



TARSUS
ÜNİVERSİTESİ

Meslek Yüksekokulu

İnsan Kaynakları Yönetimi

İnsan Kaynakları Yönetimi, ülkemizde önemi gittikçe artan mesleklerden biridir. Bu programın temel amacı, dünyayı, toplumu, insanı ve iş dünyasını daha iyi anlayabilen, yalnızca günümüzün değil aynı zamanda geleceğin de en önemli sorunlarından biri olacak nitelikli iş gücü yetiştirme sorunlarına çözüm bulabilen bireyler yetiştirmektir. Bu programda alanında uzman akademik kadromuz ile yürütülen mesleki ve uygulamalı dersler ile tüm sektörlerin ihtiyaç duyduğu nitelikli iş gücünün yetiştirilmesi amaçlanmaktadır. Bu amaç doğrultusunda öğrencilerimizi insan kaynakları alanında gerekli kişisel, mesleki ve yönetsel bilgi ve becerilerle donatılmış kişiler olarak yetiştirmek en büyük hedefimizdir.

Dr. Öğr. Üyesi Nazmiye Ülkü PEKKAN
Bölüm Başkanı



Bölüm Tanıtımı

İnsan Kaynakları Yönetimi, ortak bir amacı gerçekleştirmek üzere bir araya gelmiş insan topluluklarından oluşan organizasyonların en önemli fonksiyonlarından biridir. Özellikle günümüzün rekabetçi iş ortamında varlıklarını devam ettirmek durumunda olan organizasyonların, bilgiyi ve bu bilgiye sahip olan insan kaynağını etkin bir şekilde kullanabilmesi başarının olmazsa olmaz bir koşulu haline gelmiştir. Bu kapsamda insan kaynakları yönetiminin profesyonel bir uğraş haline gelmesi tüm gözlerin bu alana çevrilmesine sebep olmuştur. Bu program, organizasyonların etkinliğini artırmak amacıyla tasarlanmış olan işe alma, yerleştirme, eğitim, geliştirme ve ücret yönetimi gibi pek çok politika ve prosedürleri planlayan, geliştiren ve bunları organizasyon içerisinde yöneten bireyler yetiştirmeyi hedeflemektedir. Tarsus Üniversitesi Meslek Yüksekokulu bünyesinde yer alan İnsan Kaynakları Yönetimi Programı, öğrencilerine 2021-2022 eğitim öğretim yılı güz döneminde kapılarını açacaktır. Bölüm kadromuzda bir doktor öğretim üyesi ve iki öğretim görevlisi yer almaktadır.

Öğrencilere yönetim ve organizasyon, davranış bilimleri, sendikacılık, iş değerlemesi ve ücret yönetimi gibi doğrudan alanla ilgili mesleki dersler yanında kişisel gelişime yönelik seçmeli dersler de verilmektedir. Sektörün ihtiyaç duyduğu nitelikli insan kaynağının yetiştirilebilmesi için mesleki uygulamanın önemine inanan İnsan Kaynakları Yönetimi Programında, teorik bilgilerle donatılmış öğrencilerimiz yarıyıl sonu tatillerinde sektör ayrımı gözetmeksizin tüm sektörlerin İnsan Kaynakları Bölümlerinde yaz stajı yapacaklardır. Mesleki eğitim ve öğrenimlerine devam etmek isteyenler Dikey Geçiş Sınavı (DGS) ile fakültelerin Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri, İşletme, İnsan Kaynakları Yönetimi, Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi, Teknoloji ve Bilgi Yönetimi bölümlerine geçiş yapabilirler. Program mezunlarımız, tüm özel sektör ve kamu sektörünün insan kaynakları birimlerinde "insan kaynakları meslek elemanı" olarak istihdam edilme imkânına sahiptir.

Tarsus Üniversitesi
Meslek Yüksekokulu

İnsan Kaynakları Yönetimi

Öğrenim Süresi
2 Yıl

Puan Türü
TYT

Kontenjan
50

www.tarsus.edu.tr
insankaynaklari.myo.tarsus.edu.tr

Neden Tarsus Üniversitesi?

- Öğrenci odaklı,
 - İşine tutku ile bağlı, deneyimli ve dinamik bir akademik kadroya sahip,
 - Teknoloji ve çağın değişen beklentileriyle uyumlu ve uygulamalı eğitim destekli bir müfredat sunan,
 - Araştırma-geliştirme ve girişimcilik ruhu kazandıran,
 - Kişisel ve mesleki gelişiminize yön veren,
 - Hayal ve tutkularınızı çoğaltan,
 - Kendinizi keşfedeceğiniz
- bir üniversite...*



Bahar KAPLAN (1. sınıf öğrencisi)

Eğitime başlayınca İnsan Kaynakları Yönetimi bölümünü seçerek ne kadar doğru tercih yaptığımı anladım. Hem kamu sektörü hem özel sektör olmak üzere tüm sektörlerde İnsan Kaynakları departmanı olması istihdamda büyük avantaj sağlayacaktır. Tarsus Üniversitesinin insan kaynakları ile ilgili bilgi ve beceri geliştirmeye yönelik eğitimleri ile kişisel gelişime de katkı sağlama fırsatı buldum.



Neslihan AZBAY (1. sınıf öğrencisi)

Bu bölümde ilk senem olmasına ve yüz yüze eğitime hiç gidememiş olmama rağmen bölümümde alanında uzman hocalarım sayesinde hiç zorluk çekmedim. Bu süreci hocalarımız profesyonel bir şekilde yönetti. İnsan kaynakları yönetimi dersleri ilk olarak öz farkındalığımı arttırdı ve kendimi geliştirmemi sağladı. İş hayatına uyum sürecini de staj yapma imkânıyla destekledi. Tarsus Üniversitesinde okumak kesinlikle bir ayrıcalıktır.



Yusuf YILMAZ (1. sınıf öğrencisi)

İnsan Kaynakları Yönetimi bölümümüzde bulunan hocalarımız; alandaki hâkimiyetleri ve tecrübeleri ile bizlere örnek olmaktadır. Eğitim sürem boyunca bu birikimlerin bana fazlasıyla katkısı oldu ve bu sayede hayalimdeki mesleğe ilk adımı Tarsus Üniversitesinde atmış olduğum için çok memnunum.



Nisanur KÖŞKER (1. sınıf öğrencisi)

Bölümümüz uygun işlere uygun personellerin seçilmesi ve bu süreci doğru bir şekilde organize edecek öğrencileri yetiştirmek üzere güncel müfredatıyla öğrenciler yetiştirmektedir. Bu alanda kendini geliştirmek üzere yola koyulana kadar biriyim. Bu yolda üniversitemizin donanımlı akademik kadrosu beni en iyi şekilde desteklemektedir. İnsan Kaynakları Yönetimi bölümümde

ilk yılımı tamamladım ve akademik kadromuzun bilgisi ve desteğini üzerimde hissetmek bana hayatımla ilgili daha da güç verdi diyebilirim.

