakültesi	3	4	10	3	9	29
Mersin Tarsus OSB Teknik Bilimler MYO	-	1	13	3	-	17
Meslek Yüksekokulu	1	1	9	34	-	45
Yabancı Diller Yüksekokulu	-	-	-	8	-	8
Toplam	25	39	74	72	50	260

Çizelge 25: Birim bazında akademik personel

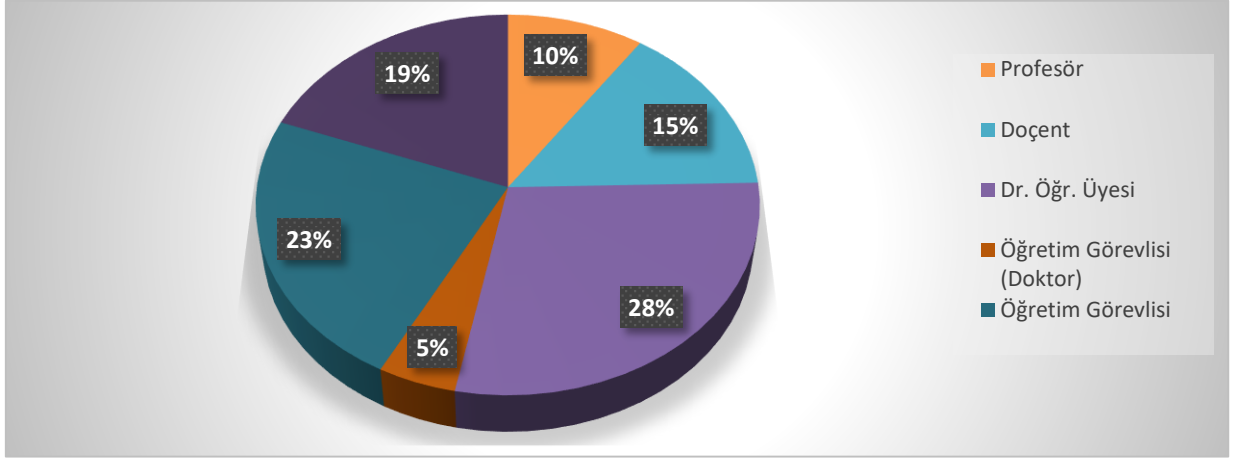
AKADEMİK PERSONEL KADRO DURUMU

Akademik personelin kadro durumu aşağıdaki çizelgede yer almakta olup dağılımı aşağıdaki grafikte gösterilmiştir. Ayrıca Üniversitemizdeki öğretim üyelerinin kadro dağılımı da aşağıdaki çizelge ve grafikte gösterilmiştir.

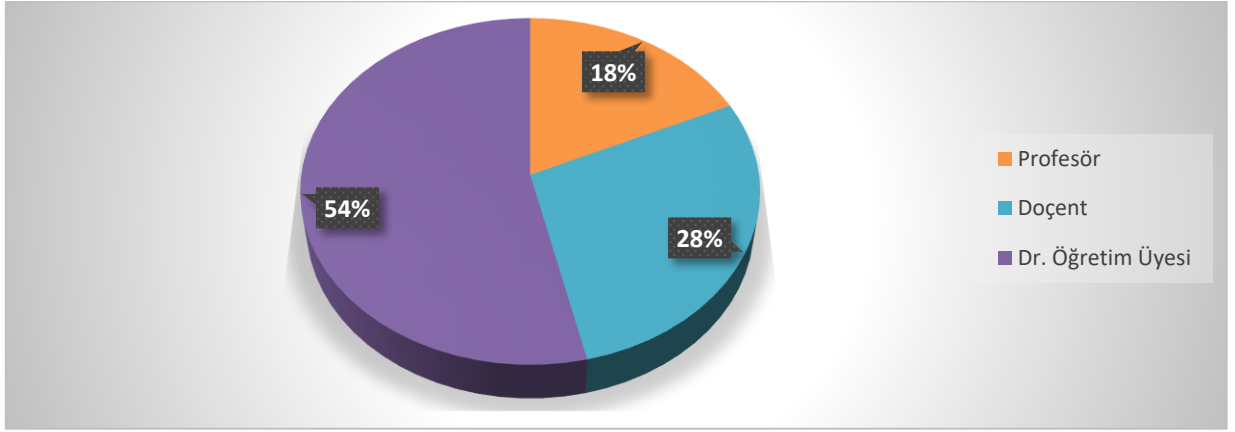
Unvan	Kadroların Doluluk Oranına Göre			Kadroların İstihdam Şekline Göre	
	Dolu	Boş	Toplam	Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı
Profesör	25	11	36	25	-
Doçent	39	18	57	39	-
Dr.Öğr.Üyesi	74	47	121	74	-
Öğretim Görevlisi (Doktor)	12	-	12	12	-
Öğretim Görevlisi	60	11	71	60	-
Araştırma Görevlisi	50	26	76	50	-
Toplam	260	113	373	260	-

Çizelge 26: Akademik personel kadro durumu dağılımı





Grafik 5: Akademik Personelin Kadro Durumu Dağılımı



Grafik 6: Öğretim Üyelerinin Kadro Dağılımı

KADROSU DIŞINDAKİ ÜNİVERSİTENİN DİĞER BİRİMLERİNDE GÖREVLENDİRİLEN AKADEMİK PERSONEL (13/B)

Açıklama	Kadroların Doluluk Oranına Göre			Kadroların İstihdam Şekline Göre	
	Dolu	Boş	Toplam	Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı
Profesör	-	-	-	-	-
Doçent	-	-	-	-	-
Dr.Öğr.Üyesi	-	-	-	-	-
Öğretim Görevlisi	12	-	12	12	-
Toplam	12	-	12	12	-

Çizelge 27: Kadrosu dışındaki Üniversitenin diğer birimlerinde görevlendirilen akademik personel dağılımı

YABANCI UYRUKLU AKADEMİK PERSONEL

Unvanı	Geldiği Ülke	Çalıştığı Bölüm
Dr.Öğr.Üyesi	İran	Mühendislik Fakültesi Makine Mühendisliği Bölümü
Dr.Öğr.Üyesi	İran	Mühendislik Fakültesi Mühendislik Temel Bilimleri
Toplam	2	2

Çizelge 28: Yabancı uyruklu öğretim elemanlarının dağılımı



DiĞER ÜNİVERSİTELERDE GÖREVLENDİRİLEN AKADEMİK PERSONEL

2547 sayılı Kanun'un 35'inci maddesi uyarınca diğ er üniversitelerde görevlendirilen Üniversitemiz araştırma görevlilerinin listesi aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

Unvanı	Kişi Sayısı	Bağlı Olduğ u Bölüm	Görevlendirildiğ i Kurum – Birim
Araştırma Görevlisi	1	İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi	Aydın Adnan Menderes Üniversitesi
Araştırma Görevlisi	1	İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi	Aydın Adnan Menderes Üniversitesi
Araştırma Görevlisi	1	İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi	Orta Doğ u Teknik Üniversitesi
Toplam			3

Çizelge 29: Diğ er üniversitelerde görevlendirilen akademik personelin dağılımı

BAŞKA ÜNİVERSİTELERDEN KURUMDA GÖREVLENDİRİLEN AKADEMİK PERSONEL

Unvan	Kişi Sayısı	Çalıştığı Bölüm	Geldiğ i Üniversite
Profesör-Rektör	1	Rektörlük	Karadeniz Teknik Üniversitesi
Toplam			1

Çizelge 30: Başka üniversitelerden kurumda görevlendirilen akademik personelin dağılımı

SÖZLEŞMELİ AKADEMİK PERSONEL

Unvan	Sayı
Profesör	-
Doçent	-
Dr.Öğr.Üyesi*	2
Öğretim Görevlisi	-
Sanatç ı Öğretim Elemanı	-
Sahne Uygulamacısı	-
Toplam	2

Çizelge 31: Sözleşmeli akademik personelin dağılımı

* Yabancı uyruklu sözleşmeli öğretim elemanıdır.

AKADEMİK PERSONELİN YAŞ İTİBARIYLA DAĞILIMI

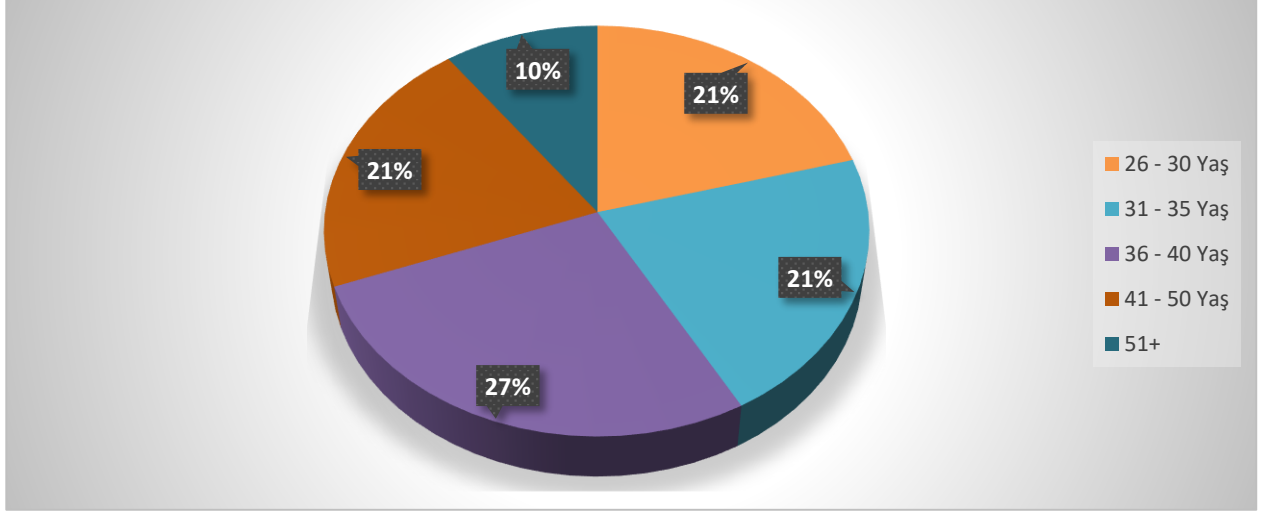
Akademik personelin yaş itibarıyla dağılımı aşağıdaki çizelgede yer almakta olup dağılımı aşağıdaki çizelge ve grafikte gösterilmiştir.

Açıklama	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51-Üzeri
Kişi Sayısı	54	55	71	54	26



Yüzde (%)	21	21	27	21	10
-----------	----	----	----	----	----

Çizelge 32: Akademik personelin yaş itibarıyla dağılımı



Grafik 7: Akademik Personelin Yaş Dağılımı

4.2. İdari Personel

BİRİM BAZINDA İDARI PERSONEL

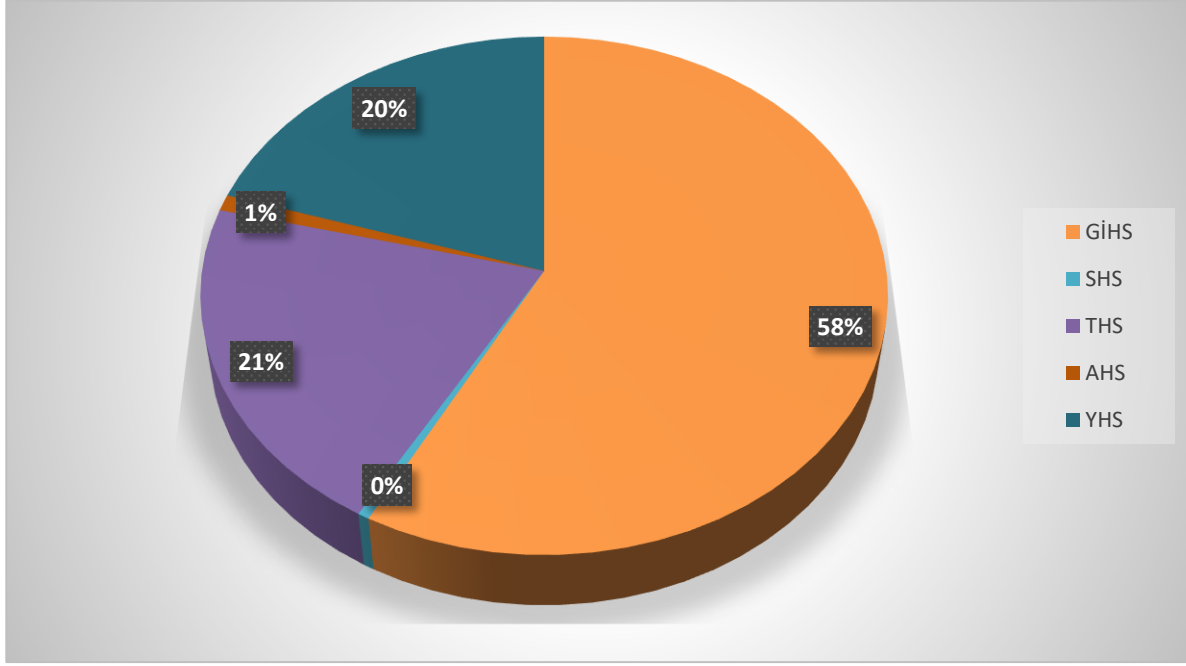
2023 yılı sonu itibarıyla Üniversitemizde toplam 199 idari personel görev yapmakta olup bunların birim bazında dağılımı aşağıdaki çizelgede yer almaktadır. Aynı zamanda hizmet sınıfına göre dağılımı aşağıdaki grafikte gösterilmiştir.

İDARI PERSONEL KADRO DURUMU

Açıklama	Dolu	Boş	Toplam
Genel İdare Hizmetleri Sınıfı	115	221	336
Sağlık Hizmetleri Sınıfı	1	11	12
Teknik Hizmetleri Sınıfı	41	36	77
Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfı	-	-	-
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı	2	1	3
Din Hizmetleri Sınıfı	-	-	-
Yardımcı Hizmetler Sınıfı	40	17	57
Toplam	199	286	485

Çizelge 33: İdari personelin kadroların doluluk oranına göre dağılımı





Grafik 8: İdari Personelin Hizmet Sınıfı Bazında Dağılımı

Birim	GİH	TH	SH	YH	AH	TOPLAM
Genel Sekreterlik	9		-	-	-	9
Personel Daire Başkanlığı	23	11	-	22	-	56
Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	9	-	1	1	-	11
İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı	10	1	-	7	-	18
Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	6	-	-	-	-	6
Kütüphane ve Dökümantasyon Daire Başkanlığı	1	-	-	-	-	1
Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	1	6	-	-	-	7
Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı	-	21	-	-	-	21
Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı	10	-	-	-	-	10
Hukuk Müşavirliği	1	-	-	-	2	3
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	2	-	-	-	-	2
Mühendislik Fakültesi	7	-	-	3	-	10
Yabancı Diller Yüksekokulu	1					1
İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi	1	1	-	-	-	1
Havacılık ve Uzay Bilimleri Fakültesi	7	1	-	-	-	8
Mersin Tarsus OSB Teknik Bilimler MYO	2	1	-	-	-	3
Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	3	-	-	1	-	4
Sağlık Bilimleri Fakültesi	4	-	-	-	-	4
Lisansüstü Eğitim Enstitüsü	3	-	-	1	-	4
Meslek Yüksekokulu	8	-	-	3	-	11
Uygulamalı Bilimler Fakültesi	7	-	-	2	-	13
TOPLAM	115	41	1	40	2	199

Çizelge 34: İdari personelin birim bazında dağılımı



BAŞKA BİRİMDE GÖREVLENDİRİLEN İDARİ PERSONEL (13/B)

Açıklama	Dolu	Boş	Toplam
Genel İdare Hizmetleri Sınıfı	20	-	20
Sağlık Hizmetleri Sınıfı	-	-	-
Teknik Hizmetleri Sınıfı	16	-	16
Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfı	-	-	-
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı	-	-	-
Din Hizmetleri Sınıfı	-	-	-
Yardımcı Hizmetler Sınıfı	24	-	-
Toplam	60	-	60

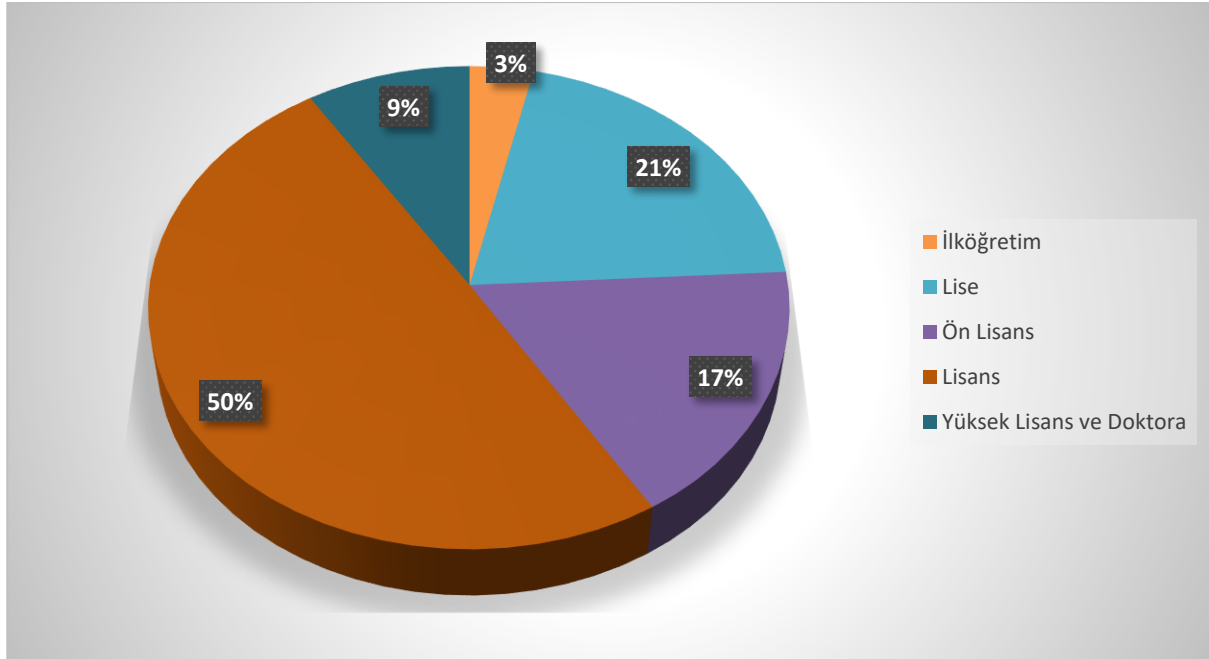
Çizelge 35: Başka birimde görevlendirilen idari personel

İDARİ PERSONELİN EĞİTİM DURUMU

İdari personelin eğitim durumu aşağıdaki çizelgede yer almakta olup dağılımı aşağıdaki grafikte gösterilmiştir.

Açıklama	İlköğretim	Lise	Ön Lisans	Lisans	Yüksek Lisans ve Doktora
Kişi Sayısı	7	41	34	99	18
Yüzde (%)	7	16	12	56	9

Çizelge 36: İdari personelin eğitim durumu dağılımı



Grafik 9: İdari Personelin Eğitim Durumu Dağılımı

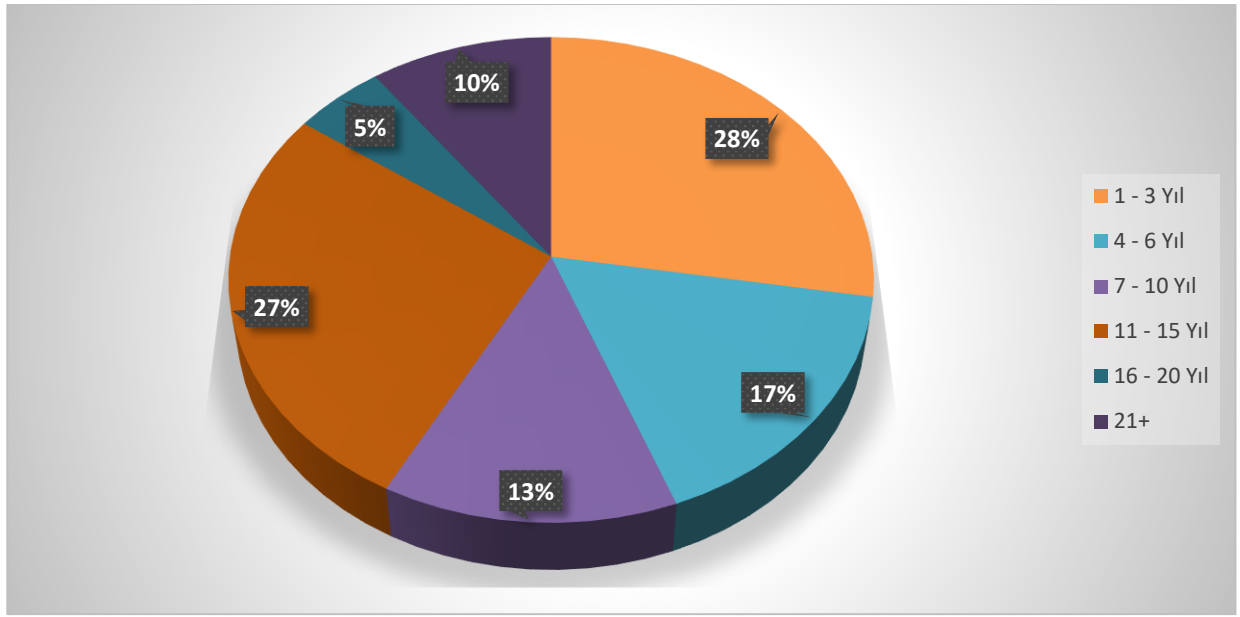


İDARİ PERSONELİN HİZMET SÜRELERİ

İdari personelin hizmet süreleri aşağıdaki çizelgede yer almakta olup dağılımı aşağıdaki grafikte gösterilmiştir.

Açıklama	1-3 Yıl	4-6 Yıl	7-10 Yıl	11-15 Yıl	16-20 Yıl	21 -Üzeri	Toplam
Kişi Sayısı	55	33	27	54	10	20	199
Yüzde (%)	28	17	14	27	5	9	100

Çizelge 37: İdari Personelin Hizmet Süreleri



Grafik 10: İdari Personelin Hizmet Süreleri

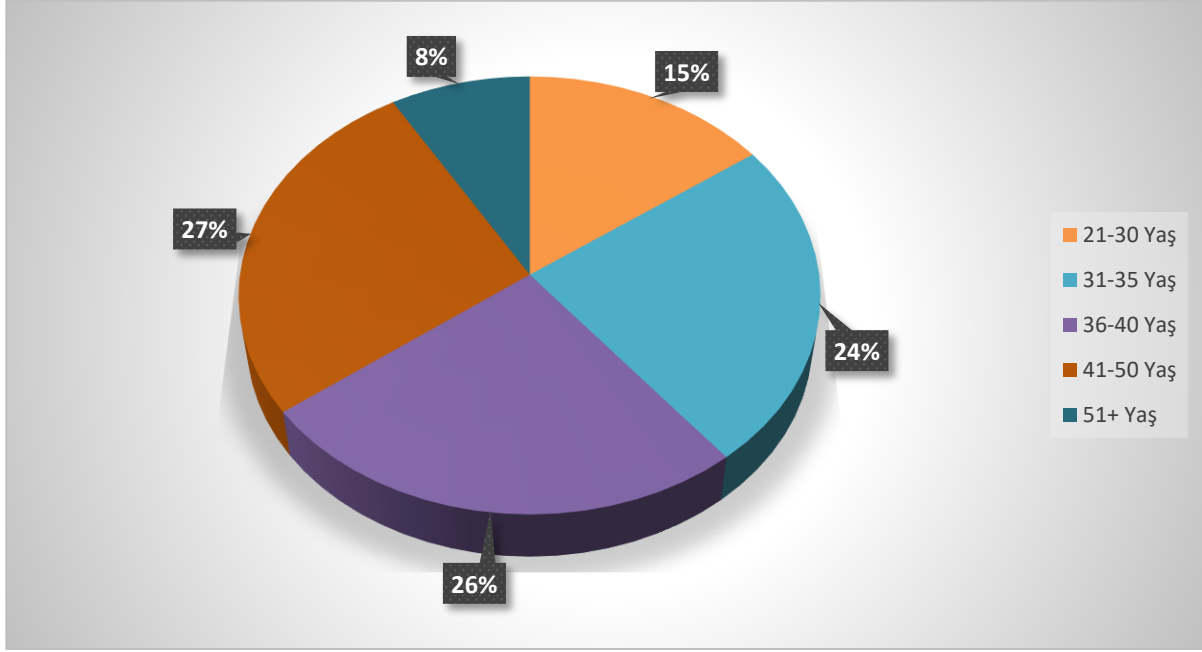
İDARİ PERSONELİN YAŞ İTİBARIYLA DAĞILIMI

İdari personelin yaş itibarıyla dağılımı aşağıdaki çizelgede yer almakta olup dağılımı aşağıdaki grafikte gösterilmiştir.

Açıklama	21-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı	30	48	51	53	17
Yüzde (%)	15	24	26	27	8

Çizelge 38: İdari personelin yaş itibarıyla dağılımı





Grafik 11: İdari Personelin Yaş Dağılımı

İŞÇİLER VE SÖZLEŞMELİ PERSONEL

Açıklama	Dolu	Boş	Toplam
Sürekli İşçiler	29	10	39
Vizeli İşçiler	-	-	-
Vizesiz İşçiler (3 Aylık)	-	-	-
4/B Sözleşmeli Personel	19	46	65
Toplam	48	56	104

Çizelge 39: İşçilerin çalıştıkları pozisyonlara göre dağılımı

İşçiler ve sözleşmeli personelin hizmet süreleri aşağıdaki çizelgede yer almaktadır.

Açıklama	1 – 3 Yıl	4 – 6 Yıl	7 – 10 Yıl	11 – 15 Yıl	16 – 20 Yıl	21 - Üzeri
Kişi Sayısı	18	28	0	0	0	2
Yüzde	%38	%58	%0	%0	%0	%4

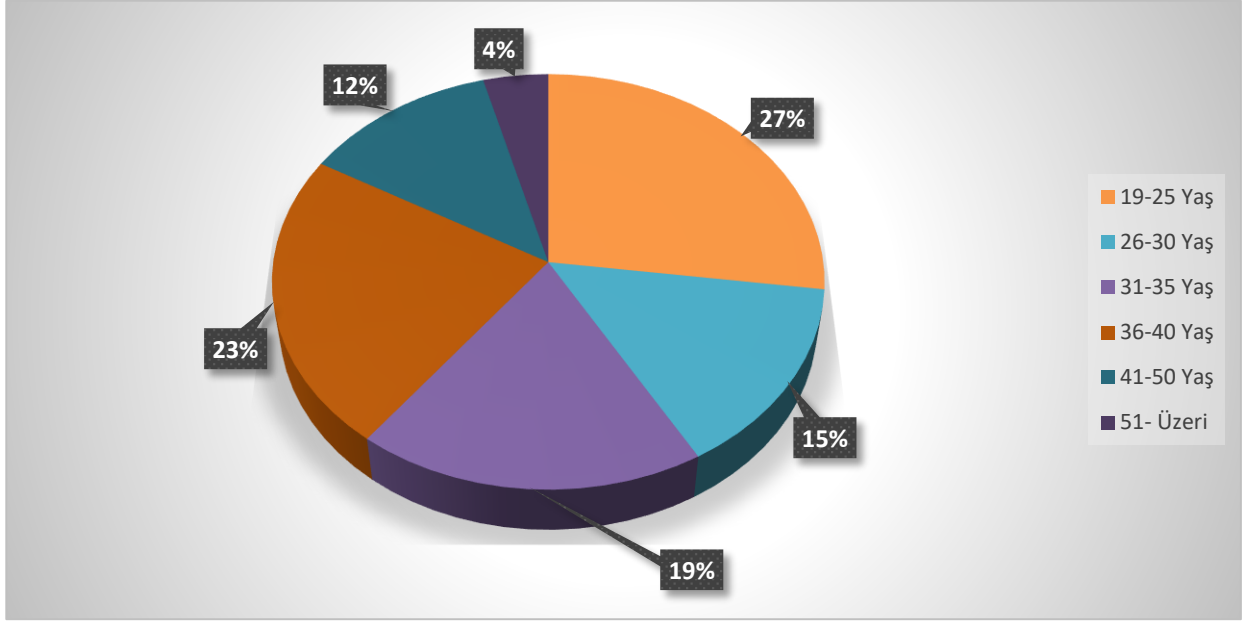
Çizelge 40: İşçilerin hizmet sürelerine göre dağılımı

İşçiler ve sözleşmeli personelin yaş itibarıyla dağılımı aşağıdaki çizelgede yer almakta olup dağılımı aşağıdaki grafikte gösterilmiştir.

Açıklama	19-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı	13	7	9	11	6	2
Yüzde	%27	%15	%19	%23	%12	%4

Çizelge 41: İşçilerin yaş itibarıyla dağılımı





Grafik 12: İşçilerin Yaş Dağılımı

SÖZLEŞMELİ PERSONEL

Üniversitemize tahsis edilen sözleşmeli personel unvanlarına ilişkin bilgiler aşağıda yer almaktadır.

Pozisyon	Toplam
Destek Personeli	6
İdari Destek Personeli (696)	1
Koruma ve Güvenlik Görevlisi	12
TOPLAM	19

Çizelge 42: Sözleşmeli personel unvan dağılımı



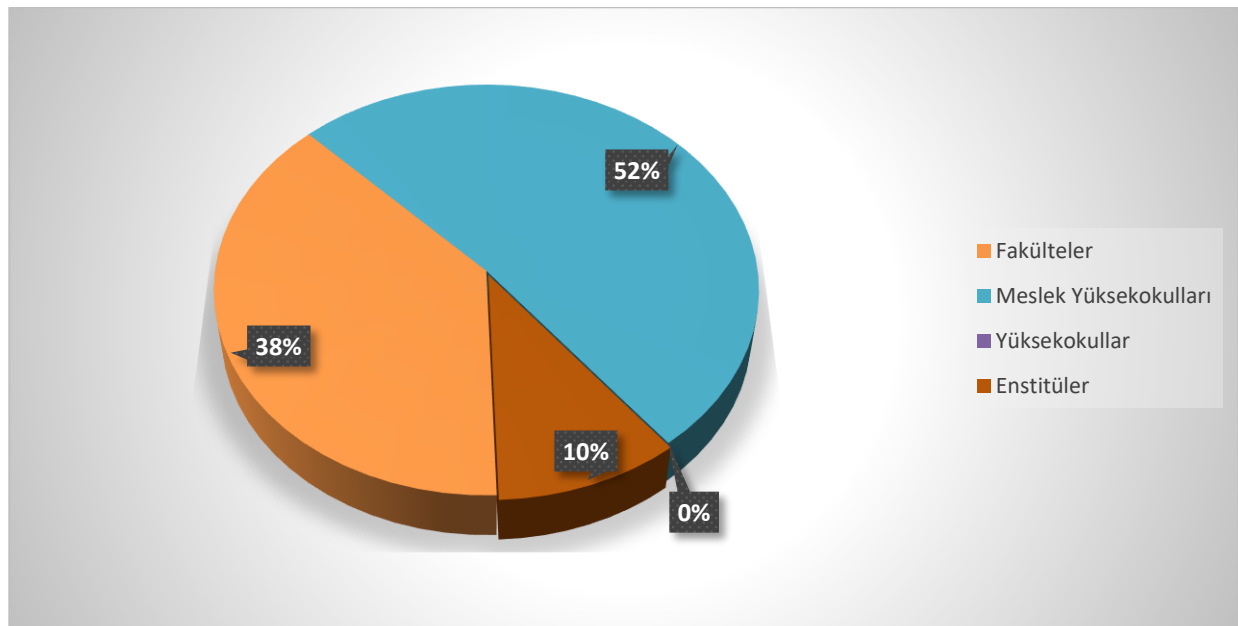
5. Sunulan Hizmetler

5.1. Eğitim-Öğretim

Üniversitemizde eğitim-öğretim hizmetleri İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, Mühendislik Fakültesi, Havacılık ve Uzay Bilimleri Fakültesi, Uygulamalı Bilimler Fakültesi, Lisansüstü Eğitim Enstitüsü, Meslek Yüksekokulu, Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu, Sağlık Bilimleri Fakültesi, Yabancı Diller Yüksekokulu, Mersin Tarsus OSB Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulunda verilmektedir. Ayrıca Teknik Eğitim Fakültesi, Uygulamalı Teknoloji ve İşletmecilik Yüksekokulu ve Teknoloji Fakültesine yeni öğrenci kabulü yapılmamakta olup, daha önce kayıt yaptırmış öğrencilerimiz eğitim-öğretim hizmeti almaktadırlar. İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesinde akademik ve idari yapılanma çalışmaları devam etmekte olup henüz öğrencisi bulunmamaktadır. 2023 yılında Üniversitemiz eğitim-öğretim hizmetlerinden yararlanan öğrenciler hakkındaki bilgiler aşağıdaki tablolarda gösterilmiştir.

Öğrenci Sayıları									
Fakülte	Normal Öğretim			İkinci Öğretim			Toplam		Toplam
	Erkek	Kız	Toplam	Erkek	Kız	Toplam	Erkek	Kız	
Fakülteler Toplamı	1083	1179	2262	4	2	6	1087	1181	2268
Yüksekokul Toplamı	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Enstitü Toplamı	355	244	599	1	0	1	356	244	600
Meslek Yüksekokulları Toplamı	1497	1556	3053	8	2	10	1505	1558	3063
Toplam Öğrenci Sayısı									5931

Çizelge 43: Öğrencilerin dağılımı

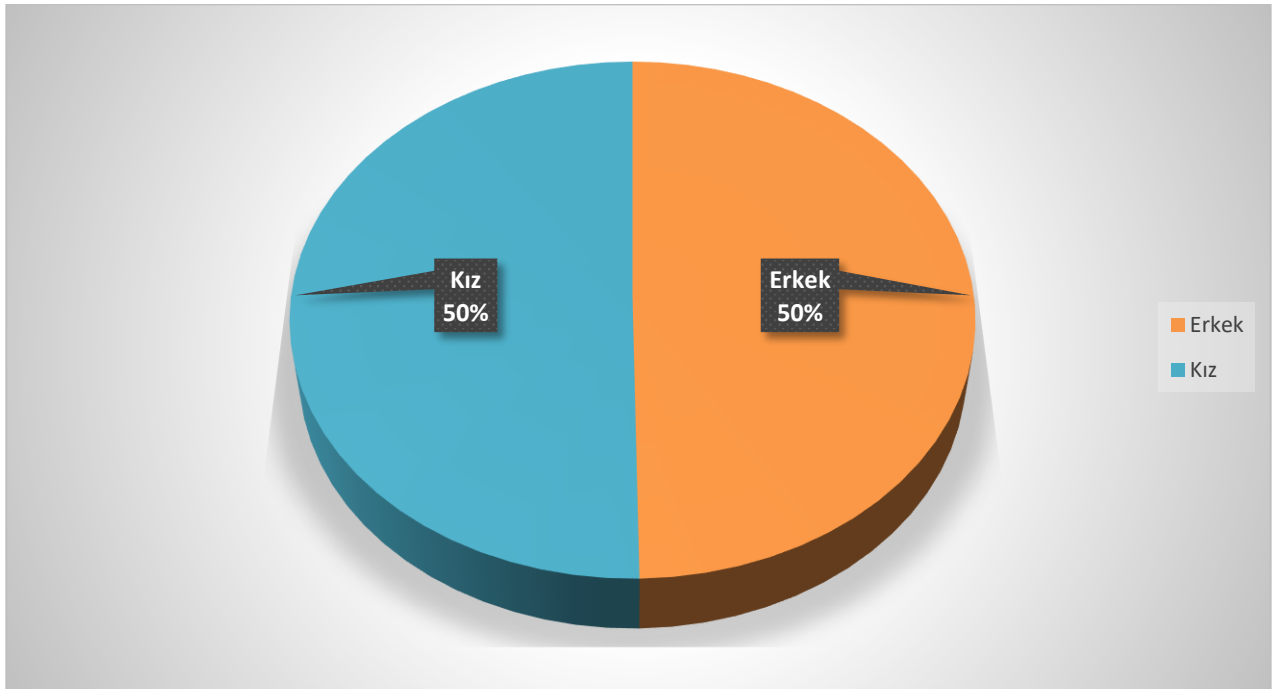


Grafik 13: Öğrencilerin Dağılımı



Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları					
Fakülte / Y.O. / M.Y.O.	Bölüm Adı	I. Öğretim	II. Öğretim	I. ve II. Öğretim Toplamı	Yüzde
Havacılık ve Uzay Bilimleri Fakültesi	Havacılık ve Uzay Mühendisliği Pr.	29	0	29	12
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	Yönetim Bilişim Sistemleri Pr.	53	0	53	22
Mühendislik Fakültesi	Makine Mühendisliği Pr.	26	0	26	11
	Endüstri Mühendisliği Pr.	41	0	41	17
	Bilgisayar Mühendisliği Pr.	47	0	47	19
	Elektrik-Elektronik Mühendisliği Pr.	47	0	47	19
TOPLAM		243	0	243	100

Çizelge 44: Hazırlık Sınıfı Öğrencilerin dağılımı



Grafik 14: Öğrencilerin Cinsiyet Dağılımı



Fakülte / Y.O. / M.Y.O.	Program Adı	Erkek	Kız	Toplam
Havacılık ve Uzay Bilimleri Fakültesi	Havacılık ve Uzay Mühendisliği Pr.	1	1	2
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	Yönetim Bilişim Sistemleri Pr.	1	-	1
Mersin Tarsus OSB Teknik Bilimler MYO	Kimya Teknolojisi	-	5	5
Mersin Tarsus OSB Teknik Bilimler MYO	İklimlendirme ve Soğutma Teknolojisi	1	-	1
Mühendislik Fakültesi	Makine Mühendisliği	1	-	1
Mühendislik Fakültesi	Bilgisayar Mühendisliği	1	-	1
Meslek Yüksekokulu	Dış Ticaret Pr.	1	-	1
Meslek Yüksekokulu	Adalet	1	-	1
Meslek Yüksekokulu	Lojistik Pr.	1	1	2
Meslek Yüksekokulu	Bankacılık ve Sigortacılık Pr.	-	1	1
Meslek Yüksekokulu	Grafik Tasarımı Pr.	3	-	3
Meslek Yüksekokulu	Pazarlama Pr.	1	-	1
Meslek Yüksekokulu	Moda Tasarımı Pr.	-	2	2
Meslek Yüksekokulu	İnsan Kaynakları Yönetimi Pr.	-	2	2
Meslek Yüksekokulu	Sivil Hava Ulaştırma İşletmeciliği Pr.	1	-	1
Teknoloji Fakültesi	Enerji Sistemler Mühendisliği Pr.	3	-	3
Teknoloji Fakültesi	Otomotiv Mühendisliği Pr.	1	-	1
Lisansüstü Eğitim Enstitüsü	Enerji Sistemleri Mühendisliği (YL) Tezli	1	-	1
Uygulamalı Bilimler Fakültesi	Finans ve Bankacılık	1	1	2
Uygulamalı Bilimler Fakültesi	Gümrük İşletme	2	-	2
Uygulamalı Bilimler Fakültesi	Sağlık Yönetimi	1	-	1
Uygulamalı Bilimler Fakültesi	Sosyal Hizmet	-	2	2
Uygulamalı Bilimler Fakültesi	Uluslararası Ticaret ve Lojistik Pr.	2	-	2
Sağlık Bilimleri Fakültesi	Ebelik	-	1	1
Sağlık Bilimleri Fakültesi	Fizyoterapi ve Rehabilitasyon	1	-	1
Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	Çocuk Gelişimi	-	1	1
Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	Eczane Hizmetleri	-	1	1
Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	İlk ve Acil Yardım	-	1	1
Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	Sağlık Kurumları İşletmeciliği	-	1	1
TOPLAM		25	20	45

Çizelge 45: Yabancı uyruklu öğrencilerin sayısı ve bölümleri

Üniversitemizde halen 8 farklı ülkeden gelen yabancı uyruklu öğrencilere eğitim verilmekte olup bunların ülke bazında dağılımı aşağıdaki çizelgede gösterilmiş olup çifte vatandaşlar dahil edilmemiştir.



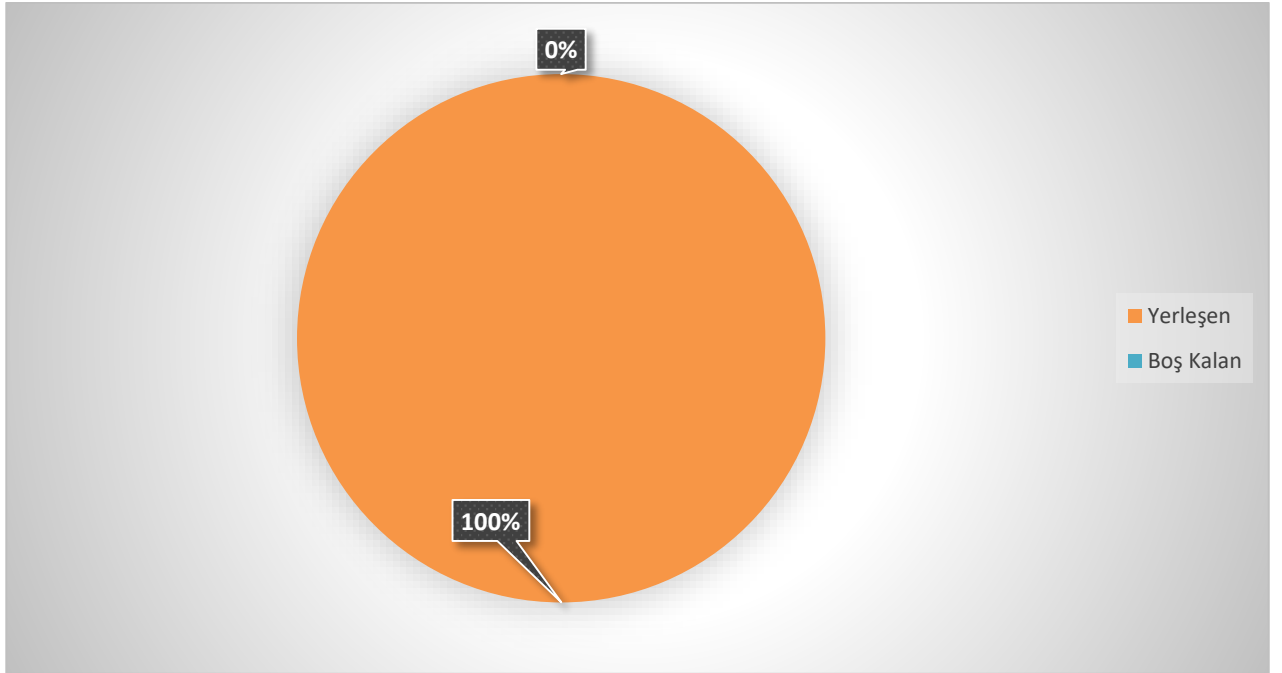
Ülkeler	Öğrenci Sayıları
Azerbaycan	5
Irak	1
Kamerun	1
Suudi Arabistan	1
Somali	1
Sudan	1
Suriye	28
Türkmenistan	1
T.C.	6
TOPLAM	45

Çizelge 46: Yabancı uyruklu öğrencilerin ülkeleri

Öğrenci kontenjanlarının dağılımı aşağıdaki çizelgede yer almakta olup dağılımı aşağıdaki grafikte gösterilmiştir. 2023-2024 eğitim öğretim dönemi yerleştirmeleri sonucunda belirlenen kontenjanların tamamı dolmuştur.

Birimin Adı	YKS Kontenjanı	YKS Sonucu Yerleşen	Boş Kalan	Doluluk Oranı (%)
Fakülteler	777	777	0	%100
Meslek Yüksekokulları	1144	1144	0	% 100
Toplam	1921	1921	0	% 100

Çizelge 47: Öğrenci kontenjanlarının dağılımı



Grafik 15: Öğrenci Kontenjanlarının Dağılımı



Lisansüstü programların dağılımı aşağıdaki çizelgede yer almaktadır.

Enstitülerdeki Öğrencilerin Yüksek Lisans (Tezli/ Tezsiz) ve Doktora Programlarına Dağılımı					
Birim Adı	Program Adı	Tezli Y. Lisans	Tezsiz Y. Lisans	Doktora	Toplam
Lisansüstü Eğitim Enstitüsü	Finans ve Bankacılık	32	0	6	38
Lisansüstü Eğitim Enstitüsü	Bilgisayar Mühendisliği	10	0	0	10
Lisansüstü Eğitim Enstitüsü	Elektrik-Elektronik Mühendisliği	15	0	1	16
Lisansüstü Eğitim Enstitüsü	Endüstri Mühendisliği	25	0	0	25
Lisansüstü Eğitim Enstitüsü	Enerji Sistemleri Mühendisliği	18	0	13	31
Lisansüstü Eğitim Enstitüsü	İktisat	23	0	0	23
Lisansüstü Eğitim Enstitüsü	İmalat Mühendisliği	25	0	5	30
Lisansüstü Eğitim Enstitüsü	İş Sağlığı ve Güvenliği	22	1	2	25
Lisansüstü Eğitim Enstitüsü	İnsan Kaynakları Yönetimi	2	0	0	2
Lisansüstü Eğitim Enstitüsü	İşletme	45	0	7	52
Lisansüstü Eğitim Enstitüsü	Makine Mühendisliği	76	0	11	87
Lisansüstü Eğitim Enstitüsü	Mikro ve Nanoteknoloji	26	0	0	26
Lisansüstü Eğitim Enstitüsü	Otomotiv Mühendisliği	10	0	0	10
Lisansüstü Eğitim Enstitüsü	Muhasebe ve Finansman	2	0	0	2
Lisansüstü Eğitim Enstitüsü	Sağlık Yönetimi	48	0	0	48
Lisansüstü Eğitim Enstitüsü	Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi	52	0	6	58
Lisansüstü Eğitim Enstitüsü	Sosyal Hizmet	15	0	0	15
Lisansüstü Eğitim Enstitüsü	Uluslararası Ticaret ve Lojistik	48	0	17	65
Lisansüstü Eğitim Enstitüsü	Çocuk Sağlığı ve Hastalıkları Hemşireliği	15	0	0	15
Lisansüstü Eğitim Enstitüsü	Dil ve Konuşma Terapisi	10	0	0	10
Lisansüstü Eğitim Enstitüsü	Ebelik	12	0	0	12
TOPLAM		531	1	68	600

Çizelge 48: Lisansüstü programlar

Üniversitemizde yer alan 15 adet öğrenci topluluğu ve üye sayıları aşağıdaki çizelgede gösterilmiştir.

SN	TOPLULUK ADI	ÜYE SAYISI
1	Ar-Ge Topluluğu	15
2	Bankacılık ve Finans Öğrenci Topluluğu	87
3	Çocuk Gelişimi Öğrenci Topluluğu	32
4	Dijital Oyunlar ve E-Spor Öğrenci Topluluğu	177
5	Doğa Sporları Öğrenci Topluluğu	147
6	Doğa ve Hayvan Dostları Öğrenci Topluluğu	86
7	Endüstri Mühendisliği Öğrenci Topluluğu	153
8	Engelsiz Tarsus Öğrenci Topluluğu	21
9	Fiziksel Etkinlik ve Sanat Öğrenci Topluluğu	299
10	Geleneksel Türk Okçuluğu ve Atıcılığı Öğrenci Topluluğu	287
11	Genç Bilişimciler Öğrenci Topluluğu	183
12	Genç Kalite Öğrenci Topluluğu	180
13	Genç Yeşilay Öğrenci Topluluğu	51
14	Girişimcilik ve İnovasyon Öğrenci Topluluğu	35
15	Google Developer Student Clubs Öğrenci Topluluğu	19



SN	TOPLULUK ADI	ÜYE SAYISI
16	Havacılık ve Uzay Öğrenci Topluluğu	145
17	Hukuk Öğrenci Topluluğu	20
18	İleri ve Akıllı İmalat Teknoloji Öğrenci Topluluğu	57
19	İlk ve Acil Yardım Öğrenci Topluluğu	147
20	İnsansız Hava Araçları ve Model Uçak Öğrenci Topluluğu	16
21	Kariyer ve Gelişim Öğrenci Topluluğu	148
22	Kızılay Öğrenci Topluluğu	247
23	Lösemili Çocuklara Fayda Öğrenci Topluluğu	226
24	Roket Teknolojileri Öğrenci Topluluğu	61
25	Sağlıklı Yaşam Öğrenci Topluluğu	179
26	Sağlık Yönetimi Öğrenci Topluluğu	152
27	Siyasal Bilgiler ve Ombudsmanlık Öğrenci Topluluğu	158
28	Sosyal Hizmet Öğrenci Topluluğu	166
29	Teknoloji Sporları Öğrenci Topluluğu	15
30	Tiyatro Öğrenci Topluluğu	42
31	Türk Dünyası Araştırmaları Öğrenci Topluluğu	18
32	Uluslararası Ticaret ve Lojistik Öğrenci Topluluğu	187
33	Yabancı Diller Öğrenci Topluluğu	16
34	Yapay Zekâ ve Dijital Dönüşüm Öğrenci Topluluğu	36
Toplam		3808

Çizelge 49: Öğrenci toplulukları

Üniversitemiz personeli ve öğrencilerinin yemek ihtiyaçlarını karşılamak üzere 2023-2024 yılı için 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu'nun 19'uncu maddesi gereğince açık ihale usulü ile 2023 yılı Haziran ve 2024 yılı Temmuz ayı arası dönemler için yemek hizmeti satın alınmıştır. Öğrencilerimiz yaklaşık birim maliyeti 45 TL olan bir öğün öğle yemeği hizmetinden 10 TL karşılığında yararlanmaktadırlar.

Ayrıca Merkezi Yemekhane dışında yerleşke içinde bulunan Merkezi Kafeterya ve Göl Kafe'den fast food ürünleri, ambalajlı ürünler (market), unlu mamuller, çeşitli gıda ürünleri ve sıcak soğuk içecek satışı yapılarak öğrenci ve personele alternatif beslenme imkânları sunulmaktadır.

2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 46'ncı maddesinin "j" bendine göre başarılı ve gelir düzeyi düşük 52 öğrenciye yemek bursu verilmiş ve bu öğrenciler yıl boyunca yemek hizmetinden faydalanmışlardır.

S.N.	Fakülte/Enstitü/Yüksekokul/Meslek Yüksekokulu	Kişi Sayısı
1	Havacılık ve Uzay Bilimleri Fakültesi	4
2	Mühendislik Fakültesi	6
3	Sağlık Bilimleri Fakültesi	18
4	Meslek Yüksekokulu	11
5	OSB Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu	2
6	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	3
7	Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	8
Toplam		52

Çizelge 50: Yemek bursu verilen öğrencilerin sayıları ve birimlere dağılımları



Üniversitemiz bünyesinde, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 46'ncı maddesinin "k" bendine göre, kısmi zamanlı olarak geçici işlerde 26 ihtiyaç sahibi öğrenci çalıştırılmıştır. Bu yolla öğrencilerin çalışma hayatına katılmaları ve bir gelir elde etmeleri sağlanmaktadır.

S.N.	Fakülte/Enstitü/Yüksekokul/Meslek Yüksekokulu	Kişi Sayısı
1	Havacılık ve Uzay Bilimleri Fakültesi	1
2	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	1
3	Mühendislik Fakültesi	1
4	Sağlık Bilimleri Fakültesi	3
5	Uygulamalı Bilimler Fakültesi	1
6	Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	1
7	Meslek Yüksekokulu	1
8	Bilgi İletişim Ofisi Koordinatörlüğü	1
9	Personel Daire Başkanlığı	1
10	Kariyer ve Mezun Ofisi Koordinatörlüğü	1
11	Proje Ofisi Koordinatörlüğü	2
12	Mersin Tarsus Organize Sanayi Bölgesi Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu	2
13	Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı	3
14	Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	5
15	Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü	1
16	Uluslararası İlişkiler Ofisi Koordinatörlüğü	1
Toplam		26

Çizelge 51: Kısmi zamanlı öğrencilerin birimler bazında dağılımı

Üniversitemiz öğrencilerinin boş vakitlerini değerlendirmek, genel bilgi ve görgülerini artırmak, öğrencileri mezuniyet sonrası hayata hazırlayarak doğru yönlendirilmelerini sağlamak, yararlı alışkanlıklar edinmelerine yardımcı olmak, yaptıkları çalışmaların sergilenmesi ve tanıtılmasına imkân tanımak boş zamanlarını değerlendirmeleri için gerekli ortamı hazırlamak, güzel sanatlarla ilgili faaliyetlere katılmalarını sağlamak ve kültürel faaliyetleri organize etmek amacıyla çeşitli etkinlikler gerçekleştirilmiştir. Öğrenci topluluklarına destek verilmiş olup ihtiyaçları, güncel mevzuat hükümleri ve bütçe imkânları çerçevesinde karşılanmıştır.

Aşağıdaki çizelgede topluluklar aracılığıyla gerçekleştirilen tüm etkinlikler belirtilmiştir.

BAŞLANGIÇ	BİTİŞ	ETKİNLİK ADI	TOPLULUK
25.03.2023	25.03.2023	Yazar - Okur Buluşması	Çocuk Gelişimi Öğr. Topl.
02.04.2023	02.04.2023	Veri Bilimi ve Sektörün Geleceği	Genç Bilişimciler Öğr. Topl.
04.04.2023	04.04.2023	Girişimcilik	Genç Bilişimciler Öğr. Topl.
07.04.2023	07.04.2023	Dijital Çağın Yansımaları Sektörün Dünü, Bugünü ve Yarını	Genç Bilişimciler Öğr. Topl.
24.04.2023	24.04.2023	Yönetim Bilişim Sistemlerinin Geleceği	Genç Bilişimciler Öğr. Topl.
25.04.2023	25.04.2023	ERP Sistemleri ve Sektörün Geleceği	Genç Bilişimciler Öğr. Topl.
26.04.2023	26.04.2023	Dijital Dönüşümde Sektör Nereye Gidiyor	Genç Bilişimciler Öğr. Topl.
20.05.2023	20.05.2023	Oyun Sektörü ve Girişimleri	Genç Bilişimciler Öğr. Topl.



BAŞLANGIÇ	BİTİŞ	ETKİNLİK ADI	TOPLULUK
26.05.2023	26.05.2023	Hazine ve Maliye Bakanlığında Uzmanlık ve Denetim Elemanı	Siyasal Bilgiler ve Ombudsmanlık Öğr. Topl.
27.05.2023	27.05.2023	Üniversite Döneminde Yazılımda Yol Haritası	Genç Bilişimciler Öğr. Topl.
15.06.2023	15.06.2023	Üst Düzey Nesne Tabanlı Programlama SAP - ABAP	Endüstri Mühendisliği Öğrenci Topluluğu
11.10.2023	12.10.2023	Öğrenci Toplulukları Tanıtım Günleri	Tüm Topluluklar
19.10.2023	19.10.2023	Öğrenci Toplulukları Tanıtım Günleri	Tüm Topluluklar
23.10.2023	23.10.2023	Drama Çalışması	Tiyatro Öğr. Topl.
24.10.2023	24.10.2023	Cumhuriyet Çocukları Okuyor	Çocuk Gelişimi Öğr. Topl.
25.10.2023	25.10.2023	Tarsus Gençlik ve Spor İlçe Müdürlüğü Gençlik Merkezi Bilgilendirme Toplantısı	Tüm Topluluk Başkanları
30.10.2023	30.10.2023	Proje Bilgilendirme	Yapay Zekâ ve Dijital Dönüşüm Öğr. Topl.
30.10.2023	30.10.2023	Android'e Giriş	Yapay Zekâ ve Dijital Dönüşüm Öğr. Topl.
2.11.2023	2.11.2023	Kan Bağışı Etkinliği	Kızılay Öğr. Topl.
11.11.2023	11.11.2023	Oyun Gecesi	Google Developer Student Clubs
14.11.2023	14.11.2023	Android Öncesi Algoritma	Google Developer Student Clubs
15.11.2023	15.11.2023	Quantum Bilgisayarları ve Yapay Zekâ	Google Developer Student Clubs
28.11.2023	08.12.2023	Android 101	Google Developer Student Clubs
30.11.2023	30.11.2023	LinkedIn ve CV	Google Developer Student Clubs
17.11.2023	17.11.2023	Tarsus Doğal Anaokulu Ziyareti	Sağlıklı Yaşam Öğr. Topl.
29.11.2023	29.11.2023	İletişim ve Teknoloji Hizmetlerinde Kariyer Serüveni	Genç Bilişimciler Öğr. Topl.
30.11.2023	30.11.2023	Bandırma Füze Kulübü Film Gösterimi	Roket Teknolojileri Öğr. Topl.
30.11.2023	30.11.2023	Yazılım Projelerinde Test Süreçleri	Genç Bilişimciler Öğr. Topl.
01.12.2023	01.12.2023	Operasyonel Yönetim Stratejileri	Genç Bilişimciler Öğr. Topl.
04.12.2023	04.12.2023	Dünya Engelliler Günü Buluşması	Çocuk Gelişimi Öğr. Topl.
04.12.2023	04.12.2023	Başarılı Mühendis Olmanın Temel Unsurları	Genç Bilişimciler Öğr. Topl.
06.12.2023	06.12.2023	Eğitim Sektöründe Girişimcilik	Genç Bilişimciler Öğr. Topl.
06.12.2023	06.12.2023	KPSS ve Kariyer Meslek Sınavları Bilgilendirme Toplantısı	Siyasal Bilgiler ve Ombudsmanlık Öğr. Topl.
06.12.2023	06.12.2023	SBKY Kariyer Günleri 1: Sivil Havacılık	Siyasal Bilgiler ve Ombudsmanlık Öğr. Topl.
07.12.2023	07.12.2023	Kurumsal Kaynak Planlamasının Önemi	Genç Bilişimciler Öğr. Topl.
07.12.2023	07.12.2023	Film Etkinliği (Inception)	Roket Teknolojileri Öğr. Topl.
08.12.2023	08.12.2023	Kariyer Planlama ve Liderlik	Genç Bilişimciler Öğr. Topl.
08.12.2023	08.12.2023	Topluluk Danışmanı Topluluk Üyeleri Tanışma Toplantısı	Geleneksel Türk Okçuluğu ve Atıcılığı Öğr. Topl.



BAŞLANGIÇ	BİTİŞ	ETKİNLİK ADI	TOPLULUK
12.12.2023	12.12.2023	Backend Geliştirme Süreçleri	Genç Bilişimciler Öğr. Topl.
13.12.2023	13.12.2023	Siber Güvenlik Eğitimi	Google Developer Student Clubs
14.12.2023	14.12.2023	Siyaset Felsefesi Klasik Metin Okumaları	Siyasal Bilgiler ve Ombudsmanlık Öğr. Topl.
14.12.2023	14.12.2023	Geleneksel Türk Okçuluğu(Yetenek Taraması)	Geleneksel Türk Okçuluğu ve Atçılığı Öğr. Topl.
15.12.2023	15.12.2023	Sürdürülebilir Kalkınma Projeleri ve Eğitimi	Google Developer Student Clubs
18.12.2023	18.12.2023	Sağlık İdarecileri Günü	Sağlık Yönetimi Öğr. Topl.
19.12.2023	19.12.2023	Dijital Oyun Sektöründe Girişimcilik	Genç Bilişimciler Öğr. Topl.
21.12.2023	21.12.2023	Havacılık ve Uzay Konferansı	Roket Teknolojileri Öğr. Topl.
22.12.2023	22.12.2023	Google Solution Challenge(Google Projesi Bilgilendirme Webinarı)	Google Developer Student Clubs
22.12.2023	22.12.2023	Havacılık ve Uzay Konferansı	Roket Teknolojileri Öğr. Topl.
26.12.2023	26.12.2023	Yönetim Bilişim Sistemlerinin Geleceği	Genç Bilişimciler Öğr. Topl.
28.12.2023	28.12.2023	Ayda Bir Ülke İhracat Pazarı - Japonya	Uluslararası Ticaret ve Lojistik Öğr. Topl.

Çizelge 52: Öğrenci toplulukları aracılığıyla gerçekleştirilen etkinlikler

Üniversitemiz uluslararasılaşmaya özel bir önem vermektedir. Bunun bir parçası olarak Avrupa Birliği (AB) ülkeleri ile akademik, sosyal ve kültürel alanlarda yapılacak işbirliklerini önemsemektedir. Bu tür sosyo-kültürel ve akademik işbirliklerin yerel, bölgesel ve küresel boyutta hem üniversitelere hem de akademik camiaya önemli kazanımlarının olacağı muhakkaktır. Toplumların birbirlerini yakından tanınması ve işbirliği yapması; hoşgörünün oluşması ve artırılması adına önemli işlemler görecektir. Erasmus Değişim Programı kapsamında yapılan ikili anlaşmalar aşağıdaki çizelgede gösterilmiştir.

Sıra	Üniversite	Ülke
1	Fachhochschule Schmalkalden (University of Applied Sciences)	Almanya
2	Gdansk University of Technology	Polonya
3	Lithuania Business University of Applied Sciences	Litvanya
4	Instituto Politecnico Da Guarda	Portekiz
5	Southern Federal University	Rusya
6	Università degli Studi di Roma "Unitelma Sapienza"	İtalya
7	Poznan University of Technology	Polonya
8	University Pablo de Olavide	İspanya
9	Università Degli Studi Di Salerno	İtalya
10	Università Degli Studi Di Napoli	İtalya
11	Roma Tre University	İtalya
12	Alexandru Ioan Cusa Iasi	Romanya
13	Wyższa Szkoła Handlowa (Radom Academy of Economics)	Polonya
14	Uniwersytet Szczeciński	Polonya
15	Lomonosov Moscow State University	Rusya
16	Kujawsko - Pomorska Szkoła Wyższa w Bydgoszcy	Polonya



Sıra	Üniversite	Ülke
17	Rezekne Academy of Technologies	Letonya
18	Kielce University of Technology	Polonya
19	Klaipėdos Valstybinė Kolegija (Klaipėda State University of Applied Sciences)	Litvanya
20	Bronisław Markiewicz State Higher School of Technology and Economics in Jarosław	Polonya
21	University of Pannonia	Macaristan
22	University Dunarea de Jos of Galati	Romanya
23	Marijampole University of Applied Sciences	Litvanya
24	Università' Degli Studi Del Sannio	İtalya
25	Riga Technical University	Letonya
26	Rostock University	Almanya
27	University of Craiova	Romanya
28	Fakulteta za Dizajn	Slovenya
29	University of Ljubljana	Slovenya
30	University of Food Technologies Plovdiv (UFT)	Bulgaristan
31	Universitatea De Stiinte Agricole Si. Medicana Veterinara Din Cluj- Napoc	Romanya
32	University St. Kliment Ohridski-Bilola	Makedonya

Çizelge 53: Erasmus Değişim Programı kapsamında yapılan ikili anlaşmalar

Erasmus Değişim Programı kapsamında gelen ve giden öğrenci ve personel verileri aşağıdaki çizelgede yer almaktadır.

Kişi	Tür	Gelen	Giden	Toplam
Öğrenci	Öğrenim	0	9	9
	Staj	0	2	2
Personel	Ders Verme	3	3	6
	Eğitim Alma	1	5	6
Toplam		4	19	23

Çizelge 54: 2023 Yılı Erasmus Değişim Programı kapsamında öğrenci ve personel hareketliliği

Mevlana ve Farabi programlarının kapalı olmasından dolayı 2023 yılında bu kapsamlarda herhangi bir faaliyet gerçekleştirilmemiştir.

Mevlana Değişim Programı kapsamında henüz yapılan ikili anlaşma bulunmamaktadır.

Sıra	Üniversite	Ülke
1	-	-
Toplam		-

Çizelge 55: Mevlana Değişim Programı kapsamında yapılan ikili anlaşmalar

Üniversitemizin ulusal bazda tanınırlığını artırılması, Türkiye'deki üniversiteler ile ilişkilerin güçlendirilmesi, öğrencilerimizin farklı üniversitelerde farklı bölüm ve programlardan faydalanması amacıyla faaliyetler yürütülmüştür. Farabi Değişim Programı kapsamında yapılan anlaşmalar aşağıdaki çizelgede yer almaktadır.



Sıra	Üniversite Adı
1	Afyon Kocatepe Üniversitesi
2	Erzurum Atatürk Üniversitesi
3	Akdeniz Üniversitesi
4	Burdur Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi
5	Bursa Uludağ Üniversitesi
6	Bolu Abant İzzet Baysal Üniversitesi
7	Manisa Celal Bayar Üniversitesi
8	Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi
9	Çankırı Karatekin Üniversitesi
10	Düzce Üniversitesi
11	Erzincan Binali Yıldırım Üniversitesi
12	Gaziantep Üniversitesi
13	Tokat Gaziosmanpaşa Üniversitesi
14	Hatay Mustafa Kemal Üniversitesi
15	Hakkâri Üniversitesi
16	İskenderun Teknik Üniversitesi
17	İstanbul Üniversitesi
18	İzmir Demokrasi Üniversitesi
19	Karabük Üniversitesi
20	Karadeniz Teknik Üniversitesi
21	Kırıkkale Üniversitesi
22	Kilis 7 Aralık Üniversitesi
23	Kütahya Dumlupınar Üniversitesi
24	Marmara Üniversitesi
25	Malatya İnönü Üniversitesi
26	Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi
27	Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi
28	Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi
29	Sakarya Üniversitesi
30	Samsun Ondokuz Mayıs Üniversitesi
31	Selçuk Üniversitesi
32	Trakya Üniversitesi
33	Uşak Üniversitesi
34	Yalova Üniversitesi
35	Yıldız Teknik Üniversitesi
36	Ankara Yıldırım Beyazıt Üniversitesi
37	Fırat Üniversitesi

Çizelge 56: Farabi Değişim Programı kapsamında yapılan anlaşmalar

Farabi Değişim Programı kapsamında yapılan ders almak amacıyla gelen ve giden öğrenci sayısı aşağıdaki çizelgede gösterilmiştir.

Dönem	Gelen	Giden	TOPLAM
2021-2022	0	0	0
2022-2023	0	0	0
2023-2024	0	0	0
Toplam	0	0	0

Çizelge 57: Farabi Değişim Programı kapsamında öğrenci hareketliliği



5.2. Araştırma Geliştirme ve Toplumsal Katkı

2023 yılında yürütülmesine devam edilen TÜBİTAK projelerine (1001, 1002, 3501) ilişkin bilgiler aşağıdaki çizelgede yer almaktadır.

Sıra No	Proje Adı	Proje Süresi (Ay)	Proje Bütçesi	Projenin Durumu (Önceki Yıllarda Başlamış / Devam Eden)
1	121E260-Bağlantılı Sürüşte Enerji Yönetimi	36	413.460,00	Devam Ediyor
2	121M184-Çoklu Çarpan Jetler İle Elektronik Soğutmada Akış ve Isı Geçişinin Deneysel Ve Sayısal Olarak İncelenmesi ve Geometrik Optimizasyon	30	443.908,00	Devam Ediyor
3	121Z232-Fotokatalitik ve Fotoelektrokimyasal Hidrojen Üretimi İçin Yeni Subftalosiyanın Türevleri	24	701.025,00	Devam Ediyor
4	122E093- Meme Tümörlerinin Mikrodalga Görüntüleme ve Derin Öğrenme Modelleri Temelinde Artırılmış Gerçeklik Kullanılarak Üç Boyutlu Görüntülenmesi	24	342.046,00	Devam Ediyor
5	122E193- Akıllı Şebekelerin Geçici Kararlılığı Ve Dayanıklılığı İçin Dağıtık Kontrol Çerçevesi	30	820.946,00	Devam Ediyor
6	122N454- Yüksek Güvenirlikli, Geniş Çalışma Sıcaklık Aralığına ve Yüksek Enerji Yoğunluğuna Sahip Lityum-İyon Piller İçin Sulandırılmış Derin Ötektik Elektrolitler	26	1.000.000,00	Devam Ediyor
7	122R084-Vlc Sistemleri İçin Yüksek Spektral Verimli Hermityen Simetrisiz Optik-Ofdm Dalga Formu Tasarımı	24	673.004,00	Devam Ediyor
8	123C127-Faz Değiştiren Maddeler ile Güneş Pillerindeki Verimliliğin Artırılması	24	545.623,00	Devam Ediyor
9	123F145-Ftalosiyanın Temelli Kusur Pasivasyonu Ve Sam Yapısındaki Boşluk Taşıyıcı Malzemelerin Perovskite Güneş Hücreleri Uygulamaları	30	1.236.920,00	Devam Ediyor
10	123K137- İngilizce Okuma Ve Kelime Becerisini Geliştiren Artırılmış Gerçeklik Destekli Öğretim Materyali Geliştirilmesi Ve Değerlendirilmesi (Agdiem)	12	55.725,00	Devam Ediyor
11	123K735-Gümrük İşletmelerinin Pazarlama Performans Düzeylerinin Bulanık Çok Kriterli Karar Verme Teknikleri İle Belirlenmesi Üzerine Bir Araştırma	6	34.650,00	Devam Ediyor
12	123M486- Li-Ion Batarya Paketlerinin Isıl Yönetimi İçin Yenilikçi Bir Soğutucu Plaka Tasarımı	30	1.250.000,00	Devam Ediyor
13	123M887- Gelişmiş Elektrokimyasal Özelliklere Sahip 3 Boyutlu Üçlü Ve İkili Tiyospinel Metal Sülfür Temelli Yeni Tür Süperkapasitörler İçin Elektrotların Geliştirilmesi	24	1.384.400,00	Devam Ediyor
14	123N061- Co2'Nin Yakıtta Doğrudan Dönüştürülmesi İçin Biyofotoelektrotlarda Verimli Enerji Ve Yük Transferinin Rasyonel Tasarımı	36	720.000,00	Devam Ediyor
15	123Z058- Fulleren Ve Çok Duvarlı Karbon Nanotüp Çekirdekli Pd-Pt-Rh Kabuklu Yolk Shell Tipi Nanopartikül Sentezi, Hidrojen Depolama Kapasitelerinin Ölçülmesi Ve Transfer Hidrojenasyon Reaksiyonlarında Kullanıl	24	1.013.520,00	Devam Ediyor
16	221S429- Beyin Kanseri Glioblastoma'nın Kombinasyon Terapisine Yönelik Fonksiyonel Manyetik Nanopartiküllerin Geliştirilmesi ve Etkinliklerinin İncelenmesi	36	974.806,20	Devam Ediyor
17	222M455- Folyo Aktüatör Kaynak Cihazı Tasarımı, Prototip İmalatı Ve Uygulamaları	12	46.900,00	Devam Ediyor
18	222S035- Astımlı Çocuklar İçin Tasarlanan Mobil Uygulama Oyun Eğitiminin Astım Yönetimi Ve Yaşam Kalitesine Etkisi	12	41.850,00	Devam Ediyor
19	120Z674-Boya Temelli Güneş Hücreleri İçin Yeni Aromatik Bor Bileşikleri	33	273.118,37	Devam Ediyor
20	120M844-Bor Türevleri Katkılı Yakıtların Yanma Karakteristiklerinin Ve Emisyon Oluşumlarının İncelenmesi	24	250.506,00	Devam Ediyor

Çizelge 58: TÜBİTAK projeleri



2023 yılında yürütülen Diğer projeler (1001 - Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Projelerini Destekleme Programı, 1002-A Hızlı Destek Programı, 1071 - Uluslararası Araştırma Fonlarından Yararlanma Kapasitesinin ve Uluslararası Ar-Ge İşbirliklerine Katılımın Arttırılmasına Yönelik Destek Programı, 2214-A Yurt Dışı Doktora Sırası Araştırma Burs Programı, 2218 - Yurt İçi Doktora Sonrası Araştırma Burs Programı, 2219 - Yurt Dışı Doktora Sonrası Araştırma Burs Programı) ilişkin bilgiler aşağıdaki çizelgede yer almaktadır.

Sıra No	Proje Adı	Proje Süresi (Ay)	Proje Bütçesi	Projenin Durumu (Önceki Yıllarda Başlamış / Devam Eden)
1	2218- Endüstriyel Ve Tarımsal Atıkların Metal Matrisli Kompozit Fren Balata Malzemesi Üretiminde Kullanımı Ve Etkinliklerinin Araştırılması	18	86.000,00 TL	Devam Ediyor
2	2218- Görme Engelliler Goalball Sporunda Hareket Kalitesinin Değerlendirilmesi Ve Hareketin Kalitesini Etkileyebilecek Faktörlerin İncelenmesi	19	87.713,00 TL	Devam Ediyor
3	2218- Sanayide Kullanılan Farklı Geometrik Boyutlara Sahip Plakalı Isı Değiştiricilerinin Deneysel Ve Sayısal Olarak İncelenmesi Ve Yapay Sinir Ağları Kullanılarak Optimum Geometrik Boyutlarının Ve Çalışma Koşullarının Belirlenmesi	25	90.000,00 TL	Devam Ediyor
4	2218- Sürekli Ebelik Bakım Modeli Çerçevesinde Primipar Gebelere Verilen Eğitimin Gebelerin Doğum Korkuları, Doğum Tercihleri Ve Doğum Sonrası Travma Algıları Üzerine Etkisi	24	42.140,00 TL	Devam Ediyor
5	2218- Yaşlı Bireylerde Fiziksel Kapasite Ve Kognitif Performansın Geliştirilmesi Üzerine Fonksiyonel Denge Temelli Reaksiyon Egzersizlerinin Etkisinin İncelenmesi	24	56.220,00 TL	Devam Ediyor
6	2218- Yeni Tip Mezogözenekli SiO2, SiO2Fe3O4 Ve Fe3O4 Katkı Malzemelerinin Epoksi Bazlı Kompozitlerde Sinyal Kesici Olarak Kullanımlarının Araştırılması	24	87.000,00 TL	Devam Ediyor
7	2219- Deri Ve Süt Endüstrisi Atık Sularından Modifiye Edilmiş Seramik Membranlar İle Değerli Proteinlerin Geri Kazanımı	12	-	Devam Ediyor
8	Education For Sustainable Development (esd) In Language Teaching Education In El Teacher Education (esdelte)	12	18.500,00 DOLAR	Devam Ediyor
9	Ftalosiyanın Temelli Kusur Pasivasyonu Ve Sam Yapısındaki Boşluk Taşıyıcı Malzemelerin Perovskite Güneş Hücreleri Uygulamaları	33	720.000,00 TL	Devam Ediyor
10	2219- Kişiselleştirilmiş Kanser Tedavileri İçin Protein Bazlı Nanoyapıların Sentezi Ve Uygulanması	12	-	Devam Ediyor
11	1071- Rational Design Of Efficient Energy And Charge Transfer In Biophotoelectrodes For Direct Conversion Of Co2 Into Fuel	35	774.000,00 TL	Devam Ediyor
12	Sungate-sunlight-driven Next Generation Artificial Photosynthesis Bio-hybrid Technology Platform For Highly Efficient Carbon Neutral Production Of Solar Fuels	48	70.000,00 AVRO	Devam Ediyor
13	Sürdürülebilir Gıda Tedarik Zinciri Hattında Döngüsel Ekonomi Modeli Geliştirilmesi Ve Blockchain Teknolojisi İlişkisi	12	-	Devam Ediyor
14	Yüksek Güvenirlikli, Geniş Çalışma Sıcaklık Aralığına Ve Yüksek Enerji Yoğunluğuna Sahip Lityum-iyon Piller İçin Sulandırılmış Derin Ötektik Elektrolitler	36	1.162.00,00 TL	Devam Ediyor
15	2214- Renksiz Dağıtılmış Yanma Koşulları Altında Bor Esaslı Nanohibrit Yapıların Yanma Davranışının İncelenmesi	12	-	Devam Ediyor
16	2219- Hollanda'da yaşayan Türk göçmenlerin Hollanda'ya olan sosyal entegrasyon düzeylerinin, Hollanda'daki sağlık hizmetlerine erişim düzeylerine ve sağlık hizmetini Türkiye'de alma eğilimlerine olan etkisinin belirlenmesi	10	-	Devam Ediyor
17	2219- Televizyonlardaki Yemek Programlarında Gıda Güvenliği ve İsraf Uygulamaları; İngiltere ve Türkiye Arasında Karşılaştırmalı Çalışma	12	-	Devam Ediyor
18	2219- Sıfır Atık Moda Tasarımında Tüketici Tercihlerinin Duyusal Analizi: İngiltere ve Türkiye Arasında Karşılaştırmalı Çalışma	9	-	Devam Ediyor
19	2219- Neredeyse Sıfır Enerjili Binalar İçin Biyokütle Yakıtlı Plazma Gazlaştırıcı İle Çalışan Katı Oksit Yakıt Hücreleri Destekli Hibrit Nem Almalı Soğutma Sisteminin Deneysel ve Teorik Olarak İncelenmesi	12	-	Devam Ediyor
20	2218- Endüstriyel Ve Tarımsal Atıkların Metal Matrisli Kompozit Fren Balata Malzemesi Üretiminde Kullanımı Ve Etkinliklerinin Araştırılması	18	86.000,00 TL	Devam Ediyor
21	2218- Görme Engelliler Goalball Sporunda Hareket Kalitesinin Değerlendirilmesi Ve Hareketin Kalitesini Etkileyebilecek Faktörlerin İncelenmesi	19	87.713,00 TL	Devam Ediyor



Sıra No	Proje Adı	Proje Süresi (Ay)	Proje Bütçesi	Projenin Durumu (Önceki Yıllarda Başlamış / Devam Eden)
22	2218- Sanayide Kullanılan Farklı Geometrik Boyutlara Sahip Plakalı Isı Değiştiricilerinin Deneysel Ve Sayısal Olarak İncelenmesi Ve Yapay Sinir Ağları Kullanılarak Optimum Geometrik Boyutlarının Ve Çalışma Koşullarının Belirlenmesi	25	90.000,00 TL	Devam Ediyor
23	2218- Sürekli Ebelik Bakım Modeli Çerçevesinde Primipar Gebelere Verilen Eğitimin Gebelerin Doğum Korkuları, Doğum Tercihleri Ve Doğum Sonrası Travma Algıları Üzerine Etkisi	24	42.140,00 TL	Devam Ediyor
24	2219- Binalarda Güneş Enerjisi Destekli Vermikülit Bazlı Termokimyasal Isı Depolama Sisteminin İncelenmesi (*)	12	-	Devam Ediyor
25	2219- Sıvı Organik Hidrojen Taşıyıcı Temelli Düşük Emisyonlu Bir Ağır Vasıta Güç Üretim Sistemi Geliştirilmesi	12	-	Devam Ediyor
26	2219- Çift Fazlı Yüksek Entropi Alaşımlarda Fazların Mukavemetinin Etkisinin Nano-mekanik Karakterizasyon Yöntemleri ile Analizi	12	-	Devam Ediyor
27	2218- Türkiye ve ABD'de Yürütülen Aile Eğitimi Uygulamalarının Karşılaştırılması ve Sağlıklı Çocuklar için 21. yy. Ailelerini Güçlendirme Programının Geliştirilmesi	12	-	Devam Ediyor
28	2219- Kapalı Devre Yetiştirme Havuzu Sularından Bazı Ağır Metallerin Ve Bakterilerin Bertarafı, Yeni Bir Filtrasyon Sisteminin Tasarlanması (*)	24	90.000,00 TL	Devam Ediyor
29	2218- Kara Havuç Posası Antosiyaninlerin Greyfurt Kabuğu Pektine Bağlanması Ve Antosiyanince Zengin Pektinin In Vitro Biyoerişilebilirlik Açısından İncelenmesi	24	90.000,00 TL	Devam Ediyor
30	Li İyon Batarya Paketlerinin Isıl Yönetimi İçin Yenilikçi Bir Soğutucu Plaka Tasarımı	30	1.418.000,00 TL	Devam Ediyor
31	Kırsal Mahalle Uygulamasının Su Ve Kanalizasyon İdarelerinin Hizmet Sunumuna Etkisi Ve Analizi: Mersin Örneği	10	67.750,00 TL	Devam Ediyor
32	Bankacılık Sisteminde Finansal İnovasyon Faaliyetlerinin Araştırılması (*)	8	-	Devam Ediyor
33	2219- An Integrated Approach To The Dynamic Facility Layout Problem Solving	5	-	Tamamlandı
34	2219- Kentsel Ekonomik Yapı Analizinde Veri Yönetimi Araştırması Ve Model Önerisi	2	-	Tamamlandı

Çizelge 59: Diğer Projeler (*) 2023'de onaylanan 2024 yılında başlayan projeler

PROJELER	2023				
	Önceki Yıldan Devreden Proje	Yıl İçinde Eklenen Proje	Toplam	Yıl İçinde Tamamlanan Proje	Toplam Ödenek
TÜBİTAK	9	11	18	2	11.968.783,20 TL
AB	6	3	8	1	513.016,00 Avro
BİLİMSEL ARAŞTIRMA PROJELERİ	24	32	41	15	829.592,82 TL
DİĞER	KALKINMA AJANSI (SOGEP)	0	1	1	2.099.960,00 TL
	SANTEZ	0	0	0	0,00
	YARIŞMA	0	0	0	0,00
TOPLAM	39	47	68	18	

Çizelge 60: Desteklenen Projelerin İcmali



Birimi	Adedi
Lisansüstü Eğitim Enstitüsü	4
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	3
Havacılık ve Uzay Bilimleri Fakültesi	3
Mühendislik Fakültesi	12
Uygulamalı Bilimler Fakültesi	6
Sağlık Bilimleri Fakültesi	6
Meslek Yüksekokulu	1
Mersin Tarsus OSB Teknik Bilimler MYO	6
Toplam	41

Çizelge 61: Devam eden Rektörlük BAP destekli bilimsel araştırma projelerinin akademik birimlere göre dağılımı

Proje Türü	Adet
Genel Araştırma Projeleri	10
Lisansüstü Tez Projesi-Yüksek Lisans	0
Lisansüstü Tez Projesi-Doktora	2
Kariyer Başlangıç Destek Projesi	3
Destek Projesi	0
Toplam	15

Çizelge 62: Niteliğine göre 2023 yılında tamamlanan BAP projeleri dağılımı

Elektronik veri tabanları hizmeti, süreli yayın hizmeti ve basılı yayın hizmeti kütüphanemiz tarafından verilmektedir. Tüm akademik ve idari personel ile öğrencilere kütüphane yönergesi doğrultusunda ödünç materyal verilmektedir. Ödünç verilen materyallere ilişkin veriler aşağıdaki çizelgededir.

Hizmetin Adı	Sayısı
Üye sayısı	4.885
Ödünç verilen kitap sayısı	3.798
Kütüphaneler arası ödünç verme hizmeti	5
Veri tabanı kullanım sayısı	-
Kütüphaneye giren kullanıcı sayısı	17.202

Çizelge 63: Kütüphane hizmetleri



İsteyen araştırmacılara diğer üniversite kütüphanelerinden KİTS ve TÜBESS aracılığıyla kitap, tez ve makale getirtilmektedir. Diğer üniversitelerdeki araştırmacıların kütüphanemizden talepleri de aynı şekilde karşılanmaktadır.

Üniversitemiz Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi tarafından 2023 yılı içerisinde topluma katkı sağlayacak kurslar açılmıştır. Yıl içinde verilen kursların listesi çizelge 64’te gösterilmiştir.

Düzenlenen Kurslar	Kurs Saati/Kişi Sayısı
Stres Yönetimi ve İletişim	2 Saat
WePower Kadın Girişimci Eğitim Programı-Girişimcilik Eğitimi	6 Saat
WePower Kadın Girişimci Eğitim Programı-Girişimcilik Eğitimi	17,5 Saat
Evlilik Öncesi İletişim Eğitimi	6 Saat
0-3 Yaşta Motor Gelişim	6 Saat
0-3 Yaşta Duygusal Gelişim	6 Saat
Gelişim ile İlgili Temel Kavramlar	6 Saat
0-3 Yaşta Fiziksel Gelişim	6 Saat
0-3 Yaşta Bilişsel Gelişim	6 Saat
0-3 Yaşta Sosyal Gelişim	6 Saat
Okul Öncesi Dönemde Kitap Seçimleri	6 Saat
Erken Okuryazarlık Becerileri ve Desteklenmesi	6 Saat
Etkileşimli Kitap Okuma Teknikleri	6 Saat
Çocuk İhmal ve İstismarı	6 Saat
Aile İçi İletişim Eğitimi	6 Saat
Aile İçi Sorunlar ve Çözüm Yolları	6 Saat
Çocuğu Tanıma ve Değerlendirme Eğitimi	14 Saat
Çocuğu Tanıma ve Değerlendirme Eğitimi	22 Saat
Oyun Gelişimi ve Bebek Kütüphanelerinde Oyun	6 Saat

Çizelge 64: 2023 yılı açılan eğitim kursları



6. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

5018 sayılı Kanun ile kamu idarelerinin mali yönetim ve kontrolünün iç kontrol sistemi ve dış denetim mekanizmalarıyla gerçekleştirilmesi öngörülmüştür.

5018 sayılı Kanun'a göre iç kontrol sistemi harcama birimleri, muhasebe ve mali hizmetler ile ön mali kontrol ve iç denetimden oluşmaktadır. Üniversitemiz harcama birimleri, ödenek gönderme belgesi ile kullanımlarına izin verilen ödeneklerden yaptıkları harcamalarında süreç kontrolüne uygun olarak ön mali kontrol yapmakta, ayrıca mali iş ve işlemlerde Tarsus Üniversitesi Ön Mali Kontrol İşlemleri Yönergesinde ön mali kontrole tabi tutulacağı belirtilen mali iş ve işlemler Strateji Geliştirme Daire Başkanlığımızın İç Kontrol ve Ön Mali Kontrol ile Muhasebe, Kesin Hesap ve Raporlama birimlerinde de ön mali kontrole tabi tutulmaktadır.

Üniversitemiz amaç ve hedeflerine ulaşmak için yürütülen faaliyetlerin ve mevzuatla verilen görevlerimizin daha hızlı, güvenilir, etkin ve hata oranı düşük bir şekilde verilmesini sağlamak amacıyla yönetim bilgi sistemi çalışmaları devam etmektedir.

Üniversitemizin yönetiminde kullanılan bilgilerin işlenmesi ve iletilmesini sağlayan bir sistem olan yönetim bilgi sisteminin genel özellikleri, veri/kayıt işleme fonksiyonlarını desteklemesi (kayıt saklama vb.), bütünlük bir veri tabanı kullanması ve fonksiyonel alanların çeşitliliğini desteklemesidir. Yönetim bilgi sisteminin temel amacı, üst yönetime bilgi sağlamak değil, gereksiz bilgilerin üst yönetimin masasına gitmesini engellemektir.

2023 yılında Üniversitemizde gerekli bilgilerin temin edilebileceği BKMYS, KBS, e-bütçe, Ka-Ya, e-kampüs, e-BAP gibi sistemler kullanılmıştır. Üniversitemiz birimlerinde devreye alınan ve bütünlük bir yapıya sahip bulunan e-kampüs sistemi elektronik belge yönetimi, öğrenci ve personel işlerine ilişkin modüller, mekân (taşınmaz) yönetimi modülü, performans ve kalite süreçleri modülü, yaşam hizmetleri modülü gibi pek çok entegre yazılım alanına sahip olup, kısım kısım devreye alınmakta ve operasyonel birimler ile yönetimin anlık bilgi ihtiyacının üst seviyede karşılanmasını sağlamaktadır. Bilgi yönetiminin vazgeçilmez unsuru olarak kabul edilen bilgi paylaşımı kurumumuzda sorunsuz olarak gerçekleştirilmektedir. İlgililerin talep ettikleri ve kanunen paylaşılması uygun olan her bilgi en kısa sürede kendilerine verilmektedir.

Yönetim bilgi sisteminin en önemli unsuru personelin niteliğidir. Bu bakımdan Üniversitemiz personelinin eğitim seviyesinin yüksek olması sistemin işleminde önemli kolaylıklar sağlamaktadır.

Yönetim bilgi sistemi kamuda yeni bir kavram olup bilgi işlem merkezleri/birimlerinden farkı henüz tam olarak anlaşılammıştır. Bu durum birimler arasında görev çakışmasına sebep olmakta ve yönetim bilgi sistemlerinin hem kurulmasında hem de faaliyete geçme aşamasında etkin çalışmasına engel olmaktadır. Bilgi yönetimi, mali yönetimden daha geniş çerçevede tanımlanmalıdır. Strateji geliştirme birimlerinin yönetim bilgi sistemleri konusunda diğer birimlerle olan yetki çakışmasının engellenmesi için açıkça yetkilendirilmesi, mali kaynak ve insan kaynağı desteğinin (mühendis, programcı vb.) sağlanması büyük önem arz etmektedir.



Üniversitemizde iç kontrolü sağlamak üzere yönetim bilgi sistemi yazılımı olarak e-kampüs sistemi üzerinde iş akış ve yönetim modülünün devreye alınma çalışmaları sürdürülmektedir.

Yönetim bilgi sisteminde; taşınmazların kaydı, kira işlemlerinin yapılması, stratejik plan ve performans programının kayıtları ve takibinin yapılması, kalite yönetim sistemi kurum iç değerlendirme raporunun hazırlanması, bilimsel araştırma ve çalışmaların raporlanması, risk yönetimi işlemleri, iç kontrol eylem planının hazırlanması, süreçlerin ve iş akışının düzenlenmesi, iş ve görev takibinin yapılması, mali raporlama, yatırımların takip edilmesi ve anketlerin uygulanması gibi pek çok işlemin yapılabilirliği bulunmakla birlikte bazı kısımlar devreye alınmış, bir kısım modüllerin ise kullanıma alınması 2024 ve müteakip yıllarda sürdürülecektir.

Üniversitemizde kamu iç kontrol standartlarına uyumu sağlamak, bilgi sistemlerinin kullanımına ağırlık vermek üzere 2023 yılı içerisinde eylem planını uygulamaya koyamamış olsa da 2024 ve takip eden yılları kapsayan “Kamu İç Kontrol Standartları Uyum Eylem Planı” taslağı oluşturulmuş ve bu taslağın yürürlüğe konulması için Rektörlük Makamı olurlarına sunulmuştur.

İç kontrol sistemlerinin oluşturulmasında, izlenmesinde ve değerlendirilmesinde dikkate alınması gereken temel yönetim kurallarını gösteren tutarlı, kapsamlı ve standart bir kontrol sisteminin kurulmasını hedefleyen kamu iç kontrol standartları Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından belirlenmiş olup Üniversitemiz 2024 yılından itibaren uygulamaya başlayacağı eylem planlarıyla söz konusu standartların gerçekleştirme durumlarını takip edecek ve öngörülen eylemlerle standartların tamamen gerçekleştirilmesini sağlayacaktır.

Diğer taraftan Yükseköğretim Kalite Güvencesi ve Yükseköğretim Kalite Kurulu Yönetmeliği gereğince kurumumuzun yıllık iç değerlendirme süreçlerini izlemek ve Kurumsal Dış Değerlendirme, Kurumsal Akreditasyon, İzleme ve Ara Değerlendirme gibi Değerlendirme Programlarında esas alınmak üzere Kalite Koordinatörlüğü tarafından 2022 Yılı Kurum İç Değerlendirme Raporu yayımlanmış ve Yükseköğretim Kalite Kuruluna sunulmuştur. Bu raporda yer alan bilgiler dikkate alınarak Yükseköğretim Kalite Kurulu izleme takımı tarafından Kurumsal İzleme Raporu hazırlanmış ve Kalite Koordinatörlüğümüz sayfasında yayımlanmıştır. Benzer şekilde 2023 Yılı Kurum İç Değerlendirme Raporuna ilişkin çalışmalara başlanmış olup, bu kapsamda tüm birimler Birim İç Değerlendirme Raporlarını hazırlamaya devam etmektedir.

4734 sayılı Kamu İhale Kanunu'nun 62'nci maddesinin (ı) bendi gereğince Üniversitemiz bütçesinden yapılan harcamalar % 10'luk sınırı aşp aşmadığı yönünden kontrole tabi tutulmuştur. 4734 sayılı Kanun'un 21ve 22'nci maddelerindeki parasal limitler dâhilinde yapılacak alımlar için verilen harcama limitleri Aralık/2023 ayı itibariyle limitlerin altında kalmıştır.

Üniversitemiz 2023 yılı bütçesinden, 4734 sayılı Kanun'un 21 ve 22'nci maddelerinde yer alan parasal sınırlar dâhilinde yapılan harcamalar, mal alımları için % 7.98, hizmet alımları için % 6.74, yapım işleri için ise % 1.37 oranlarında gerçekleşmiş olup yasal olarak belirlenen %10'luk limitlerin altında doğrudan temin harcaması yapılmıştır.



Ön Mali Kontrole İlişkin Veriler

Görevler ayrılığı ilkesi çerçevesinde ön mali kontrol işlemleri yürütülmektedir. Strateji Geliştirme Daire Başkanlığınca yapılan ön mali kontrol işlemleri yazılı görev dağılımına uygun olarak yürütülmektedir. Yan ödeme cetvelleri, sözleşmeleri personel sayı ve sözleşmeleri ile taahhüt evrakı ve sözleşme tasarısı ön mali kontrol iş akışları belirlenerek duyurulmuştur. Ön mali kontrol işlemlerine ilişkin çeşitli düzenlemeler ve duyurular yapılarak internet sitesinde duyurulmaktadır. Ayrıca ön mali kontrol dosyalarının incelenmesine ve takibine ilişkin formlar oluşturulmuştur.

2023 yılında yapılan ön mali kontroller sonucunda, Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığınca ihale edilen 2023/1228176 ihale kayıt numaralı "Tarsus Üniversitesi Kütüphane Binası Yapım İşİ" Strateji Geliştirme Daire Başkanlığınca ön mali kontrole tabi tutulmuş ve uygun görüş verilmiştir.

Personel Daire Başkanlığınca talep edilen 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 152'nci maddesi ile 28/12/2022 tarihli ve 6617 sayılı Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Kararda Değişiklik Yapılması ve Aynı Kararın 2023 Yılında da Uygulanmasına Dair Cumhurbaşkanlığı Kararı gereğince hazırlanan yan ödeme cetvelleri ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4'üncü maddesinin (B) bendi uyarınca Üniversitemiz bünyesinde çalıştırılacak olan "mühendis, mimar, teknisyen, tekniker, avukat, büro personeli, idari destek görevlisi, destek personeli ve koruma ve güvenlik görevlisi" pozisyonlarındaki personellere ilişkin sözleşme tasarıları Strateji Geliştirme Daire Başkanlığınca ön mali kontrole tabi tutulmuş ve uygun görüş verilmiştir. Ayrıca 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 34'üncü maddesi ile 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu'nun 16'ncı maddesi kapsamında Üniversitemizde çalıştırılacak olan "yabancı uyruklu öğretim elemanı" ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun Ek 34'üncü maddesi uyarınca Üniversitemizde çalıştırılacak olan "doktora sonrası sözleşmeli araştırmacı" pozisyonlarındaki personellere ilişkin sözleşme tasarıları Strateji Geliştirme Daire Başkanlığınca ön mali kontrole tabi tutulmuş ve uygun görüş verilmiştir.

Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığınca ihale edilen 2023/424432 ihale kayıt numaralı "01/07/2023-30/06/2024 Tarihleri Arası 4 Kap Taşımali Hazır Yemek Temini, Servisi ve Servis Sonrası Temizlik Hizmeti Alımı" Strateji Geliştirme Daire Başkanlığınca ön mali kontrole tabi tutulmuş ve uygun görüş verilmiştir.



I. Diğer Hususlar

AKADEMİK BAŞARI

Üniversitemiz öğretim elemanları 2023 yılında ulusal ve uluslararası çapta başarılar elde etmiştir.

Mühendislik Fakültesinde görevli Prof. Dr. Mine İNCE OCAKOĞLU, Çin Bilimler Akademisi tarafından alanında üst düzey çalışmalar yapan bilim insanlarına verilen "Belt and Road Initiative-BRI" kapsamındaki "Uluslararası Misafir Bilim İnsanı" desteğinden yararlanmaya hak kazanmıştır.

Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulunda görevli Dr. Öğr. Üyesi Emine ATALAY, Prof. Dr. Altan DOĞAN danışmanlığında 2022 yılında tamamlanan "İş Güvencesizliğinin Duygusal Tükenme Üzerindeki Etkisinde Yabancılaşmanın Düzenleyici ve Aracı Rollerini: Araştırma Görevlileri Örneği" başlıklı doktora tez çalışmasıyla Memur-Sen Tez Ödülleri'nde "Doktora Dalında İkincilik Ödülü"ne layık görülmüştür.

Mühendislik Fakültesinde görevli Prof. Dr. Mustafa Kemal KÜLEKÇİ, Folyo Aktüatör Kaynak Cihazı Tasarımı, Prototip İmalatı ve Uygulamaları başlıklı projesiyle TÜBİTAK 1002-A Proje Desteği almaya hak kazanmıştır.

Sağlık Bilimleri Fakültesinde görevli Dr. Öğr. Üyesi Özlem KOÇ, Sürekli Ebelik Bakım Modeli Çerçevesinde Primipar Gebelere Verilen Eğitimin Gebelerin Doğum Korkuları, Doğum Tercihleri ve Doğum Sonrası Travma Algıları Üzerine Etkisi başlıklı projesiyle TÜBİTAK 2218 Yurtiçi Doktora Sonrası Araştırma Bursu almaya hak kazanmıştır.

Mühendislik Fakültesinde görevli Prof. Dr. Ali ÖZEN, VLC Sistemleri için Yüksek Spektral Verimli Hermityen Simetrisiz Optik-OFDM Dalga Formu Tasarımı başlıklı projesiyle TÜBİTAK 1001 Proje Desteği almaya hak kazanmıştır.

Mersin Tarsus OSB Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulunda görevli Öğr. Gör. Dr. Hüsamettin KUŞ, Endüstriyel ve Tarımsal Atıkların Metal Matrisli Kompozit Fren Balata Malzemesi Üretiminde Kullanımı ve Etkinliklerinin Araştırılması başlıklı projesiyle TÜBİTAK 2218 Yurtiçi Doktora Sonrası Araştırma Bursu almaya hak kazanmıştır.

Mersin Tarsus OSB Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulunda görevli Dr. Öğr. Üyesi Fatma ULUSAL, Fulleren ve Çok Duvarlı Karbon Nanotüp Çekirdekli Pd-Pt-Rh Kabuklu Yolk Shell Tipi Nanopartikül Sentezi, Hidrojen Depolama Kapasitelerinin Ölçülmesi ve Transfer Hidrojenasyon Reaksiyonlarında Kullanılabilirliğinin İncelenmesi başlıklı projesiyle TÜBİTAK 1001 Proje Desteği almaya hak kazanmıştır.

Sağlık Bilimleri Fakültesinde görevli Dr. Öğr. Üyesi Fatma Kübra ÇEKOK, Yaşlı Bireylerde Fiziksel Kapasite ve Kognitif Performansın Geliştirilmesi Üzerine Fonksiyonel Denge Temelli Reaksiyon Egzersizlerinin Etkisinin İncelenmesi başlıklı projesiyle TÜBİTAK 2218 Yurtiçi Doktora Sonrası Araştırma Bursu almaya hak kazanmıştır.



Uygulamalı Bilimler Fakültesinde görevli Doç. Dr. Şükrü Anıl TOYGAR, Hollanda'da yaşayan Türk göçmenlerin Hollanda'ya olan sosyal entegrasyon düzeylerinin, Hollanda'daki sağlık hizmetlerine erişim düzeylerine ve sağlık hizmetini Türkiye'de alma eğilimlerine olan etkisinin belirlenmesi başlıklı projesiyle TÜBİTAK 2219 Yurtdışı Doktora Sonrası Araştırma Bursu almaya hak kazanmıştır.

İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesinde görevli Dr. Öğr. Üyesi Ahmet YAMAN, Kentsel Ekonomik Yapı Analizinde Veri Yönetimi Araştırması ve Model Önerisi başlıklı projesiyle TÜBİTAK 2219 Yurtdışı Doktora Sonrası Araştırma Bursu almaya hak kazanmıştır.

Mersin Tarsus OSB Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulunda görevli Dr. Öğr. Üyesi Yasin ÖZAY, Deri ve Süt Endüstrisi Atık Sularından Modifiye Edilmiş Seramik Membranlar ile Değerli Proteinlerin Geri Kazanımı başlıklı projesiyle TÜBİTAK 2219 Yurtdışı Doktora Sonrası Araştırma Bursu almaya hak kazanmıştır.

Sağlık Bilimleri Fakültesinde görevli Dr. Öğr. Üyesi Ayşenur GÖKŞEN, Görme Engelliler Goalball Sporunda Hareket Kalitesinin Değerlendirilmesi ve Hareketin Kalitesini Etkileyebilecek Faktörlerin İncelenmesi başlıklı projesiyle TÜBİTAK 2218 Yurtiçi Doktora Sonrası Araştırma Bursu almaya hak kazanmıştır.

Meslek Yüksekokulunda görevli Öğr. Gör. Dr. Kemal ENES, Televizyonlardaki Yemek Programlarında Gıda Güvenliği ve İsrar Uygulamaları; İngiltere ve Türkiye Arasında Karşılaştırmalı Çalışma başlıklı projesiyle TÜBİTAK 2219 Yurtdışı Doktora Sonrası Araştırma Bursu almaya hak kazanmıştır.

Meslek Yüksekokulunda görevli Öğr. Gör. Dr. Esra ENES, Sıfır Atık Moda Tasarımında Tüketici Tercihlerinin Duyusal Analizi: İngiltere ve Türkiye Arasında Karşılaştırmalı Çalışma başlıklı projesiyle TÜBİTAK 2219 Yurtdışı Doktora Sonrası Araştırma Bursu almaya hak kazanmıştır.

Mühendislik Fakültesinde görevli Dr. Öğr. Üyesi Emel YONTAR, Sürdürülebilir Gıda Tedarik Zinciri Hattında Döngüsel Ekonomi Modeli Geliştirilmesi ve Blockchain Teknolojisi İlişkisi başlıklı projesiyle TÜBİTAK 2219 Yurtdışı Doktora Sonrası Araştırma Bursu almaya hak kazanmıştır.

Mühendislik Fakültesinde görevli Dr. Öğr. Üyesi Mehmet Tahir ERDİNÇ, Binalarda Güneş Enerjisi Destekli Vermikülit Bazlı Termokimyasal Isı Depolama Sisteminin İncelenmesi başlıklı projesiyle TÜBİTAK 2219 Yurtdışı Doktora Sonrası Araştırma Bursu; Sanayide Kullanılan Farklı Geometrik Boyutlara Sahip Plakalı Isı Değiştiricilerinin Deneysel ve Sayısal Olarak İncelenmesi ve Optimum Geometrik Boyutlarının ve Çalışma Koşullarının Belirlenmesi başlıklı projesiyle de TÜBİTAK 2218 Yurtiçi Doktora Sonrası Araştırma Bursu almaya hak kazanmıştır.

Mühendislik Fakültesinde görevli Dr. Öğr. Üyesi Kamil Neyfel ÇERÇİ, Neredeyse Sıfır Enerjili Binalar İçin Biyokütle Yakıtlı Plazma Gazlaştırıcı İle Çalışan Katı Oksit Yakıt Hücreli Destekli Hibrit Nem Almalı Soğutma Sisteminin Deneysel ve Teorik Olarak İncelenmesi başlıklı projesiyle TÜBİTAK 2219 Yurtdışı Doktora Sonrası Araştırma Bursu almaya hak kazanmıştır.



Mühendislik Fakültesinde görevli Dr. Öğr. Üyesi Onur DERSE, Optimal Kentsel Lojistik Uygulamaları için Modelleme Yaklaşımları başlıklı projesiyle TÜBİTAK 2219 Yurtdışı Doktora Sonrası Araştırma Bursu almaya hak kazanmıştır.

Mühendislik Fakültesinde görevli Prof. Dr. Kasım OCAKOĞLU, SUNCOCAT: Rational Design of Efficient Energy and Charge Transfer in Biophotoelectrodes for Direct Conversion of CO₂ into Fuel başlıklı projesiyle TÜBİTAK 1071-Uluslararası Çoklu İş Birliği proje desteği almaya hak kazanmıştır.

Yabancı Diller Yüksekokulunda görevli Öğr. Gör. Nermin PUNAR ÖZÇELİK, İngilizce Okuma ve Kelime Becerisini Geliştiren Artırılmış Gerçeklik Destekli Öğretim Materyali Geliştirilmesi ve Değerlendirilmesi (AGDİEM) başlıklı projesiyle TÜBİTAK 1002 – A Proje Desteği almaya hak kazanmıştır.

Mühendislik Fakültesinde görevli Prof. Dr. Kasım OCAKOĞLU, Ufuk Avrupa Programı “Küme 5: İklim, Enerji, Mobilite; Hedef 3- Sürdürülebilir, Güvenli ve Rekabetçi Enerji Arzı” bileşeni altında yer alan çağrı kapsamında sunmuş olduğu “SUNGATE-SUNlight-driven Next Generation Artificial photosynthesis bio-hybrid TEchnology platform for highly efficient carbon neutral production of solar fuels” başlıklı proje önerisi, yapılan değerlendirme sonucu Avrupa Komisyonu tarafından hibe almaya hak kazanmıştır. “HORIZON-CL5-2022-D3-03-03: Efficient and circular artificial photosynthesis” çağrı başlığı kapsamında desteklenen ve Tarsus Üniversitesi’nin proje ortağı olarak yer aldığı “SUNGATE” projesi, Türkiye’den desteklenmeye hak kazanan üç projeden biridir.

Mühendislik Fakültesinde görevli Doç. Dr. Ahmet Alper YONTAR, Modélisation CFD de la combustion assistée par plasma à partir de technologies de combustion avancées dans des conditions de mélange pauvre - CFD modelling of plasma assisted combustion using advanced combustion technologies under lean conditions” başlıklı bilimsel araştırma önerisi, yapılan değerlendirme sonucu Belçika Ulusal Araştırma Fonu (F.R.S.- FNRS) tarafından Bilimsel Araştırma Desteği (S.S.G.) almaya hak kazanmıştır.

Mersin Tarsus OSB Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulunda görevli Dr. Öğr. Üyesi Gülden GÖKŞEN, Ufuk 2020 Programı “H2020-EU.1.3. - EXCELLENT SCIENCE - Marie Skłodowska-Curie Actions, H2020-EU.1.3.3. - Stimulating innovation by means of cross-fertilisation of knowledge” bileşeni altında yer alan çağrı kapsamında sunulmuş olan “INTACT - Innovation in truffle cultivation, preservation, processing and wild truffle resources management” başlıklı projede yer alarak çalışmalara katkı sağlayacaktır.

Uygulamalı Bilimler Fakültesinde görevli Arş. Gör. İpek GÜRSOY, Gümrük İşletmelerinin Pazarlama Performans Düzeylerinin Bulanık Çok Kriterli Karar Verme Teknikleri ile Belirlenmesi Üzerine Bir Araştırma başlıklı projesiyle TÜBİTAK 1002-A Proje Desteği almaya hak kazanmıştır.

Mersin Tarsus OSB Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulunda görevli Dr. Öğr. Üyesi Yasin ÖZAY, çevre bilimine yönelik gerçekleştirdiği ulusal ve uluslararası ölçekteki çalışmaları nedeniyle



“Bilim Teşvik Ödülü”ne layık görülmüştür. Akdeniz Üniversitesi tarafından çevre değerlerinin korunması ve geliştirilmesine hizmet etmiş kişi, kurum ve kuruluşlara verilen “25. Çevre Hizmet Ödülleri-2022”de bilim teşvik kategorisinde ödül alan öğretim üyemiz; su ve atık su arıtımı, membran prosesler, temiz üretim teknolojileri konularında çalışmalarını sürdürmektedir.

Proje Ofisi Koordinatörlüğünde görevli Öğr. Gör. Adem ERİK, Dinamik Tesis Düzenleme Problemi Çözümü için Bütünleşik Bir Yaklaşım başlıklı projesiyle TÜBİTAK 2214-A Yurtdışı Doktora Sırası Araştırma Bursu almaya hak kazanmıştır.

Mersin Tarsus OSB Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulunda görevli Dr. Öğr. Üyesi Muhammet Nasif KURU, Farklı Geometrik Boru Profiline Sahip Boru Demetlerinde Yeni Tip Burgulu Eksenel Kanatlar için Optimum Çalışma ve Geometrik Parametrelerin Sayısal Olarak Belirlenmesi ve Optimum Tasarımların Deneysel Doğrulanması başlıklı projesiyle TÜBİTAK 1001 Proje Desteği almaya hak kazanmıştır.

Mühendislik Fakültesinde görevli Dr. Öğr. Üyesi Buğra SARPER, Li-ion Batarya Paketlerinin Isıl Yönetimi İçin Yenilikçi Bir Soğutucu Plaka Tasarımı başlıklı projesiyle TÜBİTAK 1001 Proje Desteği almaya hak kazanmıştır.

Mühendislik Fakültesinde görevli Prof. Dr. Mine İNCE OCAKOĞLU, Ftalosiyanın Temelli Kusur Pasivasyonu ve SAM Yapısındaki Boşluk Taşıyıcı Malzemelerin Perovskite Güneş Hücreleri Uygulamaları başlıklı projesiyle TÜBİTAK 1001 Proje Desteği almaya hak kazanmıştır.

Mersin Tarsus OSB Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulunda görevli Dr. Öğr. Üyesi Sinan KÖSE, Yeni Tip Mezogözenekli (SiO₂, SiO₂/Fe₃O₄ ve Fe₃O₄) Katkı Malzemelerinin Epoksi Bazlı Kompozitlerde Sinyal Kesici Olarak Kullanımlarının Araştırılması başlıklı projesiyle TÜBİTAK 2218 Yurtiçi Doktora Sonrası Araştırma Bursu almaya hak kazanmıştır.

Mersin Tarsus OSB Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulunda görevli Dr. Öğr. Üyesi Aysel ELİK DEMİR, Kara Havuç Posası Antosiyanınların Greyfurt Kabuğu Pektine Bağlanması ve Antosiyanın Zengin Pektinin in Vitro Biyoerişilebilirlik Açısından İncelenmesi başlıklı projesiyle TÜBİTAK 2218 Yurtiçi Doktora Sonrası Araştırma Bursu almaya hak kazanmıştır.

Mersin Tarsus OSB Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulunda görevli Dr. Öğr. Üyesi Fatma ULUSAL, Kapalı Devre Yetiştirme Havuzu Sularından Bazı Ağır Metallerin ve Bakterilerin Bertarafı, Yeni Bir Filtrasyon Sisteminin Tasarlanması başlıklı projesiyle TÜBİTAK 2218 Yurtiçi Doktora Sonrası Araştırma Bursu almaya hak kazanmıştır.

Sağlık Bilimleri Fakültesinde görevli Doç. Dr. Halil UZUN, Türkiye ve ABD’de Yürütülen Aile Eğitimi Uygulamalarının Karşılaştırılması ve Sağlıklı Çocuklar için 21. yy. Ailelerini Güçlendirme Programının Geliştirilmesi başlıklı projesiyle TÜBİTAK 2219 Yurtdışı Doktora Sonrası Araştırma Bursu almaya hak kazanmıştır.



Havacılık ve Uzay Bilimleri Fakültesinde görevli Dr. Öğr. Üyesi Utku UZUN, Çift Fazlı Yüksek Entropi Alaşımlarda Fazların Mukavemetinin Etkisinin Nano-mekanik Karakterizasyon Yöntemleri ile Analizi başlıklı projesiyle TÜBİTAK 2219 Yurtdışı Doktora Sonrası Araştırma Bursu almaya hak kazanmıştır.

Mühendislik Fakültesinde görevli Doç. Dr. Ersan HARPUTLU, Gelişmiş Elektrokimyasal Özelliklere Sahip 3-Boyutlu Üçlü ve İkili Tiyoşpinel Metal Sülfür Temelli Yeni Tür Süperkapasitörler İçin Elektrotların Geliştirilmesi başlıklı projesiyle TÜBİTAK 1001 Proje Desteği almaya hak kazanmıştır.

Sağlık Bilimleri Fakültesinde görevli Arş. Gör. Gamze BOZKUL, Transüretal Rezeksiyon Cerrahisi Geçirecek Hastalar İçin Giyilebilir Teknoloji ile Geliştirilen Çorabın Hipotermi ve Venöz Tromboemboli Gelişimine Etkisi başlıklı projesiyle TÜBİTAK 1002-A Proje Desteği almaya hak kazanmıştır.

Mühendislik Fakültesinde görevli Doç. Dr. Ahmet Alper YONTAR, Sıvı Organik Hidrojen Taşıyıcı Temelli Düşük Emisyonlu Bir Ağır Vasıta Güç Üretim Sistemi Geliştirilmesi başlıklı projesiyle TÜBİTAK 2219 Yurtdışı Doktora Sonrası Araştırma Bursu almaya hak kazanmıştır.

Uygulamalı Bilimler Fakültesinde görevli Arş. Gör. Dr. Bekir ZENGİN, Bankacılık Sisteminde Finansal İnovasyon Faaliyetlerinin Araştırılması başlıklı projesiyle 2023-2024 Akademik Yılı Romanya Hükümet Bursu kapsamında Yurtdışı Doktora Sonrası Araştırma Bursu almaya hak kazanmıştır.

İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesinde görevli Prof. Dr. Orhan Veli ALICI, Kırsal Mahalle Uygulamasının Su ve Kanalizasyon İdarelerinin Hizmet Sunumuna Etkisi ve Analizi: Mersin Örneği başlıklı projesiyle TÜBİTAK 1002-A Proje Desteği almaya hak kazanmıştır.

2023 yılında öğretim elemanlarımızın yanı sıra öğrencilerimiz de burs ve proje desteği almaya hak kazanmıştır.

Lisansüstü Eğitim Enstitüsü İmalat Mühendisliği Ana Bilim Dalı Doktora Öğrencisi Rıdvan KÜÇÜKOSMAN, Renksiz Dağıtılmış Yanma Koşulları Altında Bor Esaslı Nanohibrit Yapıların Yanma Davranışının İncelenmesi başlıklı proje ile TÜBİTAK 2214-A Yurtdışı Doktora Sırası Araştırma Bursu almaya hak kazanmıştır.

Lisansüstü Eğitim Enstitüsü Makine Mühendisliği Ana Bilim Dalı Doktora Öğrencisi Hüseyin DEĞİRMENCİ, Hidrojen Gaz Türbin Yanıcılarının İleri Düzey CFD Modellemesi kapsamında Yurtdışı Doktora Araştırma Bursu almaya hak kazanmıştır.

TÜBİTAK Bilim İnsanı Destek Programları Başkanlığı (BİDEB) tarafından yürütülen “2209-B Üniversite Öğrencileri Sanayiye Yönelik Araştırma Projeleri Desteği Programı” 2022 yılının 2. dönem kapsamında yapılan başvuru sonuçlarına göre Tarsus Üniversitesi öğrencilerinin 6 projesi TÜBİTAK tarafından destek almaya hak kazanmıştır.



TÜBİTAK Bilim İnsanı Destek Programları Başkanlığı (BİDEB) tarafından yürütölen “2209-A Üniversite Öğrencileri Araştırma Projeleri Destekleme Programı” kapsamında Tarsus Üniversitesi öğrencilerinin 2022 yılının 2. döneminde yapılan başvuru sonuçlarına göre 32 projesi, 2023 yılının 1. döneminde yapılan başvuru sonuçlarına göre ise 22 projesi TÜBİTAK tarafından destek almaya hak kazanmıştır.



II- AMAÇ VE HEDEFLER

a. Temel Politika ve Öncelikler

1. Üst Politika Belgelerinde Yer Alan Yükseköğretim ve Üniversitelerle İlgili Temel Politika ve Öncelikler

11. Kalkınma Planı, 2022 Yılı Cumhurbaşkanlığı Yıllık Programı, Orta Vadeli Program (2022-2024), 2018-2022 Yükseköğretimde Uluslararasılaşma Strateji Belgesi, 2003-2023 Ulusal Bilim ve Teknoloji Politikaları Strateji Belgesi ve 2014-2023 Çukurova Bölge Planı, Ulusal İstihdam Stratejisi (2014-2023) gibi pek çok üst politika belgesi incelenmiştir.

Yapılan inceleme ve değerlendirmelerin ardından Üniversitemizin görev ve yetki alanı dikkate alındığında, üst politika belgeleriyle verilen görevlerin aşağıdaki konu başlıklarında toplandığını belirtmek mümkündür:

- Araştırmacı insan gücünün ve akademik kadronun nicelik ve nitelik olarak geliştirilmesi,
- Bölgesel ihtiyaçlar ile yetkinlik düzeyleri dikkate alınarak üniversitelerin ihtisaslaşmasının desteklenmesi,
- Yükseköğretimde kalite güvencesi sisteminin kurulması,
- Kurumsallaşma düzeyinin artırılması,
- Sanayi ile işbirliği içerisinde teknoloji üretimine önem verilmesi, ortak araştırma-geliştirme (Ar-Ge) ve yenilik faaliyetlerinin ve yenilikçi girişimciliğin en üst düzeye çıkarılması,
- Araştırma kapasitesi, Ar-Ge ve yenilikçilik bilincinin geliştirilmesi,
- Nitelikli işgücünün yetiştirilmesinde uygulamalı eğitime ağırlık verilmesi.

2. Stratejik Planda Yer Alan Temel Politika ve Öncelikler

Üniversitemizin temel politika ve öncelikleri, Strateji ve Bütçe Başkanlığı tarafından hazırlanmış olan 11. Kalkınma Planı, orta vadeli program, orta vadeli mali planda belirlenen temel politikalar ve öncelikler ile 2020-2024 yılları stratejik planımızda yer alan stratejik amaçlar ve hedefler çerçevesinde şekillendirilmiştir. Üniversitemizin temel politika ve öncelikleri aşağıda sıralanmıştır.

- Girişimcilik ve yenilikçilik kültürü,
- Adem-i merkeziyetçi bir yönetim anlayışı,
- Eleştirel düşünceye açık, farklılıkları zenginlik olarak görebilen bir örgüt iklimi,
- Yükseköğretimde kurumsallaşma ve kalite odaklılık,
- Güçlü uygulama ve araştırma kabiliyeti,
- Sektörel beklentilere cevap verebilecek uygulama ve araştırma alanları,
- Bilgiye erişim imkânları ve kütüphane,



- Mezunlarının nitelikli işgücü bağlamında talep gördüğü bir eğitim anlayışı,
- Patent, faydalı model, coğrafi işaret vb. fikri mülkiyetlerin arttırılması,
- Güçlü teknolojik altyapı,
- Başarı odaklı, motivasyonu yüksek, dinamik bir akademik kadro,
- Ortak iş yapabilme kültürü ve etkileşim kabiliyeti.

b. İdarenin Stratejik Planında Yer Alan Amaçlar ve Hedefler

AMAÇLAR
Amaç 1: Eğitim-öğretimin kalitesini artırmak ve sürekli iyileştirmek
Amaç 2: Özgün değer katan bilimsel araştırmaların niteliğini ve niceliğini artırmak
Amaç 3: Girişimcilik ve yenilikçilik kültürünü geliştirerek üretilen bilgi ve teknolojinin üretime dönüşmesini sağlamak
Amaç 4: Kurumsal kapasiteyi ve işleyişi geliştirmek
Amaç 5: Üniversitenin sosyal, kültürel ve sportif etkinliğini geliştirmek ve toplumsal katkısını artırmak.

Çizelge 65: Stratejik eksenler ve amaçlar

AMAÇ 1	HEDEFLER
Eğitim-öğretimin kalitesini artırmak ve sürekli iyileştirmek.	Program müfredatlarını, yenilik ve gelişmeler doğrultusunda çağın gerekliliklerini, insanın ve toplumun ihtiyaçlarını karşılayacak şekilde güncellemek.
	Ders süreçlerini, karşılıklı etkileşimi ve aktif öğrenci katılımını artıracak şekilde düzenlemek.
	Plan dönemi sonuna kadar uluslararası değişim programı kapsamında gelen/giden öğrenci ve öğretim elemanı sayısını %20 artırmak.
	Ülkenin kalkınma planında yer verilen öncelikli alanlar başta olmak üzere lisansüstü program sayısını artırmak.
	Nitelikli öğrenciler tarafından tercih edilen lisans program sayısını artırmak.

Çizelge 66: AMAÇ-1 stratejik amaç ve hedefleri



AMAÇ 2	HEDEFLER
Özgün değer katan bilimsel araştırmaların niteliğini ve niceliğini artırmak	Plan dönemi sonuna kadar öğretim üyesi başına düşen nitelikli yayın sayısını %3 artırmak.
	Bilimsel araştırmalarda dış kaynak desteklerinin sayısını ve çeşitliliğini artırmak.
	Plan dönemi sonuna kadar lisansüstü tezlerden üretilen nitelikli yayın sayısını %20 artırmak
	Öğretim elemanlarının araştırma kapasitesinin geliştirilmesine yönelik faaliyetlere katılımlarını artırmak.
	Üniversite kaynaklı patent başvuru/tescil sayısını artırmak.

Çizelge 67: AMAÇ-2 stratejik amaç ve hedefleri

AMAÇ 3	HEDEFLER
Girişimcilik ve yenilikçilik kültürünü geliştirerek üretilen bilgi ve teknolojinin üretime dönüşmesini sağlamak	Üniversite-özel sektör işbirliğiyle, girişimcilik ve yenilikçilik kapsamında gerçekleştirilen faaliyet sayısını artırmak.
	Girişimcilik ve yenilikçilik alanında farkındalık yaratmaya yönelik faaliyetlerin sayısını ve çeşitliliğini artırmak.

Çizelge 68: AMAÇ-3 stratejik amaç ve hedefleri

AMAÇ 4	HEDEFLER
Kurumsal kapasiteyi ve işleyişi geliştirmek	Kampüsteki eğitim-öğretim, araştırma ve idari kullanım alanlarını artırmak.
	Üniversite personelinin niteliğini ve niceliğini artırmak.
	Eğitim-öğretim ve araştırma ihtiyaçlarını karşılayacak şekilde kütüphane kaynaklarını artırmak.
	Teknoloji ve bilişim altyapısını güçlendirmek ve olanaklarını artırmak.
	Kurumsallaşmayı geliştirmek ve kurumsal iletişimin etkinliğini artırmak.

Çizelge 69: AMAÇ-4 stratejik amaç ve hedefleri



AMAÇ 5	HEDEFLER
Üniversitenin sosyal, kültürel ve sportif etkinliğini geliştirmek ve toplumsal katkısını artırmak	Öğrenci topluluklarının ve faaliyetlerinin sayısını artırmak.
	Kültür, sanat, spor ve topluma yönelik hizmet faaliyetlerini artırmak.
	Sosyal, kültürel ve sportif faaliyetlere yönelik olanakları artırmak.
	Mezunlarla iletişim ve işbirliğini artırmak.

Çizelge 70: AMAÇ-5 stratejik amaç ve hedefleri

c. Diğer Hususlar

1. Yükseköğretim Kurumlarında İç Kalite Güvence Sistemi Kapsamında Belirlenen Temel Politika ve Öncelikler

Politika belgeleri, ilgili fonksiyonun Tarsus Üniversitesi için ne anlama geldiğini, hangi süreç veya mekanizmaları içerdiğini, nasıl örgütlendiğini kısaca özetleyen metinlerdir. Kapsayıcı ve katılımcı bir yaklaşımla oluşturulmuş olan bu politika belgeleri kurumsal yönetimde, detaylı planlamanın geliştirilmesi, strateji ve hedeflerin oluşturulması ve uygulanması amacıyla kılavuz olarak kullanılmaktadır.

Tarsus Üniversitesi'nin tanımlamış olduğu 8 politika şunlardır:

1.1. Araştırma ve Geliştirme Politikası

Tarsus Üniversitesi tüm akademik birimlerinde yenilikçi, alanında öncü, bilime yön veren, küresel eğilimleri, çevresel sürdürülebilirliği ve araştırma odaklı eğitim-öğretim ve öğrenmeyi dikkate alan kapsayıcı araştırma-geliştirme faaliyetlerini gerçekleştirmeyi hedefler. Etkili bir Ar-Ge politikası ile araştırmacıları ve diğer kuruluşları bütünleştirerek araştırma faaliyetlerinin akademinin ötesinde bir etkiye sahip olmasını amaçlar.

Girişimcilik ve İnovasyon Odaklı Ar-Ge: Araştırmacıları, yeni fikirler geliştirerek değer üreten inovatif ar-ge süreçlerine tanımlı hedeflerle yönlendirir. Yeni fikirleri, katma değerli inovasyona dönüştüren girişimcilik faaliyetlerini destekler.

Eğitim-Öğretim ile Bütünleşik Ar-Ge: Alansal farklılıkları gözetererek ön lisanstan lisansüstüne kadar farklı düzeylerdeki araştırmaları eğitim-öğretim faaliyetlerinin odak noktasına alır.



Toplumsal Katkısı Hedefleyen Ar-Ge: Stratejik plan kapsamındaki öncelikli alanları esas alan değer yaratma ve toplumsal faydaya dönüşümünü destekleyen araştırma ve geliştirme faaliyetlerini destekler.

İş Birlikleri ile Ar-Ge: Ulusal ve uluslararası düzeyde kamu ve iş dünyası ile sürdürülebilir iş birliklerinin geliştirilmesini teşvik eder.

Disiplinlerarası Araştırmalar: Ar-ge faaliyetlerini çok disiplinli, disiplinler arası ve transdisipliner araştırmalar olmak üzere üç farklı kategoride değerlendirmektedir.

Yüksek Etkiye Sahip Araştırmalar: Akademinin ötesinde etki yaratan araştırmalar gerçekleştirerek küresel, ulusal, bölgesel öncelikler ve gereksinimler ile kurumsal yapıya ilişkin hazırlanmış olan üst politika belgelerine katkı sunar.

Sorumlu Araştırma, Açık Bilim, Etik İlke ve Kurallar: Toplumla birlikte, toplum gereksinimleri doğrultusunda yürütülen, sorumluluğun taraflar arasında paylaşımını esas alan, olası riskleri dikkate alan, çevre ve toplum üzerindeki etkileri gözetilen, sürekli iyileştirme odaklı, açık ve şeffaf araştırmaları destekler. Araştırmalarda etik ilke ve kuralları gözetir ve açık bilim ile araştırma çıktılarının kısıtlama olmaksızın paylaşımını destekler.

Ticarileşmeye Yönelik Ar-Ge: Ar-ge faaliyetlerinin katma değerli ürün ve hizmetlere dönüşümünde, fikri mülkiyet hakları kapsamında koruma altına alınmasında ve lisanslama/faydalı model geliştirme/patentleme süreçlerinde mükemmeliyet merkezlerinden ve Teknoloji Transfer Ofisi (TTO) faaliyetlerinden faydalanır. Ar-ge faaliyetlerinin ticarileştirilmesini sağlamak amacıyla akademisyenlerin şirket kurmalarına yönelik mekanizmaları dış girişimcileri de sürece dâhil ederek geliştirir.

Çevresel Sürdürülebilirlik, Yeşil Dönüşüm ve Ar-Ge: Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile Yeşil Mutabakat Eylem Planı Hedeflerine katkı sunan ar-ge çalışmalarını destekler.

Öncelikli Araştırma Alanları: Ar-ge süreçlerinde küresel eğilimler, ulusal öncelikler ve bölgesel gereksinimlerin yanı sıra Üniversitemizin (mali ve insan kaynaklarının) üstünlüklerine göre tematik ve önde gelen araştırma alanlarını dikkate alır.

Ar-Ge Kaynakları ve Planlaması: Ar-ge kaynaklarını finansal, beşerî ve fiziki kaynaklar olarak üç başlıkta ele alır. Finansal kaynakların sağlanmasında dış kaynakların kuruma aktarılmasını teşvik ederken, iç kaynakların ise araştırmacı performansına göre dağıtımını esas alır. İnsan kaynağının gelişimini eğiticilerin eğitimi, mentorluk, bilgi paylaşımı, bireysel gelişim merkezleri, danışmanlık gibi farklı kapasite geliştirme mekanizmaları tanımlayarak güvence altına alır. Fiziki alt yapının gelişimi için ikili iş birlikleri ve protokoller geliştirir.

Diğer Politikalarla Uyum: Tanımladığı politikaların etkileşimini gözetir, araştırma süreçlerini ilgili politikaların tanımlanmasında dikkate alır.

Araştırma Çıktılarının Ölçülmesi: Araştırma çıktılarını ölçümünde uluslararası ve ulusal ölçütleri dikkate alır.

İzleme ve Değerleme: Akademik birim/bölüm ve unvan özelinde ar-ge faaliyetlerine olan katkı oranlarına yönelik hedefler tanımlar ve izler. Unvan esaslı katkı oranlarını atama ve yükseltme ölçülenlerinin birer göstergesi olarak ele alır.



1.2. Eğitim-Öğretim Politikası

Tarsus Üniversitesi, öğrenci merkezli eğitimi ve toplumsal gelişimi önemseyen, etik değerler çerçevesinde bilgiyi tüm paydaşların katılımıyla üreten, bilimsel çalışma ve araştırmalarla ürettiklerini toplum yararına sunan, bölgesel ve ulusal alanda gelişme ve sürdürülebilir kalkınmayı önceliği kabul eden, uluslararasılaşma anlayışı çerçevesinde katkı sağlamayı amaçlayan bir anlayışa sahiptir. Tarsus Üniversitesi, öğrencilerin ilgi ve gereksinimlerini dikkate alan ve tercihleri doğrultusunda uzmanlaşmalarına izin veren, onları öğretim sürecine katan ve sorunların çözümü üzerinde düşündüren, bütüncü bir eğitim felsefesini benimser.

Tarsus Üniversitesi;

- Bütüncü bir eğitim felsefesi ile eğitim sürecini, yenilikçiliği karşılıklı etkileşimi, aktif öğrenmeyi ve katılımı arttıracak şekilde düzenler.
- Çağın gerekliliklerine ve toplum ihtiyaçlarına göre eğitimin uluslararası standartlar doğrultusunda öğrenci merkezli eğitim anlayışını sürekli geliştirir.
- Öğrenme kaynaklarının yeterli ve erişilebilir olduğu bir sürdürülebilirlik anlayışı çerçevesinde eğitim altyapısını geliştirerek uzaktan eğitim ve dijital dönüşüm gibi alanların gelişimini sağlar.
- İş dünyasının ve toplumun ihtiyaçları doğrultusunda aranan yetkinlikte mezunlar yetiştirir ve mezunlarını etkin sistemlerle izler.
- Eğitim öğretim programlarında, akreditasyonu ve uluslararası iş birlikleri geliştirmeyi benimser.

1.3. Kalite Güvencesi Politikası

Bu politika, Tarsus Üniversitesi'nin akademik ve idari birimlerinde kalite güvence sisteminin kurgulanması, uygulanması ve sürdürülebilirliğinin sağlanması amacıyla, yönetim tarafından belirlenen ve üniversite personeline benimsenen temel unsurları açıklar. Gelişim odaklı olarak sunduğu hizmetlerin kalitesini sağlayarak ulusal ve uluslararası alanda mükemmelin izinde bir üniversite olmayı hedefleyen Tarsus Üniversitesi;

- Tüm faaliyetlerini hesap verebilirlik, performans odaklılık, uzmanlaşma ve çeşitlilik ilkeleri çerçevesinde "planla, uygula, kontrol et ve önlem al" yaklaşımı ile kalite odaklı yürütür.
- Kalite kültürünün önemli bir unsuru olan paydaş görüşlerini ve önerilerini dikkate alır, değerlendirir ve uygulamalarına yansıtır.
- Ölçme ve değerlendirme faaliyetlerini sistematik olarak gerçekleştirir, sonuçlarını kamuoyu ile paylaşır ve gerekli iyileştirmeleri uygular.
- Eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme, toplumsal katkı, uluslararasılaşma ve yönetim faaliyetlerini sürekli iyileştirmeyi hedefler.
- Eğitim-öğretim süreçlerinde yeni yaklaşımları gözeterek öğrenci merkezli anlayışı benimser, tüm programlarında akredite olmayı teşvik eder ve akreditasyon, iç ve dış değerlendirme çalışmalarının gerektirdiği konularda kaynak sağlar.



1.4. Toplumsal Katkı Politikası

Tarsus Üniversitesi iş birliği içerisinde olduğu bütün paydaşlarıyla eğitim ve öğrenim sürecinde, araştırma ve geliştirme faaliyetlerinde, sosyal ve kültürel değerlerin üretilmesinde toplumsal katkıyı gözetir. Bu amaçla, Tarsus Üniversitesi toplumsal değişim ve dönüşüm sağlanmasında öncü bir rol üstlenir. Bu rolü yerine getirirken Üniversite; aşağıdaki dört ana bileşende yürüteceği politika ve uygulamalarında yerel, ulusal ve uluslararası politika metinleriyle uyumlu, Sürdürülebilirlik Kalkınma Amaçlarını benimseyen, eğitim – öğretim ve yönetim süreçleriyle birlikte araştırma ve geliştirme faaliyetlerinde toplumsal katma değeri arayan, kamu – üniversite – özel sektör iş birliği içerisinde toplumsal katkı modelini geliştirir.

Tarsus Üniversitesi toplumsal katkı politikasının bileşenleri;

- Girişimcilik ve sosyal girişimcilik politika ve uygulamaları,
 - Hayat Boyu Öğrenme (HBÖ) politika ve uygulamaları,
 - Sosyal sorumluluk politika ve uygulamaları,
 - Kamu, Özel Sektörü ve Üniversite Yönetişimi politika ve uygulamaları
- olarak belirlenmiştir.

Bu bağlamda Tarsus Üniversitesi:

- Toplumsal katkı modelinin geliştirilmesinde “Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından” faydalanır.
- Araştırma ve geliştirme faaliyetlerinde ticarileşen toplumsal katma değer in yenilikçi, çevreye duyarlı olmasına öncelik verir.
- Yerel, ulusal ve uluslararası politika ve uygulamaların dinamik bir süreç olduğunu kabul ederek toplumsal katkı modelinde sürekli iyileştirmeyi sağlar.
- Bünyesine katılan her bireyin girişimcilik ve sosyal girişimcilik farkındalığının artırılmasına ve toplumsal katkıya dönüştürülmesine yönelik politika ve uygulamalara öncelik verir.
- Toplumsal değişim ve dönüşümün sağlanmasında yerel halkın ihtiyaçlarını, ulusal kalkınmanın gerekliliklerini, uluslararası gelişmeleri göz ederek katılımcı bir yönetim modelini benimser. Bu modelde kamu, özel sektör ve üniversite arasında yönetim mekanizmalarının geliştirilmesine yönelik politika ve uygulamalara öncelik verir.
- Toplumsal değişim ve dönüşümün sağlanmasında Tarsus Üniversitesi ailesine katılan her paydaşın sosyal sorumluluk bilincinin yükseltilmesi, sosyal sorumluluk projelerinin geliştirilmesi amacıyla politika ve uygulamaların gerçekleştirilmesini sağlar.

1.5. Uluslararasılaşma Politikası

Tarsus Üniversitesi, ulusal ve uluslararası tüm paydaşlarla iş birliği içerisinde eğitim, araştırma, sosyal, kültürel, sanatsal ve sportif faaliyetlerini gerçekleştiren ve geliştiren, eğitim faaliyetleri başta olmak üzere tüm faaliyetlerinde uluslararası standartları benimseyen bir anlayışa sahiptir. Bu bağlamda hem faaliyet alanlarında tanınan bir kurum olmayı, hem de ulusal ve uluslararası rekabet edebilirliği yüksek mezunlar vermeyi hedefler. Yabancı uyruklu öğrenci ve öğretim elemanı sayısını arttırmak için uluslararası işbirliğini güçlendirmeye yönelik çalışmalar yapar, yeni uluslararası anlaşmalarla bu düşüncesini destekler, öğrencisinin ve personelinin



uluslararası değişim programlarına katılımını ve uluslararası projeler geliştirmesini destekler. Bu doğrultuda Tarsus Üniversitesi'nin Uluslararasılaşma politikası;

- Uluslararası platformlarda başarı, imkân ve potansiyeli bakımından üniversitenin tanınırlığını ve saygınlığını arttıran,
- Uluslararası iş birliği, üyelik, ortak program, bilimsel etkinlik, proje ve yayın sayısının artması için çalışan, öğrencilerini, idari ve akademik çalışanlarını uluslararası uyuma, değişime ve iş birliğine yönlendiren bir sistem oluşturmak, izlemek ve sürdürülebilirliğini sağlamaktır.

1.6. Yönetim Politikası

Tarsus Üniversitesi, katılımcı yönetim anlayışını benimseyen, paydaş görüşlerine değer veren, kurumsal aidiyeti önemseyen, bölge ve ülke kalkınmasına katkı sağlayan, yerel ve küresel sorunların çözümünde aktif rol alan, kurumsal performansı izleyen ve sürekli iyileştiren, bilim ve teknoloji gelişiminde öncü bir Üniversite olmayı hedefleyen yönetim politikasını benimser. Tarsus Üniversitesi Yönetim Politikası;

- Yenilikçi
- Kalite odaklı
- Adaletli ve şeffaf
- Etik değerlere bağlı
- Liyakat esaslı
- Mükemmeliyetçi

bir yönetim modelini uygular ve sürdürülebilirliğini sağlar.

1.7. Sürdürülebilirlik Politikası

Tarsus Üniversitesi, sürdürülebilirliği üniversitenin tüm birimlerine yerleştirmeyi hedefleyerek ekonomik, sosyal ve çevresel boyutlarda farkındalık yaratmayı; "Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarını" destekleyerek eğitim öğretim faaliyetlerinde öğrencilerinde sürdürülebilirlik bilincini geliştirmeyi ve araştırma-geliştirme faaliyetlerinde sürdürülebilirlik odaklı çalışmalar gerçekteştirerek toplumda değer yaratmayı benimser.

Bu doğrultuda;

- Sürdürülebilirliği teşvik etmek için bilgiyi eylemle ilişkilendirmek adına, üniversiteyi canlı laboratuvar olarak kullanmaya olanak tanır.
- Sürdürülebilirlik odaklı sorunlarda kurumun ihtiyaçlarını karşılamak, yeni fikirler geliştirmek ve uygulamak için öğrenci katılımlı çözümler bekler.



- Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarını üniversite bünyesinde görünür kılarak farkındalık seviyesini arttırır.
- Sürdürülebilirliği üniversite yönetimine ve karar verme sürecine dâhil eder, yapılan çalışmaları tüm paydaşları ile paylaşır.
- Küresel zorluklara yönelik çözüm üretmek için paydaş katılımı ile disiplinlerarası çalışmayı hedefler.
- Kampüs için hizmet düzeyini geliştirmek adına yol haritası belirleyerek, sürdürülebilirlik eylem planları oluşturur ve takibini sağlar.
- Tüm bölüm ve programların müfredatlarına sürdürülebilirlik ile ilgili dersleri entegre eder ve sertifika alma imkânı sunar.
- Sürdürülebilir bir geleceği şekillendirmek, topluma fayda sağlamak adına, bilgi paylaşımı ve çözüm odaklı yaklaşım ile kurumlar arası çalışmalar sürdürür.
- Daha sürdürülebilir bir geleceğe giden kurumsal yolu modellemek için araştırma ve öğretim yoluyla çevresel sorunlara odaklanarak enerji verimliliği, iklim değişikliği, atık yönetimi, karbon ayak izi ve su yönetimi gibi çeşitli çalışmaları hedefler.

1.8. Dijitalleşme Politikası

Tarsus Üniversitesi çağımıza yön veren dijital teknolojileri, yenilikçi bir yükseköğretim bakış açısı ile eğitim-öğretim ve öğrenme, araştırma-geliştirme ve toplumsal katkı faaliyetlerinin uygulanmasında ve geliştirilmesinde kullanır. Bu amaçla büyük veri, bulut bilişim, nesnelerin interneti, yapay zekâ, artırılmış gerçeklik ve akıllı otomasyon sistemlerinden faydalanarak dijitalleşme süreçlerin sürdürülebilirliğini sağlar.

Bu bağlamda Tarsus Üniversitesi:

- İnsan kaynağının gelişiminin sağlanmasında, üretkenliğinin artırılmasında ve yönetiminde dijital teknolojilerden faydalanır.
- Değer yaratan akademik başarı odaklı eğitim-öğretim ve öğrenme alt yapılarını oluşturmak amacıyla ileri dijital teknolojileri geliştirir ve kullanır.
- Dijital platformlar aracılığı ile tüm paydaşlarının dijital okuryazarlık yetkinliklerini geliştirerek kurumsal ölçekte etkinlik ve verimlilik artışı sağlar.
- Sayısallaşma ile başlayan dijitalleşme ile ilerleyen ve dijital dönüşümü hedefleyen alt yapıyı sürdürülebilir kılmak için gerekli teknolojileri yönetir.



- Verilerin güvenliği, bütünlüğü ve gizliliğini sağlayacak siber güvenlik tedbirlerine öncelik verir.
- Siber riskleri belirler, analiz eder, tehlikelere yönelik önlemler geliştirir, uygular ve sürekliliğini sağlar.
- Dijital teknoloji tabanlı erişilebilir açık kaynak araştırma ortamlarını kurar, geliştirir ve kullanır.
- Küresel-yerel bakış açısı ile bölgesel ve ulusal ekonomik büyümeye katkı sağlamak amacıyla dijital teknolojileri kurgular, geliştirir ve kullanır.
- Dijitalleşme süreçlerinde insan unsurunu gözetken, esnek ve kişi merkezli, mevcut teknolojilere bütünleşik dijital teknolojileri destekler ve etkili ve verimli süreç yönetimi sağlayan işlevleri geliştirir ve kullanır.



III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

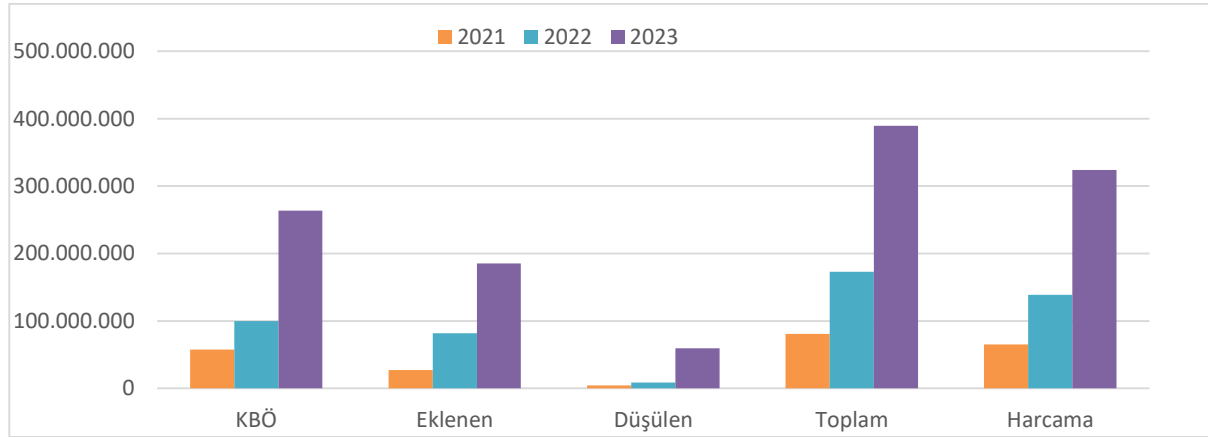
d. Mali Bilgiler

1. Bütçe Uygulama Sonuçları

Aşağıda görüldüğü üzere Üniversitemizin 2023 yıl sonu ödenek toplamı 389.581.585,00 TL olarak gerçekleşmiştir. Bu ödeneğin 263.640.000,00 TL'sini kesintili başlangıç ödeneği, 185.244.985,00 TL'sini yıl içinde eklenen ödenek, 59.303.400,00 TL'sini yıl içinde düşülen ödenek oluşturmaktadır. 2023 yılı toplam ödeneğinin % 83,13'lük kısmını oluşturan 323.848.718,81 TL yıl sonu harcaması olarak gerçekleşmiştir. 2023 yılı ödeneklerinin 2022 ve 2021 yılı başlangıç ödeneği, eklenen ödenek, toplam ödenek ve gider gerçekleştirmelerine göre karşılaştırılmasına ilişkin bilgiler aşağıdaki çizelge ve grafikte gösterilmiştir.

Yıl	Kesintili Başlangıç Ödeneği	Yıl İçinde Eklenen Ödenek	Yıl İçinde Düşülen Ödenek	Yıl Sonu Ödenek Toplamı	Yıl Sonu Harcama Toplamı
2023	263.640.000,00	185.244.985,00	59.303.400,00	389.581.585,00	323.848.718,81
2022	99.758.000,00	81.675.694,84	8.560.200,00	172.873.494,84	138.765.307,10
2021	57.780.000,00	27.305.238,05	4.451.900,00	80.633.338,05	65.381.391,75

Çizelge 71: Ödenekler ve Harcamalar



Grafik 16: Ödenekler ve Harcamalar



1.1. Bütçe Giderleri

Üniversitemiz 2023 yılı içerisinde yüklenmiş olduğu görev ve sorumlulukları yerine getirebilmek için, aşağıdaki çizelgede yer alan programlar itibarıyla belirtilen harcamaları gerçekleştirmiştir.

FAALİYETLER DÜZEYİNDE TARSUS ÜNİVERSİTESİ 2023 YILI ÖDENEK ve HARCAMA VERİLERİ					
PROGRAM SINIFLANDIRMASI	2023				
	Ödenek (TL)	Yıl sonu Toplam Ödenek (TL)	Gerçekleşme (TL)	Gerçekleşme / Ödenek (%)	Gerçekleşme/ Toplam Ödenek (%)
ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK	339.000	737.000	736.438	217	100
YÜKSEKÖĞRETİMDE BİLİMSEL ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME	339.000	737.000	736.438	217	100
Yükseköğretim Kurumlarının Bilimsel Araştırma Projeleri	339.000	737.000	736.438	217	100
YÜKSEKÖĞRETİM	220.743.000	333.310.585	269.403.716	122	81
ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM	219.287.000	331.656.585	267.905.217	122	81
Doktora Öğrencilerine Yönelik Burs Hizmetleri	0	1.392.585	1.130.085	#YOK	81
Fen ve Mühendislik Bilimleri Öğrencilerinin Uygulamalı Eğitimi	0	22.750	22.750	#YOK	100
OSB Meslek Yüksekokulları Eğitim Desteği	0	2.522.250	2.481.750	#YOK	98
Yükseköğretim Kurumları Bilgi ve Kültürel Kaynaklar ile Sportif Altyapının Geliştirilmesi Hizmetleri	2.427.000	1.457.000	1.407.679	58	97
Yükseköğretim Kurumları Birinci Öğretim	216.460.000	325.862.000	262.862.953	121	81
Yükseköğretim Kurumları İkinci Öğretim	400.000	400.000	0	0	0
YÜKSEKÖĞRETİMDE ÖĞRENCİ YAŞAMI	1.456.000	1.654.000	1.498.499	103	91
Yükseköğretimde Barınma Hizmetleri	14.000	14.000	0	0	0
Yükseköğretimde Beslenme Hizmetleri	1.151.000	1.151.000	1.126.957	98	98
Yükseköğretimde Kültür ve Spor Hizmetleri	229.000	427.000	356.002	155	83
Yükseköğretimde Öğrenci Yaşamına İlişkin Diğer Hizmetler	62.000	62.000	15.540	25	25
YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	42.558.000	55.534.000	53.708.565	126	97
TEFTİŞ, DENETİM VE DANIŞMANLIK HİZMETLERİ	2.063.000	1.051.000	950.806	46	90
Hukuki Danışmanlık ve Muhakemat Hizmetleri	799.000	992.000	950.806	119	96
İç Denetim	1.264.000	59.000	0	0	0
ÜST YÖNETİM, İDARİ VE MALİ HİZMETLER	40.495.000	54.483.000	52.757.759	130	97
Bilgi Teknolojilerine Yönelik Faaliyetler	1.082.000	1.411.000	1.379.866	128	98
Diğer Destek Hizmetleri	1.356.000	0	0	0	#YOK
Engellilerin Erişilebilirliğinin Sağlanması	400.000	400.000	0	0	0
Genel Destek Hizmetleri	6.857.000	9.334.000	8.810.308	128	94
İnşaat ve Yapı İşlerinin Yürütülmesi	1.374.000	5.374.000	5.211.710	379	97
İnsan Kaynakları Yönetimine İlişkin Faaliyetler	23.399.000	24.344.000	24.018.961	103	99
Özel Kalem Hizmetleri	1.590.000	4.534.000	4.457.585	280	98
Strateji Geliştirme ve Mali Hizmetler	1.539.000	2.526.000	2.438.214	158	97
Taşınmaz Mal Gelirleriyle Yürütülecek Hizmetler	10.000	10.000	0	0	0
Yükseköğretimde Öğrencilere Yönelik İdari Hizmetler	2.888.000	6.550.000	6.441.115	223	98
GENEL TOPLAM	263.640.000	389.581.585	323.848.719	123	83

Çizelge 72: 2023 yılı program sınıflandırmasına göre ödenek icmali

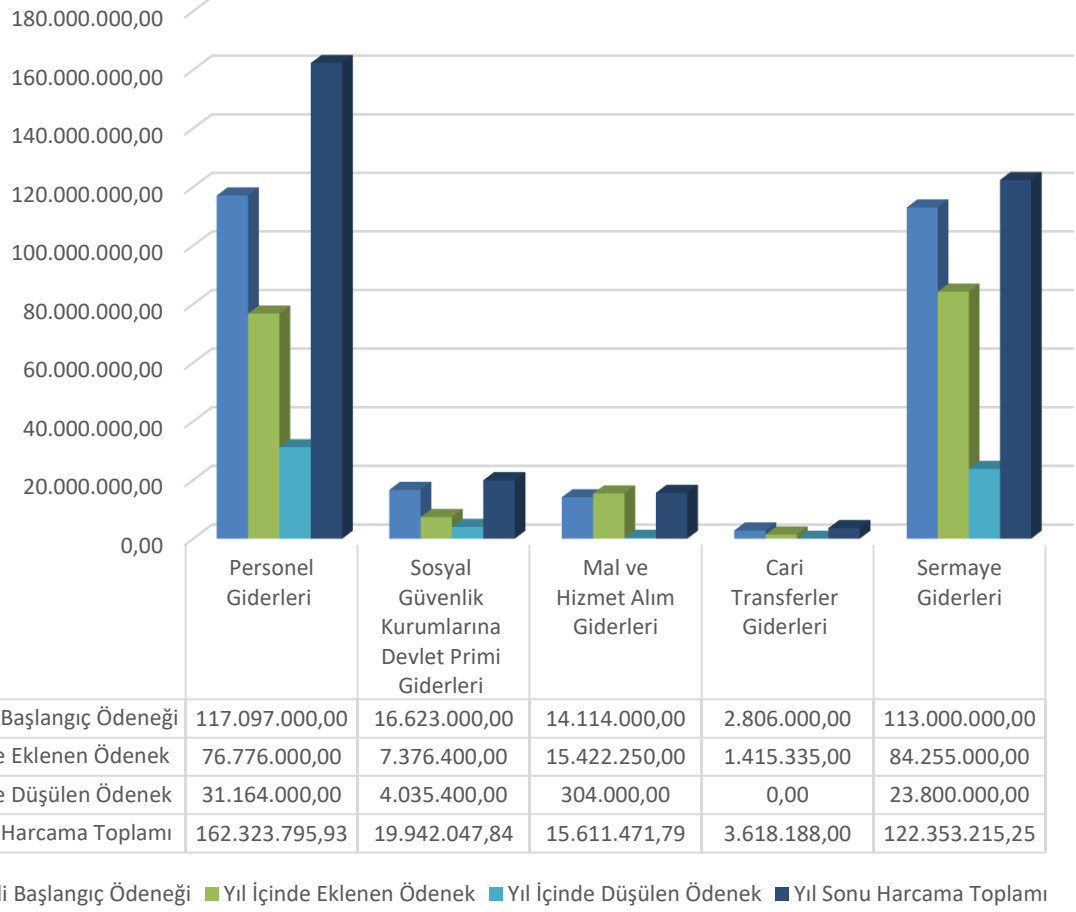


Üniversitemiz 2023 yılı içerisinde, yüklenmiş olduğu görev ve sorumlulukları yerine getirebilmek için, aşağıdaki çizelge ve grafikte gösterilen ekonomik kodlar itibarıyla belirtilen harcamaları gerçekleştirmiş olup, ekonomik kodlar itibarıyla yapılan harcamaların dağılımı yine aşağıda yer alan çizelge ve grafiklerde gösterilmiştir. Harcamaların %50'sini personel giderleri, %5'ini mal ve hizmet alım giderleri, %38'ini sermaye giderleri, %6'sını sosyal güvenlik kurumlarına devlet primi giderleri, %1'ini ise cari transferler oluşturmaktadır.

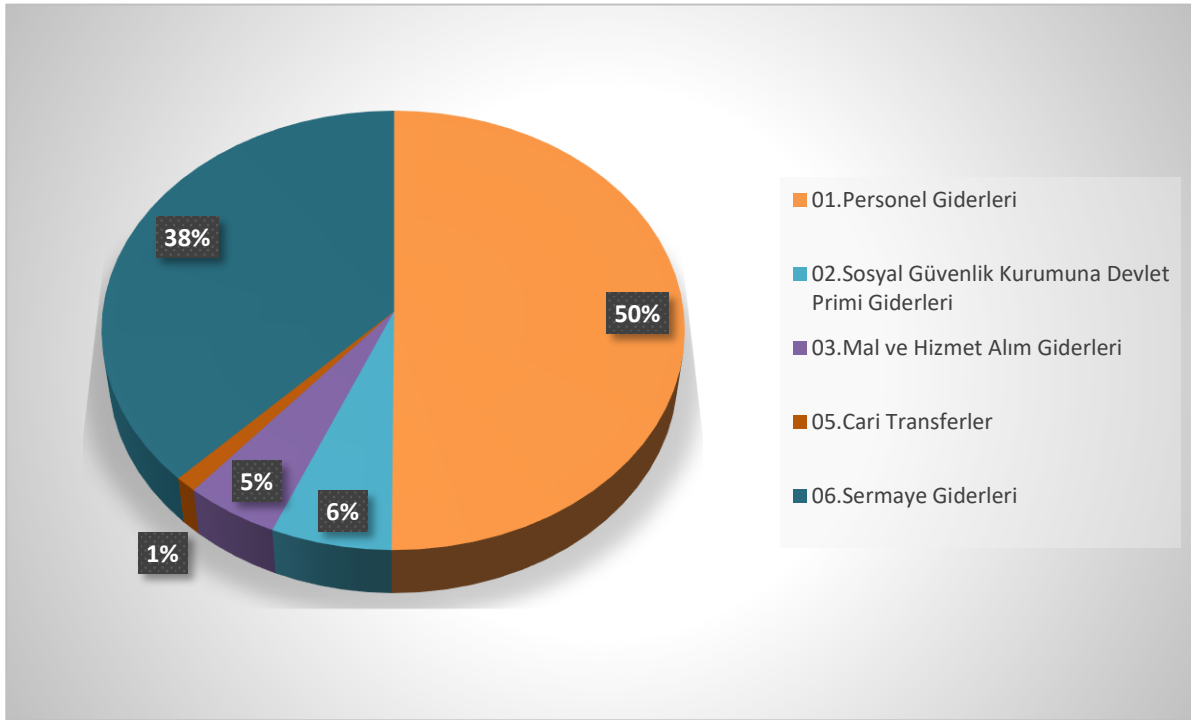
EKONOMİK SINIFLANDIRMA DÜZEYİNDE TARSUS ÜNİVERSİTESİ 2023 YILI ÖDENEK ve HARCAMA VERİLERİ												
EKONOMİK KOD	BAŞLANGIÇ ÖDENEĞİ				YIL SONU TOPLAM ÖDENEK				GERÇEKLEŞME			
	HİZMET PROGRAMLARI TOPLAM	YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	PROGRAM DIŞI GİDERLER	TOPLAM	HİZMET PROGRAMLARI TOPLAM	YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	PROGRAM DIŞI GİDERLER	TOPLAM	HİZMET PROGRAMLARI TOPLAM	YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	PROGRAM DIŞI GİDERLER	TOPLAM
Personel Giderleri	85.633.000	31.464.000		117.097.000	120.810.000	41.899.000		162.709.000	120.430.127	41.893.669		162.323.796
Sosyal Güvenlik Kurumuna Devlet Primi Giderleri	11.799.000	4.824.000		16.623.000	14.619.000	5.345.000		19.964.000	14.609.180	5.332.867		19.942.048
Mal ve Hizmet Alım Giderleri	11.050.000	3.064.000		14.114.000	24.148.250	5.084.000		29.232.250	11.594.796	4.016.676		15.611.472
Faiz Giderleri				0				0				0
Cari Transferler	0	2.806.000		2.806.000	1.415.335	2.806.000		4.221.335	1.152.835	2.465.353		3.618.188
Sermaye Giderleri	112.600.000	400.000		113.000.000	173.055.000	400.000		173.455.000	122.353.215	0		122.353.215
Sermaye Transferleri				0				0				0
Borç Verme				0				0				0
Yedek Ödenekler				0				0				0
BÜTÇE İÇİ TOPLAM KAYNAK	221.082.000	42.558.000	0	263.640.000	334.047.585	55.534.000	0	389.581.585	270.140.154	53.708.565	0	323.848.719
Döner Sermaye				0				0				0
Özel Hesap				0				0				0
Diğer Bütçe Dışı Kaynak				0				0				0
BÜTÇE DIŞI TOPLAM KAYNAK	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
GENEL TOPLAM	221.082.000	42.558.000	0	263.640.000	334.047.585	55.534.000	0	389.581.585	270.140.154	53.708.565	0	323.848.719

Çizelge 73: 2023 yılı ekonomik sınıflandırmaya göre ödenek icmalı





Grafik 17: Ödenek İşlemlerinin Ekonomik Düzeyde Dağılımı



Grafik 18: Ödeneklerin Ekonomik Düzeyde Dağılımı



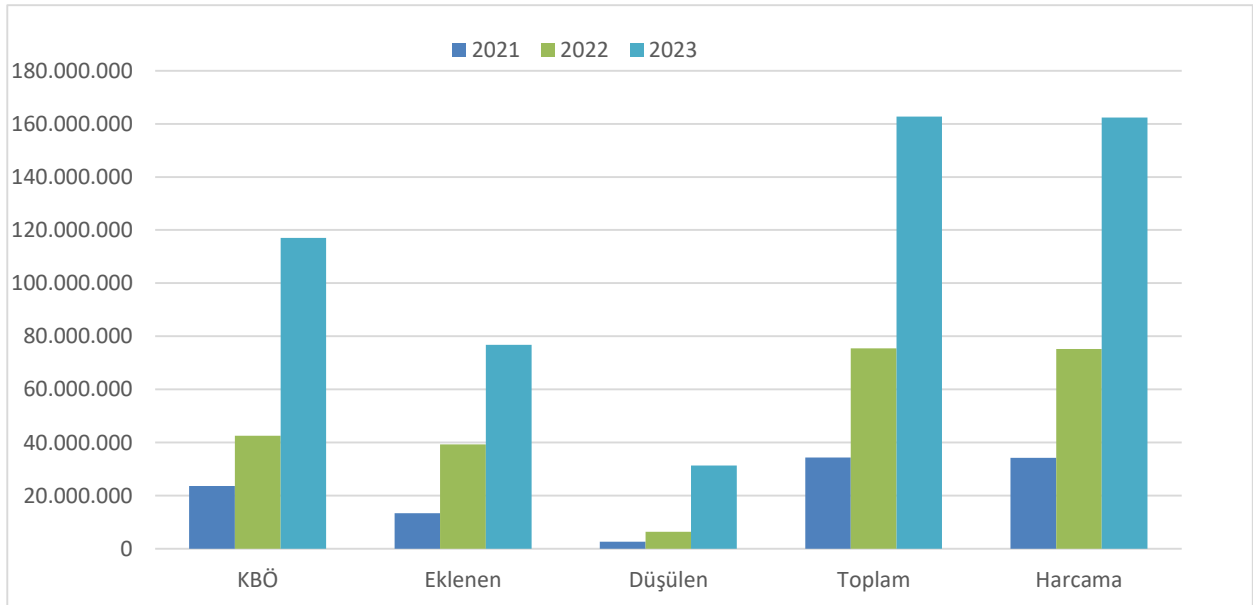
BÜTÇE GİDERLERİ TABLOSUNA İLİŞKİN AÇIKLAMALAR

Aşağıdaki çizelgede görüldüğü üzere, Üniversitemiz personel gideri 2022 yılı başlangıç ödeneği 42.590.000,00 TL iken yapılan eklemelerle toplam ödenek 75.497.950,00 TL, 2022 yıl sonu gider gerçekleşmesi ise 75.235.735,09 TL olmuştur. 2022 yılında 2021 yılına göre gerçekleşen giderlerde % 119,64 oranında artış gerçekleşmiştir. Üniversitemizin 2023 yılında personel gideri başlangıç ödeneği 117.097.000,00 TL iken yıl içinde eklenen ödenek miktarı ile bu tutar 162.709.000,00 TL'ye ulaşmıştır. 2023 yıl sonu gider gerçekleşmesi ise 162.323.795,93 TL olmuştur. Bu tutarlar ile birlikte 2023 yılı gerçekleşen giderler ile birlikte % 115,75 oranında artış gözlenmiştir.

Açıklama	Kesintili Başlangıç Ödeneği	Yıl İçinde Eklenen Ödenek	Yıl İçinde Düşülen Ödenek	Yıl Sonu Ödenek Toplamı	Yıl Sonu Harcama Toplamı
2023	117.097.000,00	76.776.000,00	31.364.000,00	162.709.000,00	162.323.795,93
Önceki Yıla Göre Değişim	%174,94	%95,53	%393,38	%115,51	%115,75
2022	42.590.000,00	39.264.950,00	6.357.000,00	75.497.950,00	75.235.735,09
Önceki Yıla Göre Değişim	%80,21	%193,61	%143,47	%119,50	%119,64
2021	23.633.000,00	13.373.000,00	2.611.000,00	34.395.000,00	34.253.967,59

Çizelge 74: Personel Giderlerinin 2021-2022-2023 Yıllarındaki Bütçe Rakamlarına Göre Karşılaştırılması

2021, 2022 ve 2023 yılı ödeneklerinin başlangıç ödeneği, eklenen ödenek, toplam ödenek ve gider gerçekleştirmelerine göre karşılaştırılmasına ilişkin bilgiler aşağıdaki grafikte gösterilmiştir.



Grafik 19: Personel Giderlerinin 2021-2022-2023 Yıllarındaki Bütçe Rakamlarına Göre Karşılaştırılması



01.1 Personel Giderleri – Memurlar ekonomik kodunda 91.448.000,00 TL başlangıç ödeneği öngörölmüş ve yıl içerisinde eklenen ödeneklerle toplam ödenek 146.376.000,00 TL olmuştur. Yıl sonu itibariyle harcama 146.062.968,30 TL olarak gerçekleşmiştir.

01.2 Personel Giderleri - Sözleşmeli Personel ekonomik kodunda 18.298.000,00 TL başlangıç ödeneği öngörölmüş olup yıl içerisinde düşülen ödeneklerle toplam ödenek 6.210.000,00 TL olmuştur. Yıl sonu itibariyle harcama 6.208.342,83 TL olarak gerçekleşmiştir.

01.3 Personel Giderleri – İşçiler ekonomik kodunda 7.012.000,00 TL başlangıç ödeneği öngörölmüş olup yıl içerisinde eklenen ödeneklerle toplam ödenek 9.922.000,00 TL olmuştur. Yıl sonu itibariyle harcama 9.919.704,56 TL olarak gerçekleşmiştir.

01.4 Personel Giderleri - Geçici Personel ekonomik kodunda 339.000,00 TL başlangıç ödeneği öngörölmüş, yıl içerisinde düşülen ödenekler sonucunda toplam ödenek 201.000,00 TL olmuştur. Yıl sonu itibariyle harcama 132.780,24 TL olarak gerçekleşmiştir.

Personel giderlerine ilişkin bilgilere aşağıdaki çizelgede yer verilmiştir.

PERSONEL GİDERLERİ					
Bütçe Tertibi	KBÖ	Eklenen	Düşülen	Toplam Ödenek	Harcama
01.1	91.448.000,00	73.745.000,00	18.817.000,00	146.376.000,00	146.062.968,30
01.2	18.298.000,00	51.000,00	12.139.000,00	6.210.000,00	6.208.342,83
01.3	7.012.000,00	2.949.000,00	39.000,00	9.922.000,00	9.919.704,56
01.4	339.000,00	31.000,00	169.000,00	201.000,00	132.780,24
Toplam	117.097.000,00	76.776.000,00	31.164.000,00	162.709.000,00	162.323.795,93

Çizelge 75: Personel Giderlerinin Dağılımı

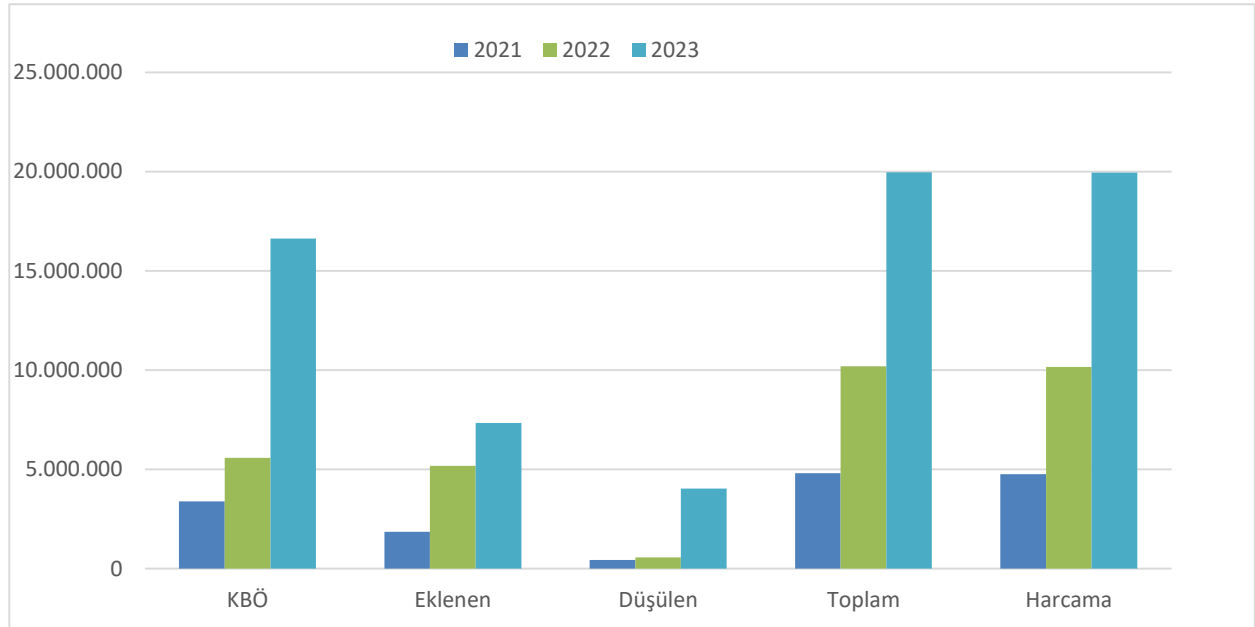
Üniversitemizin sosyal güvenlik kurumlarına devlet primi giderleri için 2022 yılı başlangıç ödeneği 5.585.000,00 TL iken yapılan eklemelerle toplam ödenek 12.725.500,00 TL, 2022 yıl sonu gider gerçekleşmesi ise 10.167.850,42 TL olmuştur. 2022 yılında 2021 yılına göre gerçekleşen giderlerde %113.61 oranında artış gerçekleşmiştir. Sosyal güvenlik kurumlarına devlet primi giderleri için 2023 yılı başlangıç ödeneği 16.323.000,00 TL iken yapılan eklemeler ile birlikte toplam ödenek 19.064.000,00 TL, 2023 yıl sonu gider gerçekleştirmesi 19.942.047,84 olmuştur. 2023 yılında 2022 yılına göre gerçekleşen giderlerde %96,13 oranında artış gerçekleşmiştir.



2021,2022 ve 2023 yılı başlangıç ödeneği, eklenen ödenek, toplam ödenek ve gider gerçekleştirmelerine göre karşılaştırılmasına ilişkin bilgiler aşağıdaki çizelge ve grafikte gösterilmiştir.

Açıklama	Kesintili Başlangıç Ödeneği	Yıl İçinde Eklenen Ödenek	Yıl İçinde Düşülen Ödenek	Yıl Sonu Ödenek Toplamı	Yıl Sonu Harcama Toplamı
2023	16.623.000,00	7.346.400,00	4.035.400,00	19.964.000,00	19.942.047,84
Önceki Yıla Göre Değişim	%197,64	%42,27	%606,73	%56,88	%96,13
2022	5.585.000,00	5.184.925,00	571.000,00	12.725.500,00	10.167.850,42
Önceki Yıla Göre Değişim	%65.19	%178.91	%31.87	%164.73	%113.61
2021	3.381.000,00	1.859.000,00	433.000,00	4.807.000,00	4.759.993,02

Çizelge 76: Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Prim Giderlerinin 2021-2022-2023 Yıllarındaki Bütçe Rakamlarına Göre Karşılaştırılması



Grafik 20: Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Prim Giderlerinin 2021-2022-2023 Yıllarındaki Bütçe Rakamlarına Göre Karşılaştırılması

02.1 Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri (Memurlar) ekonomik kodunda başlangıç ödeneği 12.110.000,00 TL olarak öngörülmüş ve yıl içerisinde eklenen ödeneklerle toplam ödenek 16.695.000,00 TL olmuştur. Yıl sonu itibariyle harcama 16.679.758,17 TL olarak gerçekleşmiştir.

02.2 Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Prim Giderleri (Sözleşmeli Personel) ekonomik kodunda 2.790.000,00 TL başlangıç ödeneği öngörülmüş ve yıl içerisinde düşülen ödeneklerle toplam ödenek 964.000,00 TL olmuştur. Yıl sonu itibariyle harcama 962.706,61 TL olarak gerçekleşmiştir.



02.3 Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Prim Giderleri (İşçiler) ekonomik kodunda 1.598.000,00 TL başlangıç ödeneği öngörülmüş ve yıl içerisinde eklenen ödeneklerle toplam ödenek 2.052.000,00 TL olmuştur. Yıl sonu itibariyle harcama 2.051.454,54 TL olarak gerçekleşmiştir.

02.4 Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri (Geçici Personel) ekonomik kodunda 125.000,00 TL başlangıç ödeneği öngörülmüş ve yıl içerisinde eklenen ödeneklerle toplam ödenek 253.000,00 TL olmuştur. Yıl sonu itibariyle harcama 248.128,52 TL olarak gerçekleşmiştir.

Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderlerine ilişkin bilgilere aşağıdaki çizelgede yer verilmiştir.

SOSYAL GÜVENLİK KURUMLARINA DEVLET PRİMİ GİDERLERİ					
Bütçe Tertibi	KBÖ	Eklene	Düşülen	Toplam Ödenek	Harcama
02.1	12.110.000,00	6.712.000,00	2.127.000,00	16.695.000,00	16.679.758,17
02.2	2.790.000,00	8.000,00	1.834.000,00	964.000,00	962.706,61
02.3	1.598.000,00	454.000,00	0,00	2.052.000,00	2.051.454,54
02.4	125.000,00	202.400,00	74.400,00	253.000,00	248.128,52
Toplam	16.623.000,00	7.376.400,00	4.035.400,00	19.964.000,00	19.942.047,84

Çizelge 77: Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Prim Giderlerinin Dağılımı

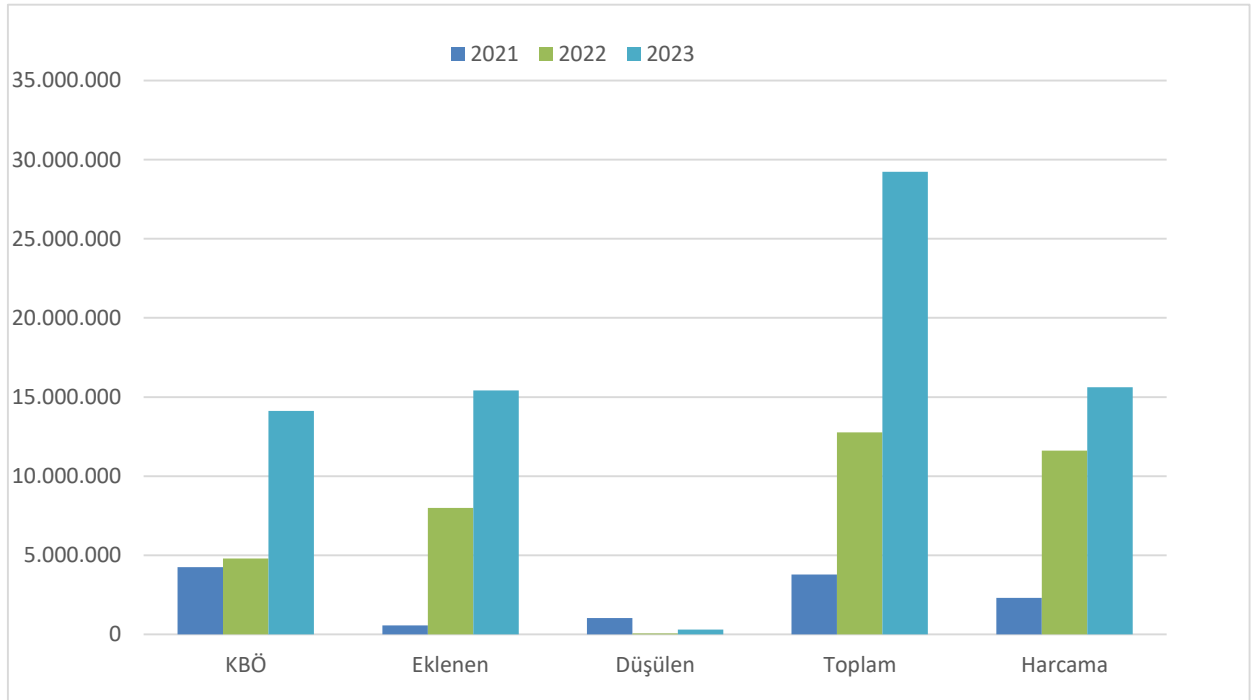
Üniversitemizin mal ve hizmet alım giderleri için 2022 yılı başlangıç ödeneği 4.788.000,00TL iken yapılan eklemelerle toplam ödenek 10.608.619,00 TL, yıl sonu gider gerçekleştirmeleri ise 11.614.188,20 TL olmuştur.2022 yılında 2021 yılına göre gerçekleşen giderlerde %402,48 oranında artış gerçekleşmiştir. Mal ve hizmet alım giderleri için 2023 yılı başlangıç ödeneği 11.114.00,00 TL iken yapılan eklemelerle toplam ödenek 29.232.250,00 TL, yıl sonu gider gerçekleştirmeleri ise 15.611.472,00 TL olmuştur. 2023 yılında 2022 yılına göre gerçekleşen giderlerde %34,42 artış gerçekleşmiştir.

2021, 2022 ve 2023 yılı ödeneklerinin başlangıç ödeneği, eklenen ödenek, toplam ödenek ve gider gerçekleştirmelerine göre karşılaştırılmasına ilişkin bilgiler aşağıdaki grafikte gösterilmiştir.



Açıklama	Kesintili Başlangıç Ödeneği	Yıl İçinde Eklenen Ödenek	Yıl İçinde Düşülen Ödenek	Yıl Sonu Ödenek Toplamı	Yıl Sonu Harcama Toplamı
2023	14.114.000,00	15.422.250,00	304.000,00	29.232.250,00	15.611.471,79
Önceki Yıla Göre Değişim	%194,78	%92,80	%392,71	%175,55	%34,42
2022	4.788.000,00	7.999.200,00	61.700,00	10.608.619,00	11.614.188,20
Önceki Yıla Göre Değişim	%12,87	%1344,49	-%93,96	%181,03	%402,48
2021	4.242.000,00	553.773,50	1.020.900,00	3.774.873,50	2.311.355,29

Çizelge 78: Mal ve Hizmet Alım Giderlerinin 2020-2021-2022 Yıllarındaki Bütçe Rakamlarına Göre Karşılaştırılması



Grafik 21: Mal ve Hizmet Alım Giderlerinin 2021-2022-2023 Yıllarındaki Bütçe Rakamlarına Göre Karşılaştırılması



03.2 Mal ve Hizmet Alım Giderleri (Tüketime Yönelik Mal ve Malzeme Alımları) ekonomik kodunda 11.094.000,00 TL başlangıç ödeneği öngörülmüştür. 14.190.750,00 TL ödenek eklenmesi sonucunda toplam ödenek 25.284.750,00 TL olmuştur. Yıl sonu itibariyle harcama 12.892.314,79 TL olarak gerçekleşmiştir.

03.3 Mal ve Hizmet Alım Giderleri (Yolluklar) ekonomik kodunda 1.044.000,00 TL başlangıç ödeneği öngörülmüştür. 107.000,00 TL ödenek eklenmesi ve 188.000,00 TL ödenek düşülmesi sonucunda toplam ödenek 946.000,00 TL olmuştur. Yıl sonu itibariyle harcama 396.661,05 TL olarak gerçekleşmiştir.

03.4 Mal ve Hizmet Alım Giderleri (Görev Giderleri) ekonomik kodunda 89.000,00 TL başlangıç ödeneği öngörülmüş ve yıl içerisinde 1.000,00 TL ekleme yapılmıştır. Toplam ödenek 90.000,00 TL olmuştur. Yıl sonu itibariyle harcama 40.310,85 TL olarak gerçekleşmiştir.

03.5 Mal ve Hizmet Alım Giderleri (Hizmet Alımları) ekonomik kodunda 844.000,00 TL başlangıç ödeneği öngörülmüş ve yıl içerisinde 1.118.500,00 TL ödenek eklenmiş, 36.000,00 TL ödenek düşülmüştür. Toplam ödenek 1.926.500,00 TL olmuştur. Yıl sonu itibariyle harcama 1.665.107,55 TL olarak gerçekleşmiştir.

03.6 Mal ve Hizmet Alım Giderleri (Temsil-Tanıtma Giderleri) ekonomik kodunda 80.000,00 TL başlangıç ödeneği öngörülmüş ve yıl içerisinde herhangi bir ödenek işlemi yapılmamıştır. Toplam ödenek 80.000,00 TL'dir. Yıl sonu itibariyle harcama 79.993,63 TL olarak gerçekleşmiştir.

03.7 Mal ve Hizmet Alım Giderleri (Menkul Mal Alım Bakım ve Onarım Giderleri) ekonomik kodunda 692.000,00 TL başlangıç ödeneği öngörülmüş, yıl içerisinde 5.000,00 TL ödenek ekleme ve 10.000,00 TL ödenek düşme işlemi yapılmıştır. Toplam ödenek 687.000,00 TL olmuştur. Yıl sonu itibariyle harcama 389.723,92 TL olarak gerçekleşmiştir.

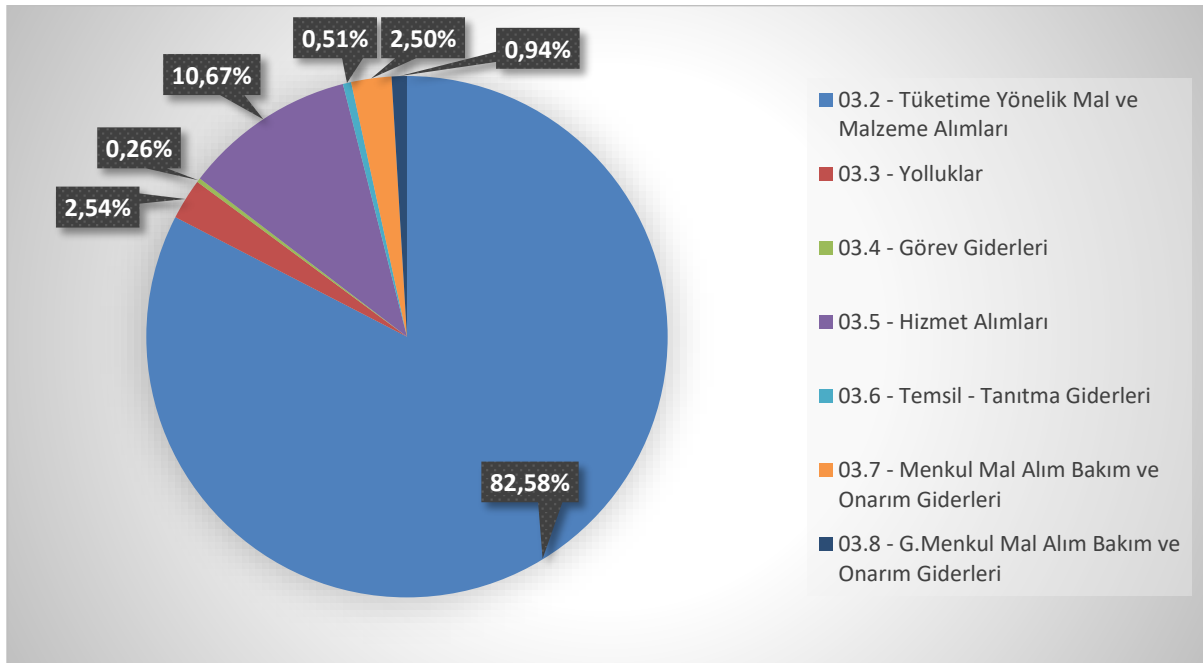
03.8 Mal ve Hizmet Alım Giderleri (Gayrimenkul Mal Bakım ve Onarım Giderleri) ekonomik kodunda 271.000,00 TL başlangıç ödeneği öngörülmüş ve yıl içerisinde 70.000,00 TL ödenek düşme işlemi yapılmıştır. Toplam ödenek 201.000,00 TL olmuştur. Yıl sonu itibariyle 147.360,00 TL harcama gerçekleştirilmiştir.

Mal ve Hizmet Alım Giderlerine ilişkin bilgiler Çizelge-78'de yer almakta olup dağılımı Grafik-22'de gösterilmiştir. Harcamaların %88,34'ünü tüketime yönelik mal ve malzeme alımları, %1,72'sini yolluklar, %0,25'ini görev giderleri, %7,88'ini hizmet alımları, %0,23'ünü temsil-tanıtma giderleri, %1,58'ini menkul mal alım bakım ve onarım giderleri oluşturmaktadır.



MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ					
Bütçe Tertibi	KBÖ	Eklene	Düşülen	Toplam Ödenek	Harcama
03.2	11.094.000,00	14.190.750,00	0,00	25.284.750,00	12.892.314,79
03.3	1.044.000,00	107.000,00	188.000,00	963.000,00	396.661,05
03.4	89.000,00	1.000,00	0,00	90.000,00	40.310,85
03.5	844.000,00	1.118.500,00	36.000,00	1.926.500,00	1.665.107,55
03.6	80.000,00	0,00	0,00	80.000,00	79.993,63
03.7	692.000,00	5.000,00	10.000,00	687.000,00	389.723,92
03.8	271.000,00	0,00	70.000,00	201.000,00	147.360,00
Toplam	14.114.000,00	15.422.250,00	304.000,00	29.232.250,00	15.611.471,79

Çizelge 79: Mal ve Hizmet Alım Giderlerinin Dağılımı



Grafik 22: Mal ve Hizmet Giderleri Harcama Dağılımı

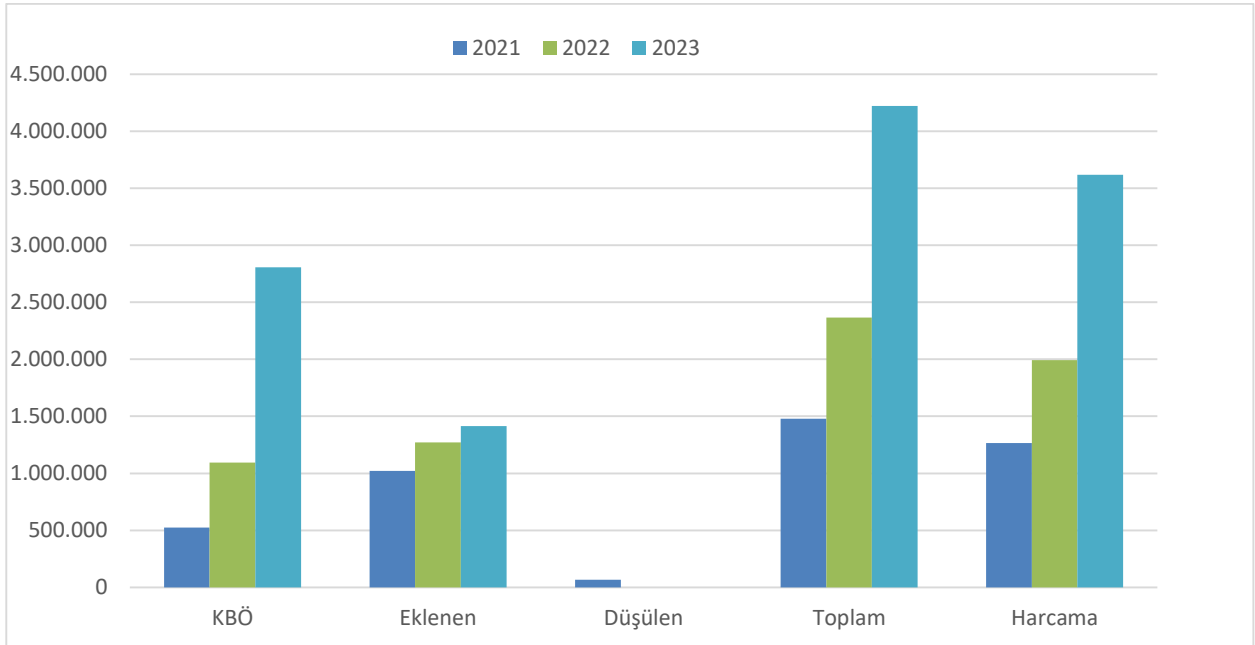


Üniversitemizin cari transferler için 2022 yılı başlangıç ödeneği ise 1.095.000,00 TL iken yapılan eklemelerle toplam ödenek 2.367.119,84 TL, 2022 yıl sonu gider gerçekleştirmeleri 1.991.506,02 TL olmuştur. 2022 yılında 2021 yılına göre gerçekleşen giderlerde %57.51 oranında artış gerçekleşmiştir. 2023 yılında cari transferler için başlangıç ödeneği 2.806.000,00 TL iken yıl içinde yapılan eklemelerle toplam ödenek 4.221.335,00 TL, 2023 yıl sonu gider gerçekleştirmeleri ise 3.618.188,25 TL olmuştur. 2023 yılında 2022 yılına göre gerçekleşen giderlerde %81,68 artış gerçekleşmiştir.

2021, 2022 ve 2023 yılı başlangıç ödeneği, eklenen ödenek, toplam ödenek ve gider gerçekleştirmelerine göre karşılaştırılmasına ilişkin bilgiler aşağıdaki grafikte gösterilmiştir.

Açıklama	Kesintili Başlangıç Ödeneği	Yıl İçinde Eklenen Ödenek	Yıl İçinde Düşülen Ödenek	Yıl Sonu Ödenek Toplamı	Yıl Sonu Harcama Toplamı
2023	2.806.000,00	1.415.335,00	0,00	4.221.335,00	3.618.188,25
Önceki Yıla Göre Değişim	%156,26	%11,26	%0	%78,33	%81,68
2022	1.095.000,00	1.272.119,84	0,00	2.367.119,84	1.991.506,02
Önceki Yıla Göre Değişim	%108,97	%24,41	-%100	%60	%57,51
2021	524.000,00	1.022.464,55	67.000,00	1.479.464,55	1.264.341,69

Çizelge 80: Cari Transferlerin 2021-2022-2023 Yıllarındaki Bütçe Rakamlarına Göre Karşılaştırılması



Grafik 23: Cari Transferlerin 2021-2022-2023 Yıllarındaki Bütçe Rakamlarına Göre Karşılaştırılması



05.1 Cari Transferler (Görev Zararları) ekonomik kodunda 2.182.000,00 TL başlangıç ödeneği öngörülmüş olup yıl içerisinde herhangi bir ekleme veya düşülme işlemi yapılmamıştır. Toplam ödenek 2.182.000,00 TL'dir. Yıl sonu itibariyle harcama 2.016.873,80 TL olarak gerçekleşmiştir.

05.3 Cari Transferler (Kar Amacı Gütmeyen Kuruluşlara Yapılan Transferler) ekonomik kodunda 624.000,00 TL başlangıç ödeneği öngörülmüş olup yıl içerisinde herhangi bir ekleme veya düşülme işlemi yapılmamıştır. Toplam ödenek 624.000,00 TL'dir. Yıl sonu itibariyle harcama 448.479,45 TL olarak gerçekleşmiştir.

05.4 Cari Transferler (Hane Halkına Yapılan Transferler) ekonomik kodunda başlangıç ödeneği öngörülmemiş olup 1.415.335,00 TL ödenek eklemesi yapılmış ve toplam ödenek 1.415.335,00 TL olmuştur. Yıl sonu itibariyle harcama 1.152.835,00 TL olarak gerçekleşmiştir.

Cari Transferlere ilişkin bilgiler aşağıdaki çizelgede yer almaktadır.

CARİ TRANSFERLER					
Bütçe Tertibi	KBÖ	Eklenen	Düşülen	Toplam Ödenek	Harcama
05.1	2.182.000,00	0,00	0,00	2.182.000,00	2.016.873,80
05.3	624.000,00	0,00	0,00	624.000,00	448.479,45
05.4	0,00	1.415.335,00	0,00	1.415.335,00	1.152.835,00
Toplam	2.806.000,00	1.415.335,00	0,00	4.221.335,00	3.618.188,25

Çizelge 81: Cari Transferlerin Dağılımı

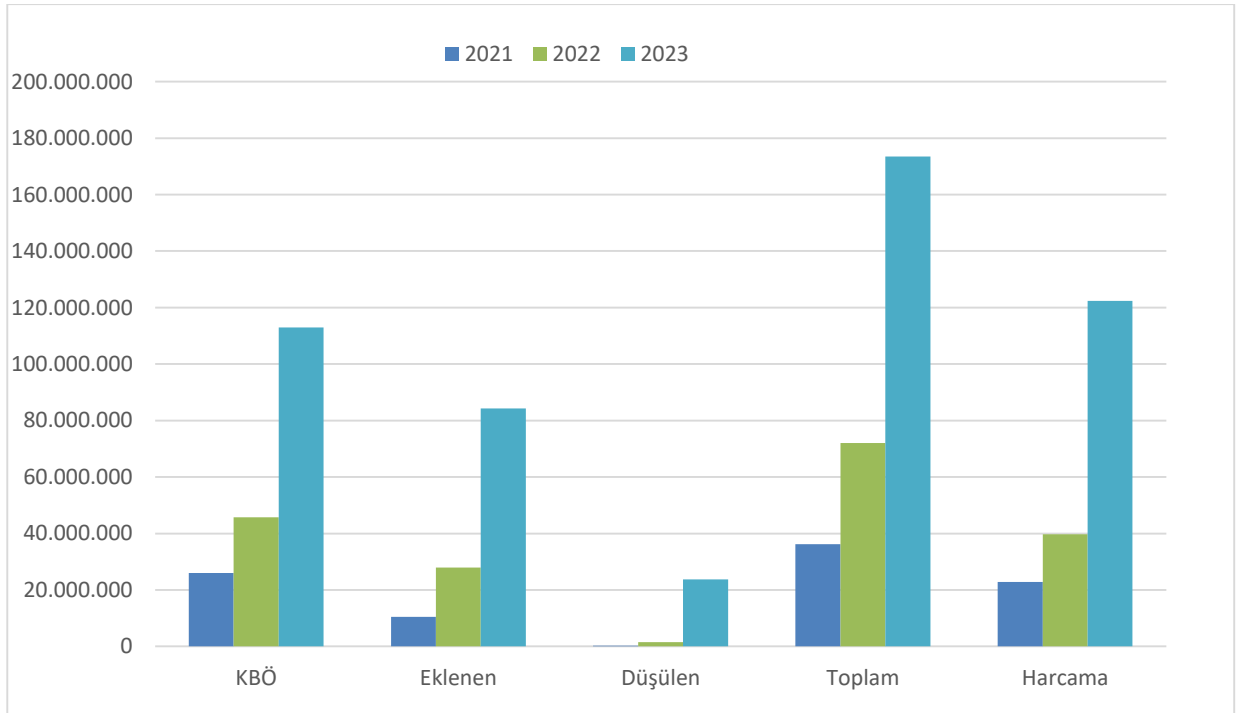


Üniversitemizin sermaye giderleri için 2022 yılı başlangıç ödeneği ise 45.700.000,00 TL iken yapılan eklemelerle toplam ödenek 72.084.000,00 TL, 2022 yıl sonu gider gerçekleşmesi ise 39.756.027,37 TL olmuştur. 2022 yılında 2021 yılına göre gerçekleşen giderlerde %74.43 oranında artış gerçekleşmiştir. Sermaye giderleri için 2023 yılı başlangıç ödeneği 113.000.000,00 TL iken yıl içinde yapılan eklemelerle toplam ödenek 173.455.000,00 TL, yıl sonu gider gerçekleşmesi ise 122.353.215,00 TL olmuştur. 2023 yılında 2022 yılına göre gerçekleşen giderlerde %207,76 artış olmuştur.

2021, 2022 ve 2023 yılı başlangıç ödeneği, eklenen ödenek, toplam ödenek ve gider gerçekleşmelerine göre karşılaştırılmasına ilişkin bilgiler aşağıdaki grafikte gösterilmiştir.

Açıklama	Kesintili Başlangıç Ödeneği	Yıl İçinde Eklenen Ödenek	Yıl İçinde Düşülen Ödenek	Yıl Sonu Ödenek Toplamı	Yıl Sonu Harcama Toplamı
2023	113.000.000,00	84.255.000,00	23.800.000,00	173.455.000,00	122.353.215,00
Önceki Yıla Göre Değişim	%147,26	%201,40	%1415,44	%140,63	%207,76
2022	45.700.000,00	27.954.500,00	1.570.500,00	72.084.000,00	39.756.027,37
Önceki Yıla Göre Değişim	%75,77	%166,31	%390,78	%99,25	%74,43
2021	26.000.000,00	10.497.000,00	320.000,00	36.177.000,00	22.791.734,16

Çizelge 82: Sermaye Giderlerinin 2021-2022-2023 Yıllarındaki Bütçe Rakamlarına Göre Karşılaştırılması



Grafik 24: Sermaye Giderlerinin 2021-2022-2023 Yıllarındaki Bütçe Rakamlarına Göre Karşılaştırılması



06.1 Sermaye Giderleri (Mamul Mal Alımları) ekonomik kodunda 9.400.000,00 TL başlangıç ödeneği öngörülmüş, yıl içerisinde 14.342.000,00 TL ödenek ekleme yapılmış ve 7.900.000,00 TL ödenek düşümü yapılmıştır. Toplam ödenek 15.842.000,00 TL olmuştur. Yıl sonu itibariyle harcama 15.810.516,19 TL olarak gerçekleşmiştir.

06.3 Sermaye Giderleri (Gayri Maddi Hak Alımları) ekonomik kodunda 1.700.000,00 TL başlangıç ödeneği öngörülmüş, yıl içerisinde 126.000,00 TL ödenek ekleme yapılmış ve 800.000,00 TL bir düşülmüştür. Toplam ödenek 1.026.000,00 TL olmuştur. Yıl sonu itibariyle 811.200,96 TL harcama yapılmıştır.

06.4 Gayrimenkul Alımları ve Kamulaştırması ekonomik kodunda başlangıç ödeneği öngörülmemiş olup yıl içerisinde 9.000.000,00 TL ödenek eklenmiş ve herhangi bir düşüm işlemi yapılmamıştır. Toplam ödenek 9.000.000,00 TL olup herhangi bir harcama yapılmamıştır.

06.5 Sermaye Giderleri (Gayri Menkul Sermaye Üretim Giderleri) ekonomik kodunda 97.200.000,00 TL başlangıç ödeneği öngörülmüş, yıl içerisinde 53.035.000,00 TL ödenek eklenmiş ve 8.800.000,00 TL ödenek düşümü yapılmamıştır. Toplam ödenek 141.435.000,00 TL olmuştur. Yıl sonu itibariyle harcama 104.444.480,35 TL olarak gerçekleşmiştir.

06.6 Sermaye Giderleri (Menkul Malların Büyük Onarım Giderleri) ekonomik kodunda 200.000,00 TL başlangıç ödeneği öngörülmüş, yıl içerisinde 252.000,00 TL ödenek ekleme, 200.000,00 TL ödenek düşüm işlemi yapılmıştır. Toplam ödenek 252.000,00 TL olmuştur. Yıl sonu itibariyle 248.287,50 TL harcama gerçekleştirilmiştir.

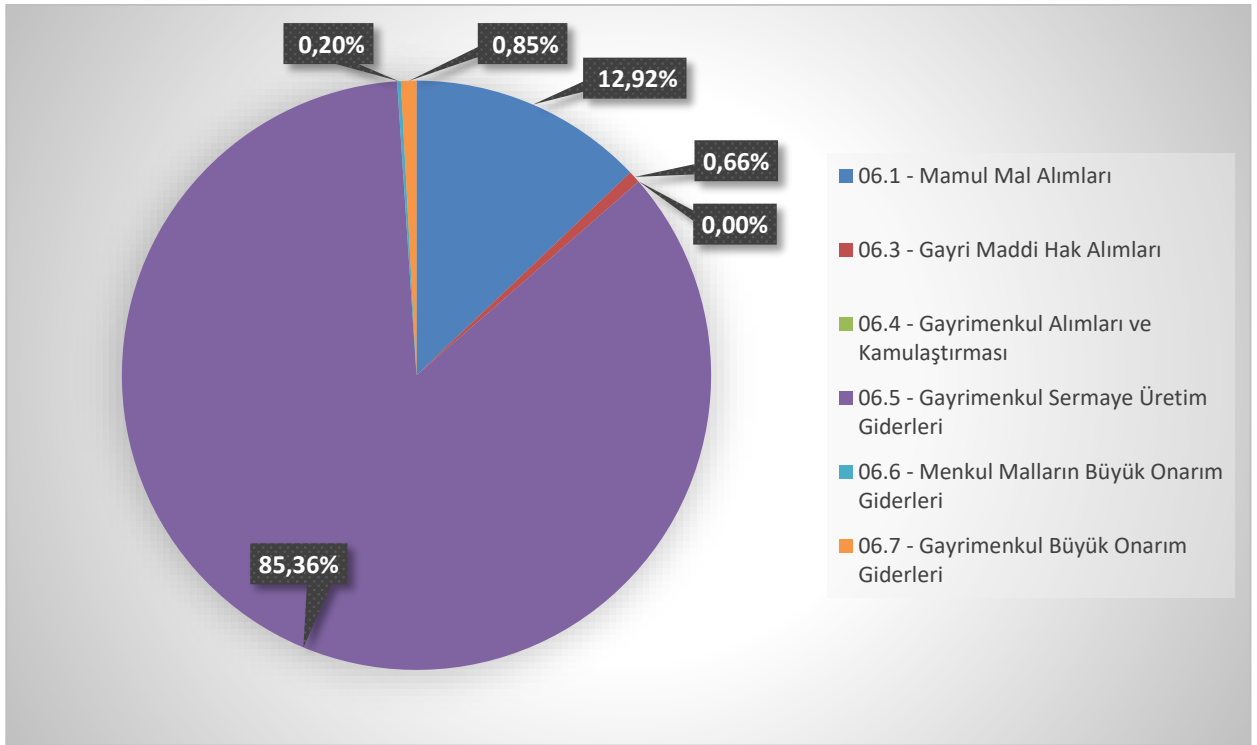
06.7 Sermaye Giderleri (Gayri Menkul Büyük Onarım Giderleri) ekonomik kodunda 4.500.000,00 TL başlangıç ödeneği öngörülmüş olup yıl içerisinde 7.500.000,00 TL ödenek ekleme, 6.100.000,00 TL ödenek düşüm işlemi yapılmıştır. Toplam ödenek 5.900.000,00 TL'dir. Yıl sonu itibariyle 1.038.730,00 TL harcama yapılmıştır.

Sermaye Giderlerine ilişkin bilgiler aşağıdaki ve grafikte gösterilmiştir. Sermaye giderleri gerçekleştirmelerinin %12,92'sini mamul mal alımları, %0,66'sını gayri maddi hak alımları, %85,36'sını gayrimenkul sermaye üretim giderleri, %0,20'sini menkul malların büyük onarım giderleri ve %0,85'ini gayrimenkul büyük onarım giderleri oluşturmaktadır.



SERMAYE GİDERLERİ					
Bütçe Tertibi	KBÖ	Eklene	Düşülen	Toplam Ödenek	Harcama
06.1	9.400.000,00	14.342.000,00	7.900.000,00	15.842.000,00	15.810.516,19
06.3	1.700.000,00	126.000,00	800.000,00	1.026.000,00	811.200,96
06.4	0,00	9.000.000,00	0,00	9.000.000,00	0,00
06.5	97.200.000,00	53.035.000,00	8.800.000,00	141.435.000,00	104.444.480,35
06.6	200.000,00	252.000,00	200.000,00	252.000,00	248.287,50
06.7	4.500.000,00	7.500.000,00	6.100.000,00	5.900.000,00	1.038.730,00
Toplam	113.000.000,00	84.255.000,00	23.800.000,00	173.455.000,00	122.353.215,00

Çizelge 83: Sermaye Giderlerinin Dağılımı



Grafik 25: Sermaye Giderleri Harcama Dağılımı

07 Sermaye Transferleri ekonomik kodunda başlangıç ödeneği öngörülmemiş olup herhangi bir ödenek eklemesi, düşülmesi ve harcama yapılmamıştır.



1.2. Bütçe Gelirleri

Bütçe gelirlerine ilişkin bilgiler aşağıdaki çizelgede yer almaktadır.

EKONOMİK SINIFLANDIRMA DÜZEYİNDE TARSUS ÜNİVERSİTESİ 2023 YILI GELİR GERÇEKLEŞME VERİLERİ

Gelirler				Açıklama	2023		
I	II	III	IV		Gelir Tahmini (TL)	Yıl sonu Gerçekleşme (TL)	Gerçekleşme/Gelir Tahmini (%)
03				Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	864.000	1.465.308	169,6
03	1	1	01	<i>Şartname, Basılı Evrak, Form Satış Gelirleri</i>	0	2.400	#YOK
03	1	2	29	<i>Birinci Öğretimden Elde Edilen Gelirler</i>	385.000	339.043	88,1
03	1	2	31	<i>İkinci Öğretimden Elde Edilen Gelirler</i>	444.000	3.046	0,7
03	1	2	33	<i>Tezsiz Yüksek Lisans Gelirleri</i>	0	2.500	#YOK
03	1	2	34	<i>Tezli Yüksek Lisans Gelirleri</i>	0	106.488	#YOK
03	1	2	35	<i>Doktora Gelirleri</i>	0	6.078	#YOK
03	1	2	99	<i>Diğer hizmet gelirleri</i>	25.000	630.235	2.520,9
03	6	1	01	<i>Lojman Kira Gelirleri</i>	0	0	#YOK
03	6	1	99	<i>Diğer Taşınmaz Kira Gelirleri</i>	10.000	375.519	3.755,2
04				Alınan Bağış ve Yardımlar ile Özel Gelirler	261.745.000	358.329.528	136,9
04	2	1	01	<i>Hazine Yardımı</i>	148.745.000	227.815.000	153,2
04	2	2	01	<i>Hazine Yardımı</i>	113.000.000	129.229.535	114,4
04	4	1	03	<i>Kurumlardan Alınan Şartlı Bağış ve Yardımlar</i>	0	69.993	#YOK
04	5	1	02	<i>Özel Bütçeli İdarelerden Alınan Proje Yardımları</i>	0	0	#YOK
04	5	1	13	<i>YÖK Burs Destekleri</i>	0	1.215.000	#YOK
05				Diğer Gelirler	1.031.000	6.821.927	661,7
05	1	9	01	<i>Kişilerden Alacaklar Faizleri</i>	4.000	2.089	52,2
05	1	9	99	<i>Diğer Faizler</i>	0	72	#YOK
05	2	6	16	<i>Araştırma Projeleri Gelirleri Payı</i>	0	19.753	#YOK
05	3	2	99	<i>Diğer İdari Para Cezaları</i>	0	322.803	#YOK
05	9	1	06	<i>Kişilerden Alacaklar</i>	25.000	443.443	1.773,8
05	9	1	19	<i>Öğrenci Katkı Payı Telif Gelirleri</i>	1.002.000	3.097.338	309,1
05	9	1	30	<i>2547 Sayılı Kanunun Geçici 74 üncü Maddesi Kapsamındaki Gelirler</i>	0	22.750	#YOK
05	9	1	31	<i>OSB Meslek Yüksekokulları Eğitim Desteği</i>	0	2.522.250	#YOK
05	9	1	99	<i>Yukarıda Tanımlanmayan Diğer Çeşitli Gelirler</i>	0	391.430	#YOK
Toplam					263.640.000	366.616.764	139,1

Çizelge 84: Bütçe gelirleri dağılımı

BÜTÇE GELİRLERİ TABLOSUNA İLİŞKİN AÇIKLAMALAR

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu'nun 15 ve 16'ncı maddeleri ilgili olduğu yılı ve izleyen iki yılı kapsayan çok yıllık bütçeleme sistemini öngörmektedir. 12'nci maddesinde ise; "Genel yönetim kapsamındaki idarelerin bütçeleri; merkezî yönetim bütçesi, sosyal güvenlik kurumları bütçeleri ve mahallî idareler bütçeleri olarak hazırlanır ve uygulanır. Kamu idarelerince bunlar dışında herhangi bir ad altında bütçe oluşturulamaz." hükmü yer almaktadır.



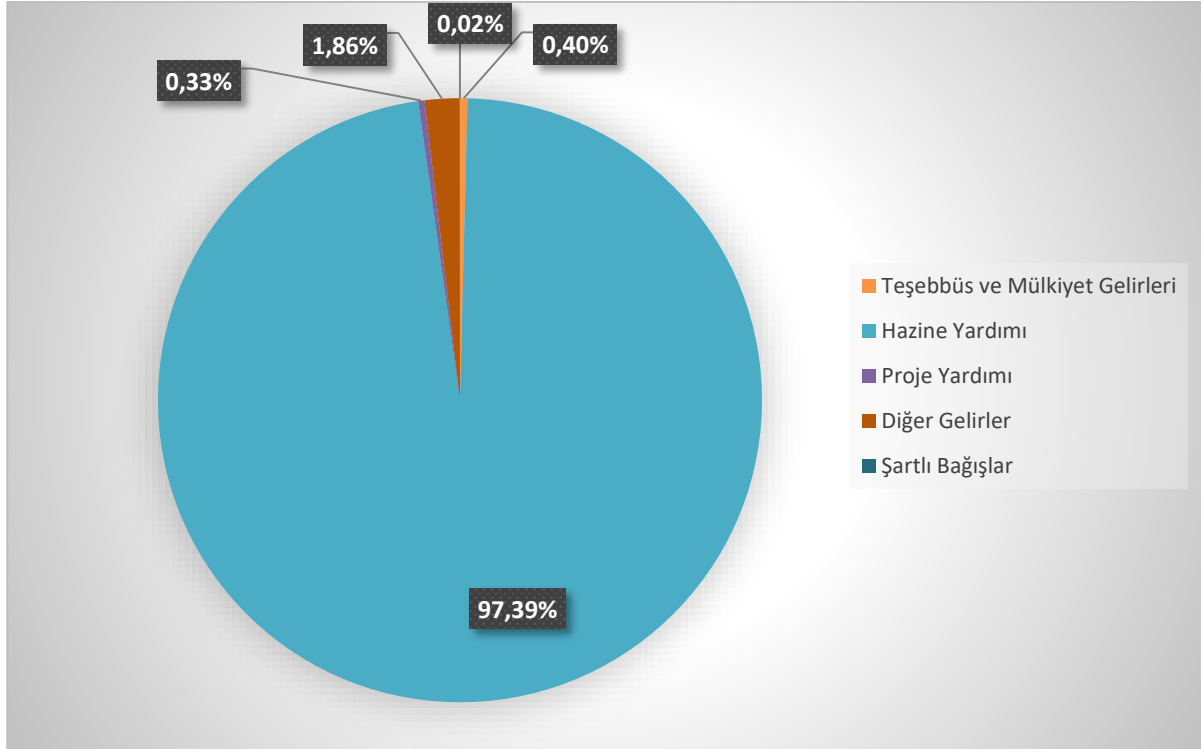
2023 yılı Bütçe Kanunu ile öngörülen gelirlerimiz;

Hazine Yardımı	: 261.745.000,00 TL
Öz Gelirler	: 1.895.000,00 TL
Toplam	: 263.640.000,00 TL

2023 Yılı Aralık ayı sonu itibarıyla bütçe gelirlerimiz;

Hazine Yardımı	: 357.044.535,00 TL
Proje Yardımı	: 1.215.000,00 TL
Şartlı Bağışlar	: 69.993,00 TL
Öz Gelirler	: 8.287.235,00 TL
Toplam	: 366.616.764,00 TL

Gelir gerçekleştirmelerine ilişkin dağılım aşağıdaki grafikte gösterilmiştir. Gelir gerçekleştirmelerimizin %97,39'unu hazine yardımı, %0,40'ını teşebbüs ve mülkiyet gelirleri, %1,86'sını diğer gelirler, %0,33'ünü proje yardımları ve %0,02'sini şartlı bağışlar oluşturmaktadır.



Grafik 26: Gelir Gerçekleşmelerinin Dağılımı



Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri

(03) I. düzey gelir kodundan 864.000,00 TL gelir elde edileceği öngörülmüş olup yıl sonu itibarıyla 1.465.308,43 TL gelir elde edilmiştir.

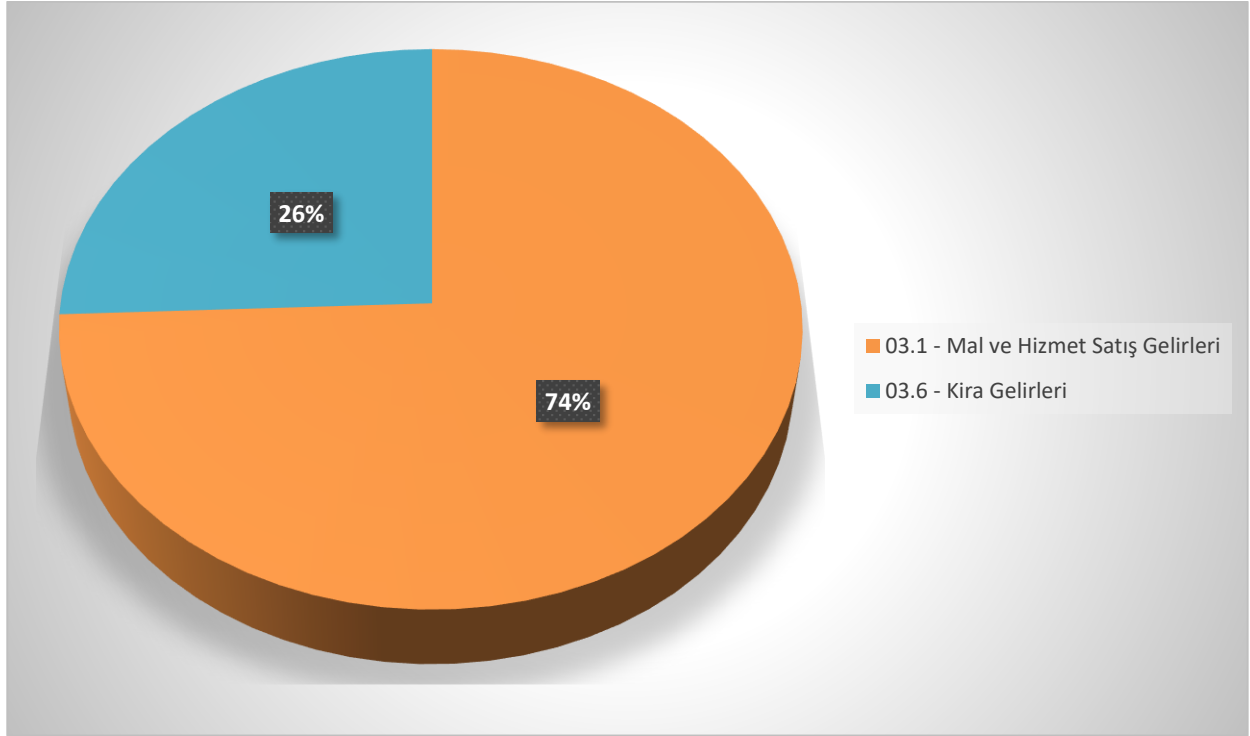
Mal ve Hizmet Satış Gelirleri

(03-1) II. düzey gelir kodundan 854.000,00 TL gelir elde edileceği öngörülmüş olup yıl sonu itibarıyla 1.089.789,25 TL gelir elde edilmiştir.

Kira Gelirleri

(03-6) II. düzey gelir kodundan 10.000,00 TL gelir elde edileceği öngörülmüş olup yıl sonu itibarıyla 375.519,18 TL gelir elde edilmiştir.

Teşebbüs ve Mülkiyet gerçekleştirmelerine ilişkin dağılım aşağıdaki grafikte gösterilmiştir. Teşebbüs ve Mülkiyet gelirlerinin %74'ünü mal ve hizmet satış gelirleri, %26'sını kira gelirleri oluşturmaktadır.



Grafik 27: Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri Gerçekleşmeleri

Alınan Bağışlar ve Yardımlar ile Özel Gelirler

(04) I. düzey gelir kodundan 261.745.000,00 TL gelir elde edileceği öngörülmüş olup yıl sonu itibarıyla 358.329.527,97 TL gelir elde edilmiştir.

Merkezi Yönetim Bütçesine Dâhil İdarelerden Alınan Bağış ve Yardımlar

(04-2) II. düzey gelir kodunda Cari ve Sermaye toplamında 261.745.000,00 TL gelir elde edileceği öngörülmüş olup yıl sonu itibarıyla 357.044.535,00 TL gelir elde edilmiştir.



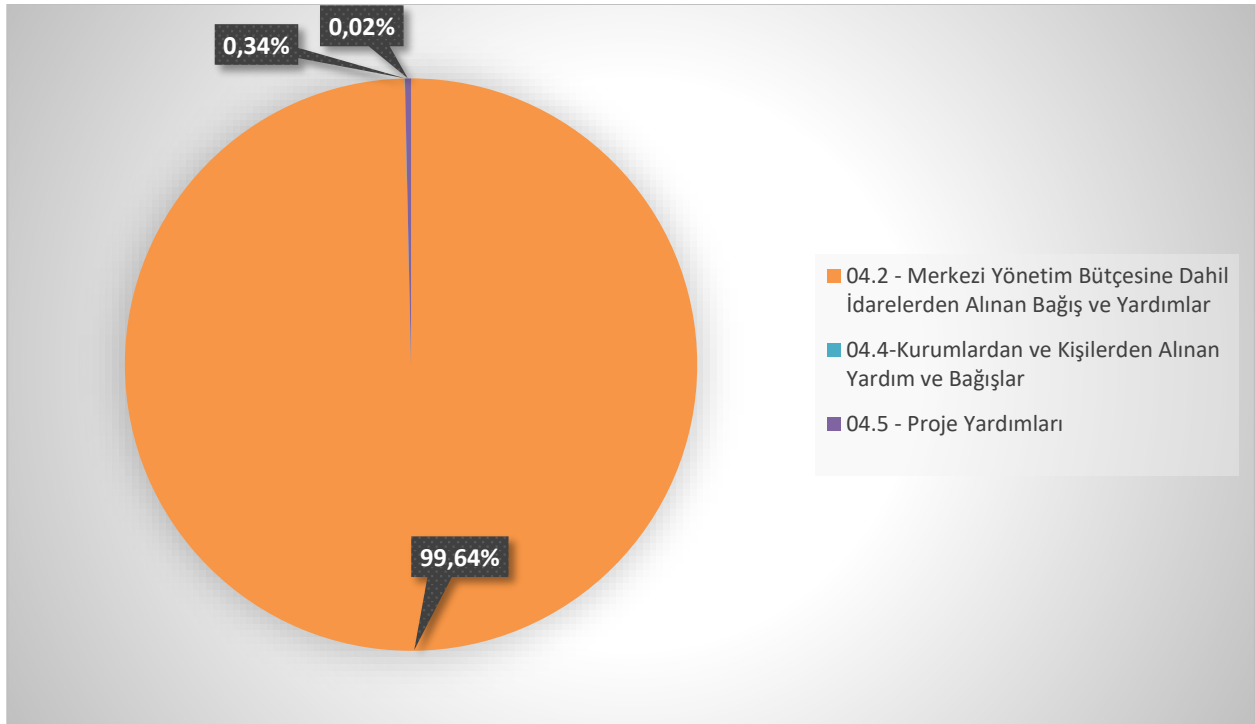
Kurumlardan ve Kişilerden Alınan Yardım ve Bağışlar

(04-4) II. düzey gelir kodunda gelir elde edileceği öngörülmemiş olup yıl sonu itibariyle 69.992,97 TL gelir elde edilmiştir.

Proje Yardımları

(04-5) II. düzey gelir kodunda gelir elde edileceği öngörülmemiş olup yıl sonu itibariyle 1.215.000,00 TL gelir elde edilmiştir.

Alınan Bağışlar ve Yardımlar ile Özel Gelir gerçekleştirmelerine ilişkin dağılım aşağıdaki grafikte gösterilmiştir. Alınan Bağışlar ve Yardımlar ile Özel Gelir gerçekleştirmelerinin %99,64'ünü Merkezi Yönetim Bütçesine Dâhil İdarelerden Alınan Bağış ve Yardımlar, %0,34'ünü Proje Yardımları ve %0,02'sini Kurumlardan ve Kişilerden Alınan Yardım ve Bağışlar oluşturmaktadır.



Grafik 28: Alınan Bağışlar ve Yardımlar İle Özel Gelirler Gerçekleşmeleri

Diğer Gelirler

(05) I. düzey gelir kodunda 1.031.000,00 TL gelir elde edileceği öngörülmüş olup yıl sonu itibariyle 6.821.927,32 TL gelir elde edilmiştir.

Faiz Gelirleri

(05-1) II. düzey gelir kodundan gelir 4.000,00 TL elde edileceği öngörülmüş olup yıl sonu itibariyle 2.160,87 TL gelir elde edilmiştir.

Kişi ve Kurumlardan Alınan Paylar

(05-2) II. düzey gelir kodundan gelir elde edileceği öngörülmemiş olup yıl sonu itibariyle 19.753,24 TL gelir elde edilmiştir.



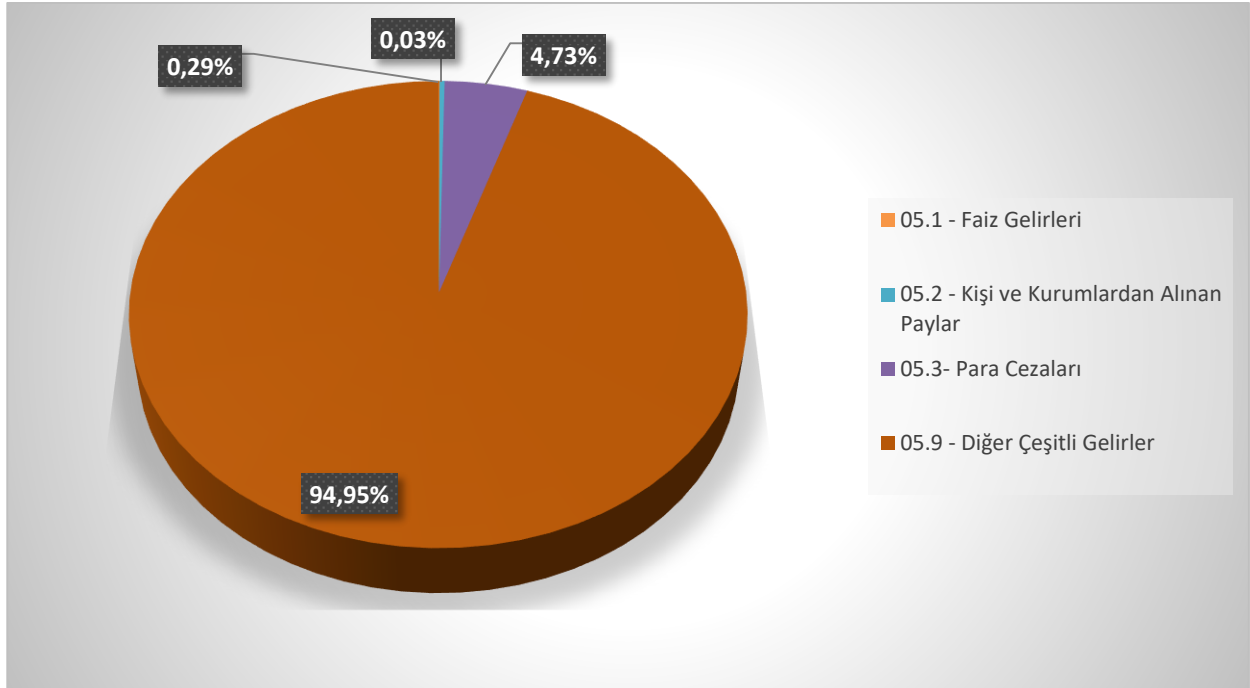
Diğer İdari Para Cezaları

(05-3) II. düzey gelir kodundan gelir elde edileceği öngörülmemiş olup yıl sonu itibariyle 322.802,70 TL gelir elde edilmiştir.

Diğer Çeşitli Gelirler

(05-9) II. düzey gelir kodundan gelir kodundan 1.027.000,00 TL gelir edileceği öngörülmüş olup yıl sonu itibariyle 6.477.210,51 TL gelir elde edilmiştir.

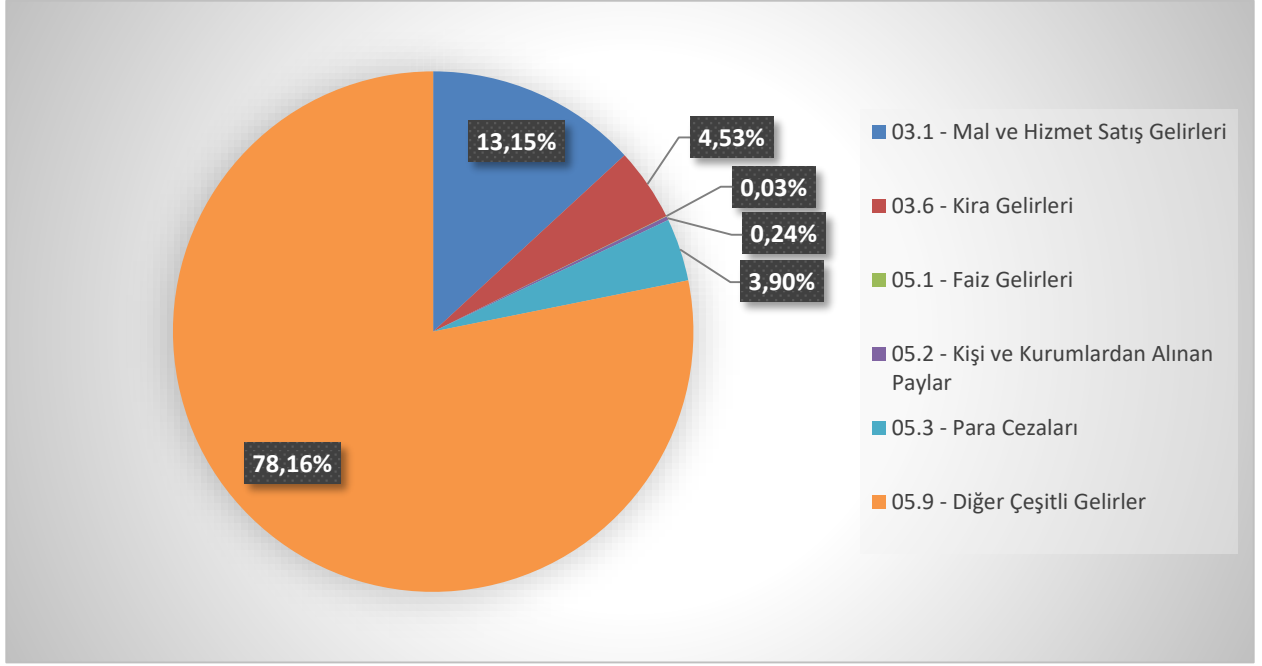
Diğer Gelir gerçekleştirmelerine ilişkin dağılım aşağıdaki grafikte gösterilmiştir. Diğer Gelir gerçekleştirmelerinin %0,03'ünü faiz gelirleri, %0,29'unu kişi ve kurumlardan alınan paylar, %4,73'ünü para cezaları ve %94,95'ini diğer çeşitli gelirler oluşturmaktadır.



Grafik 29: Diğer Gelirlerin Gerçekleşmeleri

2023 yılı için planlanan özgelirimiz 1.895.000,00 TL iken 2023 yılı içerisinde toplam özgelir gerçekleştirmemiz 8.287.235,75 TL olmuştur. Özgelir gerçekleştirmelerinin dağılımı aşağıdaki grafikte gösterilmiştir. Özgelir gerçekleştirmelerinin %13,15'ini mal ve hizmet satış gelirleri, % 4,53'ünü kira gelirleri, %0,03'ünü faiz gelirleri, % 3,90'ını para cezaları, % 0,24'ünü kişi ve kurumlardan alınan paylar ve %78,16'sını diğer çeşitli gelirler oluşturmaktadır.





Grafik 30: Özgelir Gerçekleşmeleri

1.3. Finansman

Üniversitemiz 2023 yılı bütçesinde finansman öngörülmemiştir.

2023 yılına TL 12.541.635,79 TL nakit devri gerçekleşmiştir. 31.12.2022 tarihli bilançoya göre Hazine yardımlarından 2023 yılına 29.667.535,00 TL tahakkuk devri gerçekleşmiştir. Yine 31.12.2022 tarihli bilanço verilerine göre 2023 yılı finansman fazlası 39.307.566,87 TL olarak gerçekleşmiştir.

Ocak-Aralık döneminde;

Finansman fazlasından 28 işlem karşılığı 31.852.585,00 TL, gelir fazlasından 6 işlem karşılığı 3.958.000,00 TL ve ek bütçe kapsamında 2 işlem karşılığı 48.561.000,00 TL ve şartlı bağış ve yardımlardan 2 işlem karşılığı 70.000,00 TL olmak üzere toplam 38 işlem karşılığı 84.441.585,00 TL ödenek kaydı yapılmıştır. Finansman fazlasından eklenen ödenekler aşağıdaki çizelgede yer almaktadır.

EKOD	Ekonomik Düzey	Tutar
01.2	Sözleşmeli Personel Maaş Giderleri	1.000,00
02.2	Sözleşmeli Personel SGK Giderleri	1.000,00
03.2	Tüketime Yönelik Mal Ve Malzeme Alımları	833.000,00
03.4	Görev Giderleri	1.000,00
03.5	Hizmet Alımları	804.000,00
05.4	Hane Halkı ve İşletmelere Yapılan Transferler	177.585,00
06.1	Mamul Mal Alımları	5.000.000,00
06.5	Gayrimenkul Sermaye Üretim Giderleri	25.035.000,00
TOPLAM		31.852.585,00

Çizelge 85: 2023 yılında finansman fazlasından yapılan eklemelerin ekonomik koda göre dağılımı



2. Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

Temel mali tablolara aşağıda yer verildiği gibi olup ilişkin ayrıntılı açıklamalara Genel Yönetim Muhasebe Yönetmeliği'nin 327'nci maddesine göre yayınlanacak olan 2023 Yılı Mali Tablolar Raporu'nda detaylı olarak yer verilecektir.

AKTİF HESAPLAR		2023	PASİF HESAPLAR		2023
1	DÖNEN VARLIKLAR	100.306.471,28	3	KISA VADELİ YABANCI KAYNAKLAR	3.947.829,79
10	HAZIR DEĞERLER	5.943.150,80	32	FAALİYET BORÇLARI	375.564,00
	102 Banka Hesabı	4.840,00		320 Bütçe Emanetleri Hesabı	375.564,00
	104 Proje Özel Hesabı	5.810.884,80	33	EMANET YABANCI KAYNAKLAR	154.840,35
	109 Banka Kredi Kartlarından Alacaklar Hesabı	127.426,00		330 Alınan Depozito ve Teminatlar Hesabı	94.098,13
				333 Emanetler Hesabı	60.742,22
12	FAALİYET ALACAKLARI	25.913.004,46	36	ÖDENECEK DİĞER YÜKÜMLÜLÜKLER	2.476.820,12
	120 Gelirlerden Alacaklar Hesabı	25.659.712,50		360 Ödenecek Vergi Ve Fonlar Hesabı	2.139.176,76
	121 Gelirlerden Takipli Alacaklar Hesabı	253.291,96		361 Ödenecek Sosyal Güvenlik Kesintileri Hesabı	317.043,62
13	KURUM ALACAKLARI	53.700.728,22		362 Fonlar Veya Diğer Kamu İd. Adına Yapılan Tahsilat Hesabı	20.599,74
	135 Tek Hazine Kurumlar Hesabından Alacaklar Hesabı	53.700.728,22	37	BORÇ VE GİDER KARŞILIKLARI	940.605,32
14	DİĞER ALACAKLAR	7.418,07		372 Kıdem Tazminatı Karşılığı Hesabı	940.605,32
	140 Kişilerden Alacaklar Hesabı	7.418,07	4	UZUN VADELİ YABANCI KAYNAKLAR	6.602.040,16
15	STOKLAR	6.404.755,75	43	Diğer Borçlar	6.351,28
	150 İlk Madde Ve Malzeme Hesabı	6.404.755,75		430 Alınan Depozito Ve Teminatlar Hesabı	6.351,28
16	ÖN ÖDEMELER	8.337.413,98	47	Borç Ve Gider Karşılıkları	6.595.688,88
	162 Bütçe Dışı Avans ve Krediler Hesabı	8.337.413,98		472 Kıdem Tazminatı Karşılığı Hesabı	6.595.688,88
2	DURAN VARLIKLAR	1.498.658.272,84	5	ÖZ KAYNAKLAR	1.588.414.874,17
22	FAALİYET ALACAKLARI	1.094.975,00	50	NET DEĞER	126.231.493,96
	220 Gelirlerden Alacaklar Hesabı	1.094.975,00		500 Net Değer Hesabı	126.231.493,96
24	MALİ DURAN VARLIKLAR	0,00	51	DEĞER HAREKETLERİ	18.192,45
	241 Mal ve Hizmet Üreten Kuruluşlara Yatırılan Sermayeler Hesabı	60.000,00		519 Değer Hareketleri Sonuç Hesabı	18.192,45
	242 Döner Sermayeli Kuruluşlara Yatırılan Sermayeler Hesabı	1.000,00	57	GEÇMİŞ YILLAR OLUMLU FAALİYET SONUÇLARI	1.533.594.001,01
	247 Sermaye Taahhütleri Hesabı(-)	-61.000,00		570 Geçmiş Yıllar Olumlu Faaliyet Sonuçları Hesabı	1.533.594.001,01
25	MADDİ DURAN VARLIKLAR	1.497.563.297,84	58	GEÇMİŞ YILLAR OLUMSUZ FAALİYET SONUÇLARI	-207.956.957,98
	250 Arazi ve Arsalar Hesabı	1.042.656.511,97		580 Geçmiş Yıllar Olumsuz Faaliyet Sonuçları Hesabı (-)	-207.956.957,98
	251 Yeraltı ve Yerüstü Düzenleri Hesabı	24.179.022,61	59	DÖNEM FAALİYET SONUÇLARI	136.528.144,73
	252 Binalar Hesabı	351.656.657,65		590 Dönem Olumlu Faaliyet Sonucu Hesabı	359.341.420,94
	253 Tesis, Makine ve Cihazlar Hesabı	24.998.403,00		591 Dönem Olumsuz Faaliyet Sonucu Hesabı (-)	-222.813.276,21
	254 Taşıtlar Hesabı	4.522.844,83			
	255 Demirbaşlar Hesabı	43.660.274,12			
	257 Birikmiş Amortismanlar ve Değer Düş. Karş. Hesabı (-)	-73.214.554,75			
	258 Yapılmakta Olan Yatırımlar Hesabı	79.104.138,41			
26	MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR	0,00			



AKTİF HESAPLAR		2023	PASİF HESAPLAR		2023
	260 Haklar Hesabı	8.602.271,32			
	268 Birikmiş Amortismanlar ve Değer Düşüklüğü Karşılığı Hesabı (-)	-8.602.271,32			
29	DİĞER DURAN VARLIKLAR	0,00			
	294 Elden Çıkarılacak Stoklar ve Maddi Duran Varlıklar Hesabı	12.435,28			
	299 Birikmiş Amortismanlar Hesabı (-)	-12.435,28			
AKTİF TOPLAMI:		1.598.964.744,12	PASİF TOPLAMI:		1.598.964.744,12

Çizelge 86: 2023 Yılı Bilanço

NAZIM HESAPLARI		TUTAR
910	ALINAN TEMİNAT MEKTUPLARI HESABI	13.684.577,00
911	ALINAN TEMİNAT MEKTUPLARI EMANETLERİ HESABI	13.684.577,00
920	GİDER TAAHHÜTLERİ HESABI	9.628.310,77
921	GİDER TAAHHÜTLERİ KARŞILIĞI HESABI	9.628.310,77
948	BAŞKA BİRİMLER ADINA İZLENEN ALACAKLAR HESABI	497.498,84
949	BAŞKA BİRİMLER ADINA İZLENEN ALACAK EMANETLERİ HESABI	497.498,84
962	YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARI BİLİMSEL PROJELER HESABI	270.883,59
963	BİLİMSEL PROJELER KARŞILIĞI HESABI	270.883,59
990	KİRAYA VERİLEN VEYA İRTİFAK HAKKI TESİS EDİLEN M.D. VARLIKLARIN KAYITLI DEĞERLERİ HESABI	2.315.490,63
993	MADDİ DURAN VARLIKLARIN KİRA VE İRTİFAK HAKKI GELİRLERİ HESABI	2.325.687,50
998	DİĞER NAZIM HESAPLAR HESABI	9.557.721,55
999	DİĞER NAZIM HESAPLAR KARŞILIĞI HESABI	14.198.899,68

Çizelge 87: Bilanço dipnotları

NAZIM HESAP AYRINTI TABLOSU		BORÇ	ALACAK
910	ALINAN TEMİNAT MEKTUPLARI HESABI	13.684.577,00	
910.01	Taahhütler Kapsamında Alınan Teminat Mektupları	11.684.577,00	
910.01.01	Banka Teminat Mektupları	11.684.577,00	
910.01.01.01	Geçici Teminatlar	6.010.000,00	
910.01.01.02	Kesin Teminatlar	5.674.577,00	
910.01.01.03	Ek Kesin Teminatlar	0,00	
910.02	Taahhütler Kapsamı Dışında Alınan Teminat Mektupları	2.000.000,00	
910.02.01	Banka Teminat Mektupları	2.000.000,00	
910.02.01.13	Yapım İşleri Tip Sözleşmesinin 30'uncu ve 31'inci Md. Ger. Al. Tem.	2.000.000,00	
911	ALINAN TEMİNAT MEKTUPLARI EMANETLERİ HESABI		13.684.577,00
920	GİDER TAAHHÜTLERİ HESABI	9.628.310,77	
920.02	Ertesi Mali Yıl veya Yıllara Geçerli Sözleşmelere İlişkin Taahhütler	9.628.310,77	
920.02.03	Cari Taahhütler	4.692.818,04	
920.02.03.02	Tüketime Yönelik Mal ve Malzeme Alımları Taahhütleri	4.692.818,04	
920.02.03.02.40	Yiyecek, İçecek ve Yem Alımları	4.692.818,04	
920.02.06	Sermaye Taahhütleri	4.935.492,73	
920.02.06.05	Gayrimenkul Sermaye Üretim Giderleri	4.935.492,73	
920.02.06.05.70	Müteahhitlik Giderleri	4.935.492,73	
921	GİDER TAAHHÜTLERİ KARŞILIĞI HESABI		9.628.310,77
948	BAŞKA BİRİMLER ADINA İZLENEN ALACAKLAR HESABI	497.498,84	
948.02	İcra Daireleri Adına İzlenen Alacaklar	497.498,84	
948.02.01	Normal İcra Kesintisi	497.498,84	
949	BAŞKA BİRİMLER ADINA İZLENEN ALACAK EMANETLERİ HESABI		497.498,84
962	YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARI BİLİMSEL PROJELER HESABI	270.883,59	
962.02	Fakülteler	225.032,63	
962.02.07	Mühendislik Fakültesi	33.633,47	
962.02.33	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	66.200,00	
962.02.50	Sağlık Bilimleri Fakültesi	35.199,08	
962.02.57	Uygulamalı Bilimler Fakültesi	61.136,08	
962.02.59	Havacılık ve Uzay Bilimleri Fakültesi	28.864,00	
962.04	Meslek Yüksek Okulları	45.850,96	
962.04.01	Meslek Yüksek Okulları	28.402,66	



NAZIM HESAP AYRINTI TABLOSU		BORÇ	ALACAK
962.04.08	Teknik Bilimler MYO	17.448,30	
963	BİLİMSEL PROJELER KARŞILIĞI HESABI		270.883,59
990	KİRAYA VER, İRTİFAK HAK TESİS ED MADDİ DURAN VAR KAY DEĞ HES	2.315.490,63	
990.10	Kiraya Verilenler	2.315.490,63	
990.10.01	Arazi ve Arsalar	7.648,22	
990.10.03	Binalar	2.307.842,41	
993	MADDİ DURAN VARLIKLARIN KİRA VE İRTİFAK HAKKI GELİRLERİ HESABI	2.325.687,50	
993.01	Kira Gelirleri	2.325.687,50	
993.01.01	Arazi ve Arsalar	39.400,00	
993.01.01.01	N Yılında Tahsil Edilecek Kira Gelirleri	0,00	
993.01.01.02	N+1 Yılında Tahsil Edilecek Kira Gelirleri	19.700,00	
993.01.01.03	N+2 Yılında Tahsil Edilecek Kira Gelirleri	19.700,00	
993.01.03	Binalar	2.286.287,50	
993.01.03.01	N Yılında Tahsil Edilecek Kira Gelirleri	114.037,50	
993.01.03.02	N+1 Yılında Tahsil Edilecek Kira Gelirleri	868.900,00	
993.01.03.03	N+2 Yılında Tahsil Edilecek Kira Gelirleri	868.900,00	
993.01.03.04	N+3 ve Sonraki Yıllarda Tahsil Edilecek Kira Gelirleri	434.450,00	
998	DİĞER NAZIM HESAPLAR HESABI	9.557.721,55	
998.11	Yüklenme Senedi ile Muteber İmzalı Kefalet Senetleri	9.557.721,55	
999	DİĞER NAZIM HESAPLAR KARŞILIĞI HESABI		14.198.899,68
GENEL TOPLAM		38.280.169,88	38.280.169,88

Çizelge 88: Nazım hesaplar detay tablosu

	2022			2023		
	ÖNCEKİ DÖNEM BAŞI BAKİYESİ	ÖNCEKİ DÖNEM İÇİ HAREKETLER	ÖNCEKİ DÖNEM SONU BAKİYESİ	DÖNEM BAŞI BAKİYESİ	DÖNEM İÇİ HAREKETLER	DÖNEM SONU BAKİYESİ
NET DEĞER	114.181.163,24	1.501.165,01	115.682.328,25	115.682.328,25	10.549.165,71	126.231.493,46
A- Denge Kayıtları	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
B- Varlık Envanteri	699.061,64	1.501.165,01	2.200.226,65	2.200.226,65	0,00	2.200.226,65
C- Yükümlülük Envanteri	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Ç- Değer Hareketleri Sonuç Hesabından Aktarılanlar	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
D- Enflasyon Düzeltme Farkları						
E- Diğer	113.482.101,60	0,00	113.482.101,60	113.482.101,60	10.549.165,71	124.031.267,31
DEĞER HAREKETLERİ	0,00	0,00	0,00	0,00	18.192,45	18.192,45
YEDEKLER						
GEÇMİŞ YILLAR OLUMLU FAALİYET SONUÇLARI	180.254.204,04	0,00	180.254.204,04	343.044.387,23	1.190.549.613,78	1.533.594.001,01
GEÇMİŞ YILLAR OLUMSUZ FAALİYET SONUÇLARI	-101.564.745,23	0,00	-101.564.745,23	-209.936.222,71	1.979.264,73	-207.956.957,98
DÖNEM FAALİYET SONUÇLARI	0,00	54.418.705,71	54.418.705,71	0,00	136.528.144,73	136.528.144,73

Çizelge 89: Özkaynak değişim tablosu



FAALİYET SONUÇLARI TABLOSU

Hesap Kodu		GİDERİN TÜRÜ	2023 YILI TUTARI	Hesap Kodu		GELİRİN TÜRÜ	2023 YILI TUTARI
630		GİDERLER HESABI	211.613.723,49	600		GELİRLER HESABI	378.965.307,60
630	1	PERSONEL GİDERLERİ	162.627.134,13	600	3	Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	3.786.829,32
630	1 1	MEMURLAR	146.366.306,50	600	3 1	Mal ve Hizmet Satış Gelirleri	1.106.484,00
630	1 1 10	Temel Maaşlar	47.582.729,73	600	3 1 1	Mal Satış Gelirleri	2.400,00
630	1 1 10 1	Temel Maaşlar	9.378.168,10	600	3 1 1 1	Şartname, Basılı Evrak, Form Satış Gelirleri	2.400,00
630	1 1 10 2	Taban Aylığı	38.204.561,63	600	3 1 2	Hizmet Gelirleri	1.104.084,00
630	1 1 20	Zamlar ve Tazminatlar	64.455.258,75	600	3 1 2 29	Örgün ve Yaygın Öğretimden Elde Edilen Gelirler	349.436,50
630	1 1 20 1	Zamlar ve Tazminatlar	64.455.258,75	600	3 1 2 31	İkinci Öğretimden Elde Edilen Gelirler	5.786,00
630	1 1 30	Ödenekler	24.825.381,34	600	3 1 2 33	Tezsiz Yüksek Lisans Gelirleri	2.500,00
630	1 1 30 1	Ödenekler	24.825.381,34	600	3 1 2 34	Tezli Yüksek Lisans Gelirleri	109.630,00
630	1 1 40	Sosyal Haklar	1.569.213,43	600	3 1 2 35	Doktora Gelirleri	6.496,50
630	1 1 40 1	Sosyal Haklar	1.569.213,43	600	3 1 2 99	Diğer hizmet gelirleri	630.235,00
630	1 1 50	Ek Çalışma Karşılıkları	7.798.593,56	600	3 6	Kira Gelirleri	2.680.345,32
630	1 1 50 1	Ek Çalışma Karşılıkları	354.026,58	600	3 6 1	Taşınmaz Kiralan	2.680.345,32
630	1 1 50 3	Ek Ders Ücretleri	7.444.566,98	600	3 6 1 1	Lojman Kira Gelirleri	765,00
630	1 1 60	Ödül ve İkramiyeler	132.600,00	600	3 6 1 99	Diğer Taşınmaz Kira Gelirleri	2.679.580,32
630	1 1 60 1	Ödül ve İkramiyeler	132.600,00	600	4	Alınan Bağış ve Yardımlar ile Özel Gelirler	366.372.842,68
630	1 1 90	Diğer Giderler	2.529,69	600	4 1	Yurt Dışından Alınan Bağış ve Yardımlar	3.705.714,71
630	1 1 90 1	Diğer Giderler	2.529,69	600	4 1 1	Cari	3.705.714,71
630	1 2	SÖZLEŞMELİ PERSONEL	6.208.342,83	600	4 1 1 1	AB' den Alınan Bağış ve Yardımlar	3.705.714,71
630	1 2 10	Ücretler	4.180.184,58	600	4 2	Merkezi Yönetim Bütçesine Dâhil İdarelerden Alınan Bağış ve Yardımlar	351.806.000,00
630	1 2 10 1	657 S.K. 4/B Sözleşmeli Personel Ücretleri	3.390.804,54	600	4 2 1	Cari	209.806.000,00
630	1 2 10 3	Akademik Sözleşmeli Personelin Ücretleri	55.611,07				
630	1 2 10 4	Yabancı Uyruklu Sözleşmeli Personelin Ücretleri	733.768,97	600	4 2 1 1	Hazine yardımı	209.806.000,00
630	1 2 20	Zamlar ve Tazminatlar	1.878.825,79	600	4 2 2	Sermaye	142.000.000,00
630	1 2 20 1	657 S.K. 4/B Sözleşmeli Personel Zam ve Tazminatları	1.878.825,79	600	4 2 2 1	Hazine yardımı	142.000.000,00
630	1 2 30	Ödenekler	87.608,24	600	4 4	Kurumlardan ve Kişilerden Alınan Yardım ve Bağışlar	282.754,97
630	1 2 30 1	657 S.K. 4/B Sözleşmeli Personel Ödenekleri	87.608,24	600	4 4 1	Cari	82.901,97
630	1 2 40	Sosyal Haklar	61.724,22	600	4 4 1 1	Kurumlardan alınan Bağış ve Yardımlar	12.046,00
630	1 2 40 1	657 S.K. 4/B Sözleşmeli Personel Sosyal Hakları	61.724,22	600	4 4 1 2	Kişilerden alınan Bağış ve Yardımlar	863,00
630	1 3	İŞÇİLER	9.919.704,56	600	4 4 1 3	Kurumlardan alınan Şartlı Bağış ve Yardımları	69.992,97
630	1 3 10	Ücretler	6.356.195,40	600	4 4 2	Sermaye	199.853,00
630	1 3 10 1	Sürekli İşçilerin Ücretleri	4.042.935,62	600	4 4 2 1	Kurumlardan alınan Bağış ve Yardımlar	178.202,30
630	1 3 10 3	375 S. KHK'nın Geçici 23 üncü Md. Kapsamında Sürekli İşçi Kadrolarına Geçirilen İşçilerin Ücretleri	2.313.259,78	600	4 4 2 2	Kişilerden alınan Bağış ve Yardımlar	21.650,70
630	1 3 30	Sosyal Haklar	1.841.251,45	600	4 5	Proje Yardımları	10.578.373,00
630	1 3 30 1	Sürekli İşçilerin Sosyal Hakları	1.174.920,49	600	4 5 1	Cari	10.578.373,00
630	1 3 30 3	375 S. KHK'nın Geçici 23 üncü Md. Kapsamında Sürekli İşçi Kadrolarına Geçirilen İşçilerin Sosyal Hakları	666.330,96	600	4 5 1 02	Özel Bütçeli İdarelerden Alınan Proje Yardımları	9.363.373,00
630	1 3 50	Ödül ve İkramiyeler	1.722.257,71	600	4 5 1 13	YÖK Burs Destekleri	1.215.000,00



FAALİYET SONUÇLARI TABLOSU

Hesap Kodu					GİDERİN TÜRÜ	2023 YILI TUTARI	Hesap Kodu					GELİRİN TÜRÜ	2023 YILI TUTARI
630	1	3	50	1	Sürekli İşçilerin Ödül ve İkramiyeleri	1.160.857,23	600	5				Diğer Gelirler	7.099.955,83
630	1	3	50	3	375 S. KHK'nın Geçici 23 üncü Md. Kapsamında Sürekli İşçi Kadrolarına Geçirilen İşçilerin Ödül ve İkramiyeleri	561.400,48	600	5	1			Faiz Gelirleri	2.160,87
630	1	4			GEÇİCİ SÜRELİ ÇALIŞANLAR	132.780,24	600	5	1	9		Diğer Faizler	2.160,87
630	1	4	10		Ücretler	132.780,24	600	5	1	9	1	Kişilerden Alacaklar Faizleri	2.088,56
630	1	4	10	4	Kısmi Zamanlı Çalışan Öğrencilerin Ücretleri	120.343,12	600	5	1	9	99	Diğer Faizler	72,31
630	1	4	10	5	Ders Ücreti Karşılığında Görevlendirilenlerin Ücretleri	12.437,12	600	5	2			Kişi ve Kurumlardan Alınan Paylar	19.753,24
630	2				Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	19.942.047,84	600	5	2	6		Özel Bütçeli İdarelere Ait Paylar	19.753,24
630	2	1			Memurlar	16.679.758,17	600	5	2	6	16	Araştırma Projeleri Gelirleri Payı	19.753,24
630	2	1	10		Sosyal Güvenlik Kurumuna	16.679.758,17	600	5	3			Para Cezaları	322.802,70
630	2	1	10	1	Sosyal Güvenlik Primi Ödemeleri	10.048.884,11	600	5	3	2		İdari Para Cezaları	322.802,70
630	2	1	10	2	Sağlık Primi Ödemeleri	6.630.874,06	600	5	3	2	99	Diğer İdari Para Cezaları	322.802,70
630	2	2			Sözleşmeli Personel	962.706,61	600	5	9			Diğer Çeşitli Gelirler	6.755.239,02
630	2	2	10		Sosyal Güvenlik Kurumuna	962.706,61	600	5	9	1		Diğer Çeşitli Gelirler	6.755.239,02
630	2	2	10	1	Sosyal Güvenlik Primi Ödemeleri	611.113,24	600	5	9	1	6	Kişilerden Alacaklar	448.859,20
630	2	2	10	2	Sağlık Primi Ödemeleri	351.593,37	600	5	9	1	19	Öğrenci Katkı Payı Telafi Gelirleri	3.097.338,00
630	2	3			İşçiler	2.051.454,54	600	5	9	1	30	2547 sayılı Kanunun Geçici 74 üncü Maddesi Kapsamındaki Gelirler	22.750,00
630	2	3	10		Sosyal Güvenlik Kurumuna	1.869.103,02	600	5	9	1	31	OSB Meslek Yüksekokulları Eğitim Desteği	2.522.250,00
630	2	3	10	1	Sosyal Güvenlik Primi Ödemeleri	1.185.284,83	600	5	9	1	99	Yukarıda Tanımlanmayan Diğer Çeşitli Gelirler	664.041,82
630	2	3	10	2	Sağlık Primi Ödemeleri	683.818,19	600	11				Değer ve Miktar değişimleri Gelirleri	1.705.679,77
630	2	3	40		İşsizlik Sigortası Fonuna	182.351,52	600	11	1			Döviz Mevcudunun Değerlemesinden Oluşan Olumlu Kur Farkları	1.705.679,77
630	2	3	40	1	İşsizlik Sigortası Fonuna	182.351,52	600	11	1	1		Proje Özel Hesabında Kayıtlı Tutarlardan Kaynaklananlar	439,22
630	2	4			Geçici Süreli Çalışanlar	248.128,52	600	11	1	2		Döviz Hesabından Kayıtlı Tutarlardan Kaynaklananlar	1.048,69
630	2	4	10		Sosyal Güvenlik Kurumuna	248.128,52	600	11	1	99		Diğer Döviz Mevcutlarından Kaynaklananlar	1.704.191,86
630	2	4	10	1	Sosyal Güvenlik Primi Ödemeleri	101.667,12	GELİRLER TOPLAMI (B)					378.965.307,60	
630	2	4	10	2	Sağlık Primi Ödemeleri	146.461,40							
630	3				Mal ve Hizmet Alım Giderleri	10.574.193,30	Hesap Kodu					İNDİRİM, İADE VE İSKONTONUN TÜRÜ	2023 YILI TUTARI
630	3	2			Tüketime Yönelik Mal ve Malzeme Alımları	6.435.057,71	610					İNDİRİM, İADE VE İSKONTOLAR HESABI	17.459,75
630	3	2	10		Kırtasiye, Yayın, Baskı ve Büro Malzemesi Alımları	2.640,00	610	3				Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	17.459,75
630	3	2	10	5	Baskı ve Cilt Giderleri	2.640,00	610	3	1			Mal ve Hizmet Satış Gelirleri	16.694,75
630	3	2	20			561.804,83	610	3	1	2		Hizmet Gelirleri	16.694,75
630	3	2	20	1	Su Alımları	561.804,83	610	3	1	2	29	Örgün ve Yaygın Öğretimden Elde Edilen Gelirler	10.393,25
630	3	2	30			3.577.851,83	610	3	1	2	31	İkinci Öğretimden Elde Edilen Gelirler	2.740,00
630	3	2	30	2	Akaryakıt ve Yağ Alımları	570.423,23	610	3	1	2	34	Tezli Yüksek Lisans Gelirleri	3.142,50



FAALİYET SONUÇLARI TABLOSU

Hesap Kodu					GİDERİN TÜRÜ	2023 YILI TUTARI	Hesap Kodu					GELİRİN TÜRÜ	2023 YILI TUTARI
630	3	2	30	3	Elektrik Alımları	3.007.428,60	610	3	1	2	35	Doktora Gelirleri	419,00
630	3	2	40		Yiyecek, İçecek ve Yem Alımları	2.147.891,05	610	3	6			Kira Gelirleri	765,00
630	3	2	40	1	Yiyecek Alımları	2.145.491,29	610	3	6	1		Taşınmaz Kiralan	765,00
630	3	2	40	2	İçecek Alımları	2.399,76	610	3	6	1	1	Lojman Kira Gelirleri	765,00
630	3	2	60		Özel Malzeme Alımları	24.500,00	İNDİRİM, İADE VE İSKONTO TOPLAMI (C)					17.459,75	
630	3	2	60	1	Laboratuvar Malzemesi ile Kimyevi ve Temrinlik Malzeme Alımı	24.500,00							
630	3	2	90		Diğer Tüketim Mal ve Malzemesi Alımları	120.370,00							
630	3	2	90	1	Bahçe Malzemesi Alımları ile Yapım ve Bakım Giderleri	120.370,00							
630	3	3			Yolluklar	1.838.240,77							
630	3	3	10		Geçici Görev Yollukları	546.315,81							
630	3	3	10	1	Yurtiçi Geçici Görev Yollukları	112.531,00							
630	3	3	10	3	Yurtdışı Geçici Görev Yollukları	433.784,81							
630	3	3	20		Sürekli Görev Yollukları	268.674,01							
630	3	3	20	1	Yurtiçi Sürekli Görev Yollukları	265.655,61							
630	3	3	20	2	Yurtdışı Sürekli Görev Yollukları	3.018,40							
630	3	3	90		Diğer Yolluklar	1.023.250,95							
630	3	3	90	1	Profesör Uzman ve Memur Mübadele Giderleri	519.579,63							
630	3	3	90	2	Öğrenci Mübadele Giderleri	503.671,32							
630	3	4			Görev Giderleri	40.310,85							
630	3	4	20		Yasal Giderler	1.380,00							
630	3	4	20	90	Diğer Yasal Giderler	1.380,00							
630	3	4	30		Ödenecek Vergi, Resim, Harçlar ve Benzeri Giderler	205,58							
630	3	4	30	90	Diğer Vergi, Resim ve Harçlar ve Benzeri Giderler	205,58							
630	3	4	70		Mahkeme Harç ve Giderleri	38.725,27							
630	3	4	70	1	Mahkeme Harç ve Giderleri	38.725,27							
630	3	5			Hizmet Alımları	1.915.775,85							
630	3	5	10		Genel Hizmet Alımları	136.383,95							
630	3	5	10	1	Etüt-Proje Bilirkişi Ekspertiz Giderleri	1.883,87							
630	3	5	10	90	Diğer Genel Hizmet Alımları	134.500,08							
630	3	5	20		Haberleşme Giderleri	77.910,00							
630	3	5	20	1	Posta ve Telgraf Giderleri	40.000,00							
630	3	5	20	2	Telefon Abonelik ve Kullanım Ücretleri	11.610,00							
630	3	5	20	90	Diğer Haberleşme Giderleri	26.300,00							
630	3	5	30		Taşıma Giderleri	241.980,00							
630	3	5	30	2	Yolcu Taşıma Giderleri	28.680,00							
630	3	5	30	3	Yük Taşıma Giderleri	192.300,00							
630	3	5	30	4	Geçiş Ücretleri	21.000,00							
630	3	5	40		Tarifeye Bağlı Ödemeler	342.051,60							
630	3	5	40	1	İlan Giderleri	331.228,60							



FAALİYET SONUÇLARI TABLOSU

Hesap Kodu					GİDERİN TÜRÜ	2023 YILI TUTARI	Hesap Kodu					GELİRİN TÜRÜ	2023 YILI TUTARI	
630	3	5	40	2	Sigorta Giderleri	10.823,00								
630	3	5	50		Kiralar	384.260,00								
630	3	5	50	2	Taahhüt Kiralaması Giderleri	384.260,00								
630	3	5	90		Diğer Hizmet Alımları	733.190,30								
630	3	5	90	3	Kurslara Katılma Giderleri	194.459,59								
630	3	5	90	90	Sınıflandırmaya Girmeyen Diğer Hizmet Alımları	538.730,71								
630	3	6			Temsil ve Tanıtma Giderleri	79.993,63								
630	3	6	10		Temsil, Tanıtma ve Ağırlandırma Giderleri	79.993,63								
630	3	6	10	1	Temsil, Tanıtma ve Ağırlandırma Giderleri	79.993,63								
630	3	7			Menkul Mal, Gayrimaddi Hak Alım, Bakım ve Onarım Giderleri	117.454,49								
630	3	7	30		Bakım ve Onarım Giderleri	117.454,49								
630	3	7	30	2	Makine Teçhizat Bakım ve Onarım Giderleri	37.477,61								
630	3	7	30	3	Taahhüt Bakım ve Onarım Giderleri	79.976,88								
630	3	8			Gayrimenkul Mal Bakım ve Onarım Giderleri	147.360,00								
630	3	8	10		Hizmet Binası Bakım ve Onarım Giderleri	147.360,00								
630	3	8	10	2	Eğitim ve Öğretim Tesisi Bakım ve Onarım Giderleri	147.360,00								
630	5				Cari Transferler	5.847.100,63								
630	5	1			Görevlendirme Giderleri	2.016.873,80								
630	5	1	20		Sosyal Güvenlik Kurumlarına	2.016.873,80								
630	5	1	20	02	5510 Sayılı Kanunun 4/c Maddesi Kaps. Sigortalılara Vazf. Malul. Ayl. İle Bunların Hak Sahip. Bağl. Ölüm Ayl. Karş. Öd. Ek Karşılıklar	1.472.000,00								
630	5	1	20	05	Sosyal Güvenlik Kurumuna 5434 S.K. Kapsamında Emekli İkramiyeleri Karşılığı Yapılan Ödemeler	544.873,80								
630	5	3			Kar Amacı Gütmeyen Kuruluşlara Yapılan Transferler	513.920,34								
630	5	3	10		Kar Amacı Gütmeyen Kuruluşlara	513.920,34								
630	5	3	10	5	Memurların Öğle Yemeğine Yardım	448.479,45								
630	5	3	10	11	Bilimsel Araştırma Projelerinin Desteklenmesine İlişkin Giderler	2.459,93								
630	5	3	10	90	Kar Amacı Gütmeyen Diğer Kuruluşlara	62.980,96								
630	5	4			Hanehalkı ve İşletmelere Yapılan Transferler	2.301.444,50								
630	5	4	10		Burslar ve Harçlıklar	2.278.694,50								
630	5	4	10	1	Yurtdışı Burslar ve Harçlıklar	2.278.694,50								
630	5	4	20		Eğitim Amaçlı Diğer Transferler	22.750,00								
630	5	4	20	90	Sınıflandırmaya Girmeyen Eğitim Amaçlı Diğer Transferler	22.750,00								
630	5	6			Yurtdışına Yapılan Transferler	1.014.861,99								
630	5	6	20		Uluslararası Kuruluşlara Yapılan Ödemeler	1.014.861,99								
630	5	6	20	90	Uluslararası Kuruluşlara Diğer Ödemeler	1.014.861,99								
630	11				Değer ve Miktar Değişimleri Giderleri	174.691,36								
630	11	1			Döviz Mevcudunun Değerlemesinden Oluşan Olumsuz Kur Farkları	174.691,36								
630	11	1	1		Proje Özel Hes. Kayıtlı Tut. Değerlemesinden Kaynaklananlar	5.670,95								
630	11	1	2		Döviz Hesabında Kayıtlı Tutarlardan Kaynaklananlar	0,01								
630	11	1	99		Diğer Döviz Mevcutlarından Kaynaklananlar	169.020,40								



FAALİYET SONUÇLARI TABLOSU										
Hesap Kodu		GİDERİN TÜRÜ			2023 YILI TUTARI	Hesap Kodu			GELİRİN TÜRÜ	2023 YILI TUTARI
630	14			İlk Madde ve Malzeme Giderleri	6.171.915,47					
630	14	1		Kırtasiye Malzemeleri	1.400.362,67					
630	14	2		Beslenme, Gıda Amaçlı ve Mutfakta Kullanılan Tüketim Malzeme	10.134,48					
630	14	3		Tıbbi ve Laboratuvar Sarf Malzemeleri	628.454,39					
630	14	5		Temizleme Ekipmanları	1.568.285,35					
630	14	6		Giyecek, Mefruşat ve Tuhafiye Malzemeleri	424.358,65					
630	14	8		İçecek	29.688,41					
630	14	10		Zirai Maddeler	104.400,00					
630	14	12		Bakım Onarım ve Üretim Malzemeleri	392.805,11					
630	14	13		Yedek Parçalar	142.317,23					
630	14	16		Spor Malzemeleri Grubu	590,00					
630	14	99		Diğer Tüketim Amaçlı Malzemeler	1.470.519,18					
630	15			Karşılık Giderleri	5.026.865,09					
630	15	4		Kıdem Tazminatı Karşılıkları	5.026.865,09					
630	20			Silinen Alacaklardan Kaynaklanan Giderler	621,08					
630	20	2		Kişilerden Alacaklardan Silinenler	621,08					
630	20	2	9	Diğer Mevzuat Hükümleri Gereğince Silinenler	621,08					
630	20	2	9	90 Fazla veya Yersiz Olarak Kaydedilen Alacaklar ve Faizleri	621,08					
630	30			Proje Kapsamında Yapılan Cari Giderler	520.400,00					
630	30	6		Proje Kapsamında Yapılan Cari Giderler	520.400,00					
630	30	6	5	Gayrimenkul Sermaye Üretim Giderleri	306.800,00					
630	30	6	5	90 Diğer Gayrimenkul Sermaye Üretim Giderleri	306.800,00					
630	30	6	6	Menkul Malların Büyük Onarım Giderleri	123.600,00					
630	30	6	6	90 Menkul Malların Diğer Büyük Onarım Giderleri	123.600,00					
630	30	6	7	Gayrimenkul Büyük Onarım Giderleri	90.000,00					
630	30	6	7	90 Diğer Gayrimenkul Büyük Onarım Giderleri	90.000,00					
630	99			Diğer Giderler	728.754,59					
630	99	99		Yukarıda Tanımlanamayan Diğer Giderler	728.754,59					
GİDERLER TOPLAMI (A)					211.613.723,49					
GİDERLER TOPLAMI (A)									211.613.723,49	
GELİRLER TOPLAMI (B)									378.965.307,60	
İNDİRİM, İADE VE İSKONTO TOPLAMI (C)									17.459,75	
NET GELİR (D=B-C)									378.947.847,85	
FAALİYET SONUCU (D-A)									167.334.124,36	

Çizelge 90: 2023 yılı faaliyet sonuçları tablosu

3. Mali Denetim Sonuçları

2023 yılında Üniversitemiz Sayıştay Başkanlığı denetim programına alınmıştır. 2023 yılına ilişkin denetim faaliyetleri devam etmektedir.



4. Diğer Hususlar

4.1. Kuruluşun Yatırımlarının Finansman Kaynakları

Üniversitemiz 5018 sayılı Kanun'da (II) Sayılı Özel Bütçeli İdareler Cetvelinin (A) Yükseköğretim Kurulu, Üniversiteler ve Yüksek Teknoloji Enstitüleri içerisinde sayılmış olup "Özel Bütçe" li bir kurumdur.

Üniversitemiz 2023 yılı yatırım bütçesinin başlangıç ödenekleri toplamı 113.000.000,00 TL olup yıl içerisinde eklenen ödenekler ile birlikte yıl sonu ödenek toplamı 173.455.000,00 TL olmuştur. 2023 yılında 122.353.215,00 TL yatırım harcaması gerçekleştirilmiştir. Yatırım bütçesi gerçekleşme oranı % 70,54 olmuştur.

Sektör	Bütçe Türü	2023 Yılı Program Ödeneği	2023 Yılı Revizeli Ödenek	2023 Yılı Harcama
Eğitim- Beden Eğitimi ve Spor	Özel Bütçe	113.000.000,00	173.055.000,00	122.353.215,00
TOPLAM	Özel Bütçe	113.000.000,00	173.455.000,00	122.353.215,00

Çizelge 91: Yatırım finansman kaynakları (TL)

4.2. 2023 Yılı Yatırım Uygulamaları

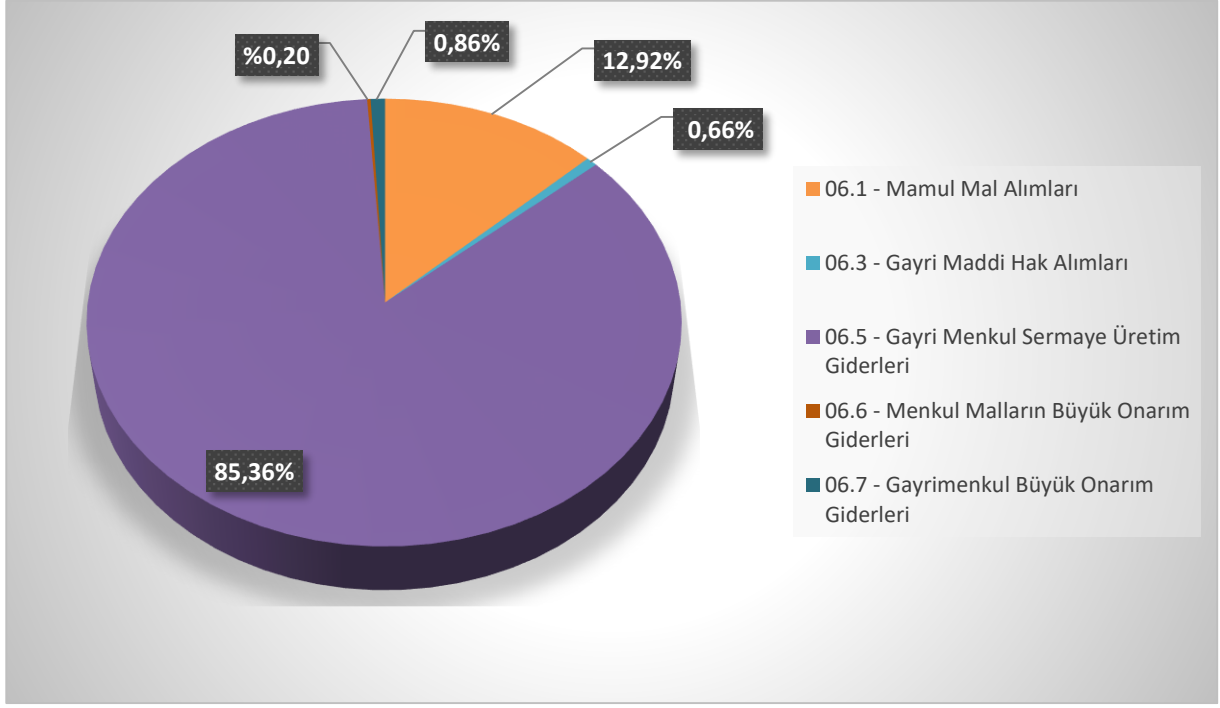
GENEL YATIRIM UYGULAMA DURUMU

Üniversitemize 2023 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu ile yatırım harcamaları için 113.000.000,00 TL ödenek verilmiştir. Yıl içinde ödenek eklemeleriyle birlikte yıl sonu ödenek toplamı 173.455.000,00 TL'ye ulaşmıştır. Toplam ödeneğin 122.353.215 TL'si harcanmış olup harcamanın Yıl sonu ödeneğine oranı % 70,54 olmuştur. Sermaye Giderleri gerçekleştirmelerinin % 12,92'sini mamul mal alımları, % 0,66'sını gayri maddi hak alımları, % 85,36'sını gayrimenkul sermaye üretim giderleri, % 0,20'sini menkul malların büyük onarım giderleri, % 0,86'sını gayrimenkul büyük onarım giderleri oluşturmaktadır. Yatırım ödeneklerinin kullanılmasında gerek bütçe tertibi gerekse proje ödeneği bazında ödenek üstü harcama yapılmamıştır. Sermaye giderlerine ilişkin bilgiler aşağıdaki çizelge ve grafikte gösterilmiştir.

Eko. Kod	Başlangıç Ödeneği	Eklenen Ödenek	Düşülen Ödenek	Yıl Sonu Toplam Ödenek	Harcama	Harcamanın Toplam Ödeneğe Oranı
06.1	9.400.000,00	14.342.000,00	7.900.000,00	15.842.000,00	15.810.516,19	% 99,80
06.3	1.700.000,00	126.000,00	800.000,00	1.026.000,00	811.200,96	% 79,06
06.4	0,00	9.000.000,00	0,00	9.000.000,00	0,00	% 0,00
06.5	97.200.000,00	53.035.000,00	8.800.000,00	141.435.000,00	104.444.480,35	% 73,85
06.6	200.000,00	252.000,00	200.000,00	252.000,00	248.287,50	% 98,53
06.7	4.500.000,00	7.500.000,00	6.100.000,00	5.900.000,00	1.038.730,00	% 17,61
Toplam	113.000.000,00	84.255.000,00	23.800.000,00	173.455.000,00	122.353.215,00	% 70,54

Çizelge 92: Sermaye giderlerinin ekonomik kod ve dağılımı





Grafik 31: Sermaye giderlerinin ekonomik kod ve dağılımı





e. Performans Bilgileri

1. Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri

PROGRAM	ALT PROGRAM	FAALİYET	FAALİYET AÇIKLAMALARI
ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK	YÜKSEKÖĞRETİMDE BİLİMSEL ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME	Yükseköğretim Kurumları Temel Araştırma Hizmetleri	2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu kapsamında Üniversitemiz akademik birim ve personeli tarafından yürütülecek temel bilimsel araştırma faaliyetleri izlenecektir.
		Yükseköğretim Kurumlarının Bilimsel Araştırma Projeleri	2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu kapsamında Üniversitemiz Rektörlük Bilimsel Araştırma Projeleri Komisyonu tarafından desteklenmesine karar verilen projeler için sağlanacak desteklerin özel hesaba aktarımı ile özel hesaptan kullanımı işlemleri bu faaliyet kapsamında yürütülecektir.
HAYAT BOYU ÖĞRENME	YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARI SÜREKLİ EĞİTİM FAALİYETLERİ	Toplum Hizmetine Sunulan Eğitim Programları, Kurs ve Seminerler	2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu kapsamında Üniversitemiz tarafından topluma hizmet amacıyla yürütülecek kurs, seminer vb. eğitimlerin verilmesi çalışmalarını bu faaliyet kapsamında gerçekleştirilecektir.
		Yükseköğretim Kurumları Sosyal Sorumluluk Projeleri	2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu kapsamında Üniversitemiz akademik ve idari personeli ile öğrencileri tarafından yürütülecek sosyal sorumluluk projeleri bu faaliyet altında izlenecektir.
YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	TEFTİŞ, DENETİM VE DANIŞMANLIK HİZMETLERİ	Diğer Teftiş, Denetim ve Danışmanlık Hizmetleri	5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu kapsamında Üniversitemizin tüm programlarına hizmet etmekle birlikte yukarıda yer alan faaliyetler kapsamına girmeyen diğer teftiş, denetim danışmanlık hizmeti niteliğindeki iş, işlem ve süreçlere yönelik giderleri bu faaliyet altında izlenecektir.
		Hukuki Danışmanlık ve Muhakamat Hizmetleri	Genel Bütçe Kapsamındaki Kamu İdareleri Ve Özel Bütçeli İdarelerde Hukuk Hizmetlerinin Yürütülmesine İlişkin Kanun Hükmünde Kararname uyarınca Üniversitemizin taraf olduğu adli ve idari davalarda, iç ve dış tahkim yargılamasında, icra işlemlerinde ve yargıya intikal eden diğer her türlü hukuki uyuşmazlıklarda temsil edilmesi; Üniversitemizce hizmet satın alma yoluyla temsil ettirilecek dava ve icra takipleri ve tahkim ile ilgili işlemlerin koordine edilmesi, izlenmesi ve denetlenmesi; Üniversite hizmetlerine ilişkin mevzuat, sözleşme, şartname ve uyuşmazlıklar ile ilgili hukuki mütalaa bildirilmesi; Üniversitemiz amaçlarının daha iyi gerçekleştirilmesi, mevzuata, plan ve programa uygun çalışmalarının temin edilmesi amacıyla gerekli hukuki tekliflerin hazırlanması gibi iş, işlem ve süreçlere yönelik giderleri bu faaliyet altında izlenecektir.
		İç Denetim	5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi Ve Kontrol Kanunu kapsamında Üniversitemizin yönetim ve kontrol yapılarının risk analizleri doğrultusunda değerlendirilmesi, kaynakların etkili, ekonomik ve verimli kullanılıp kullanılmadığı hususunda incelemeler yapılması ve önerilerde bulunulması, harcamaların ve mali işlemlerin mevzuat ve üst politika belgelerine uygunluğu ile mali yönetim ve kontrol süreçlerinin denetlenmesi ve raporlanması gibi iş, işlem ve süreçlere yönelik giderleri bu faaliyet altında izlenecektir.
		Kamuoyu İlişkilerinin Yürütülmesi	Üniversitemizin basın ve halkla ilişkiler faaliyetlerinin planlanması ve yürütülmesi; 4982 sayılı Bilgi Edinme Hakkı Kanununa göre yapılacak bilgi edinme başvurularını etkin, süratli ve doğru bir şekilde sonuçlandırılması amacıyla gerekli tedbirlerin alınması gibi iş, işlem ve süreçlere yönelik giderleri bu faaliyet altında izlenecektir.
		Kurumsal Uluslararası İşbirliği Faaliyetleri	2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu kapsamında Üniversitemizin görev, yetki, sorumluluk ve faaliyet alanına giren konularda Avrupa Birliği, diğer uluslararası kuruluşlar ve ülkelerle ilişkilerinin yürütülmesi ve bu konuda koordinasyon sağlanmasına ilişkin iş, işlem ve süreçlere yönelik giderleri bu faaliyet altında izlenecektir.
		Teftiş, İnceleme ve Soruşturma	2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ve 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi Ve Kontrol Kanunu kapsamında Üniversitemizin her türlü faaliyet ve işlemleriyle ilgili teftiş, inceleme, soruşturma işlemlerinin yürütülmesi; Üniversite amaçlarının ve görevlerinin daha iyi gerçekleştirilmesi; Üniversitemizin mevzuat, plan ve programlara uygun çalışmasının temin edilmesi amacıyla gerekli tekliflerin hazırlanması ve üst yönetime sunulması gibi iş, işlem ve süreçlere yönelik giderleri bu faaliyet altında izlenecektir.
	ÜST YÖNETİM, İDARİ VE MALİ HİZMETLER	Bilgi Teknolojilerine Yönelik Faaliyetler	4734 sayılı Kamu İhale Kanunu kapsamında Üniversitemizin bilgi işlem sistemlerinin işletilmesi ve geliştirilmesi ile teknolojik kapasitelerinin artırılmasına yönelik iş, işlem ve süreçlere ilişkin giderleri bu faaliyet altında izlenecektir.
		Diğer Destek Hizmetleri	124 Sayılı Yükseköğretim Üst Kuruluşları İle Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde Kararname ve 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu ile Üniversitemizin tüm programlarına hizmet etmekle birlikte yukarıda yer alan faaliyetler kapsamına girmeyen diğer destek hizmeti niteliğindeki iş, işlem ve süreçlere yönelik giderleri bu faaliyet altında izlenecektir.
		Engellilerin Erişilebilirliğinin Sağlanması	5378 sayılı Engelliler Hakkında Kanun kapsamında engellilerin erişilebilirliğinin sağlanması amacıyla yapılacak giderler bu faaliyet altında izlenecektir.
		Genel Destek Hizmetleri	124 Sayılı Yükseköğretim Üst Kuruluşları İle Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde Kararname kapsamında Üniversitemizin tüm programlarına hizmet eder nitelikte olan temizlik, güvenlik, aydınlatma, ısıtma, onarım, taşıma ve benzeri mal ve hizmetlerin temini; fiziki çalışma ortamlarının düzenlenmesi, genel evrak ve arşiv hizmetlerinin yürütülmesi, sivil savunma ve seferberlik hizmetlerinin planlanması ve yürütülmesi gibi iş, işlem ve süreçlere yönelik giderleri bu faaliyet altında izlenecektir.



PROGRAM	ALT PROGRAM	FAALİYET	FAALİYET AÇIKLAMALARI
		İnsan Kaynakları Yönetimine İlişkin Faaliyetler	657 sayılı Devlet Memuru Kanunu ve 124 Sayılı Yükseköğretim Üst Kuruluşları İle Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde Kararname kapsamında Üniversitemizin personel planlamasının yapılması; personel atama, nakil, terfi, emeklilik ve benzeri özlük işlemlerinin yürütülmesi; insan kaynağı kapasitesinin artırılmasına yönelik eğitimlerin planlanması ve düzenlenmesi gibi iş, işlem ve süreçlere yönelik giderleri bu faaliyet altında izlenecektir.
		İnşaat ve Yapı İşlerinin Yürütülmesi	4734 sayılı Kamu İhale Kanunu ve 124 Sayılı Yükseköğretim Üst Kuruluşları İle Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde Kararname kapsamında Hazine adına kayıtlı olup Üniversitemize tahsis edilen veya Üniversitemize adına kayıtlı olan taşınmazlara ilişkin her türlü yapım, kiralama, satım, işletme, bakım onarım ve benzeri iş, işlem ve süreçlerin yürütülmesine yönelik giderler bu faaliyet altında izlenecektir.
		Özel Kalem Hizmetleri	124 Sayılı Yükseköğretim Üst Kuruluşları İle Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde Kararname kapsamında Üst yönetimin çalışma programının düzenlenmesi ile resmi ve özel yazışmalar, protokol, tören, ziyaret, davet, karşılama, ağırlama gibi hizmetlerin yürütülmesi amacıyla gerçekleştirilen iş, işlem ve süreçlere yönelik giderler bu faaliyet altında izlenecektir.
		Strateji Geliştirme ve Mali Hizmetler	5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi Ve Kontrol Kanunu ve 124 Sayılı Yükseköğretim Üst Kuruluşları İle Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde Kararname kapsamında Üniversitemiz tarafından yürütülen ve idarelerin tüm programlarına hizmet eder nitelikte olan mali yönetim ve kontrole ilişkin iş, işlem ve süreçlere yönelik giderler bu faaliyet altında izlenecektir.
		Taşınmaz Mal Gelirleriyle Yürütülecek Hizmetler	Taşınmaz mallardan elde edilen gelirler karşılığında yürütülecek hizmetler bu faaliyet kapsamında izlenecektir.
		Yükseköğretimde Öğrencilere Yönelik İdari Hizmetler	2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ve 124 Sayılı Yükseköğretim Üst Kuruluşları İle Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde Kararname kapsamında Üniversitemiz öğrencilerine yönelik idare hizmetleri bu faaliyet kapsamında izlenecektir.
	ÖĞRETİM ELEMANLARINA SAĞLANAN BURS VE DESTEKLER	Araştırma Görevlileri Yurtdışı Araştırma Bursu Hizmetleri	2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu kapsamında Üniversitemiz araştırma görevlilerinin yurt dışında yapacakları akademik çalışmalar ile bu amaçla ayrılan kaynağın kullanımı bu faaliyet kapsamında izlenecektir.
		Öğretim Elemanları Yurtdışı Yabancı Dil Bursu Hizmetleri	2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu kapsamında Üniversitemiz öğretim elemanlarının yurt dışında yapacakları dil eğitimine yönelik çalışma ve kaynak kullanımı bu faaliyet kapsamında izlenecektir.
		Öğretim Üyesi Yetiştirme Programı ve Yurtdışı Destek Hizmetleri	2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu kapsamında Öğretim Üyesi Yetiştirme Programı kapsamında öğretim üyesi yetiştirilmesi amacıyla araştırma görevlisi kadrolarına atanarlara ilişkin çalışma ve işlemler bu faaliyet kapsamında izlenecektir.
YÜKSEKÖĞRETİM	ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM	Doktora Öğrencilerine Yönelik Burs Hizmetleri	2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu kapsamında Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenen süreç ve aktarılan kaynak doğrultusunda yürütülen doktora öğrencilerine yönelik burs hizmetleri işlemleri bu faaliyet kapsamında izlenecektir.
		Doktora ve Tıpta Uzmanlık Eğitimi	2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ve Lisansüstü Eğitim Ve Öğretim Yönetmeliği kapsamında Üniversitemiz Lisansüstü Eğitim Enstitüsü bünyesinde yürütülen doktora eğitimine yönelik iş ve işlemler bu faaliyet kapsamında izlenecektir.
		Fen ve Mühendislik Bilimleri Öğrencilerinin Uygulamalı Eğitimi	2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu kapsamında Üniversitemiz fen ve mühendislik bilimleri lisans öğrencilerinin uygulamalı eğitimine yönelik olarak Yükseköğretim Kurulunca belirlenen süreç dâhilinde yürütülecek iş ve işlemler bu faaliyet kapsamında izlenecektir.
		Lisans Öğrencilerine Yönelik Burs Hizmetleri	2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu kapsamında Üniversitemiz lisans öğrencilerine yönelik burs hizmetlerinin Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenen süreç dâhilinde yürütülmesi bu faaliyet kapsamında izlenecektir.
		Yabancı Uyruklu Öğrenci Programı Kapsamında Yürütülen Hizmetler	2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu kapsamında Üniversitemizde eğitim öğretim gören yabancı uyruklu öğrenciler için düzenlenen Türkçe dil kursları ile diğer çalışmaları kapsamakta olup, bu faaliyet ile yabancı uyruklu öğrencilerimizin Üniversitemize ve Ülkemize uyum süreci hızlandırılacaktır.
		Yükseköğretim Kurumları Bilgi ve Kültürel Kaynaklar ile Sportif Altyapının Geliştirilmesi Hizmetleri	2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu kapsamında Üniversitemizin ve bölgenin ihtiyacı olan her türlü araştırmanın yapılabilirdiği ve üretilen bilginin paydaşlara sunulduğu bir merkez olmak amacıyla yürütülen iş ve işlemler, mal ve hizmet alımları ile personel giderleri bu faaliyetin kapsamında izlenecektir.
		Yükseköğretim Kurumları Birinci Öğretim	2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu kapsamında Üniversitemiz akademik birimlerinde yürütülen birinci öğretime yönelik faaliyetler bu kapsamda izlenecektir.
		Yükseköğretim Kurumları İkinci Öğretim	2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu kapsamında Üniversitemiz akademik birimlerinde yürütülen ikinci öğretime yönelik faaliyetler bu kapsamda izlenecektir.
		Yükseköğretim Kurumları Tezsiz Yüksek Lisans	2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu kapsamında Üniversitemiz akademik birimlerinde yürütülen tezsiz yüksek lisans eğitimine yönelik faaliyetler bu kapsamda izlenecektir.
		Yükseköğretim Kurumları Uluslararası Ortak Eğitim ve Öğretim Programı	2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu kapsamında Üniversitemiz akademik birimlerinde yürütülen uluslararası ortak eğitim ve öğretim programlarına yönelik faaliyetler bu kapsamda izlenecektir.



PROGRAM	ALT PROGRAM	FAALİYET	FAALİYET AÇIKLAMALARI
		Yükseköğretim Kurumları Uzaktan Eğitim	2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu kapsamında Üniversitemiz akademik birimlerinde yürütülen uzaktan eğitime yönelik faaliyetler bu kapsamda izlenecektir.
		Yükseköğretim Kurumları Yaz Okulları	2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu kapsamında Üniversitemiz akademik birimlerinde yürütülen yaz okullarına yönelik faaliyetler bu kapsamda izlenecektir.
	YÜKSEKÖĞRETİMDE ÖĞRENCİ YAŞAMI	Yükseköğretimde Barınma Hizmetleri	2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ve 124 Sayılı Yükseköğretim Üst Kuruluşları İle Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde Kararname kapsamında Üniversitemiz öğrencilerinin barınmalarına yönelik hizmetler bu faaliyet kapsamında izlenecektir.
		Yükseköğretimde Beslenme Hizmetleri	2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ve 124 Sayılı Yükseköğretim Üst Kuruluşları İle Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde Kararname kapsamında Üniversitemiz öğrencilerinin beslenmelerine yönelik hizmetler bu faaliyet kapsamında izlenecektir.
		Yükseköğretimde Kültür ve Spor Hizmetleri	2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ve 124 Sayılı Yükseköğretim Üst Kuruluşları İle Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde Kararname kapsamında Üniversitemiz öğrencilerinin kültürel ve sportif gelişimlerine yönelik hizmetler bu faaliyet kapsamında izlenecektir.
		Yükseköğretimde Öğrenci Yaşamına İlişkin Diğer Hizmetler	2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ve 124 Sayılı Yükseköğretim Üst Kuruluşları İle Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde Kararname kapsamında Üniversitemiz öğrencilerinin öğrenci yaşamına yönelik diğer hizmetler (kısmi zamanlı çalışma gibi) bu faaliyet kapsamında izlenecektir.
		Yükseköğretimde Sağlık Hizmetleri	2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ve 124 Sayılı Yükseköğretim Üst Kuruluşları İle Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde Kararname kapsamında Üniversitemiz öğrencilerinin sağlıklarına yönelik hizmetler bu faaliyet kapsamında izlenecektir.

Çizelge 93: Performans programı program, alt program, faaliyetler ve faaliyet açıklamaları

2. Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

Üniversitemizin misyonunu yerine getirmek, vizyonuna ulaşmak, stratejik amaç ve hedeflerini gerçekleştirmek amacıyla 2023 yılı performans programı hazırlanarak Rektörlük Makamı onayıyla yürürlüğe konulmuştur.





f. Alt Program Hedef ve Göstergeleriyle İlgili Gerçekleşme Sonuçları ve Değerlendirmeler

PERFORMANS GÖSTERGESİ GERÇEKLEŞMELERİ İZLEME FORMU (3 AYLIK)													
Yıl:	2023												
Programın Adı:	ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK												
Alt Programın Adı:	ARAŞTIRMA ALTYAPILARI												
Alt Program Hedefi:	Ülkemizin bilgi birikiminin artırılmasına ve teknolojik gelişimine katkıda bulunmak üzere yükseköğretim kurumlarında araştırma altyapılarının kurulması ve kapasitelerinin güçlendirilmesi												
Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem Grç		Hedeflenen Gösterge Değeri	Yıl sonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme						
			Yılı	Değeri			1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yıl sonu Değeri	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
1	Araştırma altyapısı projesi tamamlanma oranı	Oran	0	0	0	0	0	0	0	0	0	%0,00	Hedef Yok
Yıl:	2023												
Programın Adı:	ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK												
Alt Programın Adı:	YÜKSEKÖĞRETİMDE BİLİMSEL ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME												
Alt Program Hedefi:	Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların artırılması												
Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem Grç		Hedeflenen Gösterge Değeri	Yıl sonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme						
			Yılı	Değeri			1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yıl sonu Değeri	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
1	Ar-ge'ye harcanan bütçenin toplam bütçeye oranı	Oran	2021	0,0040	0,1000	0,0800	0	0	0	0,0010	0,0010	% 1.350,00	Aşıldı
2	Ar-ge sonucu ortaya çıkan ürünlere ilişkin alınan patent sayısı	Sayı	0	0	1	0	0	0	0	0	0	%0,00	Ulaşılamadı
3	Ar-ge sonucu ticarileştirilen ürün sayısı	Sayı	0	0	1	0	0	0	0	0	0	% 0,00	Ulaşılamadı
4	Araştırma merkezleri gelir miktarı	TL	2021	1.729,760	150.000	125.000	9.306,2500	36.982,2100	47.217,2000	3.231,4200	96.737,0800	% 64,4900	Kısmen Ulaşıldı
5	Araştırma merkezlerinin sanayi ile yaptığı proje sayısı	Sayı	0	0	1	0	0	0	0	1	1	% 100,00	Ulaşıldı



PERFORMANS GÖSTERGESİ GERÇEKLEŞMELERİ İZLEME FORMU (3 AYLIK)

6	BAP kapsamında desteklenen araştırma projeleri sayısı	Sayı	2021	14	20	15	24	35	35	41	41	% 205,00	Aşıldı
7	Öğretim elemanı başına düşen ar-ge proje sayısı	Sayı	2019	0,0300	0,0700	0,0600	0	0	0	0	0	% 0,00	Ulaşılamadı
8	Patent, faydalı model ve endüstriyel tasarım başvuru sayısı	Sayı	2021	2	5	4	2	1	0	0	3	% 60,00	Kisimen ulaşıldı
9	Ulusal ve uluslararası kuruluşlar tarafından desteklenen ar-ge projesi sayısı	Sayı	2019	3	15	11	0	0	0	0	0	% 00,00	Ulaşılamadı
10	Uluslararası endekslerde yer alan bilimsel yayın sayısı	Sayı	2021	172	200	180	65	47	57	48	217	% 108,5000	Aşıldı

Yıl: 2023

Programın Adı: HAYAT BOYU ÖĞRENME

Alt Programın Adı: YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARI SÜREKLİ EĞİTİM FAALİYETLERİ

Alt Program Hedefi: Toplumun tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla işbirliğinin gelişmesine katkıda bulunulması

Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem Grç		Hedeflenen Gösterge Değeri	Yıl sonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
			Yılı	Değeri			1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yıl sonu Değeri		
1	Dezavantajlı gruplara yönelik sosyal entegrasyon ve kapsayıcılığa ilişkin yapılan faaliyet sayısı	Sayı	2021	10	45	40	4	5	0	7	16	% 35,5600	Kisimen Ulaşıldı
2	Eğitim programlarına başvuran kişi sayısı	Sayı	2021	86	1000	900	100	681	11	0	111	% 11,1000	Kisimen Ulaşıldı
3	Mezunlara yönelik gerçekleştirilen faaliyet sayısı	Sayı	0	7	7	3	0	4	5	3	12	% 166,6700	Aşıldı
4	Sürekli Eğitim Merkezi (SEM) ve Dil Merkezi (DİLMER) tarafından	Sayı	2021	20	130	100	0	0	0	0	0	% 0,00	Ulaşılamadı



PERFORMANS GÖSTERGESİ GERÇEKLEŞMELERİ İZLEME FORMU (3 AYLIK)

	mesleki eğitime yönelik verilen sertifika sayısı												
5	Tamamlanan sosyal sorumluluk projeleri sayısı	Sayı	0	2	12	10	1	21	0	4	26	% 216,6700	Aşıldı
6	Üniversitenin çevrecilik alanlarında aldığı ödül sayısı	Sayı	0	0	1	1	0	0	0	0	0	% 0,00	Ulaşılamadı

Yıl:	2023
Programın Adı:	TEDAVİ EDİCİ SAĞLIK
Alt Programın Adı:	TEDAVİ HİZMETLERİ
Alt Program Hedefi:	Tedavi edici sağlık hizmetinin erişilebilir ve etkili olarak sunulmasının sağlanması

Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem Grç		Hedeflen en Gösterge Değeri	Yıl sonu Gerçekleş me Tahmini	Gerçekleşme				Yıl sonu Değeri	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
			Yılı	Değeri			1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık			
1	Ameliyat sayısı	Sayı	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Hedef Yok
2	Üniversite hastaneleri nitelikli yatak oranı	Oran	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Hedef Yok
3	Üniversite hastaneleri yatak doluluk oranı	Oran	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Hedef Yok
4	Yatan hasta sayısı	Sayı	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Hedef Yok

Yıl:	2023
Programın Adı:	YÜKSEKÖĞRETİM
Alt Programın Adı:	ÖĞRETİM ELEMANLARINA SAĞLANAN BURS VE DESTEKLER
Alt Program Hedefi:	Alanında yetkin, araştırmacı, bilgi üreten ve aktaran akademisyenler yetiştirilmesi

Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem Grç		Hedeflen en Gösterge Değeri	Yıl sonu Gerçekleş me Tahmini	Gerçekleşme				Yıl sonu Değeri	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
			Yılı	Değeri			1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık			
1	SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI kapsamındaki dergilerde öğretim elemanı başına düşen yayın sayısı	Sayı	2021	0,0500	0,8000	0,7000	0,0600	0,0500	0,0600	0,5400	0,5400	% 67,5000	Kısmen Ulaşıldı
2	Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenecek	Sayı	2021	18	18	18	15	15	13	13	13	% 72,2200	Kısmen Ulaşıldı



PERFORMANS GÖSTERGESİ GERÇEKLEŞMELERİ İZLEME FORMU (3 AYLIK)

	öncelikli alanlarda sağlanan burslardan yararlanan doktora öğrenci sayısı												
3	Yükseköğretim Kurulu tarafından sağlanan araştırma desteklerinden yararlananların sayısı	Sayı	2021	18	18	18	9	1	4	1	1	% 5,5000	Ulaşılamadı
4	Yükseköğretim Kurulu, Türkiye Bilimler Akademisi ve TÜBİTAK bilim, teşvik ve sanat ödülleri sayısı	Sayı	2019	1	2	2	0	0	0	0	0	%0,00	Ulaşılamadı

Yıl: 2022

Programın Adı: YÜKSEKÖĞRETİM

Alt Programın Adı: ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM

Alt Program Hedefi: Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi

Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem Grç		Hedeflen en Gösterge Değeri	Yıl sonu Gerçekleş me Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
			Yılı	Değeri			1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yıl sonu Değeri		
1	Doktora eğitimini tamamlayanların sayısı	Sayı	2019	1	3	2	1	0	2	0	3	% 10,00	Ulaşılamadı
2	Eğitim bilimleri kontenjan doluluk oranı	Oran	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Hedef Yok
3	Eğitimin program süresinde bitirilme oranı	Oran	2021	54,50	62	60	31,16	31,16	47,89	47,89	47,89	% 77,24	Kısmen Ulaşıldı
4	Fen bilimleri kontenjan doluluk oranı	Oran	2021	86,62	89	87	97,59	97,59	100	100	100	% 112,35	Aşıldı
5	Kütüphanede bulunan basılı ve elektronik kaynak sayısı	Sayı	2021	115.539	220.000	200.000	275.754	277.650	280.675	282.074	282.074	% 128,22	Aşıldı
6	Kütüphanede bulunan öğrenci başına düşen basılı ve elektronik kaynak sayısı	Sayı	2021	35,09	48	45	55,60	56,29	48,80	47,55	47,55	% 99,06	Ulaşıldı
7	Kütüphaneden yararlanan kişi sayısı	Sayı	2021	41.532	12.500	10.000	4.656	792	940	11.208	17.596	%140,770	Aşıldı



PERFORMANS GÖSTERGESİ GERÇEKLEŞMELERİ İZLEME FORMU (3 AYLIK)

8	Lisansüstü öğrencilerin toplam öğrenciler içindeki payı	Oran	2021	8,380	12	10	8,29	8,35	9,83	9,89	9,89	% 82,42	Kısmen Ulaşıldı
9	Öğrenci başına düşen eğitim alanı	Metr ekare	2021	1,410	2	1,700	1,020	1,030	1,240	1,250	1,250	% 62,50	Kısmen Ulaşıldı
10	Öğrenci başına düşen kapalı alan	Metr ekare	2021	3,32	2,500	2,200	3,470	3,400	3,090	3,140	3,140	% 165,60	Aşıldı
11	Öğrenci değişim programlarından yararlanan öğrencilerin oranı	Oran	2021	0,0017	0,0100	0,0100	0,0010	0,0100	0,0020	0,0010	0,0010	% 0,00	Ulaşılamadı
12	Öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısı	Sayı	2021	35,130	33	35	37,56	36,80	44,77	42,96	42,96	% 130,180	Aşıldı
13	Sağlık bilimleri kontenjan doluluk oranı	Oran	2021	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	% 100,00	Ulaşıldı
14	Sosyal bilimler kontenjan doluluk oranı	Oran	2021	81,150	85	82	100	100	100	100	100,00	% 117,65	Aşıldı
15	Teknokent veya Teknoloji Transfer Ofisi (TTO) projelerine katılan öğrenci sayısı	Sayı	0	0	8	6	0	6	0	0	0	% 0,00	Ulaşılamadı
16	Uluslararası kuruluşlarla ortak uygulanan eğitim programı sayısı	Sayı	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Hedef Yok
17	Yabancı dilde eğitim veren program sayısı	Sayı	2021	6	7	6	6	6	6	6	6	% 85,71	Kısmen Ulaşıldı
18	Yabancı uyruklu akademisyen sayısı	Sayı	2021	1	2	1	2	2	2	2	2	% 100,00	Ulaşıldı
19	Yabancı uyruklu öğrenci sayısı	Sayı	2021	40	150	35	33	32	47	45	45	% 30,00	Ulaşılamadı
20	Yan dal ve çift ana dal programından mezun olanların toplam mezun sayısına oranı	Oran	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Hedef Yok



PERFORMANS GÖSTERGESİ GERÇEKLEŞMELERİ İZLEME FORMU (3 AYLIK)

Yıl:	2023												
Programın Adı:	YÜKSEKÖĞRETİM												
Alt Programın Adı:	YÜKSEKÖĞRETİMDE ÖĞRENCİ YAŞAMI												
Alt Program Hedefi:	Yükseköğretim öğrencilerine sunulan beslenme ve barınma hizmetlerinin kalitesinin artırılması; öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişimi desteklenerek yaşam kalitesinin yükseltilmesi												
Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem Grç		Hedeflenen Gösterge Değeri	Yıl sonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme						
			Yılı	Değeri			1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yıl sonu Değeri	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
1	Barınma hizmetlerinden yararlanan öğrenci sayısı	Sayı	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Hedef Yok
2	Beslenme hizmetlerinden yararlanan öğrenci sayısı	Sayı	2021	1.973	2.600	2.500	271	153	356	2.492	2.492	% 95,80	Kısmen Ulaşıldı
3	Öğrenci başına düşen sosyal donatı alanı	Metr ekare	2021	0,67	2,15	2,05	6,22	6,24	5,14	5,20	5,20	% 241,86	Aşıldı
4	Öğrenci kulüp ve topluluk sayısı	Sayı	2021	15	27	23	31	31	31	34	34	% 125,92	Aşıldı
5	Sosyal, kültürel ve sportif faaliyet sayısı	Sayı	2021	163	220	200	18	32	16	191	257	% 116,87	Aşıldı
6	Yükseköğretimde öğrenci başına barınma harcaması	TL	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Hedef Yok
7	Yükseköğretimde öğrenci başına beslenme harcaması	TL	2021	28,10	30	25	35,18	5,12	10,99	629,70	680,99	% 2.269,96	Aşıldı
8	Yükseköğretimde öğrenci yaşamından memnuniyet oranı	Oran	2021	74,23	60	55	0	0	0	76,00	76,00	% 126,67	Aşıldı
9	Yükseköğretimde öğrencilere sunulan sağlık hizmetinden yararlanan öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı	Oran	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Hedef Yok

Çizelge 94: Performans göstergesi gerçekleştirmeleri



PERFORMANS GÖSTERGESİ SONUÇLARI FORMU

Program	Alt Program	Alt Program Hedefi	Performans Göstergesi	Hedeflenen Gösterge Değeri	Yıl sonu Gerçekleşme Değeri	Gerçekleşme Durumu
ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK	ARAŞTIRMA ALTYAPILARI	Ülkemizin bilgi birikiminin artırılmasına ve teknolojik gelişimine katkıda bulunmak üzere yükseköğretim kurumlarında araştırma altyapılarının kurulması ve kapasitelerinin güçlendirilmesi	Araştırma altyapısı projesi tamamlanma oranı	0	0	Hedef Yok
ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK	YÜKSEKÖĞRETİMDE BİLİMSEL ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME	Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların artırılması	Ar-ge'ye harcanan bütçenin toplam bütçeye oranı	0,1000	0,10	Ulaşılamadı
			Ar-ge sonucu ortaya çıkan ürünlere ilişkin alınan patent sayısı	1	0	Ulaşılamadı
			Ar-ge sonucu ticarileştirilen ürün sayısı	1	0	Ulaşılamadı
			Araştırma merkezleri gelir miktarı	150.000	96.737,08	Kısmen Ulaşıldı
			Araştırma merkezlerinin sanayi ile yaptığı proje sayısı	1	1	Ulaşıldı
			BAP kapsamında desteklenen araştırma projeleri sayısı	20	41	Aşıldı
			Öğretim elemanı başına düşen ar-ge proje sayısı	0,07	0	Ulaşılamadı
			Patent, faydalı model ve endüstriyel tasarım başvuru sayısı	5	3	Aşıldı
			Ulusal ve uluslararası kuruluşlar tarafından desteklenen ar-ge projesi sayısı	15	0	Ulaşılamadı
			Uluslararası endekslerde yer alan bilimsel yayın sayısı	200	217	Aşıldı
HAYAT BOYU ÖĞRENME	YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARI SÜREKLİ EĞİTİM FAALİYETLERİ	Toplumun tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla işbirliğinin gelişmesine katkıda bulunulması	Dezavantajlı gruplara yönelik sosyal entegrasyon ve kapsayıcılığa ilişkin yapılan faaliyet sayısı	45	16	Kısmen Ulaşıldı
			Eğitim programlarına başvuran kişi sayısı	1000	111	Kısmen Ulaşıldı



PERFORMANS GÖSTERGESİ SONUÇLARI FORMU

Program	Alt Program	Alt Program Hedefi	Performans Göstergesi	Hedeflenen Gösterge Değeri	Yıl sonu Gerçekleşme Değeri	Gerçekleşme Durumu
			Mezunlara yönelik gerçekleştirilen faaliyet sayısı	7	12	Aşıldı
			Sürekli Eğitim Merkezi (SEM) ve Dil Merkezi (DİLMER) tarafından mesleki eğitime yönelik verilen sertifika sayısı	130	0	Ulaşılmadı
			Tamamlanan sosyal sorumluluk projeleri sayısı	12	26	Aşıldı
			Üniversitenin çevrecilik alanlarında aldığı ödül sayısı	1	0	Ulaşılmadı
TEDAVİ EDİCİ SAĞLIK	TEDAVİ HİZMETLERİ	Tedavi edici sağlık hizmetinin erişilebilir ve etkili olarak sunulmasının sağlanması	Ameliyat sayısı	0	0	Hedef Yok
			Üniversite hastaneleri nitelikli yatak oranı	0	0	Hedef Yok
			Üniversite hastaneleri yatak doluluk oranı	0	0	Hedef Yok
			Yatan hasta sayısı	0	0	Hedef Yok
YÜKSEKÖĞRETİM	ÖĞRETİM ELEMANLARINA SAĞLANAN BURS VE DESTEKLER	Alanında yetkin, araştırmacı, bilgi üreten ve aktaran akademisyenler yetiştirilmesi	SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI kapsamındaki dergilerde öğretim elemanı başına düşen yayın sayısı	0,80	0,54	Kısmen Ulaşıldı
			Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenecek öncelikli alanlarda sağlanan burslardan yararlanan doktora öğrenci sayısı	18	13	Kısmen Ulaşıldı
			Yükseköğretim Kurulu tarafından sağlanan araştırma desteklerinden yararlananların sayısı	18	1	Ulaşılmadı
			Yükseköğretim Kurulu, Türkiye Bilimler Akademisi ve TÜBİTAK bilim, teşvik ve sanat ödülleri sayısı	2	0	Ulaşılmadı
YÜKSEKÖĞRETİM		Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi	Doktora eğitimini tamamlayanların sayısı	3	3	Ulaşıldı



PERFORMANS GÖSTERGESİ SONUÇLARI FORMU

Program	Alt Program	Alt Program Hedefi	Performans Göstergesi	Hedeflenen Gösterge Değeri	Yıl sonu Gerçekleşme Değeri	Gerçekleşme Durumu
	ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM		Eğitim bilimleri kontenjan doluluk oranı	0	0	Hedef Yok
		Eğitimin program süresinde bitirilme oranı	62	47,89	Kısmen Ulaşıldı	
		Fen bilimleri kontenjan doluluk oranı	89	100	Aşıldı	
		Kütüphanede bulunan basılı ve elektronik kaynak sayısı	220.000	282.074	Aşıldı	
		Kütüphanede bulunan öğrenci başına düşen basılı ve elektronik kaynak sayısı	48	47,55	Ulaşıldı	
		Kütüphaneden yararlanan kişi sayısı	12.500	2454	Aşıldı	
		Lisansüstü öğrencilerin toplam öğrenciler içindeki payı	12	9,89	Kısmen Ulaşıldı	
		Öğrenci başına düşen eğitim alanı	2	1,25	Kısmen Ulaşıldı	
		Öğrenci başına düşen kapalı alan	2,50	4,14	Aşıldı	
		Öğrenci değişim programlarından yararlanan öğrencilerin oranı	0,0100	0,0010	Ulaşılamadı	
		Öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısı	33	42,96	Aşıldı	
		Sağlık bilimleri kontenjan doluluk oranı	100,00	100,00	Ulaşıldı	
		Sosyal bilimler kontenjan doluluk oranı	85,00	100,00	Aşıldı	
		Teknokent veya Teknoloji Transfer Ofisi (TTO) projelerine katılan öğrenci sayısı	8	0	Ulaşılamadı	
		Uluslararası kuruluşlarla ortak uygulanan eğitim programı sayısı	0	0	Hedef Yok	
		Yabancı dilde eğitim veren program sayısı	7	6	Kısmen Ulaşıldı	
		Yabancı uyruklu akademisyen sayısı	2	2	Ulaşıldı	



PERFORMANS GÖSTERGESİ SONUÇLARI FORMU						
Program	Alt Program	Alt Program Hedefi	Performans Göstergesi	Hedeflenen Gösterge Değeri	Yıl sonu Gerçekleşme Değeri	Gerçekleşme Durumu
			Yabancı uyruklu öğrenci sayısı	150	45	Ulaşılmadı
			Yan dal ve çift ana dal programından mezun olanların toplam mezun sayısına oranı	0	0	Hedef Yok
YÜKSEKÖĞRETİM	YÜKSEKÖĞRETİMDE ÖĞRENCİ YAŞAMI	Yükseköğretim öğrencilerine sunulan beslenme ve barınma hizmetlerinin kalitesinin artırılması; öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişimi desteklenerek yaşam kalitesinin yükseltilmesi	Barınma hizmetlerinden yararlanan öğrenci sayısı	0	0	Hedef Yok
			Beslenme hizmetlerinden yararlanan öğrenci sayısı	2.600	2.492	Kısmen Ulaşıldı
			Öğrenci başına düşen sosyal donatı alanı	2,15	5,20	Aşıldı
			Öğrenci kulüp ve topluluk sayısı	27	34	Aşıldı
			Sosyal, kültürel ve sportif faaliyet sayısı	220	257	Aşıldı
			Yükseköğretimde öğrenci başına barınma harcaması	0	0	Hedef Yok
			Yükseköğretimde öğrenci başına beslenme harcaması	30	680,99	Aşıldı
			Yükseköğretimde öğrenci yaşamından memnuniyet oranı	60	76	Aşıldı
			Yükseköğretimde öğrencilere sunulan sağlık hizmetinden yararlanan öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı	0	0	Hedef Yok

Çizelge 95: Performans göstergesi sonuçları



ii. Performans denetim sonuçları

Sayıştay tarafından 2021 yılına ilişkin gerçekleştirilen performans değerlendirme raporu <https://www.sayistay.gov.tr/reports/download/1aYBqB6Qew-tarsus-universitesi> adresinde 2022 yılı içinde yayımlanmıştır. 2022 yılına ilişkin denetim gerçekleştirilmemiş, 2023 yılında gerçekleştirilen dış denetim sonuçları ise henüz raporlanmamıştır.

3. Stratejik Planın Değerlendirilmesi

Üniversitemizin geleceğine yön vermek üzere iç ve dış paydaşlarımızın katılımı ile misyon farklılaşması ve vizyonu gerçekleştirmek üzere hazırlanmış olan Üniversitemiz 2020-2024 Stratejik Planı'nın dördüncü yıl uygulaması yapılmıştır.

Değerlendirme, Üniversiteler İçin Stratejik Planlama Rehberinde yer alan tablolar kullanılarak gerçekleştirilmektedir. Bu tabloların kullanılmasındaki amaç, gerçekleştirmelerin birikimli bir şekilde izlenerek plan döneminin başından itibaren elde edilen gelişmeleri ortaya koymak ve planın başarılı bir biçimde uygulanabilmesi için alınması gereken tedbirleri öz bir biçimde belirlemektir.



Amaç	Stratejik Amaç 1 : Eğitim-öğretimin kalitesini artırmak ve sürekli iyileştirmek					
Amaç 1: Hedef Kartı 1	Amaç 1: Hedef Kartı 1 (Hedef 1.1: Program müfredatlarını, yenilik ve gelişmeler doğrultusunda çağın gerekliliklerini, insanın ve toplumun ihtiyaçlarını karşılayacak şekilde güncellemek)					
Amaç 1: Hedef Kartı 1 Performansı	80,00%					
Sorumlu Birim	TARSUS ÜNİVERSİTESİ					
Göstergeler	Tipi	Hedef Etkisi	Başlangıç Değeri	2023 Hedefi	2023 Gerçekleşme	Performans(%)
PG1.1.1 Müfredat geliştirme konusunda paydaşlarla yapılan toplantı sayısı	Performans	40	16	50	66	147,06%
İlgililik	Üniversitemizin mevcut programlarında uygulanan müfredatların Yükseköğretim Kurulu Başkanlığının müfredat/ders içeriklerinde değişikliğe izin verdiği süreçte gerekli olan bölgenin ve paydaşların taleplerinin alınması konusunda gerekli çalışmalar yapılmaktadır.					
Etkililik	Müfredat geliştirme konusunda paydaşlarla yapılan toplantı sayısı hedef kartına ilişkin hedef aşılmış olup ilgili hedefin performansı %147,06 olmuştur.					
Etkinlik	Performans gösterge değerlerine ulaşılırken ön görülen maliyet aşılmamıştır. Tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı yoktur.					
Sürdürülebilirlik	Müfredatın paydaşların ve bölgenin ihtiyaçları göz önünde bulundurularak güncellenmesi gerekmektedir. Bu konuda paydaşlar ile yapılan toplantılar ve görüşmelerin bölgenin ihtiyaçlarının belirlenmesinde büyük öneme sahip olduğu bilinmektedir.					
PG1.1.2 Müfredatı güncellenen program sayısı	Performans	40	0	17	66	388,24%
İlgililik	Mevcut programlar ile Yükseköğretim Kurulu Başkanlığından öğrenci alınması için izin alınan bölüm ve programlarda müfredat/ders içeriklerini çalışmalar yürütülmektedir.					
Etkililik	Müfredatı güncellenen program sayısına ilişkin hedefe ulaşılmış olup ilgili performansın değeri %388,24 olmuştur.					
Etkinlik	Performans gösterge değerlerine ulaşılırken ön görülen maliyet aşılmamıştır. Tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı yoktur.					
Sürdürülebilirlik	Dünya geneline bağlı olarak ülke düzeyinde eğitim-öğretim ve teknolojik alanlardaki yeni eğilimler ve bunların değişim hızı mevcut durum açısından bir risk oluşturmaktadır. Bu riskin etkisinin en alt düzeye indirilebilmesi için bu değişimlerin güncel bir şekilde takibi ve mümkün olduğu kadar ders müfredatlarının bu doğrultuda güncellenmesi gerekmektedir.					
PG1.1.3 Akredite olan program sayısı	Performans	20	0	2	0	0,00%
İlgililik	Yükseköğretim Kalite Kurulunun kurulması neticesinde kalite çalışmaları ve akreditasyona verilen önem artmıştır.					
Etkililik	İlgili hedef kartında hedefine ulaşamamıştır. Performans göstergesi ulaşma düzeyi karşılanamamıştır. Üniversitemizin fakülteleri ilk mezunlarını 2023 yılında verdiği için dolayı akreditasyon ile ilgili bir çalışma yapılamamıştır.					
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşamamıştır. Öngörülme maliyetler ortaya çıkmamış ve stratejik plan tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı olmamıştır.					
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır.					



Amaç	Stratejik Amaç 1 : Eğitim-öğretimin kalitesini artırmak ve sürekli iyileştirmek					
Amaç 1: Hedef Kartı 2	Amaç 1: Hedef Kartı 2 (Hedef 1.2: Ders süreçlerini, karşılıklı etkileşimi ve aktif öğrenci katılımını artıracak şekilde düzenlemek)					
Amaç 1: Hedef Kartı 2 Performansı	89,89%					
Sorumlu Birim	TARSUS ÜNİVERSİTESİ					
Göstergeler	Tipi	Hedef Etkisi	Başlangıç Değeri	2023 Hedefi	2023 Gerçekleşme	Performans(%)
PG1.2.1 Projeksiyon, internet bağlantısı vb. donanımlara sahip derslik sayısı	Performans	30	21	110	80	66,29%
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.					
Etkililik	Performans gösterge değerine kısmen ulaşılmıştır.					
Etkinlik	Performans gösterge değerine kısmen ulaşırlarken öngörülme maliyetler ortaya çıkmamıştır.					
Sürdürülebilirlik	Mevcut altyapı olanaklarının iyileştirilmesi çalışmalarına devam edilecektir. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşabileceği değerlendirilmektedir					
PG1.2.2 Öğrenci devamsızlık oranı	Performans	30	12,5	10,50	7,88	231,00%
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.					
Etkililik	Performans gösterge değeri aşılmış olup ilgili performans göstergesinin değeri %231 olmuştur.					
Etkinlik	Öngörülme maliyetler ortaya çıkmamış ve stratejik plan tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı olmamıştır.					
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşabileceği değerlendirilmektedir.					
PG1.2.3 Öğretim elemanı değerlendirme anketi ortalaması (öğrenci değerlendirmeleri) (%)	Performans	10	0	75	82,40	109,87%
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.					
Etkililik	İlgili hedef kartında belirlenen hedef değer aşılmış olup. Performans gösterge değeri %109,87 olmuştur.					
Etkinlik	Öngörülme maliyetler ortaya çıkmamış ve stratejik plan tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı olmamıştır.					
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşabileceği değerlendirilmektedir. Anketlerin daha fazla öğrenciye uygulanabilirliği sağlanacaktır.					
PG1.2.4 Öğretim elemanları için eğitim becerilerini geliştirmeye yönelik düzenlenen etkinlik sayısı	Performans	15	0	7	49	700,00%
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.					
Etkililik	İlgili hedef kartında belirlenen hedef değer aşılmış olup. Performans gösterge değeri %700 olmuştur.					
Etkinlik	Öngörülme maliyetler ortaya çıkmamış ve stratejik plan tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı olmamıştır.					
Sürdürülebilirlik	Önümüzdeki dönemler için yeni eğitim ve öğretim planlamasına uygun eğitimler düzenlenmesi planlanmaktadır.					
PG1.2.5 Eğitim becerilerini geliştirme eğitimi alan öğretim elemanı sayısı	Performans	15	35	70	92	162,86%
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.					
Etkililik	İlgili hedef kartında belirlenen hedef değer aşılmış olup. Performans gösterge değeri %162,86 olmuştur.					
Etkinlik	Öngörülme maliyetler ortaya çıkmamış ve stratejik plan tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı olmamıştır.					
Sürdürülebilirlik	Önümüzdeki dönemler için yeni eğitim ve öğretim planlamasına uygun eğitimler düzenlenmesi planlanmaktadır					



Amaç	Stratejik Amaç 1 : Eğitim-öğretimin kalitesini artırmak ve sürekli iyileştirmek					
Amaç 1: Hedef Kartı 3	Amaç 1: Hedef Kartı 3 (Hedef 1.3: Plan dönemi sonuna kadar uluslararası değişim programı kapsamında gelen/giden öğrenci ve öğretim elemanı sayısını %20 artırmak)					
Amaç 1: Hedef Kartı 3 Performansı	67,86%					
Sorumlu Birim	TARSUS ÜNİVERSİTESİ					
Göstergeler	Tipi	Hedef Etkisi	Başlangıç Değeri	2023 Hedefi	2023 Gerçekleşme	Performans(%)
PG1.3.1 Uluslararası değişim programı kapsamında gelen/giden öğrenci sayısı	Performans	50	7	21	12	35,71%
İlgililik	Performans göstergesi ilgili dönemde hedeflenen değere ulaşamadığı için gerekli noktalarda güncelleme ihtiyacı bulunmaktadır.					
Etkililik	İlgili hedef kartında hedeflenen değere ulaşamamıştır. Göstergenin performans değeri %35,71 olmuştur.					
Etkinlik	Öngörülmeleyen maliyetler ortaya çıkmamış ve stratejik plan tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı olmamıştır.					
Sürdürülebilirlik	Dönem başında talep edilen kontenjanda kabul edilebilir tahminlerde bulunulduğundan ve öğrenci personel seçimleri bu tahminler doğrultusunda gerçekleştiğinden herhangi bir risk beklenmemektedir.					
PG1.3.2 Uluslararası değişim programı kapsamında gelen/giden öğretim elemanı sayısı	Performans	50	0	10	10	100,00%
İlgililik	Performans göstergesi ilgili dönemde hedeflenen değere ulaşamadığı için gerekli noktalarda güncelleme ihtiyacı bulunmaktadır.					
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşmıştır.					
Etkinlik	Öngörülmeleyen maliyetler ortaya çıkmamış ve stratejik plan tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı olmamıştır.					
Sürdürülebilirlik	Dönem başında talep edilen kontenjanda kabul edilebilir tahminlerde bulunulduğundan ve öğrenci personel seçimleri bu tahminler doğrultusunda gerçekleştiğinden herhangi bir risk beklenmemektedir.					



Amaç	Stratejik Amaç 1 : Eğitim-öğretimin kalitesini artırmak ve sürekli iyileştirmek					
Amaç 1: Hedef Kartı 4	Amaç 1: Hedef Kartı 4 (Hedef 1.4: Ülkenin kalkınma planında yer verilen öncelikli alanlar başta olmak üzere lisansüstü program sayısını artırmak)					
Amaç 1: Hedef Kartı 4 Performansı	100,00%					
Sorumlu Birim	TARSUS ÜNİVERSİTESİ					
Göstergeler	Tipi	Hedef Etkisi	Başlangıç Değeri	2023 Hedefi	2023 Gerçekleşme	Performans(%)
PG1.4.1 Yüksek lisans program sayısı	Performans	40	3	8	22	380,00%
İlgililik	Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı tarafından kontenjanlarla ilgili değerlendirmeler yapılırken ülke genelindeki doluluk oranları dikkate alınarak planlama yapılmakta, ilgili kurumlara bu doğrultuda kontenjanlar ayrılmaktadır. Bu durum, belirlenen hedef ve göstergeye doğrudan etkilemektedir.					
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değeri aşılmış olup hedef kartının performans değeri %380 olmuştur.					
Etkinlik	Öngörülmeleyen maliyetler ortaya çıkmamış ve stratejik plan tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı olmamıştır.					
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir.					
PG1.4.2 Doktora program sayısı	Performans	40	2	6	9	175,00%
İlgililik	Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı tarafından kontenjanlarla ilgili değerlendirmeler yapılırken ülke genelindeki doluluk oranları dikkate alınarak planlama yapılmakta, ilgili kurumlara bu doğrultuda kontenjanlar ayrılmaktadır. Bu durum, belirlenen hedef ve göstergeye doğrudan etkilemektedir.					
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değeri aşılmış olup ilgili göstergenin değeri %175 olmuştur.					
Etkinlik	Öngörülmeleyen maliyetler ortaya çıkmamış ve stratejik plan tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı olmamıştır.					
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir.					
PG 1.4.3: Öncelikli alanlarda lisansüstü program sayısı	Performans	20	1	3	4	150,00%
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.					
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değeri aşılmıştır ilgili göstergenin performans değeri %150 olmuştur.					
Etkinlik	Öngörülmeleyen maliyetler ortaya çıkmamış ve stratejik plan tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı olmamıştır.					
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir.					



Amaç	Stratejik Amaç 1 : Eğitim-öğretimin kalitesini artırmak ve sürekli iyileştirmek					
Amaç 1: Hedef Kartı 5	Amaç 1: Hedef Kartı 5 (Hedef 1.5: Nitelikli öğrenciler tarafından tercih edilen lisans program sayısını artırmak)					
Amaç 1: Hedef Kartı 5 Performansı	92,72%					
Sorumlu Birim	TARSUS ÜNİVERSİTESİ					
Göstergeler	Tipi	Hedef Etkisi	Başlangıç Değeri	2023 Hedefi	2023 Gerçekleşme	Performans(%)
PG1.5.1 Yabancı dilde eğitim veren lisans program sayısı	Performans	40	0	3	6	200,00%
İlgililik	İzleme döneminde performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler olmamıştır.					
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değeri aşılmıştır ilgili göstergenin performans değeri %200 olmuştur.					
Etkinlik	Öngörülme maliyetler ortaya çıkmamış ve stratejik plan tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı olmamıştır.					
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılabileceği değerlendirilmektedir.					
PG1.5.2 Öğrenci alan lisans program sayısı	Performans	20	3	11	17	175,00%
İlgililik	İzleme döneminde performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler olmamıştır.					
Etkililik	Performans gösterge değerine ulaşılmıştır. Tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmıştır. Performans göstergesinin gerçekleşmesi Kalkınma Planının politika ve tedbirlerine olumlu katkı sağlamıştır.					
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülme maliyetler ortaya çıkmamıştır.					
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılabileceği değerlendirilmektedir.					
PG1.5.3 Lisans programlarına giriş sıralamasının ortalaması*	Performans	40	531	330	366,60	81,79%
İlgililik	İzleme döneminde performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler olmamıştır.					
Etkililik	Performans gösterge değerine kısmen ulaşılmıştır. Tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmıştır. Performans göstergesinin gerçekleşmesi Kalkınma Planının politika ve tedbirlerine olumlu katkı sağlamıştır.					
Etkinlik	Performans gösterge değerine kısmen ulaşılmış olup ilgili göstergede öngörülme maliyetler ortaya çıkmamış ve stratejik plan tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı olmamıştır.					
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılabileceği değerlendirilmektedir.					



Amaç	Stratejik Amaç 2 : Özgün değer katan bilimsel araştırmaların niteliğini ve niceliğini artırmak					
Amaç 2: Hedef Kartı 1	Amaç 2: Hedef Kartı 1 (Hedef 2.1: Plan dönemi sonuna kadar öğretim üyesi başına düşen nitelikli yayın sayısını %3 artırmak)					
Amaç 2: Hedef Kartı 1 Performansı	20,00%					
Sorumlu Birim	TARSUS ÜNİVERSİTESİ					
Göstergeler	Tipi	Hedef Etkisi	Başlangıç Değeri	2023 Hedefi	2023 Gerçekleşme	Performans(%)
PG2.1.1 Öğretim üyesi başına düşen SCI, SCI-Expanded, SSCI, AHCI indekslerindeki dergilerde basılan makale ve derleme sayısı	Performans	30	1,55	1,59	1,63	201,09%
İlgililik	Göstergenin sapmasına neden olacak iç ve dış çevrede herhangi bir olumsuz değişim meydana gelmemiştir. Bu nedenle de mevcut tespitlerin karşılanması sağlanmıştır.					
Etkililik	Gösterge değerine ulaşılmış ve tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmıştır. Bununla birlikte öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı gerekmemektedir. Kalkınma planında yer alan amaç, hedef ve politikalara olumlu yönde katkı sağlamıştır.					
Etkinlik	Performans gösterge değerlerine ulaşılırken ön görülemeyen bir maliyetler ortaya çıkmamıştır. Tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır. Yüksek maliyetler ortaya çıkmadığından hedefte ve performans göstergesi değerlerinde değişiklik ihtiyacı oluşmamıştır.					
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından herhangi bir risk unsuru bulunmamaktadır. Risk unsuru bulunmadığı değerlendirildiğinden herhangi bir tedbire gerek duyulmamaktadır.					
PG2.1.2 Öğretim üyesi başına düşen SCI, SCI-Expanded, SSCI, AHCI indeksleri dışındaki dergilerde basılan makale ve derleme sayısı	Performans	10	1,23	1,31	2,03	998,73%
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.					
Etkililik	İlgili hedef kartındaki hedef değere ulaşılmış olup performans değeri %998,73 olmuştur. Göstergede bulunan sorunlar tespit edilmiştir ve tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmıştır.					
Etkinlik	Tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır. Yüksek maliyetler ortaya çıkmadığından hedefte ve performans göstergesi değerlerinde değişiklik ihtiyacı oluşmamıştır.					
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir.					
PG2.1.3 Bilimsel yayın puanı	Performans	20	2,38	2,48	2,48	100,00%
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.					
Etkililik	İlgili hedef kartında hedeflenen değere ulaşılmış olup öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı gerekmemektedir. Kalkınma planında yer alan amaç, hedef ve politikalara olumlu yönde katkı sağlamıştır.					
Etkinlik	Tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır. Yüksek maliyetler ortaya çıkmadığından hedefte ve performans göstergesi değerlerinde değişiklik ihtiyacı oluşmamıştır.					
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir.					
PG2.1.4 Öğretim üyesi başına düşen SCI, SCI-Expanded, SSCI, AHCI indekslerindeki dergilerden yapılan atf sayısı	Performans	30	27,1	28,20	6,75	-1.849,67%
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.					
Etkililik	İlgili hedef kartında hedeflenen değere ulaşamamıştır öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı gerekmektedir.					
Etkinlik	Tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır. Yüksek maliyetler ortaya çıkmadığından hedefte ve performans göstergesi değerlerinde değişiklik ihtiyacı oluşmamıştır.					
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir.					



PG2.1.5 Öğretim üyesi başına düşen SCI, SCI-Expanded, SSCI, AHCI indeksleri dışındaki dergilerden yapılan atıf sayısı	Performans	10	19,87	21,50	11,62	-506,38%
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.					
Etkililik	İlgili hedef kartında hedeflenen değere ulaşamamıştır öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı gerekmektedir.					
Etkinlik	Tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır. Yüksek maliyetler ortaya çıkmadığından hedefte ve performans göstergesi değerlerinde değişiklik ihtiyacı oluşmamıştır.					
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılabileceği değerlendirilmektedir.					



Amaç	Stratejik Amaç 2 : Özgün değer katan bilimsel araştırmaların niteliğini ve niceliğini artırmak					
Amaç 2: Hedef Kartı 2	Amaç 2: Hedef Kartı 2 (Hedef 2.2: Bilimsel araştırmalarda dış kaynak desteklerinin sayısını ve çeşitliliğini artırmak)					
Amaç 2: Hedef Kartı 2 Performansı	95,00%					
Sorumlu Birim	TARSUS ÜNİVERSİTESİ					
Göstergeler	Tipi	Hedef Etkisi	Başlangıç Değeri	2023 Hedefi	2023 Gerçekleşme	Performans(%)
PG2.2.1 Üniversite dışından (TÜBİTAK, AB programları, Kalkınma Ajansları vb. tarafından) desteklenen proje sayısı	Performans	30	3	7	34	775,00%
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.					
Etkililik	İlgili hedef kartında hedeflenen değer aşılmış olup performans göstergesi değeri %775 olmuştur. Öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı gerekmemektedir. Kalkınma planında yer alan amaç, hedef ve politikalara olumlu yönde katkı sağlamıştır.					
Etkinlik	Tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır. Yüksek maliyetler ortaya çıkmadığından hedefte ve performans göstergesi değerlerinde değişiklik ihtiyacı oluşmamıştır.					
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılabileceği değerlendirilmektedir.					
PG2.2.2 Üniversite dışından (TÜBİTAK, AB programları, Kalkınma Ajansları vb. tarafından) desteklenen projelerin toplam bütçesi (Bin TL)	Performans	20	1060	1350	10.704,84	3325,81%
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.					
Etkililik	İlgili hedef kartında hedeflenen değer yüksek oranda aşılmış olup performans göstergesi değeri %3325,81 olmuştur. Öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı gerekmemektedir. Kalkınma planında yer alan amaç, hedef ve politikalara olumlu yönde katkı sağlamıştır.					
Etkinlik	Tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır. Yüksek maliyetler ortaya çıkmadığından hedefte ve performans göstergesi değerlerinde değişiklik ihtiyacı oluşmamıştır.					
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılabileceği değerlendirilmektedir.					
PG2.2.3 YÖK 100/2000 doktora burs programındaki alan sayısı	Performans	20	1	3	4	150,00%
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.					
Etkililik	İlgili hedef kartında hedeflenen değer aşılmış olup öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı gerekmemektedir. Kalkınma planında yer alan amaç, hedef ve politikalara olumlu yönde katkı sağlamıştır.					
Etkinlik	Tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır. Yüksek maliyetler ortaya çıkmadığından hedefte ve performans göstergesi değerlerinde değişiklik ihtiyacı oluşmamıştır.					
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılabileceği değerlendirilmektedir.					
PG2.2.4 YÖK 100/2000 doktora burs programındaki öğrenci sayısı	Performans	30	3	15	13	83,33%
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.					
Etkililik	İlgili hedef kartında hedeflenen değere kısmen ulaşılmış olup öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı gerekmemektedir. Kalkınma planında yer alan amaç, hedef ve politikalara olumlu yönde katkı sağlamıştır.					
Etkinlik	Tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır. Yüksek maliyetler ortaya çıkmadığından hedefte ve performans göstergesi değerlerinde değişiklik ihtiyacı oluşmamıştır.					
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine kısmen ulaşılabileceği değerlendirilmektedir.					



Amaç	Stratejik Amaç 2 : Özgün değer katan bilimsel araştırmaların niteliğini ve niceliğini artırmak					
Amaç 2: Hedef Kartı 3	Amaç 2: Hedef Kartı 3 (Hedef 2.3: Plan dönemi sonuna kadar lisansüstü tezlerden üretilen nitelikli yayın sayısını %20 artırmak)					
Amaç 2: Hedef Kartı 3 Performansı	60,00%					
Sorumlu Birim	TARSUS ÜNİVERSİTESİ					
Göstergeler	Tipi	Hedef Etkisi	Başlangıç Değeri	2023 Hedefi	2023 Gerçekleşme	Performans(%)
PG2.3.1 Yayına (makale, bildiri vb.) dönüşen lisansüstü tez oranı	Performans	20	1	1,25	0,55	-180,00%
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.					
Etkililik	İlgili hedef kartında hedeflenen değere ulaşılamamıştır. Hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmaktadır.					
Etkinlik	Tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır. Yüksek maliyetler ortaya çıkmadığından hedefte ve performans göstergesi değerlerinde değişiklik ihtiyacı oluşmamıştır.					
Sürdürülebilirlik	Öğretim elemanlarımızın yayın yapmaya teşvik edilmesi sürdürülebilirlik açısından önem arz etmektedir. Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşabileceği değerlendirilmektedir.					
PG2.3.2 SCI, SCI-Expanded, SSCI, AHCI indekslerindeki dergilerde basılan yayına dönüşen lisansüstü tez oranı	Performans	20	0,1	0,16	0,23	216,67%
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.					
Etkililik	İlgili hedef kartında hedeflenen değer aşılmış olup öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin performans değeri %216,67 olmuştur. Hedef kartına ilişkin güncelleme ihtiyacı gerekmemektedir. Kalkınma planında yer alan amaç, hedef ve politikalara olumlu yönde katkı sağlamıştır.					
Etkinlik	Tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır. Yüksek maliyetler ortaya çıkmadığından hedefte ve performans göstergesi değerlerinde değişiklik ihtiyacı oluşmamıştır.					
Sürdürülebilirlik	Öğretim elemanlarımızın yayın yapmaya teşvik edilmesi sürdürülebilirlik açısından önem arz etmektedir. Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşabileceği değerlendirilmektedir.					
PG2.3.3 SCI, SCI-Expanded, SSCI, AHCI indeksleri dışındaki dergilerde basılan yayına dönüşen lisansüstü tez oranı	Performans	60	0,1	0,52	0,18	150%
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.					
Etkililik	İlgili hedef kartında hedeflenen değere aşılmış olup öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin performans değeri %150 olmuştur. Hedef kartına ilişkin güncelleme ihtiyacı gerekmemektedir. Kalkınma planında yer alan amaç, hedef ve politikalara olumlu yönde katkı sağlamıştır.					
Etkinlik	Tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır. Yüksek maliyetler ortaya çıkmadığından hedefte ve performans göstergesi değerlerinde değişiklik ihtiyacı oluşmamıştır.					
Sürdürülebilirlik	Öğretim elemanlarımızın yayın yapmaya teşvik edilmesi sürdürülebilirlik açısından önem arz etmektedir. Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşabileceği değerlendirilmektedir.					



Amaç	Stratejik Amaç 2 : Özgün değer katan bilimsel araştırmaların niteliğini ve niceliğini artırmak					
Amaç 2: Hedef Kartı 4	Amaç 2: Hedef Kartı 4 (Hedef 2.4: Öğretim elemanlarının araştırma kapasitesinin geliştirilmesine yönelik faaliyetlere katılımlarını artırmak)					
Amaç 2: Hedef Kartı 4 Performansı	99,33%					
Sorumlu Birim	TARSUS ÜNİVERSİTESİ					
Göstergeler	Tipi	Hedef Etkisi	Başlangıç Değeri	2023 Hedefi	2023 Gerçekleşme	Performans(%)
PG2.4.1 Yurt dışı araştırma faaliyetlerine (konferans, eğitim, proje vb.) katılan öğretim elamanı sayısı	Performans	30	2	23	55	252,38%
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.					
Etkililik	İlgili hedef kartında hedeflenen değer aşılmış olup öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin performans değeri %252,38 olmuştur. Hedef kartına ilişkin güncelleme ihtiyacı gerekmemektedir. Kalkınma planında yer alan amaç, hedef ve politikalara olumlu yönde katkı sağlamıştır.					
Etkinlik	Tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır. Yüksek maliyetler ortaya çıkmadığından hedefte ve performans göstergesi değerlerinde değişiklik ihtiyacı oluşmamıştır.					
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılabileceği değerlendirilmektedir.					
PG2.4.2 Yurt içi araştırma faaliyetlerine (konferans, eğitim, proje vb.) katılan öğretim elamanı sayısı	Performans	30	20	80	88	113,33%
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.					
Etkililik	İlgili hedef kartında hedeflenen değere ulaşılmış olup öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin performans değeri %113,33 olmuştur. Hedef kartına ilişkin güncelleme ihtiyacı gerekmemektedir. Kalkınma planında yer alan amaç, hedef ve politikalara olumlu yönde katkı sağlamıştır.					
Etkinlik	Tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır. Yüksek maliyetler ortaya çıkmadığından hedefte ve performans göstergesi değerlerinde değişiklik ihtiyacı oluşmamıştır.					
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılabileceği değerlendirilmektedir.					
PG2.4.3 Araştırma kültürünün geliştirilmesine yönelik düzenlenen etkinlik (eğitim, seminer vb.) sayısı	Performans	20	3	23	37	170,00%
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.					
Etkililik	İlgili hedef kartında hedeflenen değere ulaşılmış olup öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin performans değeri %170 olmuştur. Hedef kartına ilişkin güncelleme ihtiyacı gerekmemektedir. Kalkınma planında yer alan amaç, hedef ve politikalara olumlu yönde katkı sağlamıştır.					
Etkinlik	Tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır. Yüksek maliyetler ortaya çıkmadığından hedefte ve performans göstergesi değerlerinde değişiklik ihtiyacı oluşmamıştır.					
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılabileceği değerlendirilmektedir.					
PG2.4.4 Araştırma kültürünün geliştirilmesine yönelik düzenlenen etkinliklere katılan (eğitim, seminer vb.) öğretim elamanı sayısı	Performans	20	15	75	73	96,67%
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.					
Etkililik	İlgili hedef kartında hedeflenen değere kısmen ulaşılmış olup öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin performans değeri %96,67 olmuştur. Hedef kartına ilişkin güncelleme ihtiyacı gerekmemektedir. Kalkınma planında yer alan amaç, hedef ve politikalara olumlu yönde katkı sağlamıştır.					
Etkinlik	Tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır. Yüksek maliyetler ortaya çıkmadığından hedefte ve performans göstergesi değerlerinde değişiklik ihtiyacı oluşmamıştır.					
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılabileceği değerlendirilmektedir.					



Amaç	Stratejik Amaç 2 : Özgün değer katan bilimsel araştırmaların niteliğini ve niceliğini artırmak					
Amaç 2: Hedef Kartı 5	Amaç 2: Hedef Kartı 5 (Hedef 2.5: Üniversite kaynaklı patent başvuru/tescil sayısını artırmak)					
Amaç 2: Hedef Kartı 5 Performansı	77,50%					
Sorumlu Birim	TARSUS ÜNİVERSİTESİ					
Göstergeler	Tipi	Hedef Etkisi	Başlangıç Değeri	2023 Hedefi	2023 Gerçekleşme	Performans(%)
PG2.5.1 Patent başvuru sayısı	Performans	40	1	4	4	100,00%
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.					
Etkililik	Performansın gösterge hedefi gerçekleşmiş olup teşvik mekanizmalarının artırılmasıyla birlikte gösterge hedeflerine ulaşmak için çalışmalar sürdürülecektir.					
Etkinlik	Öngörülme maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir					
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir.					
PG2.5.2 Patent tescil sayısı	Performans	40	0	2	1	50,00%
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.					
Etkililik	Performansın gösterge hedefi kısmen gerçekleşmiş olup hedef kartının performans değeri %50 olmuştur. Teşvik mekanizmalarının artırılmasıyla birlikte gösterge hedeflerine ulaşmak için çalışmalar sürdürülecektir.					
Etkinlik	Öngörülme maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir					
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine kısmen ulaşılacağı değerlendirilmektedir.					
PG2.5.3 Patent başvuru, tescil ve ticarileşme konularında düzenlenen etkinlik (seminer vb.) sayısı	Performans	20	0	8	7	87,50%
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.					
Etkililik	Performansın gösterge hedefi kısmen gerçekleşmiş olup hedef kartının performans değeri %87,50 olmuştur. Teşvik mekanizmalarının artırılmasıyla birlikte gösterge hedeflerine ulaşmak için çalışmalar sürdürülecektir.					
Etkinlik	Öngörülme maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.					
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir.					



Amaç	Stratejik Amaç 3 : Girişimcilik ve yenilikçilik kültürünü geliştirerek üretilen bilgi ve teknolojinin üretime dönüşmesini sağlamak					
Amaç 3: Hedef Kartı 1	Amaç 3: Hedef Kartı 1 (Hedef 3.1: Üniversite-özel sektör işbirliğiyle, girişimcilik ve yenilikçilik kapsamında gerçekleştirilen faaliyet sayısını artırmak)					
Amaç 3: Hedef Kartı 1 Performansı	100,00%					
Sorumlu Birim	TARSUS ÜNİVERSİTESİ					
Göstergeler	Tipi	Hedef Etkisi	Başlangıç Değeri	2023 Hedefi	2023 Gerçekleşme	Performans(%)
PG3.1.1 Üniversite-özel sektör işbirliğinde gerçekleştirilen Ar-Ge proje veya protokol sayısı	Performans	40	0	3	18	600,00%
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.					
Etkililik	İlgili hedef kartında hedeflenen değer aşılmış olup performans göstergesinin değeri %600 olmuştur. Hedef kartına ilişkin güncelleme ihtiyacı gerekmemektedir. Kalkınma planında yer alan amaç, hedef ve politikalara olumlu yönde katkı sağlamıştır.					
Etkinlik	Öngörülme maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir					
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir.					
PG3.1.2 İşbirliğini artırmaya yönelik, özel sektör işletmelerine yapılan ziyaret sayısı	Performans	30	10	40	73	210,00%
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.					
Etkililik	İlgili hedef kartında hedeflenen değer aşılmış olup performans göstergesinin değeri %210 olmuştur. Hedef kartına ilişkin güncelleme ihtiyacı gerekmemektedir. Kalkınma planında yer alan amaç, hedef ve politikalara olumlu yönde katkı sağlamıştır.					
Etkinlik	Öngörülme maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir					
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir.					
PG3.1.3 Özel sektör işletmelerine yapılan danışmanlık sayısı	Performans	30	0	3	16	533,33%
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.					
Etkililik	İlgili hedef kartında hedeflenen değer aşılmış olup performans göstergesinin değeri %533,33 olmuştur. Hedef kartına ilişkin güncelleme ihtiyacı gerekmemektedir. Kalkınma planında yer alan amaç, hedef ve politikalara olumlu yönde katkı sağlamıştır.					
Etkinlik	Öngörülme maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir					
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir.					



Amaç	Stratejik Amaç 3 : Girişimcilik ve yenilikçilik kültürünü geliştirerek üretilen bilgi ve teknolojinin üretime dönüşmesini sağlamak					
Amaç 3: Hedef Kartı 2	Amaç 3: Hedef Kartı 2 (Hedef 3.2: Girişimcilik ve yenilikçilik alanında farkındalık yaratmaya yönelik faaliyetlerin sayısını ve çeşitliliğini artırmak)					
Amaç 3: Hedef Kartı 2 Performansı	75,25%					
Sorumlu Birim	TARSUS ÜNİVERSİTESİ					
Göstergeler	Tipi	Hedef Etkisi	Başlangıç Değeri	2023 Hedefi	2023 Gerçekleşme	Performans(%)
PG3.2.1 Öğrencilere yönelik düzenlenen kariyer günleri (fuar, davetli konuşmacıların katıldığı toplantı vb.) sayısı	Performans	40	5	25	122	585,00%
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.					
Etkililik	İlgili hedef kartında hedeflenen değere aşılmış olup performans göstergesinin değeri %585 olmuştur. Hedef kartına ilişkin güncelleme ihtiyacı gerekmemektedir. Kalkınma planında yer alan amaç, hedef ve politikalara olumlu yönde katkı sağlamıştır.					
Etkinlik	Öngörülme maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir					
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir.					
PG3.2.2 Öğrencilere yönelik düzenlenen girişimcilik temalı teknik gezi sayısı	Performans	30	10	50	19	22,50%
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.					
Etkililik	İlgili hedef kartında hedeflenen değere ulaşamamıştır. Göstergenin performans değeri %22,50 olmuştur. Öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı duyulmaktadır.					
Etkinlik	Öngörülme maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir					
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine kısmen ulaşılacağı değerlendirilmektedir.					
PG3.2.3 Girişimcilik ve yenilikçilik konularında düzenlenen etkinlik (eğitim, seminer vb.) sayısı	Performans	30	5	25	24	95,00%
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.					
Etkililik	İlgili hedef kartında hedeflenen değere ulaşılmıştır. Göstergenin performans değeri %95 olmuştur. Öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı gerekmemektedir. Kalkınma planında yer alan amaç, hedef ve politikalara olumlu yönde katkı sağlamıştır.					
Etkinlik	Öngörülme maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir					
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine kısmen ulaşılacağı değerlendirilmektedir.					



Amaç	Stratejik Amaç 4 : Kurumsal kapasiteyi ve işleyişi geliştirmek					
Amaç 4: Hedef Kartı 1	Amaç 4: Hedef Kartı 1 (Hedef 4.1: Kampüsteki eğitim-öğretim, araştırma ve idari kullanım alanlarını artırmak)					
Amaç 4: Hedef Kartı 1 Performansı	41,79%					
Sorumlu Birim	TARSUS ÜNİVERSİTESİ					
Göstergeler	Tipi	Hedef Etkisi	Başlangıç Değeri	2023 Hedefi	2023 Gerçekleşme	Performans(%)
PG4.1.1 Öğrenci başına düşen eğitim alanlarının (derslik vb.) büyüklüğü (m2)	Performans	20	1,4	3,30	0,94	-24,21%
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.					
Etkililik	İlgili hedef kartında hedeflenen değere ulaşılamamış olup performans göstergesinin değeri -%24,21 olmuştur. Hedef kartına ilişkin güncelleme ihtiyacı gerekmektedir.					
Etkinlik	Öngörülmeleyen maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.					
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine kısmen ulaşılacağı değerlendirilmektedir.					
PG4.1.2 Öğrenci başına düşen araştırma alanlarının (atölye, laboratuvar vb.) büyüklüğü (m2)	Performans	20	0,46	0,87	0,31	-36,53%
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.					
Etkililik	İlgili hedef kartında hedeflenen değere ulaşılamamış olup performans göstergesinin değeri -%36,53 olmuştur. Hedef kartına ilişkin güncelleme ihtiyacı gerekmektedir.					
Etkinlik	Öngörülmeleyen maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.					
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine kısmen ulaşılacağı değerlendirilmektedir.					
PG4.1.3 Personel başına düşen idari alanların (büro, ofis vb.) büyüklüğü (m2)	Performans	20	5,43	16	10,95	52,22%
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.					
Etkililik	İlgili hedef kartında hedeflenen değere kısmen ulaşılmış olup performans göstergesinin değeri %52,22 olmuştur. Hedef kartına ilişkin güncelleme ihtiyacı gerekmektedir.					
Etkinlik	Öngörülmeleyen maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.					
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine kısmen ulaşılacağı değerlendirilmektedir.					
PG4.1.4 Personelin idari alanlardan (büro, ofis vb.) memnuniyet düzeyi	Performans	20	62,3	79	69,72	44,43%
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.					
Etkililik	İlgili hedef kartında hedeflenen değere kısmen ulaşılmış olup performans göstergesinin değeri %44,43 olmuştur. Hedef kartına ilişkin güncelleme ihtiyacı gerekmektedir.					
Etkinlik	Öngörülmeleyen maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.					
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine kısmen ulaşılacağı değerlendirilmektedir.					
PG4.1.5 Öğrencilerin eğitim ve araştırma alanlarından (derslik, laboratuvar vb.) memnuniyet düzeyi	Performans	20	25,5	70	75,54	112,45%
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.					
Etkililik	İlgili hedef kartında hedeflenen değer aşılmış olup göstergenin performans değeri %112,45 olmuştur. Öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı gerekmemektedir					
Etkinlik	Öngörülmeleyen maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.					



Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılabileceği değerlendirilmektedir.
-------------------	---

Amaç	Stratejik Amaç 4 : Kurumsal kapasiteyi ve işleyişi geliştirmek					
Amaç 4: Hedef Kartı 2	Amaç 4: Hedef Kartı 2 (Hedef 4.2: Üniversite personelinin niteliğini ve niceliğini artırmak)					
Amaç 4: Hedef Kartı 2 Performansı	36,79%					
Sorumlu Birim	TARSUS ÜNİVERSİTESİ					
Göstergeler	Tipi	Hedef Etkisi	Başlangıç Değeri	2023 Hedefi	2023 Gerçekleşme	Performans(%)
PG4.2.1 Akademik personel sayısı	Performans	20	69	210	262	136,88%
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.					
Etkililik	İlgili hedef kartında hedeflenen değere aşılmış olup göstergenin performans değeri %136,88 olmuştur. Öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı gerekmemektedir.					
Etkinlik	Öngörülme maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.					
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılabileceği değerlendirilmektedir.					
PG4.2.2 Öğretim üyesi başına düşen öğretim üyesi atama ve yükseltme ölçütleri puanı	Performans	30	1130	1620	144,12	-201,20%
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.					
Etkililik	İlgili hedef kartında hedeflenen değere ulaşamamıştır. Göstergenin performans değeri -%201,20 olmuştur. Hedef kartına ilişkin güncelleme ihtiyacı gerekmemektedir.					
Etkinlik	Öngörülme maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.					
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır.					
PG4.2.3 Lisansüstü, Lisans ve ön lisans mezunu idari personelin, toplam idari personele oranı	Performans	20	0,52	0,68	0,76	150,00%
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.					
Etkililik	İlgili hedef kartında hedeflenen değere aşılmış olup göstergenin performans değeri %150 olmuştur. Öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı gerekmemektedir.					
Etkinlik	Öngörülme maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.					
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılabileceği değerlendirilmektedir.					
PG4.2.4 Düzenlenen kişisel ve mesleki gelişim etkinliklerinin (eğitim, seminer vb.) sayısı	Performans	15	2	30	24	78,57%
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.					
Etkililik	İlgili hedef kartında hedeflenen değere kısmen ulaşılmış olup göstergenin performans değeri %78,57 olmuştur. Öngörülen hedef kartına ilişkin güncelleme ihtiyacı gerekmemektedir.					
Etkinlik	Öngörülme maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.					
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine kısmen ulaşılabileceği değerlendirilmektedir.					
PG4.2.5 Düzenlenen kişisel ve mesleki gelişim etkinliklerine katılan personel sayısı	Performans	15	100	550	980	195,56%
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.					
Etkililik	İlgili hedef kartında hedeflenen değere aşılmış olup göstergenin performans değeri %195,56 olmuştur. Öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı gerekmemektedir.					
Etkinlik	Öngörülme maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.					



Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılabileceği değerlendirilmektedir.
-------------------	---

Amaç	Stratejik Amaç 4 : Kurumsal kapasiteyi ve işleyişi geliştirmek					
Amaç 4: Hedef Kartı 3	Amaç 4: Hedef Kartı 3 (Hedef 4.3: Eğitim-öğretim ve araştırma ihtiyaçlarını karşılayacak şekilde kütüphane kaynaklarını artırmak)					
Amaç 4: Hedef Kartı 3 Performansı	100,00%					
Sorumlu Birim	TARSUS ÜNİVERSİTESİ					
Göstergeler	Tipi	Hedef Etkisi	Başlangıç Değeri	2023 Hedefi	2023 Gerçekleşme	Performans(%)
PG4.3.1 Kitap sayısı	Performans	40	3841	7600	21.802	477,81%
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.					
Etkililik	İlgili hedef kartında hedeflenen değer aşılmış olup göstergenin performans değeri %477,81 olmuştur. Öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı gerekmemektedir.					
Etkinlik	Öngörülmeleyen maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.					
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılabileceği değerlendirilmektedir.					
PG4.3.2 Abone olunan veri tabanı sayısı	Performans	40	0	15	55	366,67%
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.					
Etkililik	İlgili hedef kartında hedeflenen değer aşılmış olup göstergenin performans değeri %366,67 olmuştur. Öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı gerekmemektedir.					
Etkinlik	Öngörülmeleyen maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.					
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılabileceği değerlendirilmektedir.					
PG4.3.3 Basılı süreli yayın sayısı	Performans	20	0	12	25	208,33%
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.					
Etkililik	İlgili hedef kartında hedeflenen değer aşılmış olup göstergenin performans değeri %208,33 olmuştur. Öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı gerekmemektedir.					
Etkinlik	Öngörülmeleyen maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.					
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılabileceği değerlendirilmektedir.					



Amaç	Stratejik Amaç 4 : Kurumsal kapasiteyi ve işleyişi geliştirmek					
Amaç 4: Hedef Kartı 4	Amaç 4: Hedef Kartı 4 (Hedef 4.4: Teknoloji ve bilişim altyapısını güçlendirmek ve olanaklarını artırmak)					
Amaç 4: Hedef Kartı 4 Performansı	100,00%					
Sorumlu Birim	TARSUS ÜNİVERSİTESİ					
Göstergeler	Tipi	Hedef Etkisi	Başlangıç Değeri	2023 Hedefi	2023 Gerçekleşme	Performans(%)
PG4.4.1 Veri işleme ve depolama kapasitesi (TB)	Performans	20	8	40	50	131,25%
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.					
Etkililik	İlgili hedef kartında hedeflenen değer aşılmış olup göstergenin performans değeri %131,25 olmuştur. Öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı gerekmemektedir.					
Etkinlik	Öngörülmeleyen maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.					
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir.					
PG4.4.2 İnternete bağlanma hızı (MBPS)	Performans	20	60	300	700	216,67%
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.					
Etkililik	İlgili hedef kartında hedeflenen değer aşılmış olup göstergenin performans değeri %216,67 olmuştur. Öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı gerekmemektedir.					
Etkinlik	Öngörülmeleyen maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.					
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir.					
PG4.4.3 Kampüs kablosuz erişim bağlantı nokta sayısı	Performans	20	9	20	56	427,27%
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.					
Etkililik	İlgili hedef kartında hedeflenen değer aşılmış olup göstergenin performans değeri %427,27 olmuştur. Öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı gerekmemektedir.					
Etkinlik	Öngörülmeleyen maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.					
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir.					
PG4.4.4 Ortak kullanımdaki bilgisayar sayısı	Performans	20	89	200	367	250,45%
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.					
Etkililik	İlgili hedef kartında hedeflenen değer aşılmış olup göstergenin performans değeri %250,45 olmuştur. Öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı gerekmemektedir.					
Etkinlik	Öngörülmeleyen maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.					
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir.					
PG4.4.5 Üniversite hizmetlerine yönelik otomasyonların entegrasyon oranı	Performans	20	40	80	100	150,00%
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.					
Etkililik	İlgili hedef kartında hedeflenen değer aşılmış olup göstergenin performans değeri %150 olmuştur. Öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı gerekmemektedir.					
Etkinlik	Öngörülmeleyen maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.					
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir.					



Amaç	Stratejik Amaç 4 : Kurumsal kapasiteyi ve işleyişi geliştirmek					
Amaç 4: Hedef Kartı 5	Amaç 4: Hedef Kartı 5 (Hedef 4.5: Kurumsallaşmayı geliştirmek ve kurumsal iletişimin etkinliğini artırmak)					
Amaç 4: Hedef Kartı 5 Performansı	59,52%					
Sorumlu Birim	TARSUS ÜNİVERSİTESİ					
Göstergeler	Tipi	Hedef Etkisi	Başlangıç Değeri	2023 Hedefi	2023 Gerçekleşme	Performans(%)
PG4.5.1 Kurum kültüründen memnuniyet düzeyi (%)	Performans	20	75,8	83	75,32	6,67%
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.					
Etkililik	İlgili hedef kartında hedeflenen değere ulaşamamıştır. Göstergenin performans değeri %6,67 olmuştur. Hedef kartına ilişkin güncelleme ihtiyacı gerekmektedir.					
Etkinlik	Öngörülme maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.					
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine kısmen ulaşılacağı değerlendirilmektedir.					
PG4.5.2 Kurum kültürünü geliştirmeye yönelik düzenlenen sosyal etkinlik sayısı	Performans	15	3	25	9	27,27%
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.					
Etkililik	İlgili hedef kartında hedeflenen değere ulaşamamıştır. Göstergenin performans değeri %27,27 olmuştur. Hedef kartına ilişkin güncelleme ihtiyacı gerekmektedir.					
Etkinlik	Öngörülme maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.					
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine kısmen ulaşılacağı değerlendirilmektedir.					
PG4.5.3 Üniversitenin tanınırlığına yönelik olarak gerçekleştirilen tanıtım faaliyeti sayısı	Performans	30	24	110	458	504,65%
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.					
Etkililik	İlgili hedef kartında hedeflenen değer aşılmış olup göstergenin performans değeri %504,65 olmuştur. Öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı gerekmemektedir.					
Etkinlik	Öngörülme maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.					
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir.					
PG4.5.4 Kullanılan belge, veri ve bilgi yönetim sistemi sayısı	Performans	20	1	5	7	150,00%
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.					
Etkililik	İlgili hedef kartında hedeflenen değer aşılmış olup göstergenin performans değeri %150 olmuştur. Öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı gerekmemektedir.					
Etkinlik	Öngörülme maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.					
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir.					
PG4.5.5 Kalite kültürünü yaygınlaştırma amacıyla düzenlenen etkinlik sayısı	Performans	15	5	27	11	27,27%
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.					
Etkililik	İlgili hedef kartında hedeflenen değere ulaşamamıştır. Göstergenin performans değeri %27,27 olmuştur. Hedef kartına ilişkin güncelleme ihtiyacı gerekmektedir.					
Etkinlik	Öngörülme maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.					
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine kısmen ulaşılacağı değerlendirilmektedir.					



Amaç	Stratejik Amaç 5 : Üniversitenin sosyal, kültürel ve sportif etkinliğini geliştirmek ve toplumsal katkısını artırmak					
Amaç 5: Hedef Kartı 1	Amaç 5: Hedef Kartı 1 (Hedef 5.1: Öğrenci topluluklarının ve faaliyetlerinin sayısını artırmak)					
Amaç 5: Hedef Kartı 1 Performansı	100,00%					
Sorumlu Birim	TARSUS ÜNİVERSİTESİ					
Göstergeler	Tipi	Hedef Etkisi	Başlangıç Değeri	2023 Hedefi	2023 Gerçekleşme	Performans(%)
PG5.1.1 Öğrenci topluluklarının sayısı	Performans	30	2	8	34	533,33%
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.					
Etkililik	İlgili hedef kartında hedeflenen değer aşılmış olup göstergenin performans değeri %533,33 olmuştur. Öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı gerekmemektedir.					
Etkinlik	Öngörülmeleyen maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.					
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir.					
PG5.1.2 Öğrenci topluluklarına üye olan öğrenci sayısı	Performans	20	100	250	3808	2.472,00%
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.					
Etkililik	İlgili hedef kartında hedeflenen değer aşılmış olup göstergenin performans değeri %2472 olmuştur. Öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı gerekmemektedir.					
Etkinlik	Öngörülmeleyen maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.					
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir.					
PG5.1.3 Öğrenci toplulukları tarafından düzenlenen etkinlik sayısı	Performans	30	4	16	63	491,67%
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.					
Etkililik	İlgili hedef kartında hedeflenen değer aşılmış olup göstergenin performans değeri %491,67 olmuştur. Öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı gerekmemektedir.					
Etkinlik	Öngörülmeleyen maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.					
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine kısmen ulaşılacağı değerlendirilmektedir.					
PG5.1.4 Öğrencilerin, öğrenci topluluklardan memnuniyet düzeyi (%)	Performans	20	27,4	55	72,88	164,78%
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.					
Etkililik	İlgili hedef kartında hedeflenen değer aşılmış olup göstergenin performans değeri %164,78 olmuştur. Öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı gerekmemektedir.					
Etkinlik	Öngörülmeleyen maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.					
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine kısmen ulaşılacağı değerlendirilmektedir.					



Amaç	Stratejik Amaç 5 : Üniversitenin sosyal, kültürel ve sportif etkinliğini geliştirmek ve toplumsal katkısını artırmak					
Amaç 5: Hedef Kartı 2	Amaç 5: Hedef Kartı 2 (Hedef 5.2: Kültür, sanat, spor ve topluma yönelik hizmet faaliyetlerini artırmak)					
Amaç 5: Hedef Kartı 2 Performansı	70,00%					
Sorumlu Birim	TARSUS ÜNİVERSİTESİ					
Göstergeler	Tipi	Hedef Etkisi	Başlangıç Değeri	2023 Hedefi	2023 Gerçekleşme	Performans(%)
PG5.2.1 Düzenlenen sportif, kültürel ve sanatsal etkinlik sayısı	Performans	20	0	40	262	655,00%
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.					
Etkililik	İlgili hedef kartında hedeflenen değer aşılmış olup göstergenin performans değeri %655 olmuştur. Öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı gerekmemektedir.					
Etkinlik	Öngörülmeleyen maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.					
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine kısmen ulaşılacağı değerlendirilmektedir.					
PG5.2.2 Topluma katkı amaçlı gerçekleştirilen faaliyet sayısı	Performans	30	6	45	69	161,54%
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.					
Etkililik	İlgili hedef kartında hedeflenen değer aşılmış olup göstergenin performans değeri %161,54 olmuştur. Öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı gerekmemektedir.					
Etkinlik	Öngörülmeleyen maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.					
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine kısmen ulaşılacağı değerlendirilmektedir.					
PG5.2.3 Sosyal bilinci geliştirmeye yönelik düzenlenen etkinlik (eğitim, sertifika programı, seminer vb.) sayısı	Performans	20	0	20	55	275,00%
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.					
Etkililik	İlgili hedef kartında hedeflenen değere ulaşamamıştır. Hedef kartına ilişkin güncelleme ihtiyacı gerekmemektedir. Kalkınma planında yer alan amaç, hedef ve politikalara olumlu yönde katkı sağlamıştır.					
Etkinlik	Öngörülmeleyen maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.					
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir.					
PG5.2.4 Üniversitenin yürüttüğü veya katıldığı sosyal sorumluluk proje sayısı	Performans	30	0	2	0	0,00%
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.					
Etkililik	İlgili hedef kartında hedeflenen değere ulaşamamıştır. Hedef kartına ilişkin güncelleme ihtiyacı gerekmemektedir.					
Etkinlik	Öngörülmeleyen maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.					
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine kısmen ulaşılacağı değerlendirilmektedir.					



Amaç	Stratejik Amaç 5 : Üniversitenin sosyal, kültürel ve sportif etkinliğini geliştirmek ve toplumsal katkısını artırmak					
Amaç 5: Hedef Kartı 3	Amaç 5: Hedef Kartı 3 (Hedef 5.3: Sosyal, kültürel ve sportif faaliyetlere yönelik olanakları artırmak)					
Amaç 5: Hedef Kartı 3 Performansı	59,80%					
Sorumlu Birim	TARSUS ÜNİVERSİTESİ					
Göstergeler	Tipi	Hedef Etkisi	Başlangıç Değeri	2023 Hedefi	2023 Gerçekleşme	Performans(%)
PG5.3.1 Öğrenci başına düşen spor amaçlı mekân büyüklüğü (m2)	Performans	20	0,56	3,30	0,33	-8,39%
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.					
Etkililik	İlgili hedef kartında hedeflenen değere ulaşılamamıştır. Göstergenin performans değeri -8,39 olmuştur. Hedef kartına ilişkin güncelleme ihtiyacı gerekmektedir.					
Etkinlik	Öngörülmeleyen maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmektedir.					
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır					
PG5.3.2 Öğrenci başına düşen sosyo-kültürel amaçlı mekân büyüklüğü (m2)	Performans	20	0,28	1,07	5,20	622,78%
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.					
Etkililik	İlgili hedef kartında hedeflenen değere aşılmış olup göstergenin performans değeri %622,78 olmuştur. Öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı gerekmemektedir.					
Etkinlik	Öngörülmeleyen maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmektedir.					
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine kısmen ulaşılacağı değerlendirilmektedir.					
PG5.3.3 Sosyal alanların (kantin, yemekhane, spor vb.) büyüklüğü (m2)	Performans	20	1660	9620	2631	12,20%
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.					
Etkililik	İlgili hedef kartında hedeflenen değere ulaşılamamıştır. Göstergenin performans değeri %12,20 olmuştur. Hedef kartına ilişkin güncelleme ihtiyacı gerekmektedir.					
Etkinlik	Öngörülmeleyen maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmektedir.					
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine kısmen ulaşılacağı değerlendirilmektedir.					
PG5.3.4 Öğrencinin sosyal hizmet alanlarından memnuniyet düzeyi (%)	Performans	20	20	55	71,44	146,37%
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.					
Etkililik	İlgili hedef kartında hedeflenen değere aşılmış olup göstergenin performans değeri %146,37 olmuştur. Öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı gerekmemektedir.					
Etkinlik	Öngörülmeleyen maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmektedir.					
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine kısmen ulaşılacağı değerlendirilmektedir.					
PG5.3.5 Personelin sosyal hizmet alanlarından memnuniyet düzeyi (%)	Performans	20	32	55	53,89	95,17%
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.					
Etkililik	İlgili hedef kartında hedeflenen değere kısmen ulaşılmış olup göstergenin performans değeri %95,17 olmuştur. Öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı gerekmemektedir.					
Etkinlik	Öngörülmeleyen maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmektedir.					
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine kısmen ulaşılacağı değerlendirilmektedir.					



Amaç	Stratejik Amaç 5 : Üniversitenin sosyal, kültürel ve sportif etkinliğini geliştirmek ve toplumsal katkısını artırmak					
Amaç 5: Hedef Kartı 4	Amaç 5: Hedef Kartı 4 (Hedef 5.4: Mezunlarla iletişim ve işbirliğini artırmak)					
Amaç 5: Hedef Kartı 4 Performansı	86,50%					
Sorumlu Birim	TARSUS ÜNİVERSİTESİ					
Göstergeler	Tipi	Hedef Etkisi	Başlangıç Değeri	2023 Hedefi	2023 Gerçekleşme	Performans(%)
PG5.4.1 İletişim kurulan ve sisteme kayıtlı mezun sayısı	Performans	50	0	400	1747	436,75%
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.					
Etkililik	İlgili hedef kartında hedeflenen değer aşılmış olup göstergenin performans değeri %436,75 olmuştur. Öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı gerekmemektedir.					
Etkinlik	Öngörülme maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.					
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılabileceği değerlendirilmektedir.					
PG5.4.2 Mezunların katıldığı etkinlik (mezunlar günü, kariyer günü vb.) sayısı	Performans	20	0	4	13	325,00%
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.					
Etkililik	İlgili hedef kartında hedeflenen değere aşılmış olup göstergenin performans değeri %325 olmuştur. Öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı gerekmemektedir.					
Etkinlik	Öngörülme maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.					
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılabileceği değerlendirilmektedir.					
PG5.4.3 Paydaş olarak görüşüne başvuru mezun sayısı	Performans	30	0	400	220	55,00%
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.					
Etkililik	İlgili hedef kartında hedeflenen değere kısmen ulaşılmış olup göstergenin performans değeri %55 olmuştur. Öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı gerekmemektedir.					
Etkinlik	Öngörülme maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.					
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine kısmen ulaşılabileceği değerlendirilmektedir.					

Çizelge 96: Stratejik plan değerlendirme çizelgesi

4. Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi

Dünyada küreselleşmeyle beraber değişen ve gelişen teknolojiye bağlı olarak ülkeler kamu yönetim anlayışında değişikliklere giderek; vatandaş odaklılık, katılımcılık, şeffaflık, etkinlik ve verimlilik unsurlarının yanında iyi bir performans yönetimine dayalı bir yönetim anlayışını benimsemişlerdir. Bu yeni kamu yönetimi anlayışı ile birlikte kamu çalışanlarının performansını artırarak; vatandaşa sunulan hizmetin kalitesinin artırılması ile birlikte hesap verilebilirlik, etkinlik ve verimliliğin artırılması hedeflenmiştir.



Her türlü faaliyet ve sürece ilişkin verileri toplamak, analiz etmek ve raporlamak üzere Üniversitemiz birimlerince temel birçok iş ve işlem için de kullanılan e-kampüs yazılımı kullanılmaktadır.

Üniversitemizin kurumsallaşmasında önemli katkıları olabilecek bu sistemin kullanımı henüz başlangıç seviyesinde gerçekleştirilmekte, hâlihazırda bazı verilerin manuel yöntemlerle toplanması da seçenekler arasında bulunmaktadır. Tam anlamıyla devreye alındığında e-kampüs yazılımı, performans göstergelerine ait değerlerin toplanması ve paylaşımı anlamında doğru, tam ve anlık verilere ulaşılabilmesi için büyük kolaylık sağlayacaktır.

Toplanan verilerin güvenliği ve gizliliği (kişisel bilgiler gibi gizlilik gerektiren verilerin güvenliği ve üçüncü şahıslarla paylaşılmaması) ve güvenilirliği (somut ve objektif olması) SSL sertifikasıyla korunmaktadır. Ayrıca sistemde bilmesi gereken prensibine uygun biçimde yetkilendirmeler yapılarak verilerin korunması sağlanmaktadır. Verilerin güvenliği ise diğer kurumların bazı web servisleriyle (ÖSYM, YÖK, NVİ gibi) doğrulama yapılarak sağlanmaktadır.

Üniversitemiz bilgi yönetimi konusundaki politikaları oluşturulma aşamasındadır. Üniversitemizde kullanıcıların bilişim kaynaklarının kullanımında uyacakları kurallara, yetki ve sorumluluklara ilişkin usul ve esaslar da bu kapsamda belirlenerek paydaşlara duyurulacaktır.

Belirtilen hedeflerin gerçekleştirilmesini artırmak için de insan faktörünün göz ardı edilmediği iyi bir performans yönetimine ihtiyaç duyulmaktadır. Performans yönetimi; örgütsel hedefe etkin bir şekilde ulaşabilmek için gerekli olan performans göstergeleri, planlama, ölçüm ve denetim süreci olarak tanımlanabilir. Kamuda performans yönetimi ise, kamu kurumlarındaki tüm personelin daimi olarak gelişimini amaçlayan ve bu amaçlara erişmek için ihtiyaç duyulan ölçme, planlama, değerlendirme ve denetim fonksiyonlarının yerine getirilmesi sürecidir.

Bu bağlamda üniversitemizin 2020-2024 yıllarını kapsayan amaç ve hedeflerine ulaşmak için sergilediği performansının ölçülmesi, değerlendirilmesi, raporlanması ve denetlenmesine yönelik olarak e-kampüs performans bilgi sistemi kullanılacak, Üniversitemizin yıl içerisinde üretmiş olduğu performans göstergelerinin merkezi bir izleme sistemi olan performans bilgi sistemine kaydedilmesi sağlanacaktır.

Bununla birlikte akademik performansın da sağlıklı ölçülebilirliğinin sağlanması adına Akademik Bilgi Yönetim Sistemi de 2023 yılı içerisinde Üniversitemiz kaynakları ile geliştirilerek hizmete alınmıştır. Akademik gelişim alanında tüm akademisyenlerin performanslarının izlenebileceği bir sistem mantığıyla kullanıma alınan sistemin güncellenmesi ve geliştirmesi çalışmaları halen sürdürülmektedir.

Bahse konu veri yönetim sistemlerinin kullanımı sayesinde Üniversitemiz tarafından çeşitli mevzuat kapsamında hazırlanması zorunlu olan, birim faaliyet raporları, idare faaliyet raporu, performans programı, stratejik plan izleme ve değerlendirme raporu, birim ve kurum iç değerlendirme raporları gibi raporların hesap verilebilirlik kapsamında hazırlanması ve ilgili mercilere ve kamuoyuna doğru, tutarlı ve zamanlı olarak sunulması sağlanacaktır.



5. Diğer Hususlar

Üniversitemiz performans programı üst politika belgelerine uygun olarak hazırlanmış, eğitimde kalitenin artırılması amacıyla fiziki mekân kapasitesi, öğretim üyesi ve lisansüstü program sayısının artırılması, akademik yetkinlik envanterinin oluşturulması, sanayi ve iş dünyası ile ortak çalışmalar yapılması, dış ilişkilerin geliştirilmesi ve farklılaşma alanlarına ilişkin faaliyetlerin artırılması öncelikli olmuştur.

Bu süreçte üniversitemiz anayasa ve yasalar ile belirlenen mevzuat çerçevesinde faaliyetlerini yürütmüş olup kamu kaynağının etkin, etkili ve ekonomik kullanımına özen gösterilmiştir.

Üniversitemiz bünyesinde 2023 yılında gerçekleştirilen etkinlikler aşağıdaki gibidir.

TARSUS ÜNİVERSİTESİ BÜNYESİNDE 2023 YILINDA YÜZYÜZE VE ÇEVİRİMİÇİ GERÇEKLEŞTİRİLEN ETKİNLİKLER TAKVİMİ

S.No	Moderatör	Konuşmacı	Konu	Tarih
1	-	-	Moda Tasarım Dönem Sonu Sergisi & Defile Gösterisi- Meslek Yüksekokulu Moda Tasarımı Bölümü	3.01.2023
2	Dr. Öğr. Üyesi Sinan KÖSE	Doç. Dr. Yusuf KUVVETLİ, Dr. Öğr. Üyesi Murat Mustafa SAVRUN, Dr. Öğr. Üyesi Sinan KÖSE, Dr. Öğr. Üyesi Fatma ULUSAL, Dr. Öğr. Üyesi Yasin ÖZAY, Öğr. Gör. Adem ERİK	TÜBİTAK 2237-A Kapsamında Fen ve Mühendislik Bölümlerinde TÜBİTAK 2209-A ve 2209-B Proje Hazırlama Eğitimi	23-25.01.2023
3	-	Öğr. Gör. Ayşe Dilay EROĞLU	Erasmus+ Öğrenci Hareketliliği Başvuru Bilgilendirme Toplantısı - Uluslararası İlişkiler Ofisi	23.01.2023
4	Dr. Öğr. Üyesi Ata KAHVECİ	Dr. Öğr. Üyesi Ata KAHVECİ	TÜBİTAK 2237-A BİLİMSEL EĞİTİM ETKİNLİKLERİ - Meslek Yüksekokulu Dış Ticaret Bölümü	06-10.02.2023
5	Öğr.Gör. Tekin TAN	Öğr. Gör. Talat KARATAŞ	İstiklalden İstikbale 18 Mart 1915 Çanakkale Zaferi	16.03.2023
6	Öğr. Gör. Rabia AKDAĞ	Prof. Dr. Turgut KOÇOĞLU	Akif'i Anlamak ve İstiklal Marş'ını Sembollerıyla Okumak	16.03.2023
7	-	Nihat AYTÜRK	Protokol ve Davranış Kuralları	16-17.03.2023
8	Dr. Öğr. Üyesi Münir SÜNER	Doç. Dr. Salih Taner YILDIRIM	Depremlerde Yaşanan Problemlerin Tespiti ve Çözüm Önerileri - Mühendislik Fakültesi	22.03.2023
9	Dr. Öğr. Üyesi Münir SÜNER	Doç. Dr. Ergin ULUTAŞ	Deprem İvmesi, Zemin Büyütmesi, Sismik Mikro Bölgeleme: 1999 Kocaeli ve 2023 Maraş-Hatay'dan Örnekler - Mühendislik Fakültesi	23.03.2023
10	Öğr. Gör. Bağdagül SARIDAŞ	Saliha DEMİR	Yazar - Okur Buluşması	25.03.2023
11	Prof. Dr. Mehmet İNCE	Prof. Dr. İnanet AYDIN	Hizmet İçi Eğitim: Kamu Etiği	29.03.2023



S.No	Moderatör	Konuşmacı	Konu	Tarih
12	Öğr. Gör. Deniz ERMİŞOĞLU	Prof. Dr. Alpaslan Hamdi KUZUCUOĞLU, Öğr. Gör. Yasin ŞEŞEN	59.Kütüphane Haftası Etkinlikleri Afet ve Kriz Dönemlerinde Bilgi Merkezlerinin Rolü	30.03.2023
13	Öğr. Gör. Deniz ERMİŞOĞLU	Dr. Öğr. Üyesi Levent KUTLUTÜRK	59. Kütüphane Haftası Etkinlikleri Açık Erişim: Fırsatlar ve Gelişmeler	31.03.2023
14	Arş. Gör. Sidar AĞDUK	Serdar TAFRALI	Veri Bilimi ve Sektörün Geleceği	2.04.2023
15	Dr. Öğr. Üyesi Mehmet Tahir ERDİNÇ	Alper TAŞDEMİR	Enerji Piyasası ve Yurtdışında Türk Mühendislerin Çalışma Koşulları	5.04.2023
16	Fuat DEMİRKOL	Tuğba ŞİŞİK REİS	Dijital Çağın Yansımaları Sektörün Dünü, Bugünü ve Yarını	7.04.2023
17	Doç. Dr. Tuğba YOLCU	Dr. Öğr. Üyesi Tuğba Aydın HALISOĞLU	Ulusal Egemenlik Bağlamında Türkiye ve Evrensel Çocuk Hakları	24.04.2023
18	-	-	Deprem Bölgesindeki, Kadın, Gebe, Bebek ve Ebeler ile Buluşma	5.05.2023
19	Dr. Öğr. Üyesi Özlem İPEK	Prof. Dr. Vahap TECİM	Yönetim Bilişim Sistemlerinin Geleceği	24.04.2023
20	Arş. Gör. Sidar AĞDUK	Yakup KÜÇÜKSARAÇ	ERP Sistemleri ve Sektörün Geleceği	25.04.2023
21	Arş. Gör. Zeliha SEZER ERGİN	Behçet ÜLKER	Dijital Dönüşümde Sektör Nereye Gidiyor	26.04.2023
22	-	Zafer KİRAZ	Diksiyon Ve Güzel Konuşma	28.04.2023
23	-	Zafer KİRAZ	İletişim	28.04.2023
24	Dr. Öğr. Üyesi Atiye KARAKUL	Doç. Dr. Güldaze UYSAL	Teknoloji Bağımlılığı	2.05.2023
25	Öğr. Gör. Sefa KAYA	Çiğdem SEZER	Yetenek İnovasyonu	4.05.2023
26	Öğr. Gör. İbrahim Erdem KALKAN	Dr. Öğr. Üyesi Fatma ULUSAL	Etkili Proje Yazma Teknikleri: Öğrencilere Yönelik Proje Çağrıları	5.05.2023
27	-	Selver AŞKIN, Mustafa KURT, Ömer KİRAZCI, Dr. Öğr. Üyesi Aysel AKBENİZ	12 Mayıs Hemşirelik Günü Etkinliği	12.05.2023
28	Prof. Dr. Özgül Akın ŞENKAL	Ayşegül KARA, Dilara ÇEVİK, Nilsu TAŞKINLAR, Uzm. Fzt. Nurcan TUNÇ YILDIRIM	Down Sendromu Bir Eksik Değil Bir Fazladır	15.05.2023
29	-	Arş. Gör. Dr. Ahu AKSOY CAN	ICN 2023 Teması: "Bizim Hemşirelerimiz, Bizim Geleceğimiz"	16.05.2023
30	-	Emekli Öğr. Üyesi Prof. Dr. Selim İNAN	Depremler, Mersin'in Depremselliliği ve Alınması Gereken Önlemler	
31	-	Doç. Dr. Bilge KALANLAR	Dünyada ve Türkiye'de Afet Hemşireliği	
32	-	Dr. Öğr. Üyesi Özcan ERDOĞAN	Afet Hemşirelerinin Yetkinlikleri, Rol ve Sorumlulukları	



S.No	Moderatör	Konuşmacı	Konu	Tarih
33	Prof. Dr. Funda KAHRAMAN	Dr. Suat CANOĞULLARI	Mühendislikte Gerçek Bir Başarı Hikâyesi	16.05.2023
34	Dr. Öğr. Üyesi Ayşenur GÖKŞEN	Öğr. Gör. Volkan DENİZ	Engelli Bireylerin Rehabilitasyonunda Fizyoterapinin Rolü	16.05.2023
35	Öğr. Gör. Rabia AKDAĞ	Öğr. Gör. Çiğdem Duman SÜNER	Milli Mücadele'nin İlk Adımı: 19 Mayıs 1919	17.05.2023
36		Öğr. Gör. Sefa KAYA	Ulusal Staj Programı 2023 - Tekliflerden Sonraki Süreç Hakkında Bilgilendirme	18.05.2023
37	Dr. Öğr. Üyesi Sait SÖYLER	Hakan AVCI	Sağlık Turizmi Tesisi ve Aracı Kurumlar İçin Sertifikasyon Süreçleri	23.05.2023
38	Doç. Dr. Salih Hakan YETGİN	Dr. Öğr. Üyesi Fatma ULUSAL	Yeşil Üretim ve Sürdürülebilirlik	23.05.2023
39	Öğr. Gör. Sefa KAYA	Gonca YADİGAR	Kariyer ve Gelişim Eğitim Serisi - 3: Network Kurma ve Geliştirme	25.05.2023
40	Dr. Öğr. Üyesi Tuğba Aydın HALİSOĞLU	Doç. Dr. Limame BARBOUCHI	Digitalization of Education at the Service of Sustainable Development	30.05.2023
41	Öğr. Gör. Pelin ZIVDIR YEŞİLYURT	Dr. Öğr. Üyesi Aysel AKBENİZ	Uyuşturucu Bağımlılığı ile Mücadele	31.05.2023
42	Dr. Öğr. Üyesi Emine ATALAY	Hilmi ÖZDEMİR	Kariyer ve Gelişim Eğitim Serisi - 4 : Topluluk Önünde Konuşma ve Etkili Sunum Becerileri	31.05.2023
43	-	Dr. Şebnem KURT, Hayri ERDOĞAN, Dr. Fatih BARUTÇU, Dr. Öğr. Üyesi Yasin ÖZAY	15 Mayıs Yeryüzü İklim Günü / 5 Haziran Dünya Çevre Günü / 17 Haziran Dünya Çölleşme ve Kuraklıkla Mücadele Haftası	5.06.2023
44	Dr. Öğr. Üyesi Fatma ULUSAL	İsmail COŞKUN, Ersel ERZEYBEK	Sanayiye Yönelik Termal Analiz Teknikleri ve Sonuçlarının Yorumlanması	19.06.2023
45	Dr. Öğr. Üyesi Emine ATALAY	Emre ALIÇ	Bilgi Teknolojileri Alanında Kariyer İmkânı 1 Milyon İstihdam Projesi	19.06.2023
46	-	UBF, HUBF, SHMYO, MYO, Teknoloji Fak. MTOSB Teknik Bilimler MYO	2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Mezuniyet Töreni	20.06.2023
47	-	Dr. Öğr. Üyesi Fatma Zehra YILDIZ, Öğr. Gör. Sefa KAYA	İş Dünyasına Geçiş Atölyesi: Kariyer Planlama	6.07.2023
48	-	Öğr. Gör. Sefa KAYA	İş Dünyasına Geçiş Atölyesi: Sunum Teknikleri, Takım Çalışması, Takım Sunumları (Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri)	7.07.2023-12.07.2023
49	-	Hanlar REŞİDOĞLU, P. K. SHARMA, Madhumangal PAL, Oscar CASTİLLO, M.HASANUZZAMAN, Erica DOUTEI, Sandro NİZETİC, İbrahim DİNÇER	IFSCOM-E 2023 - 9. Uluslararası İfş Çağdaş Matematik ve Mühendislik Konferansı	8.07.2023-11.07.2023
50	-	Dr. Öğr. Üyesi Fatma Zehra YILDIZ, Öğr. Gör. Sefa KAYA	İş Dünyasına Geçiş Atölyesi: Öz Geçmiş ve Öz Gelecek Değerlendirme	11.07.2023
51	Öğr. Gör. Ayşe Dilay EROĞLU	Arş. Gör. Emin DEMİR	Erasmus Projeleri (KA210 - KA220) Hakkında Bilgilendirme	11.07.2023
52	-	Öğr. Gör. Sefa KAYA	İş Dünyasına Geçiş Atölyesi: Sunum Teknikleri, Takım Çalışması, Takım Sunumları (Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri)	7.07.2023-12.07.2023



S.No	Moderatör	Konuşmacı	Konu	Tarih
53	-	Uygulamalı Bilimler Fakültesi	12.Ulusal Lojistik ve Tedarik Zinciri Kongresi (ULTZK 2023)	16-17.11.2023
54	Dr. Öğr. Üyesi Sinan KÖSE	Dr. Öğr. Üyesi Fatma ULUSAL, Dr. Öğr. Üyesi Sinan KÖSE, Dr. Öğr. Üyesi Önder AYDEMİR, Dr. Öğr. Üyesi Ercüment YILMAZ, İbrahim Erdem KALKAN	Çukurova Bölgesinde Teknoloji Girişimciliğini Artırma: TÜBİTAK 1512 Proje Hazırlama Eğitimi	18-30.09.2023
55	Dr. Öğr. Üyesi Fatma ULUSAL	Dr. Öğr. Üyesi Serhat OBUZ, Dr. Hasan ULUSAL, Dr. Öğr. Üyesi Muhammet Nasıf KURU, Dr. Öğr. Üyesi Mehmet Ersin AYTEKİN, Dr. Öğr. Üyesi Didem DEMİR KARAKUŞ, Dr. Öğr. Üyesi Fatih TEZCAN, Dr. Öğr. Üyesi Fatma ULUSAL	Fen Bilimleri ve Mühendislik Alanlarına Yönelik TÜBİTAK 2209-A ve 2209-B Proje Hazırlama Eğitimi	18-20 Eylül 2023
56	-	Uygulamalı Bilimler Fakültesi	3. Uluslararası Dijital İşletme, Yönetim ve Ekonomi Kongresi	08-10 Eylül 2023
57	Dr. Öğr. Üyesi Aysel ELİK DEMİR	Prof. Dr. Fahrettin GÖĞÜŐ, Prof. Dr. Ahmet Murat GİZİR, Dr. Öğr. Üyesi Aysel Elik DEMİR, Dr. Hatice Neval ÖZBEK, Dr. Öğr. Üyesi Yasin ÖZAY, Dr. Öğr. Üyesi Gülden GÖKŞEN, Dr. Öğr. Üyesi Sevgin DIBLAN, Yakup Berkay IŐIK	TÜBİTAK 2237-A Bilimsel Eğitim Etkinliği: Hasat Sonrası Kayıpların Azaltılması Stratejileri ve Atıkların Değerlendirilmesi	4-7 Eylül 2023
58	-	Arş. Gör. Aykut ELMAS	Maküs Talihten Muzaffer Millete 30 Ağustos Zaferi	29.08.2023
59	-	Doç. Dr. Adem AKBİYİK	Akreditasyon Bilgilendirme Eğitimi	18 - 19 Eylül 2023
60	-	Doç. Dr. Cüneyt AKAR, Prof. Dr. Zekeriya BATUR	Yenilikçi Öğretim Projesi	20-22 Eylül 2023
61	Dr. Öğr. Üyesi Didem DEMİR KARAKUŞ	Dr. Öğr. Üyesi Didem DEMİR KARAKUŞ, Dr. Öğr. Üyesi Fatih TEZCAN, Dr. Öğr. Üyesi Fatma ULUSAL, Gamze GÜLEN, Öğr. Gör. Dr. Mustafa UĞURLU, Dr. Seda CEYLAN, Hatice İĞDE	TÜBİTAK 2237-A Bilimsel Eğitim Etkinlikleri: Araştırma Kültürünü Geliştirme ve Proje Yazma Eğitimi	4-6 Ekim 2023
62	-	Fakülteler, MYO, SHMYO, OSB	2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılı E-Oryantasyon Programı	26.09.2023
63	-	Mersin Üniversitesi Hemşirelik Fakültesi Ruh Sağlığı ve Hastalıkları Hemşireliği ABD, Mersin Üniversitesi Hastanesi, Tarsus Üniversitesi Sağlık Bilimleri Fakültesi, Mersin Şehir Eğitim ve Araştırma Hastanesi, Mersin Toros Devlet Hastanesi	Mersin Psikiyatri Hemşireliği Günleri 2023	08-09.10.2023
64	-	Prof. Dr. Orhan AYDIN (Rektör)	Üniversite Hayatına Hoő Geldiniz Buluşması (2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılı Oryantasyon Programı)	10-11-18 Ekim 2023
65	-	Doç. Dr. Duygu SÖNMEZ DÜZKAYA, Hem. Neőe CAN ÖZTAN, Öğr. Gör. Büőra GÖK, Doç. Dr. Atiye KARAKUL, Hem. Tülin YILDIRIM, Hem. Semra TAŐKIN, Hem. Burcu KORKMAZ	Emzirme Haftası Etkinliği: Emzirme Danışmanlığı Eğitimi	11-12 Ekim 2023



S.No	Moderatör	Konuşmacı	Konu	Tarih
66	-	-	Öğrenci Toplulukları Tanıtım Günleri	11-12 Ekim 2023
67	-	Doç. Dr. Fatma Yelda GEZİCİOĞLU	"Cumhuriyet / 100. Yıl / Kadın" Tekstil Sanatı Sergisi	23-29 Ekim 2023
68	-	-	Cumhuriyete Giden Yol Fotoğraf Sergisi	23-29 Ekim 2023
69	-	Hemşirelik Bölümü	Emzirme Haftası Etkinliği: Emzirme Konusunda Farkındalık Yaratma	3.11.2023
70	Dr. Öğr. Üyesi Fatma ULUSAL	Dr. Öğr. Üyesi Fatma ULUSAL, Dr. Öğr. Üyesi Serhat OBUZ, Dr. Öğr. Üyesi Gül den GÖKŞEN, Dr. Öğr. Üyesi Buğra SARPER, Doç. Dr. Zafer ERBAY	Fen ve Mühendislik Alanlarına Yönelik TÜBİTAK-2218 Yurt İçi Doktora Sonrası Araştırma Projesi Yazma Eğitimi	6-8 Kasım 2023
71	Doç. Dr. Halil UZUN	Prof. Dr. Kezban TEPELİ, Prof. Dr. Neriman ARAL	Cumhuriyetimizin 100. Yılında Çocuk Gelişiminin Dünü, Bugünü ve Yarını	17.10.2023
72	-	-	Yurt Faaliyetleri	16-18 Ekim 2023
73	-	-	Spor Sana Çok Yakın	16-18 Ekim 2023
74	-	-	Gençlik Merkezi Seni Bekliyor	16-18 Ekim 2023
75	Dr. Öğr. Üyesi Derya GEZER	Doç. Dr. Orçun YALAV	Meme Kanseri ve Erken Tanının Önemi	20.10.2023
76	-	-	100. Yılında Cumhuriyet" Sanal Sergisi	20-29 Ekim 2023
77	-	Öğr. Gör. Deniz ERMİŞOĞLU	Cumhuriyet'in 100. Yılında Yaşam Boyu Öğrenmenin Anahtarı: Bilgi Okuryazarlığı	23.10.2023
78	-	-	Cumhuriyet Çocukları Okuyor	24.10.2023
79	-	Doç. Dr. Muharrem KUNDURACI, Dr. Öğr. Üyesi Akın AKPUR	Cumhuriyetin 100 Yıllık Sertüveni: Teknoloji ve Sivil Havacılık	24.10.2023
80	Öğr. Gör. Ayşegül YILMAZ	Dr. Öğr. Üyesi İlkem KARA	Cumhuriyetimizin 100. Yılında Kekemelik ile İlgili Bildiklerimiz	24.10.2023
81	-	Arş. Gör. Ali KARAHAN	Türk Şiirinde Son Asır: Kopuş, Değişim, Yenilik	25.10.2023
82	-	-	Cumhuriyetimizin 100. Yıl Etkinlikleri: 100. Yıl Anısına Tırmanış	7.10.2023
83	-	-	Cumhuriyetimizin 100. Yıl Etkinlikleri: Cumhuriyetimizin 100. Yılında Çocuk Gelişiminin Dünü, Bugünü ve Yarını	17.10.2023
84	-	-	Cumhuriyetimizin 100. Yıl Etkinlikleri: Cumhuriyet / 100. Yıl / Kadın Tekstil Sanatı Sergisi	23-29 Ekim 2023
85	-	-	Cumhuriyetimizin 100. Yıl Etkinlikleri: Cumhuriyete Giden Yol Fotoğraf Sergisi	23-29 Ekim 2023
86	-	-	Cumhuriyetimizin 100. Yıl Etkinlikleri: 100. Yılında Cumhuriyet Sanal Sergi	20-29 Ekim 2023



S.No	Moderatör	Konuşmacı	Konu	Tarih
87	-	-	Cumhuriyetimizin 100. Yıl Etkinlikleri: Cumhuriyet'in 100. Yılında Yaşam Boyu Öğrenmenin Anahtarı: Bilgi Okuryazarlığı	23.10.2023
88	-	-	Cumhuriyetimizin 100. Yıl Etkinlikleri: Cumhuriyet Çocukları Okuyor	24.10.2023
89	-	-	Cumhuriyetimizin 100. Yıl Etkinlikleri: Cumhuriyet'in 100 Yıllık Serüveni: Teknoloji ve Sivil Havacılık	24.10.2023
90	-	-	Cumhuriyetimizin 100. Yıl Etkinlikleri: Cumhuriyetimizin 100. Yılında Kekemelik ile İlgili Bildiklerimiz	24.10.2023
91	-	-	Cumhuriyetimizin 100. Yıl Etkinlikleri: Türk Şiirinde Son Asır: Kopuş, Değişim, Yenilik	25.10.2023
92	-	-	Cumhuriyetimizin 100. Yıl Etkinlikleri: 100. Yılında Cumhuriyet Paneli	26.10.2023
93	-	-	Cumhuriyetimizin 100. Yıl Etkinlikleri: Tarsus Üniversitesi Cumhuriyet'in 100. Yılı Töreni	27.10.2023
94	-	-	Cumhuriyetimizin 100. Yıl Etkinlikleri: Cumhuriyet Var Oldukça Kostüm Sergisi	27 Ekim-3 Kasım 2023
95	-	-	Cumhuriyetimizin 100. Yıl Etkinlikleri: Cumhuriyetimizin 100. Yılında Bilimsel Projeler Sergisi	31.10.2023
96	Doç. Dr. Tuğba YOLCU	J. Alb. Doç. Dr. Naci AKDEMİR	100. Yılında Cumhuriyet" Paneli: Cumhuriyetin 100. Yılında Türkiye'ye Yönelik Güvenlik Tehditleri	26.10.2023
97	Doç. Dr. Tuğba YOLCU	Dr. Öğr. Üyesi Tuğba AYDIN HALİSOĞLU	100. Yılında Cumhuriyet" Paneli: Cumhuriyetin 100. Yılında Türkiye-AB ilişkileri	26.10.2023
98	Doç. Dr. Tuğba YOLCU	Dr. Öğr. Üyesi Ahmet YAMAN	100. Yılında Cumhuriyet" Paneli: 100 Yıllık Bir Öykü: Tamamlanmamış Kent Tarihi	26.10.2023
99	Doç. Dr. Tuğba YOLCU	Dr. Öğr. Üyesi Halil KANADIKIRIK	100. Yılında Cumhuriyet" Paneli: Cumhuriyetin "Devlet" Anlayışı	26.10.2023
100	-	-	Cumhuriyet Var Oldukça: Sergi	27.10.2023
101	-	-	1-31 Ekim Meme Kanseri Farkındalık Ayı	25.10.2023
102	-	Prof. Dr. Orhan AYDIN, Doç. Dr. Ayşe ALİCAN ŞEN	Cumhuriyet'in Yüzüncü Yılı: "Cumhuriyetten Günümüze Türkiye'de Eğitim Politikaları ve Eğitimin Geleceği"	27.10.2023
103	-	-	Cumhuriyetimizin 100. Yılında Bilimsel Projeler Sergisi	9.11.2023
104	-	-	Meme Kanseri Farkındalık Eğitimi	30.10.2023
105	Arş. Gör. Ali KARAHAN	Doç. Dr. Servet TİKEN	Kentleşme Süreciyle Gelişen Yeni Kimlik ve Türk Romanı	2.11.2023
106	Dr. Öğr. Üyesi Sinan Köse	Dr. Öğr. Üyesi Sinan KÖSE, Dr. Öğr. Üyesi Fatma ULUSAL, Doç. Dr. Murat Mustafa SAVRUN, Doç. Dr. Yusuf KUVVETLİ, Doç. Dr.	Üniversite Öğrencileri İçin AR-GE Projeleri Hazırlama Eğitimi	01-03 Kasım 2023



S.No	Moderatör	Konuşmacı	Konu	Tarih
		Salih Hakan YETGİN, Öğr. Gör. İbrahim Erdem KALKAN		
107	Doç. Dr. M. Sami SÜYGÜN	Erhan ÇOBAN, Murat ASLAN	Sektör Kariyer Günü: Uluslararası Ticaret ve Lojistik	8.11.2023
108	-	Ahmet BOZDOĞAN	Özdemir Bayraktar Milli Teknoloji Burs Programı Bilgilendirme Sunumu	7.11.2023
109	-	Öğr. Gör. Çiğdem Duman SÜNER	10 Kasım Atatürk'ü Anma Töreni	10.11.2023
110	-	Muhammet Ali CARLAK	Terörle Mücadele Bilgilendirme Semineri	14.11.2023
111	-	-	Güneş Enerjisi Sistemleri Sempozyumu ve Sergisi	11.11.2023
112	-	Dr. Öğr. Üyesi Ezgi MUTLUAY YAYLA, Arş. Gör. Mehmet AĞASLAN, Hemşire Latife CANATAN, Dilek DALGİNTEKİN,	Diyabet Haftası Temel Diyabet Eğitimi	13.11.2023
113	-	-	Dünya Diyabet Haftası	15.11.2023
114	Dr. Öğr. Üyesi Emine ATALAY	Dr. Ruhsar UÇAR	Çevrim İçi Etkinlik: Kariyer Planlamada Sivil Toplum Kuruluşlarının Yeri ve Önemi: Yeşilay	16.11.2023
115	Dr. Öğr. Üyesi Fatma ULUSAL	Dr. Öğr. Üyesi Fatma ULUSAL, Prof. Dr. Ali DERAN, Dr. Öğr. Üyesi Fatih TEZCAN, Dr. Hasan ULUSAL, Dr. Öğr. Üyesi Didem Demir KARAKUŞ, Prof. Dr. Emel YILDIZ	Yeşil Sentez Teknikleri Eğitimi	29 Kasım- 1 Aralık 2023
116	Arş. Gör. Hilal YİĞİT	Dr. Öğr. Üyesi Ömer CERAN	Tarsusi Sohbetler "İslam Düşüncesinde Şehir Algısı ve Kurtuba Örneği"	30.11.2023
117	-	Ayşe KARAKOÇ, Duygu GÖZEN, Duygu SÖNMEZ DÜZKAYA, Serap BALCI, Atiye KARAKUL, Zerrin ÇİĞDEM, Sevil İNAL	Yenidoğan Yoğun Bakım Ünitelerinde Gelişimsel Bakım Kursu	30.11.2023
118	-	Doç. Dr. Ayşe ALİCAN ŞEN, Doç. Dr. Aysel AKBENİZ	25 Kasım Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Günü	28.11.2023
119	Arş. Gör. Sidar AĞDUK	Kamer KOÇAK	Webinar: Yazılım Projelerinde Test Süreçleri	30.11.2023
120	Fuat DEMİRKOL	Kübra BİLGİÇ	Webinar: Operasyonel Yönetim Stratejileri	1.12.2023
121	Doç. Dr. Aysel AKBENİZ	Yıldız KOYUN, Muhammet Erim ALTUN	İnternet Bağımlılığı ve Bilinçli İnternet Kullanımı	29.11.2023
122	Ata DİKMEN	Ramazan KÖSE	Webinar: İletişim ve Teknoloji Hizmetlerinde Kariyer Sertveni	29.11.2023
123	Arş. Gör. Ali KARAHAN	Prof. Dr. Nâzım Hikmet POLAT	Tarsusi Sohbetler "Tarsusizâde Münif Bey"	7.12.2023
124	Dr. Öğr. Üyesi Emine ATALAY	Faik YILMAZ	Kariyer Planlamada Birleşmiş Milletler Mülteciler Yüksek Komiserliği (UNHCR) ve Kariyer Olanakları	30.11.2023
125	Dr. Öğr. Üyesi Mehmet EKER	Alper TAŞDEMİR	Mühendisliğin Günümüzdeki ve Gelecekteki Yeri	8.12.2023



S.No	Moderatör	Konuşmacı	Konu	Tarih
126	Öğr. Gör. Kübra YALABUK	Erkan ALKAN	Alkol ve Tütün Bağımlılığı ile Mücadele	4.12.2023
127	Dr. Öğr. Üyesi Volkan ATEŞ	Mustafa Murat GENCEL	Dijital Dönüşüm Ekosistemi Türkiye Örneği	6.12.2023
128	Arif Ertuğrul TÜFEK	Mehmet DAYIOĞLU	Webinar: Başarılı Mühendis Olmanın Temel Unsurları	6.12.2023
129	Fuat DEMİRKOL	Dila Meydan AYVAT	Webinar: Kariyer Planlama ve Liderlik	8.12.2023
130	Arş. Gör. Zeliha SEZER ERGİN	Şafak ERGÜL	Webinar: Kurumsal Kaynak Planlamasının Önemi	7.12.2023
131	Öğr. Gör. Semay TANYER ERDOĞAN	-	Sergi: Renk ve Ahenk	6-13 Aralık 2023
132	Arş. Gör. Zeliha SEZER ERGİN	Muhammet İLBAŞ	Webinar: Backend Geliştirme Süreçleri	12.12.2023
133	Dr. Öğr. Üyesi Elif DEMİRBAŞ	Özgü GÖKDEMİR	Webinar: Kumar Bağımlılığı ile Mücadele	13.12.2023
134	-	-	İŞKUR MERSİN KARIYER EXPO 2023	13-14 Aralık 2023
135	-	Uzm. Psikolog Merve TOKGÖZ	Motivasyon ve Başarı & Zaman ve Stres Yönetimi	13.12.2023
136	Fuat DEMİRKOL	Ali ÖZALPAY	Webinar: Dijital Oyun Sektöründe Girişimcilik	19.12.2023
137	-	Sevinç GÜLTEN, Doç. Dr. Gülpenbe OĞUZHAN	Sağlık Yöneticileri Günü	18.12.2023
138	Doç. Dr. Eylem TOKER	Doç. Dr. Eylem TOKER, Prof. Dr. Özgül AKIN ŞENKAL, Prof. Dr. Orhan AYDIN, Prof. Dr. Fatma Deniz SAYINER, Uzm. Ebe Nesibe ÜZEL, Ezgi AY	Ebeliğin Güçlendirilmesi II: Ebelikte Kurumlararası İş Birliği Paneli	22.12.2023
139	-	Uzman Psikolog Merve TOKGÖZ	Kendini Tanıma ve Kariyer Planlama & Zaman ve Stres Yönetimi	19.12.2023
140	Öğr. Gör. Esra KURTULDU, Öğr. Gör. Meltem KAYGUSUZ, Öğr. Gör. Semra KARAALI, Öğr. Gör. Mustafa BAYAR, Öğr. Gör. Ecem EKER UKA, Öğr. Gör. Hatice GÖK	Pilot Cenk ÖZDEMİR, Öğr. Gör. Nermin PUNAR ÖZÇELİK, Öğr. Gör. Hacı Mehmet ÖCAL	Dil Bilmenin Önemi Konferansı	20.12.2023
141	-	-	Söyleşi: Gıdalarda Kurutma Teknolojisi ve Yenilikçi Yaklaşımlar	21.12.2023
142	-	Prof. Dr. Orhan AYDIN, Prof. Dr. Ali DERAN, Dr. Öğr. Üyesi İbrahim Halil CİHAN, Dr. Öğr. Üyesi Utku UZUN	TRT Çukurova Radyosu Yayını: Genç Yaşam Programı	27.12.2023
143	-	Sağlık Memuru Sonay DOĞRUÖZ KARA	22 Aralık Paramedik Günü Üniforma Giyme Töreni	22.12.2023
144	-	Dr. Öğr. Üyesi Sinan KÖSE	Kariyer Adımlarından Girişimcilik	25.12.2023
145	-	Hilmi ÖZDEMİR	"Sessizce çok çalış, bırak başarnın gürültü yapsın"	26.12.2023

Çizelge 96: Etkinlikler Takvimi



IV- KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

a. Stratejik Planda Öngörülemeyen Kurumsal Kapasite İhtiyaçları

Üniversitemiz, ortak akılla hazırlanan Stratejik Planımız ile akademik kadronun güçlendirilmesi, girişimcilik ve yenilikçilik kültürünün oluşturulması, kurumsallaşma ve kalitenin artırılması, eleştirel düşünceye açık, farklılıkları zenginlik olarak görebilen bir örgüt iklimi oluşturulması, uygulama ve araştırma kabiliyeti ile ortak iş yapabilme kültürü ve etkileşim kabiliyetinin geliştirilmesi, bilgiye erişim imkânları ve kütüphane kaynaklarının zenginleştirilmesi ve teknolojik altyapının güçlendirilmesine yönelik belirlenen amaç ve hedeflerini de gerçekleştirme yolunda mesafe kat etmiştir.

Stratejik Planın hazırlanması kadar sürdürülebilir stratejik hedefler, stratejiler ve performans göstergeleri ile hayata geçirilmesi ve uygulamaya konulması da önem arz etmektedir.

Bu bağlamda değerlendirildiğinde, 2023 yılında halen stratejik planda öngörülme- yen kurumsal kapasite ihtiyacının (personel, fiziki, teknolojik ve mali kaynak) ortaya çıkmadığı anlaşılmaktadır. Genel anlamda stratejik hedef performanslarının düşük kalmasının nedeninin 2020 yılında başlayan ve 2022 yılında etkisini sürdüren küresel salgın, küresel ekonomik ve siyasi krizler ile 2023 yılı başında ülkemizde meydana gelen deprem felaketinin etkileriyle ilgili olduğu değerlendirilmektedir.

b. Üstünlükler

KALİTE GÜVENCE SİSTEMİ

- ✓ Üniversite yönetiminin iç ve dış paydaşlarla iletişim kanallarının açık olması,
- ✓ Stratejik plan, iç kontrol eylem planı, iç ve dış değerlendirme sonuçları ile paydaş geri bildirimlerine dayalı olarak hazırlanan eylem planının bütüncül bir şekilde uygulanıyor ve izleniyor olması,
- ✓ Gözden geçirme mekanizmalarının veri toplama analiz ve değerlendirme takvimi ile düzenli olarak yapılıyor olması,

EĞİTİM ÖĞRETİM

- ✓ Öğrenci bilgi paketlerinin TYYÇ ve Bologna süreciyle uyumlu olması,
- ✓ Eğitim öğretim performansının düzenli olarak izleniyor olması,
- ✓ Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezinin (UZEM) sürdürülebilir ve yönetilebilir uzaktan/karma eğitim altyapısını tüm paydaşlarına dijital yetkinlik düzeyi çerçevesinde sunuyor olması,
- ✓ Uluslararası öğrenci sayısının artış eğiliminde olması,
- ✓ Yeni kayıt yaptıran öğrencilere yönelik oryantasyon eğitiminin veriliyor olması,
- ✓ Mezun olan öğrencilere İngilizce diploma (Diploma Supplement: DS) eki veriliyor olması,
- ✓ Genç, güçlü ve yeniliklere açık bir eğitimci kadrosuna sahip olması,



- ✓ Öğrenci ve personel değişim hareketliliklerinin varlığı,
- ✓ Bünyesinde “Dünya’nın en etkili bilim insanları listesi”ne giren akademisyenlerin yer alması.

ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

- ✓ Araştırma-geliştirme faaliyetlerinin ulusal/bölgesel/yerel kalkınma hedefleriyle ve stratejik plan çerçevesinde belirlenen amaç ve hedeflerle uyumlu yürütülüyor olması,
- ✓ Araştırma-geliştirme süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısının kurumsal tercihler yönünde uygulamaya konulmuş olması,
- ✓ Araştırmacıları destekleyici ve yönlendirici bir araştırma yönetim modelinin benimsenmesi,
- ✓ Araştırma politikalarının, iç ve dış paydaşlarla işbirliğini ve kurum dışı fonlardan yararlanmayı teşvik ediyor olması,
- ✓ Öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğini artırmaya yönelik uygulamaların bulunması,
- ✓ Mersin Teknoloji Geliştirme Bölgesi ve Mersin Agropark Tarım ve Gıda İhtisas Teknoloji Geliştirme Bölgesi yönetici şirket ortaklıklarının bulunması.

TOPLUMSAL KATKI

- ✓ Toplumsal hizmet alanlarının belirlenmiş olması ve stratejik planda izleniyor olması,
- ✓ Topluma hizmet politikasının diğer politika belgeleriyle ilişkili ve yerel, bölgesel, ulusal ve uluslararası kalkınma hedefleriyle uyumlu olması,
- ✓ Toplumsal katkı faaliyetleri için nitelikli insan kaynağına sahip olması,
- ✓ Toplumsal katkı faaliyetleri kapsamında çeşitli kamu kurum ve kuruluşları, sanayi kuruluşları ve sivil toplum örgütleri ile yerel, bölgesel, ulusal ve uluslararası işbirliği anlaşmaları yapıyor olması,
- ✓ Toplumsal katkı alanında Üniversitemiz Sürekli Eğitim Merkezi, Proje Ofisi ve öğrenci toplulukları aracılığı ile kurs, eğitim, panel, sempozyum gibi etkinlikler düzenlenebilmesi,
- ✓ Proje Ofisi gibi birimler aracılığıyla sanayi ve iş dünyası ile ilişkilerin güçlendirilmesi ve akademik araştırma sonuçlarının etkili bir biçimde ticarileştirilmesi için özel sektör ile güçlü köprüler kurulabilme imkânı.

YÖNETİM SİSTEMİ

- ✓ Yalın bir örgüt yapısı ve yerleşim düzeni ile güçlü idari yapının kurumsallaşmayı, karar almayı ve işlemleri kolaylaştırması,
- ✓ Üst yönetimin, stratejik yönetim, iç kontrol faaliyetleri ve kalite yönetimi çalışmalarına destek vermesi,
- ✓ Yöneticilerin ulaşılabilir olması,
- ✓ İdari personel, akademik personel ve öğrenciler arasında güçlü iletişim,
- ✓ Örgütsel bağlılık düzeyi yüksek akademik ve idari kadronun varlığı ve motive edilebilirliği,
- ✓ Üniversitemizin huzurlu bir çalışma ortamı sunması,



- ✓ İdari personel için geliştirilen ve sürekli hâle getirilen hizmet içi eğitim faaliyetleri.

c. Zayıflıklar

KALİTE GÜVENCE SİSTEMİ

- ✓ Kalite güvence kültürünün henüz yaygınlaşmamış olması,
- ✓ Kalite güvence sisteminin bir tercih değil, zorunluluk olması,
- ✓ Kalite komisyonunun paydaşlarla olan etkileşiminin yeterli düzeyde olmaması,
- ✓ Kalite kültürünü ölçmek ve izlemek için kullanılan yöntemlerin bütünlendirilememiş olması,
- ✓ Mezunlarla olan etkileşimin yeterli düzeyde olmaması.

EĞİTİM ÖĞRETİM

- ✓ Uluslararasılaşma açısından akademik kadronun yabancı dil yetkinliğinin geliştirilmesi ihtiyacının olması,
- ✓ Öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısının fazla olması,
- ✓ Akredite olan program sayısının yeterli düzeyde olmaması,
- ✓ Lisansüstü düzeyde uluslararası öğrenci kabulünün istenen seviyede olmaması,
- ✓ Doktora, uzaktan eğitim, çift anadal ve yandal programlarının istenilen sayıda olmaması,
- ✓ Program çıktılarına ulaşma düzeyinin etkin bir şekilde izlenemiyor olması,
- ✓ Yabancı dilde program sayısının yeterli düzeyde olmaması,
- ✓ Eğitim öğretimde yenilikçi uygulamaların istenen düzeyde olmaması,
- ✓ Öğrencilerin sosyal sorumluluk projelerine katılımının yeterli düzeyde olmaması.

ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

- ✓ Araştırma altyapısı ve kaynak yetersizliklerinin üst seviyede bulunması,
- ✓ Araştırma ve geliştirme faaliyetleri sonuçlarının dış paydaşlarla istenilen düzeyde değerlendirilememesi ve önlem alınamaması,
- ✓ Misafir araştırmacılara ilişkin süreçlerin bütüncül olarak tanımlanmamış olması,
- ✓ Ulusal ve uluslararası düzeyde araştırma ağlarına katılımın yeterli düzeyde olmaması,
- ✓ Tarsus Üniversitesi araştırmalarının görünürlüğünün istenilen düzeyde olmaması,
- ✓ Araştırma ile eğitim-öğretim süreçleri arasındaki ilişkinin yeterli düzeyde olmaması,
- ✓ Merkezi yönetime bağımlı mali yapının mali özerkliği ve bilimsel faaliyetlere yönelik teşvikleri zayıflatması,
- ✓ Akademisyenlerimizin, öğrencilerimizin ve mezunlarımızın teknoparklarda ve kuluçka merkezlerinde ortak veya sahip olduğu faal firma eksikliği.



TOPLUMSAL KATKI

- ✓ Toplumsal katkı faaliyetlerinin planlanması, uygulanması ve izlenmesinde bütüncül yaklaşımın tam olarak sağlanamaması,
- ✓ Tarsus Üniversitesine özgü toplumsal katkı yönetim modelinin hazırlanamamış olması,
- ✓ Dış kaynaklı sosyal sorumluluk projelerinin istenilen seviyede olmaması,
- ✓ Sosyal ve kültürel faaliyetlere katılımın sağlanabilmesi amacıyla kamuoyuyla etkin iletişim kurulamaması,
- ✓ Yeni kurulan bir üniversite olmamız sebebiyle girişimcilik ve yenilikçilik kültürünün oluşması için zamana ihtiyaç duyulması,
- ✓ Topluma sunulan hizmetlerin ve üniversite düzeyinde yapılan faaliyetlerin etkin iletişim yoluyla duyurulamaması,
- ✓ Mezunların tecrübelerinin farklı organizasyonlarla öğrencilere aktarılamaması ve mezunların entelektüel sermayesinin üniversiteye transferinin sağlanamaması.

YÖNETİM SİSTEMİ

- ✓ Üniversitemizde kullanılan Yönetim Bilgi Sisteminin henüz istenilen etkinlikte kurulamamış olması,
- ✓ Personelin örgütsel bağlılık ve iş tatmin düzeyinin artırılma ihtiyacının bulunması.

d. Değerlendirme

Uzaktan eğitim modelinin geliştirilmesi amacıyla altyapının kurulması çalışmalarına devam edilmiştir. 2023 yılında yeni bir fakülte, yüksekokul veya meslek yüksekokulu kurulmamıştır. 2022 yılı içerisinde Türkçe Öğretimi Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürlüğü kurulmuş olup idari yapılanması devam etmektedir. Böylelikle Üniversitemiz bünyesinde yedi fakülte, bir yüksekokul, üç meslek yüksekokulu, bir enstitü ve altı uygulama ve araştırma merkezi sayısına erişilmiştir.

Eğitim-öğretim faaliyetleri hibrit bir modelle devam ederken üniversitemiz akademik gelişimini sürdürmüş ve 2023 yılı içerisinde üniversitede 6 yeni lisansüstü program daha açılmıştır. Yeni açılan lisansüstü programları ile birlikte toplam program sayısı 30'a yükselmiştir. 2023 yılında üniversitemizde yeni lisans ve önlisans programı açılmamış olup verilen toplam lisans programı sayısı 19, önlisans programı sayısı 24 olarak kalırken eğitim-öğretime devam edilmiştir.

Üniversite bütçesinden desteklenmek üzere 2023 yılında çıkarılan bilimsel araştırma proje çağrısına yapılan başvurular arasından 32 bilimsel araştırma projesinin desteklenmesi kararlaştırılmıştır.



Üniversitemizin fiziki ve teknolojik altyapısı ile insan kaynakları ihtiyacının karşılanmasına yönelik çalışmalar sürdürülmüş, Mühendislik Fakültesi binası geçici kabul yapılarak eğitim öğretim faaliyetlerine başlanmıştır. Yabancı Diller Yüksekokulu bina yapımına devam edilmektedir. Tarsus Eğitim Vakfınca Üniversitemize bağışlanan taşınmazın devir işlemleri tamamlanmış olup ilgili taşınmaz 6 Şubat 2023 tarihinde meydana gelen depremde zarar gördüğünden 2023 yılı içerisinde kullanıma alınamamıştır. Üniversitemizin yönetim, akademik ve idari faaliyetlerinin eksiksiz bir şekilde yerine getirilmesine çalışılmıştır.

2023 yılında bilimsel araştırma proje ve yayınlar ile bilimsel, kültürel ve sosyal faaliyetlerde çalışmalara devam edilmiştir. Genç ve dinamik personele sahip olmak ve gelişime açık yönetim anlayışı Üniversitemiz için büyük bir avantaj sağlamaktadır.



V- ÖNERİ VE TEDBİRLER

- Üniversitemizin hedeflerine ulaşabilmesi için sürece katkı sağlayacak öğretim üyesi sayıları artırılmalıdır.
- TÜBİTAK, AB ve diğer kamu kurum ve kuruluşları tarafından desteklenen ulusal ve uluslararası proje imkânları artırılarak bilimsel açıdan ülkeye daha fazla katkı sağlanmalıdır.
- Paydaşlarla iletişim ve koordinasyonun artırılması için sistem çalışmaları yapılmalıdır.
- İç kontrol ve kalite güvence sistemi geliştirilerek kurumsallaşma artırılmalıdır. Kurumsal gelişmeyi sağlamak amacıyla eksik olan gerekli yasal düzenlemeler yapılmalıdır.
- Akreditasyon çalışmalarına ağırlık verilmelidir.
- Eğitim öğretimde kaliteyi artırmak için TYYÇ uygulamaları sistemli ve sürekli hale getirilmelidir.
- Tarsus Üniversitesi, finansal kaynak ve alt yapısını kullanarak paydaşlarının ihtiyaçları ile uyumlu patent ve ticari ürün ile sonuçlanan disiplinler arası çalışmalarda yetkinleşmelidir. Bu amaçla, öncelikli alanlarda ortak çalışabilecek araştırmacılar uzmanlaşmış enstitülerde veya uygun araştırma merkezlerinde bir araya getirilmeli ve bu kişiler uygun finansman ile buluşturulmalıdır. Söz konusu birimlerin iş dünyası ve diğer paydaşlar ile bağlantısını artırmak ve araştırmaları patent ve ticari ürün ile sonuçlandırmak için Teknopark ve Proje Ofisinin etkinliği artırılmalıdır. Sanayi danışmanlığı vb. yaklaşımlarla iş dünyasının tanınmış simalarının üniversitede daha fazla zaman geçirmelerinin sağlanması sürece olumlu katkı sağlayacaktır. Lisansüstü tezlerin tamamlanma oranlarının yükseltilmesi ve sanayi ile ortak lisansüstü tezlerin yapılmasının teşvik edilmesi araştırma süreçleriyle, eğitim öğretim sürecinin bağlantısını güçlendirebilecektir.
- Üniversitemiz ve paydaşları arasındaki ilişkiyi geliştirmeye ve tanıtmaya yönelik sanatsal, kültürel, sosyal ve eğitsel etkinliklerin gerçekleştirilmesi, Üniversitemize daha çok katkı sağlayabilecektir.
- Küresel, ulusal ya da bölgesel salgınlar, doğal afetler gibi olağanüstü durumlarda yükseköğretimin kesintisiz ve yönetilebilir şekilde devamının sağlanması için uzaktan eğitim altyapısının güçlendirilmesi ve gerekli akademik ve idari personelin istihdam edilmesi gerekmektedir.



- Üniversitemiz personeline esnek çalışma modellerine (uzaktan, dönüşümlü vb.) yönelik eğitimler verilerek bu durumlarda nasıl bir çalışma yapısının ortaya konulacağı anlatılmalı ve bilişimsel destekler verilmelidir.
- Üniversitemizde etkin bir yönetim bilgi sistemi kurularak veri girişleri, veri analizleri ve raporlama faaliyetlerinin doğruluğu, tutarlılığı ve zamanlılığı sağlanmalıdır.
- Üniversitemiz birimlerinin insan kaynağı analizinin yapılarak optimum noktada personel dağılımı sağlanmalıdır.
- Personelin örgütsel bağlılık ve iş tatmin düzeyini artırıcı tedbirler alınarak bu hususta yapılacak faaliyetlere başlanması gerekmektedir. Bunların başında bireysel ve örgütsel faktörler temelinde analizler yapılmalıdır. Personel güçlendirme faaliyetlerine ağırlık verilerek örgütsel bağlılığın artırılması sağlanmalıdır.
- Öğrenci ve personel memnuniyet araştırmalarında ortaya çıkan sonuçlara göre iyileştirmeler yapılmalıdır.
- Üniversitemiz performans bilgi sisteminin veri giriş-güvenlik ve etkinliğini arttırıcı çalışmalar en kısa sürede hayata geçirilmelidir.



EK – 1 ÜST YÖNETİCİNİN İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Üst yönetici olarak görev ve yetkilerim çerçevesinde Tarsus Üniversitesi bütçesinin; kalkınma planına, yıllık programa, stratejik plan ve performans programı ile hizmet gereklerine uygun olarak hazırlandığını ve uygulandığını, amaç ve hedeflerin gerçekleştirilmesi ve ilgili mevzuatla düzenlenen görev ve hizmetlerin yerine getirilmesi için bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların, planlanmış amaçlar doğrultusunda ve iyi malî yönetim ilkelerine uygun olarak kullanıldığını beyan ederim.

Bu çerçevede iç kontrol sisteminin; idarenin gelir, gider, varlık ve yükümlülüklerinin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yönetilmesine, kanunlara ve diğer düzenlemelere uygun olarak faaliyet göstermesine, her türlü malî karar ve işlemlerde usulsüzlük ve yolsuzluğun önlenmesine, karar oluşturmak ve izlemek için düzenli, zamanında ve güvenilir rapor ve bilgi edinilmesine, varlıkların kötüye kullanılmasının ve israfının önlenmesine ve kayıplara karşı korunmasına ilişkin yeterli ve makul güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence, üst yönetici olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmelere, yönetim bilgi sistemlerine, iç kontrol sistemi değerlendirme raporlarına, izleme ve değerlendirme raporlarına, harcama yetkilileri ile malî hizmetler birim yöneticisi tarafından sunulan güvence beyanlarına ve denetim raporlarına dayanmaktadır.

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim. (Tarsus – Şubat/2024)

Prof. Dr. Orhan AYDIN
Rektör



EK – 2 MALİ HİZMETLER BİRİM YÖNETİCİSİNİN BEYANI

Malî hizmetler birim yöneticisi olarak yetkim dâhilinde;

İç kontrol sisteminin Tarsus Üniversitesi'nde oluşturulması, uygulanması ve geliştirilmesi çalışmalarında gerekli koordinasyonun sağlandığını, eğitim ve rehberlik hizmeti verildiğini, faaliyetlerin malî yönetim ve kontrol mevzuatı ve diğer mevzuata uygun olarak yürütüldüğünü, kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılmasını temin etmek üzere iç kontrol süreçlerinin işletildiğini, uygulama sonuçlarının izlendiğini ve gerekli tedbirlerin alınması için düşünce ve önerilerimin zamanında üst yöneticiye raporlandığını beyan ederim.

Malî kanunlarla ilgili diğer mevzuatın uygulanması konusunda üst yöneticiye ve harcama yetkililerine gerekli bilgileri sağladığımı ve danışmanlık faaliyetinde bulunduğumu bildiririm.

Bu Raporunun "III/A- Malî Bilgiler" bölümünde yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu teyit ederim. (Tarsus – Şubat/2024)

Fatih HAKLI
Strateji Geliştirme Daire Başkanı





T.C.
TARSUS ÜNİVERSİTESİ
STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI

TAKBAŞ MAHALLESİ, KARTALTEPE SOKAK, NO:4

33400

TARSUS/MERSİN

T: +90 324 600 00 33

F: +90 324 600 00 61

