



TARSUS
ÜNİVERSİTESİ

Meslek Yüksekokulu

İnsan Kaynakları Yönetimi

İnsan Kaynakları Yönetimi, ülkemizde önemi gittikçe artan mesleklerden biridir. Bu programın temel amacı, dünyayı, toplumu, insanı ve iş dünyasını daha iyi anlayabilen, yalnızca günümüzün değil aynı zamanda geleceğin de en önemli sorunlarından biri olacak nitelikli iş gücü yetiştirme sorunlarına çözüm bulabilen bireyler yetiştirmektir. Bu programda alanında uzman akademik kadromuz ile yürütülen mesleki ve uygulamalı dersler ile tüm sektörlerin ihtiyaç duyduğu nitelikli iş gücünün yetiştirilmesi amaçlanmaktadır. Bu amaç doğrultusunda öğrencilerimizi insan kaynakları alanında gerekli kişisel, mesleki ve yönetsel bilgi ve becerilerle donatılmış kişiler olarak yetiştirmek en büyük hedefimizdir.

Dr. Öğr. Üyesi Nazmiye Ülkü PEKKAN
Bölüm Başkanı



Bölüm Tanıtımı

İnsan Kaynakları Yönetimi, ortak bir amacı gerçekleştirmek üzere bir araya gelmiş insan topluluklarından oluşan organizasyonların en önemli fonksiyonlarından biridir. Özellikle günümüzün rekabetçi iş ortamında varlıklarını devam ettirmek durumunda olan organizasyonların, bilgiyi ve bu bilgiye sahip olan insan kaynağını etkin bir şekilde kullanabilmesi başarısının olmazsa olmaz bir koşulu haline gelmiştir. Bu kapsamda insan kaynakları yönetiminin profesyonel bir uğraş haline gelmesi tüm gözlerin bu alana çevrilmesine sebep olmuştur. Bu program, organizasyonların etkinliğini artırmak amacıyla tasarlanmış olan işe alma, yerleştirme, eğitim, geliştirme ve ücret yönetimi gibi pek çok politika ve prosedürleri planlayan, geliştiren ve bunları organizasyon içerisinde yöneten bireyler yetiştirmeyi hedeflemektedir. Tarsus Üniversitesi Meslek Yüksekokulu bünyesinde yer alan İnsan Kaynakları Yönetimi Programı, öğrencilerine 2021-2022 eğitim öğretim yılı güz döneminde kapılarını açacaktır. Bölüm kadromuzda bir doktor öğretim üyesi ve iki öğretim görevlisi yer almaktadır.

Öğrencilere yönetim ve organizasyon, davranış bilimleri, sendikacılık, iş değerlemesi ve ücret yönetimi gibi doğrudan alanla ilgili mesleki dersler yanında kişisel gelişime yönelik seçmeli dersler de verilmektedir. Sektörün ihtiyaç duyduğu nitelikli insan kaynağının yetiştirilebilmesi için mesleki uygulamanın önemine inanan İnsan Kaynakları Yönetimi Programında, teorik bilgilerle donatılmış öğrencilerimiz yarıyıl sonu tatillerinde sektör ayrımı gözetmeksizin tüm sektörlerin İnsan Kaynakları Bölümlerinde yaz stajı yapacaklardır. Mesleki eğitim ve öğrenimlerine devam etmek isteyenler Dikey Geçiş Sınavı (DGS) ile fakültelerin Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri, İşletme, İnsan Kaynakları Yönetimi, Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi, Teknoloji ve Bilgi Yönetimi bölümlerine geçiş yapabilirler. Program mezunlarımız, tüm özel sektör ve kamu sektörünün insan kaynakları birimlerinde "insan kaynakları meslek elemanı" olarak istihdam edilme imkânına sahiptir.

Tarsus Üniversitesi
Meslek Yüksekokulu

İnsan Kaynakları Yönetimi

Öğrenim Süresi
2 Yıl

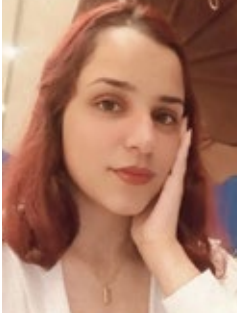
Puan Türü
TYT

Kontenjan
50

www.tarsus.edu.tr
insankaynaklari.myo.tarsus.edu.tr

Neden Tarsus Üniversitesi?

- Öğrenci odaklı,
- İşine tutku ile bağlı, deneyimli ve dinamik bir akademik kadroya sahip,
- Teknoloji ve çağın değişen beklentileriyle uyumlu ve uygulamalı eğitim destekli bir müfredat sunan,
- Araştırma-geliştirme ve girişimcilik ruhu kazandıran,
- Kişisel ve mesleki gelişiminize yön veren,
- Hayal ve tutkularınızı çoğaltan,
- Kendinizi keşfedeceğiniz
bir üniversite...



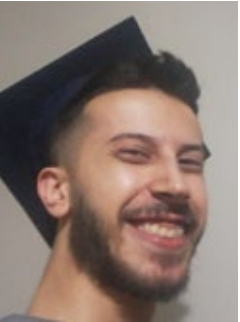
Rabia KARA (1. sınıf)

Bölümümüz müfredatında yer alan derslerin sektörde bir insan kaynakları profesyonellerinden beklenen bilgi, beceri ve yetkinlikleri karşılamaya yönelik hazırlanmış olması memnuniyet verici. Bu dersler sayesinde kazanmış olduğumuz bilgi ve becerileri kendi yeteneklerimizle birleştirerek iş hayatında bizden beklenen yeterliliklere sahip olabileceğiz.



Ali GENÇ (1. sınıf)

Geleceğime dair aldığım en doğru kararlardan birinin Tarsus Üniversitesine gelmek olduğunu buraya gelince anladım. Kişisel gelişim adına sunulan platformlar, yapılan etkinlikler, ileride içinde bulunabileceğimiz alanların profesyonelleri ile yapılan görüşmeler, samimi ve rahat bir ortamda gerçekleştirilen sosyal etkinlikler ve özellikle pandemi sürecinde çevrimiçi etkinliklere verilen ağırlık kendimi geliştirmeme çok yardımcı oldu. Kariyer yolumu oluştururken atacağım adımın nasıl olması gerektiğini en ince detayına kadar öğreten, hayata dair hemen her şeyi bana aktaran, iş olanaklarını nasıl değerlendirmem gerektiğini ve daha birçok şeyi bana öğreten başarılı ve azimli hocalarıma çok teşekkür ediyorum.



Yusuf YILMAZ (2022 mezunu)

Hocalarımızın gerek akademik gerekse bireysel anlamda yaşamış olduğumuz sorunlara çözüm odaklı yaklaşımları aramızda derin bağlar kurulmasını sağladı. Tarsus Üniversitesi, İnsan Kaynakları Yönetimi bölümünden mezun olduğunuzda; kazanmış olduğunuz bilgi ve becerilerle donanımlı bireyler haline gelmiş olacak ve pek çok sektörde iş olanağı olan bu bölümden mutlu bir şekilde ayrılacaksınız.



Fatih KÜMET (2022 mezunu)

Kariyerinizde hedeflediğiniz yere bilgi ve becerilerinizi geliştirerek gelebilmek istiyorsanız evet tabii ki Tarsus Üniversitesi ve tabii ki İnsan Kaynakları Bölümünü tercih etmenizi tavsiye ederim. Eğitim sürecimizde çok şey öğrendik. Gerek bir işletmenin yönetiminden insan kaynakları biriminin işleyişine uzanan bir süreci, gerekse de bireysel becerileri geliştirme konusunda pek çok bilgiye erişebilme şansına sahip olduk. Bu sebeple Tarsus Üniversitesini bir bilgi treni olarak görüyorum.