

**TARSUS ÜNİVERSİTESİ**  
**YABANCI UYUKLU ÖĞRETİM ELEMANI ÇALIŞTIRMA YÖNERGESİ**

**BİRİNCİ BÖLÜM**

**Amaç, Kapsam, Dayanak ve Tanımlar**

**Amaç**

**MADDE 1-** (1) Bu Yönergenin amacı Tarsus Üniversitesinde çalışmakta olan ve istihdam edilmek üzere başvuruda bulunan sözleşmeli yabancı uyruklu öğretim elemanlarına ilişkin esasları düzenlemektir.

**Kapsam**

**MADDE 2-** (1) Bu Yönerge, Tarsus Üniversitesinde çalışmakta olan ve istihdam edilmek üzere başvuruda bulunan sözleşmeli yabancı uyruklu öğretim elemanlarını kapsamaktadır.

**Dayanak**

**MADDE 3-** (1) Bu Yönerge, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 34'üncü maddesi, 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu'nun 16'ncı maddesi, 31/10/1983 tarih ve 18207 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren "Yükseköğretim Kurumlarında Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanı Çalıştırılması Esaslarına İlişkin Bakanlar Kurulu Kararı", Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın yabancı uyruklu öğretim elemanı çalıştırılmasıyla ilgili düzenlemeleri ile Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenen çalışma hükümlerine dayanılarak hazırlanmıştır.

**Tanımlar**

**MADDE 4-** (1) Bu Yönergede geçen;

- a) Birim Yönetim Kurulu: Fakülte/Enstitü/Yüksekokul/Meslek Yüksekokulu Yönetim Kurulunu,
  - b) Birim: Fakülte/Enstitü/Yüksekokul/Meslek Yüksekokulu,
  - c) Komisyon: Tarsus Üniversitesi Yabancı Uyruklu Sözleşmeli Öğretim Elemanı Başvurularını Değerlendirme Komisyonu'nu,
  - ç) Öğretim Elemanı: Tarsus Üniversitesi'nde çalışmakta olan ve ilk defa istihdam edilecek sözleşmeli yabancı uyruklu öğretim üyesi ve öğretim görevlisini,
  - d) Rektör: Tarsus Üniversitesi Rektörünü,
  - e) Senato: Tarsus Üniversitesi Senatosunu,
  - f) Üniversite: Tarsus Üniversitesini,
  - g) Yönetim Kurulu: Tarsus Üniversitesi Yönetim Kurulunu,
- ifade eder.

**İKİNCİ BÖLÜM**

**İstihdam Kriterleri, İlk Başvuru ve Değerlendirme, Sözleşme Süresi Uzatımı,  
Sözleşme Süresi, Ücretlerin Belirlenmesi**

**İstihdam kriterleri**

**MADDE 5-** (1) Tarsus Üniversitesi'nde sözleşmeli olarak çalışmak isteyen yabancı uyruklu öğretim elemanlarından ilk defa çalıştırılacak olanların aşağıdaki şartları sağlamaları gerekir.

a) 31/10/1983 tarih ve 18207 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren "Yükseköğretim Kurumlarında Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanı Çalıştırılması Esaslarına İlişkin Bakanlar Kurulu Kararı"nda geçen şartlar,

b) Yükseköğretim Yürütme Kurulunun 15/01/2020 tarihli toplantısında belirlenen "Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanı İstihdamıyla İlgili Usul ve Esaslar"da geçen şartlar.

(2) Sözleşme süresi uzatılacak olanların ise aşağıdaki şartları sağlaması gerekir.

- a) Bu maddenin 1'inci fıkrasında bahsi geçen şartları sağlamış olmak,
- b) Emsali Türk vatandaşı kadrolu öğretim üyesinin görev süresinin uzatılması için "Tarsus Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Ölçütleri Yönergesi"nden alması gereken asgari puanın, önceki görevlendirmesi 1 yıl olanlar için 1/3'ü, önceki görevlendirmesi 2 yıl olanlar için 2/3'ü oranında puanı almış olmak,
- c) Emsali Türk vatandaşı öğretim elemanları için 2547 sayılı Kanun'un 36'ncı maddesinde belirlenen

haftalık ders yükünü veriyor olmak,

(3) 2'nci fıkranın (b) bendinde belirtilen asgari makale puan şartını sağlamayan öğretim elemanlarından hizmetine ihtiyaç duyulanlara ilgili temel alanın asgari makale puanının üçte birini sağlaması koşuluyla, birim yönetim kurullarının uygun görüşü ve komisyonun teklifi üzerine Üniversite Yönetim Kurulu Kararı ile sözleşmelerinin bitim tarihinden itibaren bir defaya mahsus olmak üzere bir yıl ek süre verilebilir. Verilen bu ek süre sonunda da şartları sağlayamayanların sözleşmeleri uzatılmaz.

(4) Unvan değişikliği talebinde bulunanların aşağıdaki şartları sağlaması gerekir.

a) Yabancı uyruklu statüde öğretim üyesi dışındaki kadrolarda çalışırken doktora eğitimini tamamlayanlar, Doçentlik unvanını Türkiye'de alanlar ve Doçent unvanıyla 5 yıl çalıştıktan sonra Profesör unvanı ile istihdam edileceklerin "Tarsus Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atama Ölçütleri Yönergesi"nde belirtilen puan yeterliliğini sağlamaları gerekir,

b) Doçent veya Profesör unvanlarını yurt dışında alanların ise yurtdışında bu unvanda en az 2 yıl çalışmış olmaları ve "Tarsus Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atama Ölçütleri Yönergesi"nde belirtilen puan yeterliliğini sağlamaları gerekir.

### **İlk başvuru ve değerlendirme**

**MADDE 6-** (1) Yabancı uyruklu öğretim elemanı başvuruları Üniversite Personel Daire Başkanlığı web sitesindeki adımlar takip edilerek alınır.

(2) Başvurular, Üniversitenin uluslararasılaşma misyonu, birimlerinin ihtiyaçları, adayın uzmanlık alanları vb. hususlar göz önünde bulundurularak, bu Yönergenin 5'inci maddesinin 1'inci fıkrasında belirtilen şartları sağlayıp sağlamadığı Komisyon tarafından değerlendirilir.

(3) Komisyon, çalıştırılması uygun bulunan yabancı uyruklu öğretim elemanlarının; unvanlarını, aylık brüt ücretlerini ve sözleşme sürelerini de belirleyerek Üniversite Yönetim Kuruluna sunar.

(4) Üniversite Yönetim Kurulu tarafından uygun görülen başvurular çalışma ön izni alınmak üzere Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı'na teklif edilir.

(5) Çalışma ön izni verilen ve görev yapacağı birim tarafından Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı "Yabancıların Çalışma İzinleri Başvuru Sistemi" üzerinden nihai çalışma izni alınan yabancı uyruklu öğretim elemanı üniversitedeki görevine başlar.

(6) Yabancı uyruklu öğretim elemanının görevlendirme süresi bir yarı yıl olarak planlanmış ise yalnız kendisi için, bir yarı yıldan fazla süre ile planlanmış ise kendisi ve eşi için ülkesinden gelme ve ülkesine gitmeye ilişkin yol masrafı ilgili birim tarafından ödenir. Öğretim elemanının vatandaşı olduğu ülke dışında, başka bir ülkeden gelmesi veya sözleşme bitiminde başka bir ülkeye gitmesi durumunda, bu ülke ile vatandaşı olduğu ülke yol masrafları hesaplanarak düşük olan ödenir. Gelme masrafının ödenebilmesi için hizmet borçlusunun göreve başlaması, gitme masrafının ödenebilmesi için ise görevinin sona ermesi ve görevinin sona erme tarihini izleyen bir ay içinde Türkiye'den ayrılmış olması gerekir.

(7) Hizmet borçlusunun izinli, görevli veya görevi terk ederek yurtdışına çıkıp görevine dönmemesi, Devlet memurluğundan çıkarma cezasını gerektiren fiil ve hâller nedeniyle sözleşmesinin feshedilmesi veya sözleşme süresini tamamlamadan istifa ile görevinden ayrılması durumlarında ülkesine gitme masrafı ödenmez.

### **Sözleşme süresi uzatımı**

**MADDE 7-** (1) Birim, hizmetine ihtiyaç duyduğu, çalışma süresinin uzatılmasının faydalı olacağı kanaatine vardığı ve diğer gerekli şartları sağlayan öğretim elemanının sözleşme uzatım teklifini, aşağıdaki belgelerle birlikte sözleşme süresi bitim tarihinden en az 2 (iki) ay önce Rektörlüğe sunar.

a) Birim Yönetim Kurulu Kararı (Gerekçeli),

b) Pasaport (Güncel),

c) Öğretim elemanının bir önceki sözleşme tarihinden sonraki akademik faaliyetlerini içeren Puanlama ve Değerlendirme Tablosu (Ek-1),

(2) Rektörlük süre uzatım dosyasını Komisyona gönderir. Komisyonda uygun bulunan süre uzatım başvuruları Üniversite Yönetim Kuruluna sunulur.

(3) Üniversite Yönetim Kurulunca da uygun bulunan süre uzatımları, Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı'na teklif edilir.

(4) Çalışma ön izni verilen ve görev yapacağı birim tarafından Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı "Yabancıların Çalışma İzinleri Başvuru Sistemi" üzerinden nihai çalışma izni alınan yabancı uyruklu öğretim elemanı ile sözleşme yenilenir.

### **Sözleşme süresi**

**MADDE 8-** (1) İlk defa istihdam edilecek yabancı uyruklu öğretim elemanlarının sözleşme süresi 3 (üç) aydan az 1 (bir) yıldan fazla olamaz. Sözleşme süresi uzatımları ise 2 (iki) yıla kadar teklif edilebilir.

### **Ücretlerin belirlenmesi**

**MADDE 9-** (1) İstihdam edilecek öğretim elemanının aylık brüt sözleşme ücreti (taban aylık), Profesör, Doçent, Doktor Öğretim Üyesi ile doktoralı Öğretim Görevlileri için o kadro karşılığı emsali Türk vatandaşı kadrolu öğretim elemanlarına ödenen aylık ve diğer her türlü ödemeler toplamının brüt tutarının 1,5 katını, doktora olmayan Öğretim Görevlileri için ise emsali Türk vatandaşı kadrolu öğretim elemanlarına ödenen aylık ve diğer her türlü ödemeler toplamının brüt tutarını geçmeyecek şekilde Komisyon tarafından belirlenerek Üniversite Yönetim Kuruluna sunulur. Brüt ücretler Yükseköğretim Kurulu Başkanlığınca belirlenir.

(2) Komisyon, yabancı uyruklu öğretim elemanlarının ücretlerinin tespitini yaparken, aşağıda belirtilen durumları göz önünde bulundurur:

- a) Uzmanlık alanları ve görevlerinin özelliklerini,
- b) İlgili uzmanlık alanında Üniversite içinde eşdeğer nitelikte yeterli öğretim elemanının bulunmaması veya temininde güçlük çekiliyor olması,
- c) Alanında uluslararası olarak tanınmış bir akademisyen olması (Alanı ile ilgili uluslararası indeksler tarafından taranan yayın sayısı, proje sayısı, Q1 düzeyinde yayın sayısı, yayınlara yapılan atıf sayısı, H-index değerleri),
- ç) Alanında uluslararası bilim ödülü sahibi olması.

## **ÜÇÜNCÜ BÖLÜM**

### **Komisyonun Oluşturulması, Çalışma Esasları ve Görevleri**

#### **Komisyonun oluşturulması**

**MADDE 10-** (1) Yabancı Uyruklu Sözleşmeli Öğretim Elemanı Değerlendirme Komisyonu, Rektörün önerisi üzerine, Üniversite Yönetim Kurulunca belirlenecek üniversitede görev yapan öğretim üyeleri arasından ve her doçentlik temel alanından en az bir öğretim üyesi olmak üzere bir Komisyon Başkanı ile en az 5 (beş) üyeden oluşur. Komisyon Başkanı ve üyelerinin görev süresi 3 (üç) yıldır. Süresi biten üyenin görevlendirmesi aynı usulle yeniden yapılabilir. Süresi dolmadan görevinden ayrılan üyenin yerine aynı usulle kalan süreyi tamamlamak için yenisi belirlenebilir.

#### **Komisyonun çalışma esasları**

**MADDE 11-** (1) Yabancı Uyruklu Sözleşmeli Öğretim Elemanı Değerlendirme Komisyonu, Komisyon Başkanının çağrısı üzerine toplanır. Kararlarını salt çoğunlukla alır, eşitlik olması durumunda başkanın oyu 2 (iki) oy sayılır. Alınan kararlar Üniversite Yönetim Kuruluna sunulur.

#### **Komisyonun görevleri**

**MADDE 12-** (1) Yabancı Uyruklu Sözleşmeli Öğretim Elemanı Değerlendirme Komisyonu, aşağıda belirtilen görevleri yerine getirir:

- a) Birimlerden gelen yabancı uyruklu öğretim elemanı talepleri doğrultusunda yapılan başvuruların incelenmesi ve değerlendirilmesi,
- b) Yabancı uyruklu öğretim elemanlarının akademik unvanlarının sahihliğinin ve ülkemiz açısından eşdeğerliğinin tespit edilmesi,
- c) Yabancı uyruklu öğretim elemanlarının bu Yönergenin 5'inci ve 6'ncı maddesinde açıklanan hususları sağlayıp sağlamadığının tespit edilmesi,
- ç) Diplomalarının incelenmesi ve inceleme neticesinde tereddüde düşülmesi halinde Rektörlük aracılığı ile durumun Yükseköğretim Kurulu Başkanlığına iletilmesi,
- d) Bilimsel eser dosyalarının incelenmesi,
- e) Yabancı uyruklu öğretim elemanlarının hangi unvanda, ne kadar ücretle ve sürede çalıştırılacağına tespit edilmesi,
- f) Yabancı uyruklu öğretim elemanlarının, ilgili sözleşme süresi içerisinde gösterdikleri akademik

performans ve çalıştıkları birimlerden gelen görüşler dikkate alınarak, sözleşmelerin uzatılması ile ilgili kararların alınması,

g) Yabancı uyruklu öğretim elemanlarının üniversitede çalışırken bir üst unvana müracaat etmesi halinde, ilgili mevzuat açısından doktora diplomasının, doçentlik veya profesörlük denklik belgelerinin incelenmesi,

ğ) Rektörün konuyla ilgili vereceği diğer görevlerin yerine getirilmesi.

## **DÖRDÜNCÜ BÖLÜM** **Yürürlük ve Yürütme**

### **Hüküm bulunmayan haller**

**MADDE 13-** (1) Bu Yönergede hüküm bulunmayan hallerde mer'î mevzuat hükümleri uygulanır.

### **Yürürlük**

**MADDE 14-** (1) Bu Yönerge, Tarsus Üniversitesi Senatosu tarafından kabul edildiği tarihte yürürlüğe girer.

### **Yürütme**

**MADDE 15-** (1) Bu Yönerge hükümleri, Tarsus Üniversitesi Rektörü tarafından yürütülür.

<b>Yönergenin Kabul Edildiği Senatonun</b>	
<b>Tarihi</b>	<b>Sayısı</b>
25.12.2025	2025-11/128

## GENEL PUANLAMA TABLOSU

Faaliyet	Puan	
<b>1. Proje</b>		
TÜBİTAK Ufuk 2020, ERA-Net projeleri	r*200	
TÜBİTAK 1001, 1003, 1004, 1005, 1007, 1505, 3001, 3005, 3501, 2515, TÜBİTAK Uluslararası İkili İşbirliği Programları, TÜSEB B Grubu, TÜSEB C Grubu ve TÜSEB D Grubu	r*100	
TÜBİTAK 1501, 1507, 1512	r*50	
Diğer uluslararası özel veya resmi kurum ve kuruluşlar tarafından desteklenmiş ve dokuz aydan az olmayan Ar-Ge niteliğini haiz proje	r*50	
TÜBİTAK 1002, TÜSEB A Grubu	r*40	
Diğer kamu veya özel kurum ve kuruluşlar tarafından desteklenmiş ve destek süresi dokuz aydan az olmayan Ar-Ge niteliğini haiz proje	r*30	
<b>Bölüm puanı</b>		
<b>2. Doktora sonrası/sırası araştırma</b>		
Yurt dışı araştırma – burslu (Burs alınmadığı durumda puanın yarısı)	8*ay (araştırma süresi)	
Yurt içi araştırma – burslu (Burs alınmadığı durumda puanın yarısı)	4* ay (araştırma süresi)	
<b>Bölüm puanı</b>		
<b>3. SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI kapsamındaki dergilerde yayınlanmış makale</b>		
SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI kapsamındaki dergilerde yayınlanmış araştırma makalesi	k*p*60	

Yurt dışındaki yükseköğretim kurumlarından en az bir yazarın bulunduğu SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI kapsamındaki dergilerde yayınlanmış araştırma makalesi	k*p*75	
SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI kapsamındaki dergilerde yayınlanmış derleme veya kısa makale (editöre mektup, yorum, vaka takdimi, teknik not, araştırma notu, özet ve kitap kritiği)	k*p*30	
Yurt dışındaki yükseköğretim kurumlarından en az bir yazarın bulunduğu SCI, SCIEExpanded, SSCI ve AHCI kapsamındaki dergilerde yayınlanmış derleme veya kısa makale (editöre mektup, yorum, vaka takdimi, teknik not, araştırma notu, özet ve kitap kritiği)	k*p*40	

<b>Bölüm puanı</b>		
<b>4. ÜAK tarafından tanımlanan alan endeksleri veya ESCI kapsamındaki dergilerde yayınlanmış makale</b>		
Scopus (Web of Science kapsamına girmeyen ancak bu endekste taranan diğer dergiler), ÜAK tarafından tanımlanan alan endeksleri veya ESCI kapsamındaki dergilerde yayınlanmış araştırma makalesi	k*30	
Yurt dışındaki yükseköğretim kurumlarından en az bir yazarın bulunduğu Scopus (Web of Science kapsamına girmeyen ancak bu endekste taranan diğer dergiler), ÜAK tarafından tanımlanan alan endeksleri veya ESCI kapsamındaki dergilerde yayınlanmış araştırma makalesi	k*35	
Scopus (Web of Science kapsamına girmeyen ancak bu endekste taranan diğer dergiler), ÜAK tarafından tanımlanan alan endeksleri veya ESCI kapsamındaki dergilerde yayınlanmış derleme veya kısa makale (editöre mektup, yorum, vaka takdimi, teknik not, araştırma notu, özet ve kitap kritiği)	k*15	
Yurt dışındaki yükseköğretim kurumlarından en az bir yazarın bulunduğu Scopus (Web of Science kapsamına girmeyen ancak bu endekste taranan diğer dergiler), ÜAK tarafından tanımlanan alan endeksleri veya ESCI kapsamındaki dergilerde yayınlanmış derleme veya kısa makale (editöre mektup, yorum, vaka takdimi, teknik not, araştırma notu, özet ve kitap kritiği)	k*18	
<b>Bölüm puanı</b>		
<b>5. ULAKBİM TR Dizin tarafından taranan ulusal hakemli dergilerde yayınlanmış makale</b>		
ULAKBİM TR Dizin tarafından taranan ulusal hakemli dergilerde yayınlanmış araştırma makalesi	k*15	

ULAKBİM TR Dizin tarafından taranan ulusal hakemli dergilerde yayınlanmış derleme veya kısa makale (editöre mektup, yorum, vaka takdimi, teknik not, araştırma notu, özet ve kitap kritiği)	k*8	
<b>Bölüm puanı</b>		
<b>6. Diğer Makale</b>		
Diğer uluslararası hakemli dergilerde yayınlanmış araştırma makalesi	k*8	
Diğer uluslararası hakemli dergilerde yayınlanmış derleme veya kısa makale (editöre mektup, yorum, vaka takdimi, teknik not, araştırma notu, özet ve kitap kritiği)	k*4	
Diğer ulusal hakemli dergilerde yayınlanmış araştırma makalesi	k*6	
Diğer ulusal hakemli dergilerde yayınlanmış derleme veya kısa makale (editöre mektup, yorum, vaka takdimi, teknik not, araştırma notu, özet ve kitap kritiği)	k*3	
<b>Bölüm puanı</b>		
<b>7. Editörlük veya Editör Kurulu üyeliği</b>		
SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI kapsamındaki dergilerde editörlük ve editör kurulu üyeliği	25	
Scopus (Web of Science kapsamına girmeyen ancak bu endekste taranan diğer dergiler), ÜAK tarafından tanımlanan alan endeksleri veya ESCI kapsamındaki	15	

dergilerde editörlük veya editör kurulu üyeliği		
ULAKBİM TR Dizin tarafından taranan ulusal hakemli dergilerde editörlük veya editör kurulu üyeliği	10	
Diğer uluslararası hakemli dergilerde editörlük veya editör kurulu üyeliği	5	
Diğer ulusal hakemli dergilerde editörlük veya editör kurulu üyeliği	3	
<b>Bölüm puanı</b>		
<i>Bu bölümden alınabilecek toplam puanın en çok 40 puanlık kısmı dikkate alınır.</i>		
<b>8. Kitap/ Kitap bölümü</b>		
Tanımlanmış uluslararası yayınevleri tarafından yayımlanmış özgün bilimsel kitap	k*20	
Tanımlanmış uluslararası yayınevleri tarafından yayımlanmış özgün bilimsel kitap editörlüğü	k*6	
Tanımlanmış uluslararası yayınevleri tarafından yayımlanmış özgün bilimsel kitaplarda bölüm yazarlığı (aynı kitapta en çok iki bölüm değerlendirmeye alınır)	k*6	

Tanınmış ulusal yayınevleri tarafından yayımlanmış özgün bilimsel kitap	k*10	
Tanınmış ulusal yayınevleri tarafından yayımlanmış özgün bilimsel kitap editörlüğü	k*3	
Tanınmış ulusal yayınevleri tarafından yayımlanmış özgün bilimsel kitaplarda bölüm yazarlığı (aynı kitapta en çok iki bölüm değerlendirmeye alınır)	k*3	
Kitap çevirisi (ders notu hariç)	k*5	
Kitap içinde bölüm çevirisi (ders notu hariç)	k*2	
<b>Bölüm puanı</b>		
<b>9. Ses/görüntü kaydı</b>		
Uluslararası boyutta performansa dayalı yayımlanmış kişisel ses ve/veya görüntü kaydı	20	
Uluslararası boyutta performansa dayalı yayımlanmış karma ses ve/veya görüntü kaydı	10	
Ulusal boyutta performansa dayalı yayımlanmış kişisel ses ve/veya görüntü kaydı	10	
Ulusal boyutta performansa dayalı yayımlanmış karma ses ve/veya görüntü kaydı	5	
<b>Bölüm puanı</b>		
<b>10. Tasarım</b>		
Endüstriyel, çevresel (bina, peyzaj ve iç mekan), grafiksel tasarım, sahne, moda (kumaş, aksesuar veya giysi tasarımı) veya çalgı tasarımı	15	
<b>Bölüm puanı</b>		
<b>11. Sergi</b>		
Özgün yurt dışı bireysel etkinlik (sergi, bienal, trienal, gösteri, dinleti, festival ve gösterim)	30	



Özgün yurt içi bireysel etkinlik (sergi, bienal, trienal, gösteri, dinleti, festival ve gösterim)	15	
Özgün yurt dışı grup/karma/toplu etkinlik (sergi, bienal, trienal, gösteri, dinleti, festival ve gösterim)	15	
Özgün yurt içi grup/karma/toplu etkinlik (sergi, bienal, trienal, gösteri, dinleti, festival ve gösterim)	8	
<b>Bölüm puanı</b>		
<b>12. Girişimcilik</b>		
Uluslararası patent	k*120	
Ulusal patent	k*60	
Faydalı model	k*20	
Teknoparklarda şirket sahibi olmak	10	
<b>Bölüm puanı</b>		
<b>13. Atıf</b>		
SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI kapsamındaki dergilerde yayınlanmış makalelerde atıf	3	
Scopus (Web of Science kapsamına girmeyen ancak bu endekste taranan diğer dergiler), ÜAK tarafından tanımlanan alan endeksleri veya ESCI kapsamındaki dergilerde yayınlanmış makalelerde atıf	1,5	
Diğer uluslararası hakemli dergilerde yayınlanmış makalelerde atıf	0,40	
ULAKBİM TR Dizin tarafından taranan ulusal hakemli dergilerde yayınlanmış makalelerde atıf	0,75	
Diğer ulusal hakemli dergilerde yayınlanmış makalelerde atıf	0,3	
Tanınmış uluslararası yayınevleri tarafından yayımlanmış özgün bilimsel kitapta atıf	0,3	
Tanınmış ulusal yayınevleri tarafından yayımlanmış özgün bilimsel kitapta atıf	0,15	
Güzel sanatlardaki eserlerin uluslararası kaynak veya yayın organlarında yer alması veya gösterime/dinletime girmesi	8	
Güzel sanatlardaki eserlerin ulusal kaynak veya yayın organlarında yer alması veya gösterime/dinletime girmesi	4	

<b>Bölüm puanı**</b>	
**Bu bölümden alınabilecek toplam puanın en çok 3.,4.,5.,6.,8. ve 9. bölümlerden alınan toplam puan kadar kısmı dikkate alınır.	

<b>14. Tebliğ (Bildiri)</b>	
Düzenli olarak gerçekleştirilen hakemli uluslararası bilimsel etkinlikte (konferans, sempozyum veya kongre) <b>sözlü</b> olarak sunulan ve etkinlik kitabında yayımlanan <b>tam bildiri</b>	k*6

Düzenli olarak gerçekleştirilen hakemli uluslararası bilimsel etkinlikte (konferans, sempozyum veya kongre) <b>sözlü</b> olarak sunulan ve etkinlik kitabında özet olarak yayımlanan <b>bildiri</b>	k*3
Düzenli olarak gerçekleştirilen hakemli uluslararası bilimsel etkinlikte (konferans, sempozyum veya kongre) <b>poster</b> olarak sunulan ve etkinlik kitabında yayımlanan <b>tam bildiri</b>	k*4
Düzenli olarak gerçekleştirilen hakemli uluslararası bilimsel etkinlikte (konferans, sempozyum veya kongre) <b>poster</b> olarak sunulan ve etkinlik kitabında özet olarak yayımlanan <b>bildiri</b>	k*2
Düzenli olarak gerçekleştirilen hakemli ulusal bilimsel etkinlikte (konferans, sempozyum veya kongre) <b>sözlü</b> olarak sunulan ve etkinlik kitabında yayımlanan <b>tam bildiri</b>	k*3
Düzenli olarak gerçekleştirilen hakemli ulusal bilimsel etkinlikte (konferans, sempozyum veya kongre) <b>sözlü</b> olarak sunulan ve etkinlik kitabında özet olarak yayımlanan <b>bildiri</b>	k*2
Düzenli olarak gerçekleştirilen hakemli ulusal bilimsel etkinlikte (konferans, sempozyum veya kongre) <b>poster</b> olarak sunulan ve etkinlik kitabında yayımlanan <b>tam bildiri</b>	k*2
Düzenli olarak gerçekleştirilen hakemli ulusal bilimsel etkinlikte (konferans, sempozyum veya kongre) <b>poster</b> olarak sunulan ve etkinlik kitabında özet olarak yayımlanan <b>bildiri</b>	k*1

<b>Bölüm puanı</b>	
--------------------	--

<b>15. Ödül</b>	
(Çalışma/proje/ yayın teşvik/teşekkür-başarı belgesi ve plaketi/burs/onur belgesi/hizmet belgesi hariç)	

YÖK Yılım Doktora Tezi Ödülü	100
TÜBİTAK Bilim Ödülü	200

TÜBA Akademi Ödülü	200	
TÜBİTAK-TWAS veya Teşvik Ödülü	100	
TÜBA GEBİP Ödülü	100	
TÜBİTAK Ufuk2020 Programı Eşik Üstü Ödülü	100	
TÜBA Bilimsel Telif Eser Ödülleri (TESEP)	50	
Yurt dışı kurum veya kuruluşlardan alınan bilim ödülü (sürekli olarak verilen, daha önce en az beş kez verilmiş, ilgili kurum veya kuruluşun web sayfasından duyurulan ve akademik ağırlıklı bir değerlendirme jürisi/seçici kurulu olan) (aynı çalışma/eser nedeniyle alınan farklı ödüller için en fazla bir defa puanlama yapılır)	80	
Yurt içi kurum ve kuruluşlardan alınan bilim ödülü (sürekli olarak verilen, daha önce en az beş kez verilmiş, ilgili kurum veya kuruluşun web sayfasından duyurulan ve akademik ağırlıklı bir değerlendirme jürisi/seçici kurulu olan) (aynı çalışma/eser nedeniyle alınan farklı ödüller için en fazla bir defa puanlama yapılır)	40	

Uluslararası jürili sürekli düzenlenen güzel sanat etkinliklerinde/yarışmalarında eserlere verilen uluslararası derece ödülü (aynı çalışma/eser nedeniyle alınan farklı ödüller için en fazla bir defa puanlama yapılır) (mansiyon için puanın yarısı)	40	
Ulusal jürili sürekli düzenlenen güzel sanat etkinliklerinde/yarışmalarında eserlere verilen ulusal derece ödülü (aynı çalışma/eser nedeniyle alınan farklı ödüller için en fazla bir defa puanlama yapılır) (mansiyon için puanın yarısı)	20	
Mevzuatı çerçevesinde, ilgili kuruluşlar (Meslek Odaları, Yerel Yönetimler, Bakanlıklar, Uluslararası Kuruluşlar) tarafından sürekli düzenlenen, planlama, mimarlık, kentsel tasarım, peyzaj tasarımı, iç mimari tasarım, endüstri ürünleri tasarımı ve mimarlık temel alanındaki diğer yarışmalarda derece ödülü (aynı çalışma/eser nedeniyle alınan farklı ödüller için bir defa puanlama yapılır) (mansiyon için puanın yarısı)	20	
<b>Bölüm puanı</b>		
<b>16. Tez Danışmanlığı (Tamamlanmış tezler için)</b> (Varsa ikinci danışman için puanın yarısı alınır)		
Doktora tezi	15	
Yüksek lisans tezi	5	
<b>Bölüm puanı</b>		
<b>17. Toplumsal Katkı (Etkinlik sayısı kadar puan verilir)</b>		
TÜBİTAK 2237, 4004, 4005, 4006, 4007, 4008 projelerinde görev almak	r*10	
Özel firmalara veya teknokentlere/teknoparklara verilen en az haftada 1 günlük ve en az 1 yıllık danışmanlık	8	

Kamu kurum ve kuruluşlarınca desteklenen üniversite-toplum/üniversite-endüstri iş birliği çerçevesinde sosyal sorumluluk çalışmalarında ve projelerinde yürütücü veya danışman olarak görev almak	5	
Sürekli eğitim uygulama ve araştırma merkezi kurslarında ders vermek	2	
Öğrenci topluluğu danışmanlığı yapmak	2	
TÜBİTAK Bilim Söyleşileri ve kamu kurumlarının gerçekleştirdiği etkinliklerde jüri/konuşmacı olmak	2	
<b>Bölüm puanı</b>		
<i>Bu bölümden alınabilecek toplam puanın en çok 20 puanlık kısmı dikkate alınır.</i>		

### 18. Kurumsal Katkı

(En az bir yıl görev yapmak koşuluyla her yıl için hesaplanır)

Enstitü Müdürü/Yüksekokul-Meslek Yüksekokulu Müdürü	8	
Dekan Yardımcısı/Enstitü Müdür Yardımcısı/Yüksekokul-Meslek Yüksekokulu Müdür Yardımcısı/ Kalite Koordinatörü	7	
Bölüm Başkanı/Merkez Müdürü/Üniversite düzeyinde kalite konsolidasyon ekibi başkanı veya üyesi / Üniversite düzeyindeki ofislerde koordinatörlük	6	
Akademik birim kalite komisyonu başkanı veya üyesi/Akreditasyon komisyonu başkanı veya üyesi	5	
Bölüm başkan yardımcısı	3	
Etik kurul üyesi	2	
Diğer komisyon başkanlıkları veya üyelikleri	1	
<b>Bölüm puanı</b>		
<i>Bu bölümden alınabilecek toplam puanın en çok 30 puanlık kısmı dikkate alınır.</i>		

### 19. Diğer Etkinlikler

(Etkinlik sayısı kadar puan verilir)

Yükseköğretim Kurulu tarafından kabul edilen merkezi bir yabancı dil sınavından en az 85 veya eşdeğeri bir puan almak	15	
Uluslararası öğretim elemanı değişim programlarına katılmış olmak	10	
TÜBA üyelikleri	10	
TÜBİTAK bilimsel kurul üyelikleri	10	
TÜBİTAK 2209-A, 2209-B ve TÜSEB A-01 grubu projelerde danışmanlık yapmak	5	
Sempozyum ve kongre gibi bilimsel etkinliklerde düzenleme kurulu başkanı olarak görev yapmak	5	
Lisans/Ön lisans öğrenci sınıf danışmanlığı yapmak	2	

**Bölüm puanı**

*Bu bölümden alınabilecek toplam puanın en çok 20 puanlık kısmı dikkate alınır.*

**TOPLAM PUAN**

**Tablo 3. k katsayısı değeri.**

Kişi sayısı	k
1	1
2	0,8
3	0,6
4	0,45
5	0,35
6	0,3
7 veya daha fazla	0,20

**Tablo 4. r katsayısı değeri.**

Projedeki rol	r
Yürütücü	1
Araştırmacı, Bursiyer	0,5
Danışman, Öğretmen	0,2

**Tablo 5. p katsayısı değeri.**

Dergi Q kategorisi (Web of Science)	p
Q1-Q2	1
Q3	0,8
Q4	0,5

## TANIMLAR VE KISALTMALAR

- a) AHCI: Art and Humanities Index (Sanat ve Beşeri Bilimler Endeksi),
- b) Alan endeksleri: Üniversitelerarası Kurul Başkanlığı tarafından hazırlanıp Yükseköğretim
- c) Kurulunca onaylanan doçentlik başvurusu için kabul edilen endeksleri,
- d) Atıf: Bir esere başka bir eserde alıntı yapılmasını,
- e) Endüstriyel tasarım: Bir eşyanın şekli gibi üç boyutlu özelliklerden veya desen, çizgi, renk gibi iki boyutlu özelliklerden oluşan dekoratif özelliklerini,
- f) Ödül: Başvuru sahibinin, kendi alanı ile ilgili yapmış olduğu mesleki, bilimsel veya sanatsal faaliyetler dolayısıyla almış olduğu ödülleri,
- g) Proje: Amacı, kapsamı, genel ve teknik tanımı, süresi, bütçesi, özel şartları, diğer kurum, kuruluş, gerçek ve tüzel kişilerce sağlanacak aynî ve/veya nakdî destek tutarları, sonuçta doğacak fikrî mülkiyet haklarının paylaşım esasları tespit edilmiş ve Ar-Ge faaliyetlerinin her safhasını belirleyecek mahiyette ve bilimsel esaslar çerçevesinde gerçekleştirilen faaliyetler bütünü,
- h) SCI: Science Citation Index (Bilim Atıf Endeksi),
- i) SCI-Expanded: Science Citation Index-Expanded (Bilim Atıf Endeksi-Genişletilmiş),
- j) Sergi: Sanatsal niteliği haiz sergi, bienal, trienal, gösteri, dinleti, festival veya gösterim etkinliği,
- k) SSCI: Social Sciences Citation Index (Sosyal Bilimler Atıf Endeksi),
- l) Tanınmış Ulusal Yayınevi: En az beş yıldır ulusal düzeyde düzenli faaliyet yürüten, daha önce aynı alanda farklı yazarlara ait en az yirmi kitap yayımlamış yayınevini,
- m) Tanınmış Uluslararası Yayınevi: En az beş yıldır uluslararası düzeyde düzenli faaliyet yürüten, aynı alanda farklı yazarlara ait en az yirmi kitap yayımlamış yayınevini,
- n) Tasarım: Bir yapı, ürün veya nesnenin ilk çizim veya taslağını,
- o) Tebliğ: Düzenli olarak gerçekleştirilen hakemli ulusal veya uluslararası bilimsel konferans, sempozyum veya kongrede sunulmuş bildiriye,
- p) Ulusal patent: Ulusal mevzuat kapsamında başvurusu yapılan ve inceleme raporu sonucunda  
Türk Patent ve Marka Kurumu tarafından verilmiş patenti,
- q) Uluslararası patent: Patent İşbirliği Antlaşması (PCT) kapsamında yapılan ve uluslararası araştırma raporunun yazılı görüş kısmında veya uluslararası ön inceleme raporunda en az bir istemin patentlenebilirlik kriterlerini (yenilik, buluş basamağı, sanayiye uygulanabilirlik) sağladığı ifade edilen uluslararası patent başvurusunu veya Avrupa Patent Sözleşmesi (EPC) kapsamında başvurusu yapılan ve Avrupa Patent Ofisi tarafından verilmiş patenti,

ifade eder.